

CONVENI D'OFICINES I DESPATXOS, AVENÇOS SUBSTANCIALS: LA PROPOSTA PATRONAL JA ASSUMEIX L'11% I MILLORA EN REDUCCIÓ DE JORNADA

En la reunió de la comissió negociadora celebrada aquest **28 de gener**, s'han consolidat avenços que ens situen molt més a prop de l'acord final. L'estratègia de CCOO ha permès moure les posicions de la patronal cap a xifres i eines que comencen a ser tangibles per a les plantilles.

Aquests són els punts clau de la situació actual:

1. SALARIS: L'11% JA ÉS UNA REALITAT A LA TAULA

Podem confirmar un assoliment fonamental: una de les propostes, en matèria salarial, **la patronal ja contempla l'increment de l'11%** per a la vigència del conveni. Ja no és només una reivindicació sindical, sinó una xifra assumida per la part empresarial en la seva darrera oferta. Això consolida la recuperació salarial que exigíem des del principi.

2. JORNADA: LA NEGOCIACIÓ ES MOU ENTRE 14 I 18 HORES

S'ha produït un nou moviment en matèria de temps de treball. La patronal ha elevat la seva oferta de reducció de jornada fins a les **14 hores anuals, a reduir durant la vigència del conveni**. Tot i que és un avenç respecte a les 12 hores anteriors, **CCOO** manté el seu objectiu en les **18 hores**. El fet positiu és que la discussió no està tancada: esperem trobar un **punt d'equilibri** entre la seva oferta (14h) i la nostra demanda (18h) que permeti maximitzar el temps lliure per a les persones treballadores.

3. CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL: UNA EINA ÚTIL, NO BUROCRÀCIA

Més enllà dels números, volem destacar un acord clau de futur: la creació d'una **Mesa Tècnica de Classificació**. Volem ser molt clars sobre el seu objectiu: no serà una comissió "buida". Treballarem perquè sigui un instrument útil i pràctic que permeti a qualsevol persona treballadora **saber si el seu lloc de treball real i les seves funcions diàries es corresponen amb el Grup i Nivell que li assigna la seva empresa**. És el mecanisme necessari per posar fi a les categories infravalorades.

L'ESCALL FINAL: COMPENSACIÓ I ABSORCIÓ

Amb el salari i la jornada encarrilats, el focus de la negociació se centra ara en la **Compensació i Absorció**. Per a **CCOO**, aquest és el punt decisiu. Tot i que reconeixem millores en l'oferta global, encara treballem per aconseguir un tram salarial on no operi la compensació. El nostre objectiu és garantir que una part de la pujada arribi tant sí com no a les nòmines de qui, **tot i tenir salaris per sobre de conveni, no percep grans sous**. Hem de protegir el poder adquisitiu d'aquesta majoria de les plantilles que, sense tenir retribucions altes, veu com les seves millores queden absorbides en la seva totalitat any rere any.

Els avenços del dia 28 són sòlids. Tenim l'11% en la proposta i un marge de negociació obert per millorar la jornada per sobre de les 14 hores. Seguim a la taula per tancar els darrers esculls de la compensació i blindar l'acord.

Continuarem informant!



AVANCES SUSTANCIALES: LA PROPUESTA PATRONAL YA ASUME EL 11% Y MEJORA EN REDUCCIÓN DE JORNADA

En la reunión de la comisión negociadora celebrada este **28 de enero**, se han consolidado avances que nos sitúan mucho más cerca del acuerdo final. La estrategia de **CCOO** ha permitido mover las posiciones de la patronal hacia cifras y herramientas que empiezan a ser tangibles para las plantillas. Estos son los puntos clave de la situación actual:

1. SALARIOS: EL 11% YA ES UNA REALIDAD EN LA MESA

Podemos confirmar un logro fundamental: una de las propuestas, en materia salarial, **de la patronal ya contempla el incremento del 11%** durante la vigencia del convenio. Ya no es solo una reivindicación sindical, sino una cifra asumida por la parte empresarial en su última oferta. Esto consolida la recuperación salarial que exigíamos desde el principio.

2. JORNADA: LA NEGOCIACIÓN SE MUEVE ENTRE 14 Y 18 HORAS

Se ha producido un nuevo movimiento en materia de tiempo de trabajo. La patronal ha elevado su oferta de reducción de jornada hasta las **14 horas anuales, a reducir durante la vigencia del convenio**. Aunque es un avance respecto a las 12 horas anteriores, **CCOO** mantiene su objetivo en las **18 horas**. Lo positivo es que la discusión no está cerrada: **esperamos** encontrar un **punto de equilibrio** entre su oferta (14h) y nuestra demanda (18h) que permita maximizar el tiempo libre para las personas trabajadoras.

3. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL: UNA HERRAMIENTA ÚTIL, NO BUROCRACIA

Más allá de los números, queremos destacar un acuerdo clave de futuro: la creación de una **Mesa Técnica de Clasificación**. Queremos ser muy claros sobre su objetivo: no será una comisión "vacía". Trabajaremos para que sea un instrumento útil y práctico que permita a cualquier persona trabajadora **saber si su puesto de trabajo real y sus funciones diarias se corresponden con el Grupo y Nivel que le asigna su empresa**. Es el mecanismo necesario para acabar con las categorías infravaloradas.

EL ESCOLLO FINAL: COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN

Con el salario y la jornada encarrilados, el foco de la negociación se centra ahora en la **Compensación y Absorción**. Para **CCOO**, este es el punto decisivo. Aunque reconocemos mejoras en la oferta global, seguimos trabajando para conseguir un tramo salarial donde no opere la compensación. Nuestro objetivo es garantizar que una parte de la subida llegue sí o sí a las nóminas de quienes, **aunque tienen salarios por encima de convenio, no perciben grandes sueldos**. Debemos proteger el poder adquisitivo de esa mayoría de las plantillas que, sin tener retribuciones altas, ve cómo sus mejoras quedan absorbidas en su totalidad año tras año.

Los avances del día 28 son sólidos. Tenemos el 11% en la propuesta y un margen de negociación abierto para mejorar la jornada por encima de las 14 horas. Seguimos en la mesa para cerrar el fleco de la compensación y blindar el acuerdo.

¡Seguiremos informando!

