

REACTIVEM LA TAULA: CCOO DESBLOCA LA NEGOCIACIÓ PER AVANÇAR EN MATÈRIA SALARIAL I JORNADA

Després de la situació de bloqueig constatada en els darrers mesos, **CCOO** ha decidit actuar amb responsabilitat estratègica per reactivar el Conveni. En la darrera reunió, hem realitzat moviments clau que han obligat la patronal a millorar la seva oferta. L'escenari ha canviat: la negociació és viva i les nostres propostes comencen a marcar el camí.

1. Desbloqueig en IT: Fermesa i Responsabilitat

Per avançar, hem redefinit la nostra postura en matèria d'Incapacitat Temporal (IT). Tot i que inicialment vam valorar opcions per acostar postures, retirem definitivament de la taula l'acceptació del límit temporal als complements d'IT. No obstant això, per tal de facilitar l'acord i desbloquejar la situació, acceptem la introducció d'una carència de 180 dies, una mesura d'ajust que assumim amb responsabilitat per poder centrar-nos en les millores salarials i de jornada.

2. Salari: La patronal arriba al 10%, CCOO exigeix l'11%

La pressió ha tingut efecte. Foment-Pimec ha hagut de moure fitxa i ha elevat la seva oferta d'increment salarial fins al 10% per a la vigència del conveni.

És un avenç significatiu respecte al seu immobilisme inicial, però per a **CCOO** encara no és suficient. Estem molt a prop, però seguim exigint un 11% global per garantir una recuperació real del poder adquisitiu de les plantilles.

3. Jornada i Conciliació: El temps efectiu importa

En matèria de jornada, la patronal ofereix una reducció de 12 hores anuals. **CCOO** ha ajustat la seva petició a 18 hores de reducció, una xifra realista que ens separa per molt poc de l'acord.

Tanmateix, la conciliació real requereix lletra petita:

- **Desplaçaments mèdics:** Defensem que el temps de desplaçament per a visites mèdiques es consideri **temps de treball efectiu** i no es descompti de la bossa d'hores.
- **Permisos (CUME i altres):** Valorem l'ampliació en 6 hores per a processos oncològics i famílies (monoparentals/nombroses), però volem que aquesta cobertura s'estengui a **totes les malalties greus** recollides al llistat CUME.

La negociació ha entrat en la seva fase decisiva. Hem passat del "no" patronal a discutir dècimes i hores concretes. Des de **CCOO** valorem aquest canvi de dinàmica, però continuarem pressionant per tancar aquest últim tram que falta en salari i blindar els nostres drets de conciliació.

Seguirem informant!



Afilia't



REACTIVAMOS LA MESA: CCOO DESBLOQUEA LA NEGOCIACIÓN PARA AVANZAR EN MATERIA SALARIAL Y JORNADA

Tras la situación de bloqueo constatada en los últimos meses, **CCOO** ha decidido actuar con responsabilidad estratégica para reactivar el Convenio. En la última reunión, hemos realizado movimientos clave que han obligado a la patronal a mejorar su oferta. El escenario ha cambiado: la negociación está viva y nuestras propuestas empiezan a marcar el camino.

1. Desbloqueo en IT: Firmeza y Responsabilidad

Para avanzar, hemos redefinido nuestra postura en materia de Incapacidad Temporal (IT). Aunque inicialmente valoramos opciones para acercar posturas, retiramos definitivamente de la mesa la aceptación del límite temporal a los complementos de IT.

No obstante, en aras de facilitar el acuerdo y desbloquear la situación, aceptamos la introducción de una carencia de 180 días, una medida de ajuste que asumimos con responsabilidad para poder centrarnos en las mejoras salariales y de jornada.

2. Salarios: La patronal llega al 10%, CCOO exige el 11%

La presión ha surtido efecto. Foment-Pimec ha tenido que mover ficha y ha elevado su oferta de incremento salarial hasta el 10% para la vigencia del convenio.

Es un avance significativo respecto a su inmovilismo inicial, pero para **CCOO** aún no es suficiente. Estamos muy cerca, pero seguimos exigiendo un 11% global para garantizar una recuperación real del poder adquisitivo de las plantillas.

3. Jornada y Conciliación: El tiempo efectivo importa

En materia de jornada, la patronal ofrece una reducción de 12 horas anuales. **CCOO** ha ajustado su petición a 18 horas de reducción, una cifra realista que nos separa por muy poco del acuerdo.

Sin embargo, la conciliación real requiere letra pequeña:

- **Desplazamientos médicos:** Defendemos que el tiempo de desplazamiento para visitas médicas se considere **tiempo de trabajo efectivo** y no se descuente de la bolsa de horas.
- **Permisos (CUME y otros):** Valoramos la ampliación en 6 horas para procesos oncológicos y familias (monoparentales/numerosas), pero queremos que esta cobertura se extienda a **todas las enfermedades graves** recogidas en el listado CUME.

La negociación ha entrado en su fase decisiva. Hemos pasado del "no" patronal a discutir décimas y horas concretas. Desde **CCOO** valoramos este cambio de dinámica, pero seguiremos presionando para cerrar ese último tramo que falta en salario y blindar nuestros derechos de conciliación.

Seguiremos informando

