

## Firmado el nuevo convenio del comercio del mueble para los años 2025-2027.



La firma del nuevo convenio supone nuevos avances en derechos y condiciones de trabajo, siendo las principales novedades las siguientes:

- **Jornada:** el exceso de jornada se compensará en los días y en la forma que determine la persona trabajadora, tanto si se compensa económicamente como si se compensa en tiempo libre-
- **Descanso semanal:** se garantiza un descanso semanal de un sábado y domingo al mes (antes cada dos meses).
- **Incremento salarial:** 3,5% para el año 2025, 3,5% para el año 2026 y 3,5% para el año 2027. Para cada año de vigencia se establece una revisión salarial al IPC real con el tope de un 1%.
- **Actualización de importes:** se actualiza el importe de la hora trabajada en domingos y festivos, la ayuda por hijos/as con discapacidad, dietas y plus limpieza de ropa de trabajo.
- **Horas extras:** se compensarán con dos horas de compensación o con un recargo del 30% si se retribuyen.
- **Nocturnidad:** por primera vez, se reconoce el recargo del 25% sobre las horas nocturnas.
- **Nuevo plus de maquinaria industrial:** se incorpora un nuevo plus para los/as Mozos/as que utilicen máquinas elevadoras y transporte de 360 € anuales, revalorizables cada año.
- **Permisos retribuidos:** se actualizan incorporando los nuevos permisos recogidos en la ley y también se incorpora, para los permisos por hospitalización e intervención quirúrgica de familiares, que se podrán disfrutar de manera consecutiva o alterna desde el momento en que se produzca el hecho causante y hasta la finalización de este.
- También se incorpora un nuevo día de asuntos propios para aquellas personas trabajadoras que tengan una antigüedad de 15 años o más en la empresa (que se añade a los dos que ya existen).
- **Especialidades:** Las personas trabajadoras con la especialidad reconocida de Ayudante de montador y almacén, ascenderán automáticamente a Mozo/a en las empresas de más de 50 personas trabajadoras. En el resto de empresas el encuadramiento en una u otra especialidad se hará en atención a las funciones desarrolladas en el puesto de trabajo.
- **Horas complementarias:** se renueva el compromiso para consolidar las horas complementarias de los contratos a tiempo parcial como jornada ordinaria.
- **Igualdad:** se acuerda la utilización de la Comisión Técnica y de Mediación en igualdad de género y no discriminación del Tribunal laboral de Catalunya. También que las empresas facilitarán formación en materia de igualdad como mínimo cada dos años.
- **Formación para las personas trabajadoras:** Se recoge un apartado de derechos en materia de formación en la empresa.
- **LGTBI+:** se pactan las medidas planificadas y protocolo para las personas LGTBI+.

La firma del convenio supone un gran avance salarial, con garantías de revisión salarial y garantías de promoción profesional para los ayudantes. Mejoramos la conciliación de la vida laboral y familiar, el acceso a la formación y conseguimos nuevos derechos en materia de igualdad y no discriminación



## Signat el nou conveni del comerç del moble per als anys 2025-2027.



La signatura del nou conveni suposa nous avanços en drets i condicions de treball, sent les principals novetats les següents:

- **Jornada:** l'excés de jornada es compensarà en els dies i en la forma que determini la persona treballadora, tant si es compensa econòmicament com si es compensa en temps lliure-
- **Descans setmanal:** es garanteix un descans setmanal d'un dissabte i diumenge al mes (abans cada dos mesos).
- **Increment salarial:** 3,5% per a l'any 2025, 3,5% per a l'any 2026 i 3,5% per a l'any 2027. Per a cada any de vigència s'estableix una revisió salarial a l'IPC real amb el topall d'un 1%.
- **Actualització d'imports:** s'actualitza l'import de l'hora treballada en diumenges i festius, l'ajuda per fills/as amb discapacitat, dietes i plus neteja de roba de treball.
- **Hores extres:** es compensaran amb dues hores de compensació o amb un recàrrec del 30% si es retribueixen.
- **Nocturnitat:** per primera vegada, es reconeix el recàrrec del 25% sobre les hores nocturnes.
- **Nou plus de maquinària industrial:** s'incorpora un nou plus per a els/as Mossos/as que utilitzin màquines elevadores i transport de 360€ anuals, \*revalorizables cada any.
- **Permisos retribuïts:** s'actualitzen incorporant els nous permisos recollits en la llei i també s'incorpora, per als permisos per hospitalització i intervenció quirúrgica de familiars, que es podran gaudir de manera consecutiva o alterna des del moment en què es produeixi el fet causant i fins a la finalització d'aquest.
- També s'incorpora un **nou dia d'assumptes propis** per a aquelles persones treballadores que tinguin una antiguitat de 15 anys o més en l'empresa (que s'afegeix als dos que ja existeixen).
- **Especialitats:** Les persones treballadores amb l'especialitat reconeguda d'Ajudant de muntador i magatzem, ascendiran automàticament a Mosso/a en les empreses de més de 50 persones treballadores. En la resta d'empreses l'enquadrament en l'una o l'altra especialitat es farà en atenció a les funcions desenvolupades en el lloc de treball.
- **Hores complementàries:** es renova el compromís per a consolidar les hores complementàries dels contractes a temps parcial com a jornada ordinària.
- **Igualtat:** s'acorda la utilització de la Comissió Tècnica i de Mediació en igualtat de gènere i no discriminació del Tribunal laboral de Catalunya. També que les empreses facilitaran formació en matèria d'igualtat com a mínim cada dos anys.
- **Formació per a les persones treballadores:** Es recull un apartat de drets en matèria de formació en l'empresa.
- **LGTBI+:** es pacten les mesures planificades i protocol per a les persones LGTBI+.

La signatura del conveni suposa un gran avanç salarial, amb garanties de revisió salarial i garanties de promoció professional per als ajudants. Millorem la conciliació de la vida laboral i familiar, l'accés a la formació i aconseguim nous drets en matèria d'igualtat i no discriminació.

