

# 8M

El poder de les Dones, poder que construeix

*El feminisme és una forma de viure individualment i de lluitar col·lectivament.*  
(Simone de Beauvoir)

Com cada any, arribem al 8 de març, un dia de reivindicació feminista en què s'omplen els carrers amb el morat de banderes, símbols, l'alegria combativa de les dones, missatges reivindicatius i consignes que sonen en les veus unides de les dones.

Tot i que l'origen d'aquesta data és molt anterior, no és fins al 1977 quan l'Assemblea General de l'ONU va decidir proclamar oficialment el 8 de març com a Dia de les Nacions Unides pels drets de la Dona i la Pau Internacional, per desgràcia ambdós en plena actualitat reivindicativa cinquanta-un anys després. La història de la lluita de les dones per la igualtat de drets i l'autonomia i la construcció política feminista i sindical tenen molts anys d'història i avenços darrere seu.

Avui volem recordar les dones que ens van antecedir i que aquesta lluita és tan intensa com immensa i, sobretot, és imparable.

CCOO som un sindicat feminista de dones i homes, que lluita cada dia per millorar la vida de la classe treballadora i que davant les múltiples desigualtats que afecten les dones, **s'indigna, respon, transforma**. La realitat sociolaboral dels homes i les dones no és la mateixa. Existeix una realitat incontestable entre les condicions laborals, sent les dones les que s'emporten la pitjor part. **Les dones al comerç pateixen un 29% de bretxa salarial, o les dones ocupades a l'hostaleria a temps parcial són el 67%. En els serveis financers i assegurances la bretxa és del 26% i arriba fins a més del 40% en les activitats administratives i auxiliars.**

Entre les seves causes, hi trobem els llocs que ocupen les unes i els altres, la major parcialitat o l'ús de complements salarials, entre altres, mentre per a les dones suposen el 29% del salari, en el cas dels homes són el 34%. Molts d'aquests complements estan associats directament o indirectament al temps disponible i les dones tampoc som propietàries del nostre temps.



La problemàtica laboral pel que fa a la realització de tasques laborals durant llargues jornades en situacions com ara el tancament de projectes relacionats amb professions STEM, fa, entre altres causes, que la representació de dones sigui encara avui minoritària en aquests sectors en els quals alhora la manca de la perspectiva de les dones pot contribuir a noves bretxes.

Des de la Federació de Serveis de CCOO treballem cada dia entre les possibilitats d'intervenció sindical perquè la defensa dels drets i condicions laborals ho sigui també per a l'avanç en igualtat efectiva de les dones.

Som dones sindicalistes, a la botiga on et compres un jersei, a l'oficina en la qual gestiones un crèdit, a l'hotel on t'allotges en una escapada, comuniques un comunicat d'accident, o al restaurant on gaudeixes d'un sopar, entre molts altres llocs de treball. Juntes, i compromeses a no fer un pas enrere, alçant la veu i transformant les relacions laborals i la societat. També dones migrants, encara més invisibilitzades i en moltes ocasions enfrontant múltiples barreres obligades a començar de zero, amb diferents llengües o accents, una sola veu.

El poder de les dones és un poder que construeix des de tots els àmbits, dones de diferent edat, origen, perquè el poder de les dones és caminar juntes, les nostres reivindicacions són indivisibles, dins i fora dels centres de treball.

**Aquest 8 de Març des de la Federació de Serveis de CCOO exigim:**

- **Polítiques públiques** que incorporin la perspectiva feminista des del seu disseny i en la seva implementació. Actuar des de la transversalitat en aquestes polítiques.
- **Serveis suficients, de qualitat i garanties d'accessibilitat** que s'ocupin de les cures de persones dependents. Cal un canvi en el model de les cures, perquè són una de les causes de la interrupció de les nostres carreres professionals i necessària per a tota la societat.
- **Redoblar els recursos contra tota mena de violència envers les dones.** Perquè és insuportable la quantitat de violència que a través de diferents mitjans legitima la seva existència.

En l'àmbit laboral s'arriben a normalitzar certes conductes d'assetjament, ja sigui per companys, caps o clients. Cal actuar des de la prevenció perquè la petjada que aquest tipus d'assetjaments deixa, roman durant tota la seva vida a qui el pateix i ens interpel·la com a societat. En aquesta línia, l'abolició de la prostitució, dels sistemes que tracten com a objectes les dones com la pornografia, són prioritats de primer ordre en la lluita per la igualtat.





SOM FEMINISTES

serveis

- **Recursos i intervenció inspectora** davant els abusos i fraus que es cometem i que atempten greument contra les nostres condicions laborals i la nostra salut.
- **Continuar pressionant en les taules de negociació col·lectiva** per aprofundir en la reducció de la jornada ordinària en dies complets, perquè si alguna cosa demostren les dades, és que cap jornada completa, tal com està regulada en l'actualitat, és compatible amb la conciliació de la vida personal i familiar, així com l'increment del preu/hora que afectaria en la disminució de la bretxa en jornades parcials, per a la qual exigim una regulació estatal que sigui més exigent amb els límits mínims de durada, consolidació o el preu/hora de les jornades complementàries.
- **Seguir combatent la segregació** que impedeix l'accés de dones a llocs de major responsabilitat per la manca d'oportunitats i per la persistència en models de lideratge ancorats al passat, de la mà de la valoració dels llocs de treball i els plans d'igualtat.

Venim d'anys de lluita col·lectiva i continuarem demostrant el poder transformador de les dones.

www.ccoo-serveis.cat



Afilia't

el poder de canviar-hot

SOM-hi!  
serveis  
+drets +democràcia +igualtat +respostes