

ELS TEUS DRETS

- ❶ La consideració de TES no es pot utilitzar per discriminar ni per acomiadar.
- ❶ Els reconeixements mèdics de la VS són voluntaris per a tu, llevat d'excepcions, però seran necessaris en la majoria de casos per al reconeixement com a TES.
- ❶ Per garantir una correcta adaptació del teu lloc de treball, pots aportar els teus informes de metges públics¹ al metge o metgessa de la VS. Recorda de quedar-te'n una còpia segellada conforme els has entregat.
- ❶ Tens dret a tenir una còpia dels teus informes mèdics que són confidencials. L'empresa rebrà les conclusions en relació amb si ets apte per a la teva feina o és necessari adaptar-la.
- ❶ Els teus delegats i delegades de prevenció tenen dret a tenir una còpia de les mesures preventives que cal adoptar. Pots participar en tot allò relacionat amb la protecció de la teva salut a través seu.
- ❶ L'empresa ha d'impartir la informació i la formació necessàries per conèixer els riscos específics i les mesures preventives aplicades al teu lloc de treball.

¹ Per exemple informes amb recomanacions d'adaptació realitzats per les unitats de salut laboral. Consulta-ho als teus representants de CCOO.

PER UNA ORGANITZACIÓ MÉS SALUDABLE DE LA FEINA!

Si necessites més informació i assessorament, dirigeix-te als teus delegats i delegades de prevenció o a la secció sindical de CCOO a la teva empresa. També ho pots fer directament al teu sindicat CCOO: www.ccoo.cat

Treballadors i treballadores especialment sensibles

L'article 25 de la Llei de prevenció de riscos laborals considera que les persones treballadores especialment sensibles (TES) són aquelles que presenten unes característiques personals, físiques, sensorials o mentals, que les fan particularment vulnerables a determinats riscos presents en el lloc de treball. Caldria, per tant, mesures preventives i de protecció específiques per garantir que la feina no perjudiqui la seva salut.

Cal aclarir que tenir reconeguda una discapacitat no implica necessàriament ser especialment sensible als riscos, encara que puguin ser necessàries adaptacions.

De la mateixa manera, a l'inrevés, una persona treballadora pot ser especialment sensible sense presentar cap tipus de discapacitat.

TES

- ▶ Persones amb característiques personals o estat biològic conegut.
- ▶ Persones amb discapacitat reconeguda.
- ▶ Menors de 18 anys.
- ▶ Dones en situació d'embaràs, part recent i lactància natural.

FINANCIADO POR:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.

CCOO
comissió obrera
nacional de Catalunya

Ejemplos de TES?

Limitació o problema de salut	Riscos o activitat laboral que cal adaptar
Lesions osteomusculars	- Manipulació manual de càrregues - Postures forçades - Moviments repetitius
Dificultats auditives	- Soroll - Ús d'auriculars (per exemple centre d'atenció telefònica) - Situacions d'emergència (avisos sonors d'alarma)
Problemes respiratoris	- Substàncies químiques o biològiques - Mala qualitat de l'aire interior - Treballs d'intensitat física elevada
Alteracions a les cordes vocals	- Ús intensiu de la veu (docents, atenció al client, etc.) - Mala qualitat de l'aire interior
Trastorns emocionals	- Riscos psicosocials

① La consideració de TES està en relació amb els riscos presents en el lloc de treball, independentment de si el problema de salut ha estat originat o no per l'acompliment laboral.

① Cal fer especial atenció als canvis de llocs de treball.

OBLIGACIONS BÀSIQUES DE L'EMPRESARI O EMPRESÀRIA

- Garantir de manera específica la protecció dels TES, adaptant el lloc de treball a la persona o canviant-la de lloc quan l'anterior no sigui possible.
- Realitzar l'avaluació de riscos considerant que la persona treballadora que l'ocupi o l'hagi d'ocupar sigui TES.
- Identificar a través de la vigilància de la salut (VS) els TES i estudiar la compatibilitat del lloc amb les seves característiques individuals.
- Oferir una avaluació de la salut al treballador o treballadora després d'una absència prolongada per motius de salut.
- Implantar les mesures de prevenció i protecció necessàries i incloure-les en la planificació preventiva.
- Realitzar un control i un seguiment preventiu.

QUI POT INICIAR EL RECONeixEMENT COM A TES?

- La mateixa persona treballadora, sol·licitant-ho per escrit.
 - El servei de prevenció, des de l'àrea tècnica o des de vigilància de la salut.
 - Els delegats i les delegades de prevenció, amb el consentiment de la persona afectada.
- ① La consideració de TES pot ser permanent o temporal.