



CONVENI COL·LECTIU DE LA INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE BARCELONA

| | | | |
|---------------------|----------------------------------|------------------------|--------------|
| CODI CONVENI | DATA SIGNATURA | DATA PUBLICACIÓ | |
| 08002545011994 | 25/07/2018 | 31/10/2018 | |
| VIGENCIA | DESDE | HASTA | |
| 2 ANYS | 01/01/2018 | 31/12/2019 | |
| Nº EMPRESES | Nº PERSONES TREBALLADORES | DONES | HOMES |
| 12.000 | 121.000 | 36.300 | 84.700 |

INCREMENT SALARIAL

| | | | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| - | 2,60 % | 2,50 % | - | - |

REVISIÓ SALARIAL

Si es constatés oficialment per l'Institut Nacional de Estadística (INE) que, a 31 de desembre de 2019, la inflació acumulada dels anys 2018 i 2019 fos superior al 5,10 %, per al conjunt d'aquests anys, s'efectuarà una revisió tècnica de les taules salarials de 2019, sense efectes retroactius i aplicable a partir de l'1 de gener de 2020, consistent en aplicar a aquestes taules la diferència entre el 5,10% i l'exces sobre la xifra posada de manifest per l'INE.

CATEGORIES O GRUPS PROFESSIONALS PER SOTA DE 14000€

| | | |
|--|---|---|
| GRUPS PER SOTA DE 14.000 € A L'INICI DE LA VIGÈNCIA | GRUPS QUE MILLOREN PER SOBRE DE 14.000 € FINS A 2020 | GRUPS PER SOBRE DE 14000€ AL FINAL DE VIGÈNCIA |
| CAP | CAP | TOTS |

MILLORES EN IGUALTAT 2018-2019

| | |
|----------------------------------|---|
| REDUCCIÓ BRETXA SALARIAL: | - |
| PLA D'IGUALTAT: | A partir de 200 persones treballadores |
| RLT ESPECÍFICA: | - |
| ASSETJAMENT: | Considerat com a falta molt greu. Protocols d'assetjament amb participació de la RLT |
| LGTBI: | Reconeixement igualitari de l'orientació i/o diversitat sexual en tots els apartats de dret |

ALTRES CONDICIONS O CONSIDERACIONS

Durant la vigència del conveni no opera l'absorció i compensació per als grups 1 a 3, i a la resta de grups sols podrà abovir-se i compensar-se fins al 30% de l'increment salarial

LINK AL TEXT DEL CONVENI COL·LECTIU

<https://bop.diba.cat/scripts/ftpisa.aspx?fnew?bop2018&10/062018000327.pdf&1>