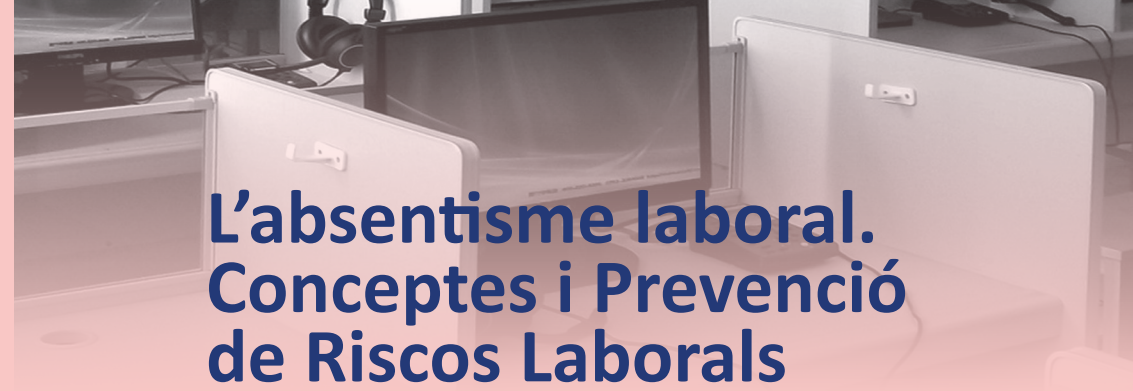


## CCOO PROPOSA:

- ① Derogar les reformes laborals. Especialment l'article 52.d. de l' ET (acomiadament per ITCC baixes curtes i reiterades) i l'article 20.4 de l' ET (control per l'empresari d' ITCC).
- ① Canviar els criteris de la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques (SGAM) perquè deixi d'intervenir en la ITCC, i en els canvis de contingència aplicant criteris econòmics. La nostra proposta és aplicar criteris mèdics de salut en defensa de les persones treballadores.
- ① Penalitzar legalment els acomiadaments empresarials quan el treballador o treballadora està de baixa mèdica per ITCC.
- ① Proposar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social una campanya d'ofici per perseguir les males pràctiques d'empreses, mútues i empreses col·laboradores amb la Seguretat Social que prescriuen repòs domiciliaris per evitar baixes laborals relacionades amb accidents de treball, provocant situacions de frau, i perjudicant els drets de les persones treballadores.

## PER UNA ORGANITZACIÓ MÉS SALUDABLE DE LA FEINA!

Si necessites més informació i assessorament, dirigeix-te als teus delegats i delegades de prevenció o a la secció sindical de CCOO a la teva empresa. També ho pots fer directament al teu sindicat CCOO: [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)



# L'absentisme laboral. Conceptes i Prevenció de Riscos Laborals

L'OIT defineix l'absentisme com "la no assistència a la feina per part d'un empleat o empleada que es pensava anava a assistir-hi."

Caldria distingir dos tipus d'absentisme laboral:

- ① **justificat:** La persona treballadora no es presenta al seu lloc de treball tenint justificació i avisa a l'empresa de la seva absència. Aquí s'inclouen drets de les persones treballadores com: vacances, baixes per malaltia, permisos retribuïts, etc.
- ① **Sense justificar:** El treballador/a no es presenta al seu lloc de treball, sense avisar i sense justificació per l'absència.

La reforma laboral ha augmentat el nombre de persones que treballen malaltes, incrementa el presentisme per por de perdre la feina com a conseqüència de l'alta inestabilitat que genera la regulació hiper flexible dels contractes temporals, i el seu elevat ús fraudulent.

En conclusió, el presentisme perjudica la salut de les persones treballadores, i al contrari del que es pretén perjudica la productivitat de les empreses.

FINANCIADO POR:



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

**CCOO**  
comissió obrera  
nacional de Catalunya

## DEBAT I NEGOCIACIÓ AMB LES EMPRESES. Art. 64.2.d. ET.

El Comitè d'Empresa (i les seccions sindicals) tenen dret a ser informats trimestralment de les estadístiques relatives als índexs d'absentisme.

Disposar d'aquesta informació permetrà al Comitè d'Empresa:

1. Desglossar les dades per empresa/centre de treball, departament/secció, lloc de treball, tipus de contracte, antiguitat, sexe, etc.
2. Comprovar l'augment o disminució de l'absentisme per Incapacitat Temporal per Contingències Comuns (ITCC).
3. Saber el cost real de l'absentisme per ITCC diferenciant el del cost del conjunt de l'absentisme<sup>1</sup>.
4. Distingir les hores no treballades per ITCC en relació al global de absències<sup>2</sup>.
5. Identificar situacions de subregistre o frau de contingències professionals: accidents de treball, malalties professionals, etc.

<sup>1</sup> La disminució del cost laboral total per ITCC va ser de l'11,4% entre 2016 i 2017.

<sup>2</sup> A Espanya el 72,7% de les persones treballadores no ha faltat cap dia a la feina, davant el 55% de la mitjana a la UE.

## PRÀCTIQUES EMPRESARIALS QUE PRETENEN INCREMENTAR L'ALARMA SOCIAL PER ABSENTISME LABORAL

Les empreses pel càlcul dels costos econòmics en relació a l'absentisme laboral inclouen la ITCC de la Seguretat Social evitant amb això substituir les persones treballadores que estan de baixa.

Les empreses inclouen com absentisme:

- Les hores no treballades i pagades corresponents a vacances i dies festius.
- Les absències per IT, accident de treball i/o malaltia professional, etc.
- Els permisos retribuïts: maternitat, paternitat, defunció i / o malaltia de familiar, etc.
- Vaga, tancament patronal.
- Les hores de la representació sindical, etc.

## PROPOSTES DELS DELEGATS I DELEGADES DE PREVENCIÓ PER A LA INTERVENCIÓ SINDICAL EN ELS CENTRES DE TREBALL

1. **Combatre el frau** d'empreses, mútues i empreses col·laboradores de la Seguretat Social en relació al subregistre per contingències professionals que es deriven indegudament a la Seguretat Social.
2. **Combatre la precarietat**: Reduir la contractació temporal, i potenciar la contractació indefinida.
3. **Ampliar i concretar la nova normativa de control horari** en relació als excessos de jornada no registrats mitjançant la negociació col·lectiva.

