

Conveni de Comerç de Lleida, sense avenços

Dilluns passat 2 de març, va tenir lloc una nova reunió del conveni col·lectiu de comerç de Lleida. CCOO no vam tenir resposta, per part de la patronal, a pràcticament cap dels punts continguts en la plataforma presentada pel sindicat, malgrat tractar-se de la segona reunió celebrada.



D'altra banda, atès que la patronal insisteix reiteradament en la problemàtica de l'absentisme laboral en les empreses del sector, CCOO va sol·licitar:

- Que ens diguin què entén la patronal per "absentisme laboral". Que, d'acord amb l'article 64 del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, l'empresa ha d'informar la representació legal de les persones treballadores dels índexs d'absentisme i de les seves causes, i que per tant, posin a la nostra disposició dades i xifres reals per a poder analitzar la situació.

CCOO pensem que millorar el conveni pot reduir l'absentisme i recordem que la plataforma ja inclou mesures orientades a millorar les condicions de treball com:

- L'avaluació dels riscos psicosocials.
- L'accés a la jubilació parcial com a dret.
- El reforç de la formació a càrrec de l'empresa per a millorar el clima laboral.
- La millora general de les condicions de treball.

En relació a la proposta patronal de reduir el complement a càrrec de les empreses en situació d'Incapacitat Temporal a partir de la segona baixa l'any natural, CCOO va manifestar expressament que no acceptarà aquesta proposta.

Pel que fa a l'increment salarial, CCOO considera fonamental la incorporació d'una clàusula de revisió salarial, que la patronal no contempla per a cadascun dels anys. A més entenem que, en cas que l'IPC experimenti un increment per sobre de l'increment salarial, els salaris han de poder ser revisats i actualitzats per a garantir el manteniment del poder adquisitiu. Respecte a la jornada, la proposta de la patronal de reducció de jornada de quatre hores durant tota la vigència del conveni es considera insuficient per part de CCOO.

CCOO considera necessari millorar els permisos retribuïts i incorporar les noves mesures legals vigents per a millorar la conciliació de la vida laboral i familiar.

Quant a la proposta patronal d'incrementar en tres dies l'acumulació del permís de lactància, CCOO, considera convenient establir una fórmula clara de càlcul, similar a la prevista en el Conveni del Metall de Barcelona, que permeti determinar de manera objectiva els dies exactes que corresponen segons cada jornada.

Esperem que en les pròximes reunions puguem entrar al debat de les propostes i que tinguem un conveni col·lectiu que realment millori els drets i condicions de treball de les persones treballadores del sector.

Continuarem informant!



Convenio de Comercio de Lleida, sin avances

El pasado lunes 2 de marzo, tuvo lugar una nueva reunión del convenio colectivo de comercio de Lleida. CCOO no tuvimos respuesta, por parte de la patronal, a prácticamente ninguno de los puntos contenidos en la plataforma presentada por el sindicato, pese a tratarse de la segunda reunión celebrada.



Por otro lado, dado que la patronal insiste reiteradamente en la problemática del absentismo laboral en las empresas del sector, CCOO solicitó:

- Que nos digan qué entiende la patronal por “absentismo laboral”.
- Que, de acuerdo con el artículo 64 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, la empresa debe informar a la representación legal de las personas trabajadoras de los índices de absentismo y de sus causas, y que por lo tanto, pongan a nuestra disposición datos y cifras reales para poder analizar la situación.

CCOO pensamos que mejorar el convenio puede reducir el absentismo y recordamos que la plataforma ya incluye medidas orientadas a mejorar las condiciones de trabajo como:

- La evaluación de los riesgos psicosociales.
- El acceso a la jubilación parcial como derecho.
- El refuerzo de la formación a cargo de la empresa para mejorar el clima laboral.
- La mejora general de las condiciones de trabajo.

En relación a la propuesta patronal de reducir el complemento a cargo de las empresas en situación de Incapacidad Temporal a partir de la segunda baja en el año natural, CCOO manifestó expresamente que no aceptará esta propuesta.

Por lo que se refiere al incremento salarial, CCOO considera fundamental la incorporación de una cláusula de revisión salarial, que la patronal no contempla para cada uno de los años. Además entendemos que, en caso de que el IPC experimente un incremento por encima del incremento salarial, los salarios deben poder ser revisados y actualizados para garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo.

Respecto a la jornada, la propuesta de la patronal de reducción de jornada de cuatro horas durante toda la vigencia del convenio se considera insuficiente por parte de CCOO.

CCOO considera necesario mejorar los permisos retribuidos e incorporar las nuevas medidas legales vigentes para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar.

En cuanto a la propuesta patronal de incrementar en tres días la acumulación del permiso de lactancia, CCOO, considera conveniente establecer una fórmula clara de cálculo, similar a la prevista en el Convenio del Metal de Barcelona, que permita determinar de forma objetiva los días exactos que corresponden según cada jornada.

Esperamos que en las próximas reuniones podamos entrar al debate de las propuestas y que tengamos un convenio colectivo que realmente mejore los derechos y condiciones de trabajo de las personas trabajadoras del sector.

¡Seguiremos informando.

