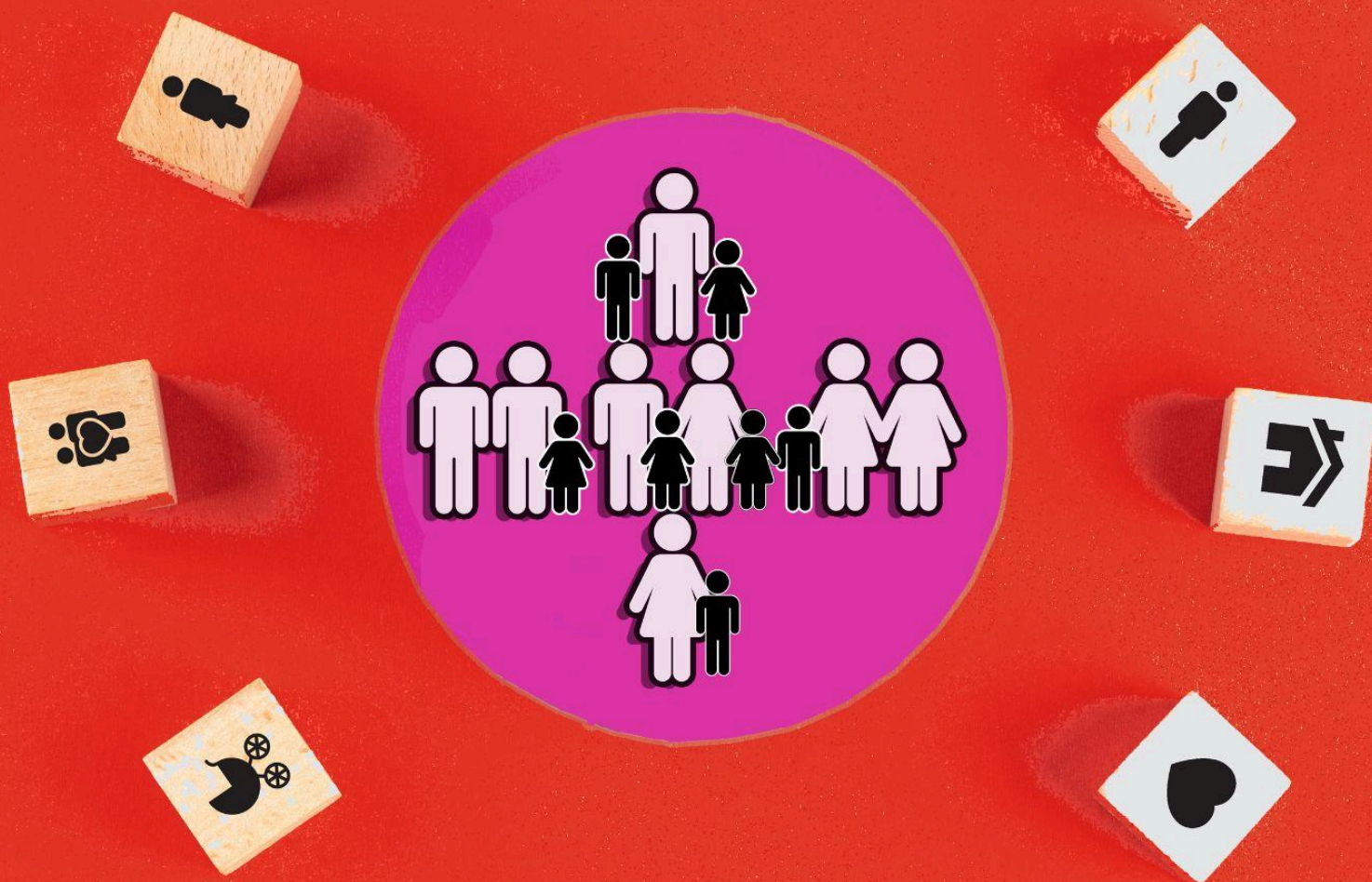




serveis

# PERMISOS DE CONCILIACIÓ

## PREGUNTES FREQUENTS



**actualitzat agost 2025**

El Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, després de la seva publicació el dia 30 de juliol en el BOE es tracta de norma provisional d'efectes jurídics immediats.

Això vol dir, que s'aplica segons indica la Disposició final tercera: l'endemà de la seva publicació en el BOE, amb l'especificitat de la Disposició transitòria única referida a l'addició de dues setmanes, que podrien sol·licitar-se a partir de l'1 de gener de 2026.

Aquest Reial decret llei, així mateix comporta el tràmit de convalidació en el Congrés dels Diputats i Diputades en els trenta dies posteriors a la seva publicació en el BOE.

### **NOMÉS SÓN RETROACTIVES LES DUES NOVES SETMANES RETRIBUÏDES FINS ALS 8 ANYS DEL MENOR O TAMBÉ LA NOVA SETMANA DEL PERMÍS PER NAIXEMENT?**

Si, només són retroactives dues setmanes, la setmana que anomenem 17 només és per als naixements produïts a partir de l'entrada en vigor.

La disposició transitòria única estableix quins són els efectes dels fets causants (que és el naixement) anteriors a l'entrada en vigor i en ella NOMÉS s'estableix un efecte retroactiu per a dues noves setmanes

### **A LES PERSONES QUE ESTIGUIN ACTUALMENT UTILITZANT LA SUSPENSÍO PER NAIXEMENT/CUIDAT DEL MENOR SE LI AMPLIA UNA SETMANA MÉS DIRECTAMENT O HAN DE FER ALGUNA GESTIÓ?**

No els correspon, només els correspon les dues setmanes addicionals, la setmana 17 només es tindrà dret a ella en els fets causants (és a dir el naixement) a partir de l'entrada en vigor

### **AQUESTES SETMANES DES DE QUAN ES PODRAN GAUDIR?**

L'ampliació d'una setmana (sis en el cas de família monoparental/monomarental) des del dia 31 de juliol del 2025 per a naixements a partir d'aquesta mateixa data.

Les altres dues setmanes (quatre en el cas de família monoparental/monoparental) des de l'1 de gener de 2026.

### **EN EL CAS DE LES DUES SETMANES RETRIBUÏDES PER A LA CURA DEL MENOR FINS ALS 8 ANYS, AMB QUANTA ANTELACIÓ S'HA D'AVISAR A L'EMPRESA?**

El preavís ha de realitzar-se amb una antelació mínima de 15 dies, però això pot variar en funció del que estableixi el Conveni Col·lectiu que s'apliqui a la persona treballadora.

### **A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2026 PODRIA FER ÚS DE LES 19 SETMANES DE FORMA CONTINUADA O LES DUES ÚLTIMES SETMANES SÓN A PARTIR DELS 12 MESOS D'EDAT?**

Actualment, aquest permís, ja contempla que pugui utilitzar-se de forma fraccionada o contínua, quan la persona treballadora el necessiti per a la cura del menor.

(A excepció de les primeres sis setmanes que han de ser immediatament posteriors al part/resolució judicial o decisió administrativa si es tracta d'adopció guarda amb finalitats d'adopció o acolliment)

La limitació es troba en l'edat del menor, les 17 setmanes només podrien utilitzar-se fins que el menor compleixi dotze mesos d'edat, mentre les dues últimes setmanes que s'incorporen, es podran fer servir per a la cura del menor fins que compleixi vuit anys.

### **QUANTS DIES EM CORRESPON EN EL CAS DE BESSONES/BESSONS ETC.?**

En el cas de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple per cada fill o filla distinta del primer, s'afegeixen dues setmanes més a cadascuna de les persones progenitores. Si només hi ha una persona progenitora, aquesta podrà gaudir de les ampliacions completes (segons correspongui pel nre. de fills/as) que correspon per al cas de famílies amb dues persones progenitores.

## **COM ES QUEDA AQUEST NOU PERMÍS PER A LES PERSONES QUE TENIM FILLES/FILLS MENORS DE 8 ANYS?**

Si la teva filla o fill ha nascut abans del 2 d'agost de 2024 aquest

permís no et correspondrà utilitzar-lo.

Podràs fer servir un altre permís que és el que està regulat en l'art.48 bis de l'Estatut de les persones treballadores que també es refereix al permís per a la cura de menors que no hagin complert els vuit anys. Aquest permís no és retribuint.

## **SI LA MEVA FILLA O FILL HAN NASCUT DESPRÉS DEL 2 D'AGOST DE 2024, TINDRIA VUIT SETMANES DE PERMÍS FINS QUE COMPLEIXI 8 ANYS, I DUES D'ELLES SÓN RETRIBUÏDES?**

No

En aquest cas podries fer servir dues setmanes retribuintes, corresponents al permís per naixement/cura del menor que tenen a veure amb la nova norma publicada el dia 30 de juliol 2025, fins que el menor compleixi 8 anys.

També fer ús del permís regulat en l'art.48 bis amb el qual ja comptava l'Estatut de les persones treballadores de vuit setmanes. Aquest permís no és retribuint.

## **TINC UNA FILLA O FILL QUE HA NASCUT DESPRÉS DEL 2 D'AGOST DE 2024, I HE UTILITZAT ENGUANY UNA SETMANA DE PERMÍS DE LES 8 SETMANES PER CURA DE MENOR COM HAURIA DE SOL·LICITAR EL COBRAMENT D'AQUESTA SETMANA D'ABSÈNCIA EN EL TREBALL?**

L'ús del permís retribuint per a la cura del menor fins que compleix vuit anys pot sol·licitar-se a partir de l'1 de gener de 2026.

Anteriorment a la publicació d'aquesta norma, la qual cosa s'hagués utilitzat és un altre permís que està regulat en l'art.48 bis de l'Estatut de les persones Treballadores.