

CCOO SIGNA UN PRINCIPI D'ACORD QUE GARANTEIX L'11% DE PUJADA SALARIAL I LA REDUCCIÓ DE JORNADA.

Avui, 13 de març de 2026, **CCOO**, UGT, Foment del Treball Nacional i PIMEC hem arribat a un principi d'acord en la negociació del Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya, després de 15 mesos d'intenses negociacions.

Si bé a partir d'ara les parts hem de consensuar els redactats tècnics que s'incorporaran al text del conveni, **hem pogut tancar un acord definitiu en els aspectes clau** que ens distanciaven, garantint avenços reals per a les plantilles.

Respecte a aquestes qüestions centrals, hem acordat el següent:

- **Vigència:** Tres anys (2025-2027).
- **Incrementos Salarials (11% en total):** 3% per a l'any 2025, 4% per a l'any 2026 i 4% per a l'any 2027.
- **Clàusula de revisió salarial:** S'establirà una revisió si l'IPC de cada any supera l'increment pactat, amb un màxim de l'1%, garantint la protecció del poder adquisitiu.
- **Limitació de la Compensació i Absorció:** Hem aconseguit protegir els salaris mitjans i baixos perquè la pujada sigui real. La compensació i absorció **no operarà** en els següents trams:
 - En un **75%** per a salaris inferiors a 27.000€.
 - En un **50%** per a salaris entre 27.001€ i 35.000€.
 - En un **25%** per a salaris de 35.001€ a 40.000€.
- **Reducció de Jornada i Temps Lliure:** Reducció de **16 hores** durant la vigència del conveni (8 hores el 2026 i 8 hores el 2027), sumat a **1 dia d'assumptes propis** a partir del 2026.

Valoració de CCOO

CCOO, com a sindicat majoritari al sector, valora molt positivament aquest acord. Ha estat un procés de negociació massa llarg —suspès temporalment per qüestions de representativitat empresarial—, però el resultat final modifica matèries estructurals i suposa un clar avenç en les condicions de treball i en els drets de les persones treballadores del sector.

Propers passos

Després de la redacció final dels textos, procedirem en el termini més breu possible a la explicació del contingut sencer, signatura formal del conveni i al seu registre. L'objectiu és que les persones treballadores puguin percebre els seus corresponents **endarreriments salarials** i beneficiar-se d'aquests avenços com més aviat millor. Seguirem informant!

CCOO Serveis – Oficines i Despatxos de Catalunya



CCOO FIRMA UN PRINCIPIO DE ACUERDO QUE GARANTIZA EL 11% DE SUBIDA SALARIAL Y LA REDUCCIÓN DE JORNADA.

Hoy, 13 de marzo de 2026, **CCOO**, UGT, Foment del Treball Nacional y PIMEC hemos alcanzado un principio de acuerdo en la negociación del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Catalunya, tras 15 meses de intensas negociaciones.

Si bien a partir de ahora las partes debemos consensuar los redactados técnicos que se incorporarán al texto del convenio, **hemos logrado cerrar un acuerdo definitivo en los aspectos clave** que nos distanciaban, garantizando avances reales para las plantillas.

Respecto a las cuestiones centrales, hemos acordado lo siguiente:

- **Vigencia:** tres años (2025-2027).
- **Incrementos salariales (11% en total):** 3% para el año 2025, 4% para el año 2026 y 4% para el año 2027.
- **Cláusula de revisión salarial:** se establecerá una revisión si el IPC de cada año supera el incremento pactado, con un máximo del 1%, garantizando la protección del poder adquisitivo.
- **Limitación de la compensación y absorción:** hemos logrado proteger a los salarios medios y bajos para que la subida sea real. La compensación y absorción **no operará** en los siguientes tramos:
 - En un **75%** para salarios inferiores a 27.000€.
 - En un **50%** para salarios entre 27.001€ y 35.000€.
 - En un **25%** para salarios de 35.001€ a 40.000€.
- **Reducción de jornada y tiempo libre:** Reducción de **16 horas** durante la vigencia del convenio (8 horas en 2026 y 8 horas en 2027), sumado a **1 día de asuntos propios** a partir de 2026.

Valoración de CCOO

CCOO, como sindicato mayoritario en el sector, valora muy positivamente este acuerdo. Ha sido un proceso de negociación demasiado largo —suspendido temporalmente por cuestiones de representatividad empresarial—, pero el resultado final modifica materias estructurales y supone un claro avance en las condiciones de trabajo y en los derechos de las personas trabajadoras del sector.

Próximos pasos

Tras la redacción final de los textos, procederemos en el plazo más breve posible a la explicación del texto completo, a la firma formal del convenio y a su registro. El objetivo es que las personas trabajadoras puedan percibir sus correspondientes **atrasos salariales** y beneficiarse de estos avances cuanto antes. ¡Seguiremos informando!

CCOO Serveis – Oficines i Despatxos de Catalunya

