



Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de mobilitat voluntària, de personal estatutari, oberta de manera permanent per a l'atenció primària de l'empresa pública Institut Català de la Salut

1. Introducció




L'Institut Català de la Salut (ICS) i les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, amb la voluntat de facilitar la mobilitat voluntària del personal estatutari dins de l'àmbit d'atenció primària d'una mateixa Gerència Territorial, han negociat, en els termes previstos en la normativa d'aplicació en matèria de negociació, els criteris generals que han de regir les bases de caràcter general de mobilitat voluntària del personal estatutari oberta de manera permanent per a l'atenció primària.




A l'empara del capítol IV del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i del capítol XIV de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, els representants de l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat concerten el Pacte següent.

2. Determinació de les parts



El Pacte ha estat negociat en la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat entre l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals que en formen part, de les quals, el subscriuen els sindicats sotasignants.



La negociació s'ha efectuat sota els criteris i els principis establerts Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i a la Llei 55/2003, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.

3. Vigència

El Pacte entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura i serà vigent fins el 31 de desembre de 2020. A partir d'aquesta data, serà prorrogable, tàcitament, per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia expressa en els termes establerts en l'article 38.11 de l'EBEP, dins el termini de tres mesos abans de la finalització del seu període de vigència.

4. Àmbit subjectiu

Pot participar tot el personal estatutari fix i en situació de servei actiu o assimilat en la mateixa categoria en la que s'ostenta la vinculació fixa, amb adscripció definitiva (o reingrés provisional) a qualsevol dispositiu d'Atenció Primària, excepte:

- Personal de contingent i zona (personal en plaça no homologada).
- Personal amb nomenament en un dispositiu determinat (per exemple: EAP), llevat que en el moment de fer la inscripció al registre presenti sol·licitud de canvi per disposar d'un nomenament d'abast territorial, sol·licitud que es farà efectiva en el moment de la presa de possessió de la nova adscripció. En cas de renúncia a la ubicació sol·licitada no es farà efectiu el canvi de nomenament d'abast territorial.

5. Àmbit territorial

Les opcions de mobilitat abastaran les següents possibilitats:

- Dins d'una mateixa SAP
- Entre diferents SAP's d'una mateixa Gerència Territorial

6. Procediment

El procés s'articularà per mitjà d'un registre informàtic obert de manera permanent, mitjançant la inscripció telemàtica en el Registre de preferències que permetrà la inscripció per localitat i per dispositius assistencials, gestionats per l'Institut Català de la Salut, existents en cada localitat (no es relacionaran consultoris locals).

Es podrà demanar, de manera ordenada, un màxim de tres dispositius.

En ocasió de vacant sense reserva es procedirà, en primer lloc, a revisar, per part del responsable de fer la proposta de nomenament, el Registre de Preferències per visualitzar si hi ha candidats amb interès en el dispositiu assistencial on hi ha la vacant.

7. Criteris


El sistema de puntuació serà el mateix que el barem emprat en el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari 2013, de l'empresa pública Institut Català de la Salut. Aquest apartat tindrà una ponderació del 85%.

Adicionalment, s'afegirà el càlcul de la mitjana d'assoliment dels objectius individuals (DPO), fins a 5 dels darrers exercicis. Aquest apartat tindrà una ponderació del 15%.




En cas d'empat s'empraran els mateixos paràmetres que amb el mateix propòsit estan fixats al mateix Pacte abans citat.

8. Limitació d'ús




Un cop s'hagi assolit un lloc de treball per aquest procediment, no es podrà tornar a utilitzar aquest mateix sistema fins que hagin transcorregut dos anys des de la data d'efectivitat del canvi de lloc de treball.



Aquesta limitació no és aplicable a les convocatòries de mobilitat voluntària que es desenvolupin posteriorment.

9. Renúncies



En el cas que la persona renunciï al canvi proposat, causarà baixa en el registre per un període d'un any des de la data de renúncia.

Aquesta renúncia es podrà presentar en qualsevol moment, prèvia a la signatura de l'adscripció al lloc de treball per part de la persona interessada, un cop es disposi de tota la informació sobre les condicions de treball del lloc a ocupar (com ara retribucions, horari, etc.).


10. Llocs amb perfil



Les vacants que es generin podran ser ocupades per mitjà de la definició del perfil professional si el lloc es va cobrir amb anterioritat per mitjà d'aquest.

En el cas que es consideri que el lloc ha de ser cobert per mitjà d'un perfil professional caldrà que, prèviament a l'inici del procés de cobertura, aquest sigui aprovat d'acord amb els requisits establerts en el Pacte de Selecció Temporal. En aquest cas s'oferirà la vacant a les persones inscrites al Registre de Preferències que compleixin aquest perfil, ordenades pel mateix sistema de puntuació que està previst en aquesta o, si s'escau, es realitzaran les proves addicionals a les persones inscrites que compleixin aquest perfil.

11. Comissió Paritària de Seguiment



Es constituirà una Comissió Paritària de Seguiment formada per representants de l'empresa i les organitzacions sindicals signants, com a instrument fonamental i primordial per analitzar i avaluar l'aplicació del Pacte i harmonitzar les interpretacions i la casuística que sorgeixi.




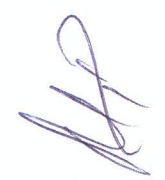
11.1 Composició

La Comissió de Seguiment tindrà caràcter paritari i estarà composta per dues persones en representació de cadascuna de les organitzacions sindicals signants i per idèntic nombre de persones que les assignades a la part social, de representants de l'empresa.



11.2 Competències

La Comissió Paritària té les competències següents:

- 
- 
- Vigilar el compliment del Pacte.
 - Analitzar, avaluar i fer-ne el seguiment de l'aplicació i del compliment del seu contingut, per la qual cosa, haurà de disposar de la informació necessària.
 - Capacitat de plantejar-se, debatre i resoldre els possibles conflictes interpretatius relacionats amb el Pacte.

11.3 Règim de funcionament

La Comissió Paritària de Seguiment es reunirà amb caràcter ordinari cada tres mesos i amb caràcter extraordinari quan ho sol·licitin la meitat dels representants d'alguna de les parts.

La Comissió Paritària de Seguiment es dotarà d'una secretaria que tindrà cura del correcte funcionament de la mateixa, de les convocatòries, elaboració i tramesa de les actes de les sessions i de la documentació generada i els seu registre i arxiu, de lliurar les certificacions de les decisions adoptades, així com de totes les funcions de caràcter administratiu que facilitin el seu funcionament.



Additional 1

El personal que disposi d'una reducció de jornada podrà participar, però, tenint en compte que aquesta situació decau en el moment en el que es faci efectiu el canvi de lloc i caldrà tornar a sol·licitar la reducció, si escau, en el nou lloc de treball.



Additional 2

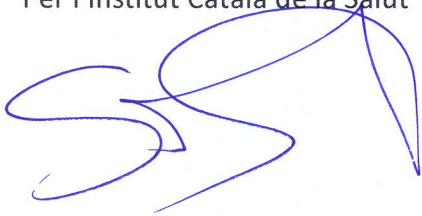
Per al personal alliberat sindical total que participi, la puntuació es referenciarà a la mitjana de crèdits de carrera que es van assolir en el moment en el que se li va atorgar carrera (llevat que la carrera professional l'assolís amb mèrits propis, cas en el que s'utilitzarien aquests) i mitjana d'objectius individuals de la categoria i unitat territorial dels exercicis en els que no disposés de DPO pròpia.

Additional 3

Com a garantia d'estabilitat de la plantilla dels dispositius, emparada en la protecció de l'usuari al que s'atén, per mitjà d'aquest procediment no es podrà superar un 25% de renovació d'efectius, de cada categoria professional, cada dos anys.

Barcelona, 4 de març de 2016

Per l'Institut Català de la Salut



Per les organitzacions sindicals

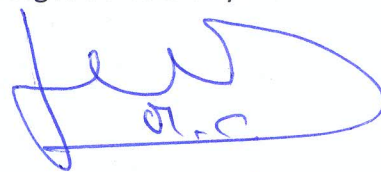
CCOO



UGT



Metges de Catalunya



SATSE

