

## CCOO de Catalunya reclama que l'assignatura pendent de les rodalies sigui una prioritat del ministeri de Foment

### Un any després, tot continua igual

Malgrat alguns tímids avenços que no s'han acabat de concretar, les Rodalies de Renfe continuen sent l'assignatura pendent de les diferents administracions i operadors. La xarxa és l'eterna oblidada a l'hora d'invertir recursos, un any després de que més de 160.000 usuaris de Rodalies de Barcelona veiessin els serveis interromputs per l'enfonsament d'un túnel de les obres de l'AVE. Després d'aquell dia, els "propòsits d'esmena" de les diferents autoritats i responsables dels esvorancs van ser constants: les promeses d'inversions, en una època pre-electoral, van ser la tònica. Però les obres de l'alta velocitat van passar per davant de les Rodalies, un cop més.



I com estem ara? Un any després del desastre, encara no s'ha posat en marxa el Pla de Rodalies, ni s'han materialitzat les inversions, ni s'ha fet que la xarxa de Rodalies ferroviàries catalanes sortissin d'on eren: a l'oblit. Això sí, les incidències, els problemes, continuen sent els mateixos. Les demandes per dignificar el servei de Rodalies encara són, malauradament, una de les principals crítiques, perquè encara avui està tot per fer: a Catalunya la prioritat continuen sent les grans infraestructures: l'aeroport, l'AVE i la xarxa viària.

Mentrestant, els compromisos adquirits per Renfe per resoldre els greus problemes de servei que afecten a centenars de milers d'usuaris no s'han complert: les avaries i els retards continuen, la informació als usuaris és insuficient, confusa o nul·la, la saturació en hores punta no ha disminuït, etc. És per tot això que continuem reclamant un Pla de Rodalies per Barcelona, que encara no es coneix. Si l'objectiu és millorar la qualitat i la quantitat dels serveis de Rodalies, és necessari millorar els trens, l'accessibilitat, la seguretat, la comunicació, la informació, l'atenció a l'usuari, així com la puntualitat.

Tots aquests problemes són encara més greus, si tenim en compte que la xarxa de Rodalies és el sistema de transport públic més potent de la Regió Metropolitana de Barcelona i, per tant, ha de permetre la cohesió social i territorial.

Des de l'any 2006, CCOO de Catalunya ve reclamant, en constants campanyes, que els serveis de Rodalies, "el metro de tothom", sigui una realitat, una prioritat política i econòmica. I continuem pensant que, després del que va succeir ara fa poc més d'un any, Renfe continua tenint un greu deute social amb milers de treballadors i treballadores que utilitzen cada dia la xarxa de Rodalies per accedir al seu lloc de treball.

Des de CCOO de Catalunya considerem que el pla de xoc per a les Rodalies de Barcelona ha de posar l'accent en els serveis ferroviaris i no en les grans infraestructures: s'ha de programar la gestió i incrementar les freqüències en hores punta, ampliant la cobertura horària (tenint especialment en compte les hores d'entrada i sortida del treball), millorar el servei ofertat, etc. Però també és necessari sostenir i incrementar les inversions en el manteniment de les infraestructures ja existents, sense oblidar les estacions que actualment tenen greus dèficits d'accessibilitat i que es troben en un estat de total deixadesa i manca de serveis bàsics.

## editorial

### FSC: Una fusió per lluitar més organitzadament en defensa dels treballadors i de les treballadores.

El mes de març celebrarem el congrés de fusió de les dues federacions, FSAP i FCT, una fusió amb profund contingut estratègic per la defensa dels drets dels treballadors i treballadores i el dret de la ciutadania a tenir uns serveis de qualitat.

Es també una fusió que ha de servir com a resposta organitzada del sindicat contra la crisi, en defensa dels treballadors i de les treballadores de les diferents empreses i administracions com és el cas d'ONO, de Spanair, del Patronat de Música de Badalona, del personal del Servei 112, del Consorci per a la Normalització Lingüística, de Torras Paper, i un llarg etc., perquè no hem de pagar la crisi els treballadors i les treballadores.

Ser més forts, sumant esforços i amb major compromís en la lluita per la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores, des de la perspectiva del nostre model de sindicalisme de classe i nacional. Aquest és el veritable objectiu de la nostra fusió, per fer més valuosa la nostra acció sindical i enfortir el projecte confederal que defensem.



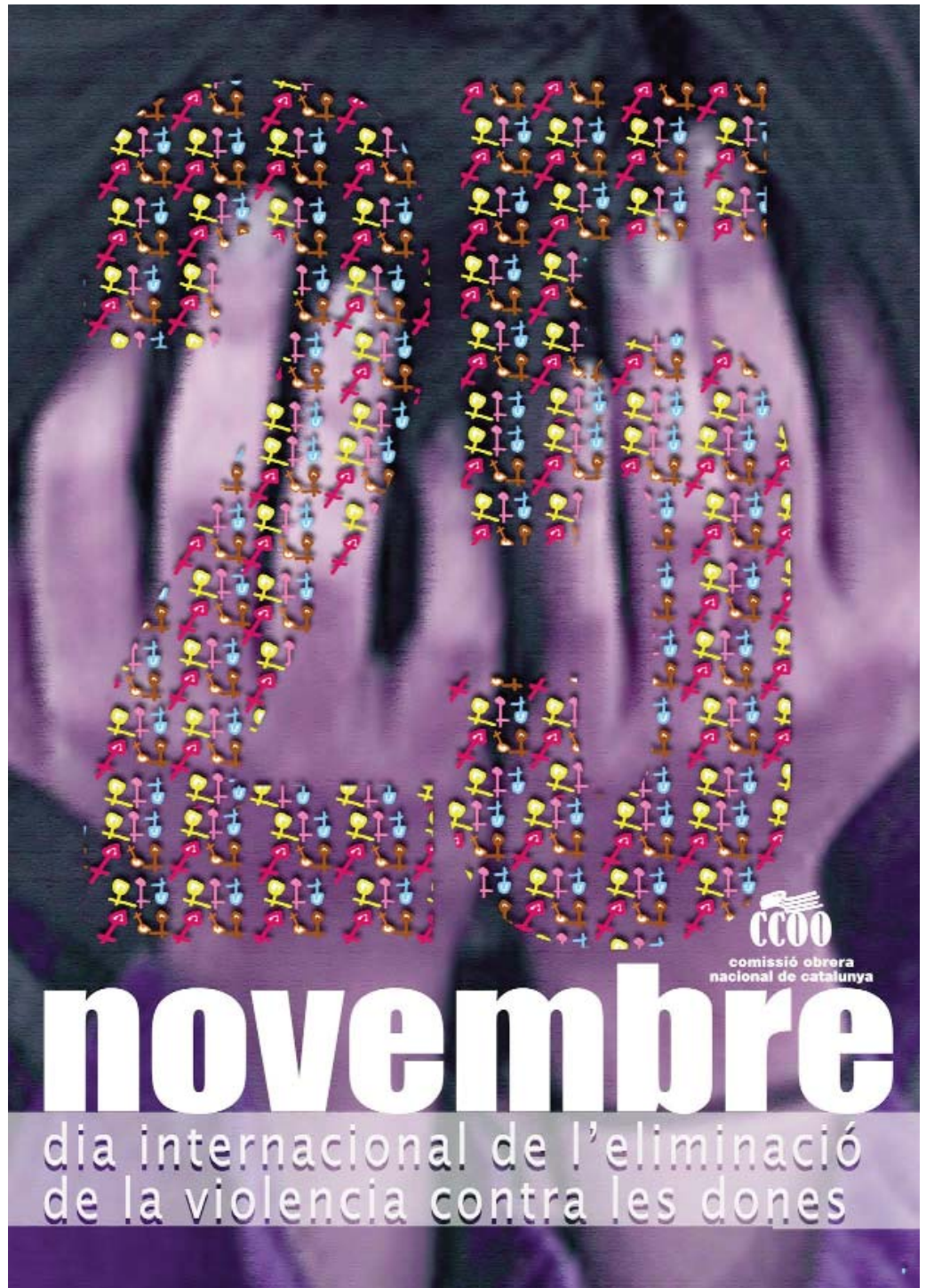
**Manifest del 25 de novembre**

CCOO de Catalunya, davant un nou 25 de novembre, Dia internacional per l'eliminació de la violència contra les dones, denuncia i condemna les diverses formes de violència exercida contra les dones -que en l'àmbit laboral es manifesta per mitjà de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe-, tot reiterant el seu compromís amb l'eliminació i l'eradicació d'aquesta xacra social.

Cal un marc legislatiu i social que estigui enfocat a generar una consciència que condemni qualsevol índex de discriminació per raó de gènere; uns pressupostos que tinguin com a prioritat una societat més justa i sense violència, una dotació suficient tant de recursos humans com econòmics, una veritable educació no sexista, uns mitjans de comunicació de qualitat, en què les dones apareguin com a subjectes i no com a objectes, mesures eficaces per eradicar, perseguir i impedir el lucre de proxenetes i prostituidors...

A Catalunya tenim un nou marc, que és la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que en el seu preàmbul diu "La finalitat d'aquesta llei és establir els mecanismes per contribuir a l'eradicació de la violència masclista que pateixen les dones i reconèixer i avançar en garanties respecte al dret bàsic de les dones a viure sense cap manifestació d'aquesta violència".

- CCOO de Catalunya promourà que, des de l'acció sindical i la negociació col·lectiva, es tinguin en compte les mesures recollides tant en la Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere com la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista, tot garantint i millorant, si escau, els drets relatius a les condicions laborals que tinguin en compte aquestes lleis.



- CCOO de Catalunya ens hem marcat l'objectiu d'afavorir la formació i el coneixement del conjunt de delegats i delegades sindicals sobre aquestes lleis, per poder intervenir des de l'acció sindical en la defensa i la protecció de la víctima en el si de les empreses.
- CCOO de Catalunya creiem que és necessari definir i abordar la violència contra les dones com a tema social, econòmic i polític, considerem la violència com un atemptat contra els drets humans, i exigim que s'estableixi una estratègia més eficaç des dels diferents organismes internacionals que proporcionin una resposta global.

Postal

## Més de 700 nous llocs de treball fixos en Correus, acordats per CCOO

**El sistema d'ocupació pactat per CCOO ha generat més de 16.000 llocs de treball fixos en els últims tres anys**



El sistema de provisió de llocs acordat per CCOO ha permès, des del dia 3 de novembre, la incorporació a la plantilla de Correus de 723 nous llocs fixos a temps complet. Aquets llocs seran desenvolupats per treballadors que mantienien un contracte de caràcter fix-discontinu i que a través del concurs permanent de trasllats, el sistema de provisió i mobilitat voluntària pactat per CCOO, van optar per un lloc fix a temps complet.

El circuit d'ocupació proposat i pactat per CCOO en Correus, únic en l'Administració i en el sector públic, ha transformat a través de la negociació col·lectiva el panorama de l'ocupació en Correus. Davant els rígids sistemes d'ingrés i provisió habituals en l'Administració, l'empresa postal pública va acceptar la proposta de CCOO per implantar un sistema més dinàmic provincialment descentralitzat, que permet, després de la superació d'una prova d'examen, la inclusió en una llista d'expectativa d'ingrés, a la qual recorre l'empresa quan té necessitats de cobrir llocs fixos de caràcter estructural.

Amb això actualment són tres els nivells d'ocupació en Correus. El primer és el d'ocupació eventual, que al llarg dels últims anys ha reduït considerablement la seva proporció en la plantilla total de l'empresa. En segon lloc, i després de la superació de la prova anteriorment esmentada, ocupació de caràcter fix-discontinu, a la qual els treballadors accedeixen de forma voluntària, la finalitat de la qual és cobrir necessitats estacionals com les campanyes de Nadal o períodes de vacances del personal fix. I finalment, ocupacions fixes a temps complet, a les quals els treballadors fixos discontinus poden accedir a través del concurs permanent de trasllats. CCOO valora molt positivament la creació d'aquests 723 nous llocs en un context en el qual l'economia espanyola està entrant en fase de destrucció de llocs de treball, i, igualment, considera que la creació de 16.000 ocupacions estables des de març de 2005 és una xifra sense comparació en el panorama empresarial del nostre país i que parla per si sola. Sens dubte això ha permès millorar la qualitat en la prestació del servei postal públic, el més ben valorat pels ciutadans al llarg dels últims anys, segons les enquestes del CIS.

Finalment, CCOO considera que la concertació continua sent el millor mitjà per afrontar l'impacte de l'actual crisi econòmica en l'ocupació i en els salaris. En aquest sentit, fa una crida al Govern que, en un context econòmic com l'actual, defineixi un model postal, asseguri la viabilitat de Correus i, davant de la completa liberalització del sector el 2011, aconseguixi mantenir els nivells de creació d'ocupació fix en els pròxims anys. El sindicat apostarà per això en la imminent negociació del pròxim conveni col·lectiu, així com per millores salarials que impedeixin que siguin els treballadors els que paguin l'actual crisi econòmica.

## CCOO denuncia que la direcció d'oficines de Correus a Catalunya està obstaculitzant la conciliació familiar i laboral dels seus empleats

La Gerència de Zona de Catalunya pretén imposar sense cap criteri transparent els torns de treball dels empleats que han superat les proves per obtenir un lloc de Cap d'Equip a la Xarxa de les Oficines postals de Catalunya.

El Gerent de Catalunya actua de manera unilateral i perjudicant la conciliació de la vida familiar i laboral dels seus empleats. Correus és una empresa que ha de tenir uns criteris homogenis, aplicables a tots per igual, que respectin els drets laborals i la conciliació laboral dels seus empleats.

Des de CCOO reclamem que les incorporacions dels llocs de Caps d'Equip en Xarxa han de ser transparents i objectives d'acord amb la puntuació total obtinguda, ja que influeixen no només a l'oficina assignada sinó també en el torn de treball, amb el que això comporta de conciliació de vida familiar.



Per això CCOO reclama que se segueixin els mateixos criteris que s'han utilitzat en els processos de provisió de llocs similars de la Divisió de Correus i a la resta de la Divisió de Xarxa a nivell Estatal.

Per al sindicat, la compatibilitat de les responsabilitats professionals amb la vida personal i familiar no pot quedar sol en meres paraules si no que ha de ser una pràctica assu-mida pels Directius de les empreses que tenen com a objectiu la qualitat i l'excel·lència.

## Administració Local

### L'ajuntament de Badalona i els sindicats acorden millores de les condicions de treball



L'Ajuntament de Badalona i la representació dels sindicats CCOO, UGT, SFP i PSU (aquests dos últims sindicats corporatius de Guàrdia Urbana) han signat un acord relatiu a les condicions de treball i retributives del personal al servei de l'ajuntament per als anys 2008-2011.

Aquest acord contempla el manteniment del poder adquisitiu del personal, la creació d'un fons econòmic per a adequacions retributives derivades de la revisió de la relació de llocs de treball, l'actualització o creació de complements econòmics per a compensar el treball nocturn o en dies d'especial significació i l'inici d'un procés de treball per a l'actualització del Pla d'Ocupació Integral de l'Ajuntament en diverses matèries amb l'objecte de racionalitzar la gestió dels recursos humans i promoure polítiques de qualitat i eficàcia en la prestació dels serveis públics.

Si no apareixen problemes tècnics imprevistos, el personal començarà a visualitzar els seus efectes a la nòmina del mes de novembre, on es preveu actualitzar la quantia del complement específic i abonar els endarreriments des de gener per aquest mateix concepte.

En les actuals circumstàncies de crisi econòmica generalitzada, els sindicats han fet un esforç per adequar les seves demandes a les possibilitats del moment per millorar les condicions de treball del personal municipal i així lo ha entès l'ajuntament fent un esforç de enteniment sobre la negociació.

## Mitjans de Comunicació

## Aeri

**CCOO de Catalunya comunica que la Inspecció de Treball ha sancionat a TVE a Catalunya per cessió il·legal de treballadors**

La Inspecció de Treball i Seguretat Social de Barcelona, a causa d'una denúncia efectuada pel Comitè d'Empresa a proposta de la Secció sindical de CCOO de TVE, ha imposat una sanció a TVE a Catalunya per cessió il·legal de treballadors. La sanció afecta a més de 20 persones que formalment treballaven per una empresa de serveis. La sanció també fa constar que en aquesta contractació s'ha efectuat una vulneració de la Llei de Contractes de l'Estat.



La resolució de la Inspecció assenyala que "es indudable que resulta ilegal cesión de trabajadoras ... lo que comportaría responsabilidades administrativas, penales, la solidaria respecto de las obligaciones contraídas con los trabajadores y con la Seguridad Social y la adquisición-optativa-de la cualidad de trabajador fijo en cualquiera de las empresas".

La inspecció constata que la empresa cedent "no ha puesto en juego ni la organización ni estructuras propias, sino que se ha limitado al suministro de fuerza de trabajo" que "el lugar de trabajo donde prestan sus servicios es el propio centro de RTVE SA, asumiendo ésta los costes propios del mismo y proporcionado cuantos instrumentos son necesarios", y que "el poder organizativo lo realiza RTVE SA.. que da la formación específica y señala las directrices para la marcha de las actividades que lleven a cabo".

En base a tot això la Inspecció aixeca Acta d'Infracció ja que la contractació de treballadors per a cedir-los temporalment a una altra empresa només es pot dur a terme mitjançant les ETT degudament autoritzades, sempre i quan aquestes realitzin tasques exclusivament temporals.

## Telecomunicacions

**ONO presenta un expedient de regulació que afectarà al 30% de la plantilla a tot Espanya****CCOO considera que el motiu és la incompetència en la gestió empresarial**

El dia 24 d'octubre, l'empresa ONO va comunicar als representants dels treballadors un expedient de regulació d'ocupació que afectarà al 30% de la plantilla a tot l'estat .

L'expedient afectarà tant a àrees funcionals com a territorials de la mateixa manera.



Dilluns 27 a les 9 del matí ONO va entregar la documentació de l'ERO als sindicats i alhora a l'autoritat laboral competent. La intenció de l'empresa es començar el període de consultes el més aviat possible.

CCOO d'ONO considera un insult als treballadors la presentació d'aquest ERO perquè carreguen sobre aquets la incapacitat i incompetència en la gestió i presa de decisions de la direcció de la companyia.

**Firmat l'expedient de regulació d'Spanair****Es crearan varies comissions de seguiment per analitzar tant el pla de viabilitat com l'expedient del col·lectiu de rampa**

El 27 d'octubre, CCOO i UGT van firmar l'ERO de Spanair, que incloua dos documents: l'Acord General i l'Acord de Rampa. L'Acord General contempla aplicar també al col·lectiu de Rampa el criteri del menys antic al més antic, per a les extincions de contractes, sense tenir en compte els criteris de categories professionals. Al mateix temps, millora la part econòmica de l'Expedient, quan que, encara assumint la congelació salarial per als anys 2009 i 2010, exceptua de la mateixa als treballadors que, en còmput de jornada completa, no assoleixin una remuneració superior a 18.000 €. Aquests tindran dret a una revisió salarial del 2% cada un dels dos anys. A més, es crea una Comissió composta pels sindicats signants d'aquest Acord, per fer el seguiment del Pla de Viabilitat.

Quant a l'Acord de Rampa, rebaixa a 88 el nombre de llocs equivalents a extingir, concreta el criteri del més nou el més antic i preveu la possibilitat de trasllats com els col·lectius de Vol, per pal·liar les baixes. L'acord contempla preveu el dret a sol·licitar una recol·locació diferida per una durada de dos anys.

Mentre alguns acords reconeixen aquells treballadors que han vist extingit el seu contracte el dret, durant un quant temps, als bitllets que s'implantaràn abans del 28 de febrer de 2009 (TCP) i d'altres els bitllets com els contempla l'actual Conveni (pilots) i altres col·lectius ni els contempen, l'acord de Rampa contempla els nous bitllets amb reserva de plaça a partir del 28 de febrer, i, mentrestant els actuals bitllets.

De fet, l'empresa s'ha compromès davant de CCOO i UGT a generalitzar el dret a bitllets a tots aquells treballadors els contractes dels quals s'extingiran, en els mateixos termes que en l'acord de Rampa.

A més, es crea una borsa de treball ordenada per antiguitat amb els treballadors el contracte dels quals s'hagi extingit i es prorrogarà el Conveni Col·lectiu fins al 31 de desembre de 2010.

Finalment, es crea una Comissió de seguiment de l'ERO en l'àmbit del col·lectiu de Rampa.

**CCOO guanya les eleccions sindicals a Fligtcare**

El passat 8 d'octubre van tenir lloc les eleccions sindicals a l'empresa Flightcare del sector aeri. A aquestes es van presentar els sindicats CCOO, UGT i CGT, tot i què que aquesta última només va presentar candidatura al col·legi d'especialistes i no qualificats.

CCOO ha guanyat aquestes eleccions obtenint 6 delegats dels 13 que s'elegien.



Aquesta elecció ens permetrà abordar de manera immediata les dificultats que tenen els treballadors, ja que després d'un any sense comitè els problemes s'han acumulat.

Mitjans Audiovisuals

Generalitat

Avanços en el conveni d'audiovisual

Queda avançar en salaris i jornada

El 21 d'octubre de 2008 es va assolir per fi un principi de preacord dins de la ja llarga negociació del Conveni Col·lectiu de la Indústria Audiovisual (Branca Tècnics).

L'actitud ferma manifestada per CCOO i per la resta d'organitzacions sindicals de la Taula en les anteriors reunions, ha donat fruit pel canvi de la patronal.

El firmat són actes que reflecteixen voluntats de les dues parts negociadores. Aquests acords queden subjectes a la ratificació final de tot el cos de l'esmentat Conveni Col·lectiu.

La patronal va avançar que per a la producció cinematogràfica valoraria l'IPC més 2 punts, per a la producció audiovisual sol l'IPC. CCOO situa aquest



tema com a prioritari i irrenunciable. L'IPC real mes 2 punts per a tots.

Queda per negociar la distribució de la jornada de treball i l'adequació de les classificacions professionals, complements, etc.

El preacord contempla entre altres els següents punts:

- Incloure en aquest Conveni les categories específiques de Guionistes i Animació. CCOO ja ha té elaborades propostes per a aquestes categories.
- Acordem l'Ultra Activitat Obligacional del Conveni que prorrogués la seva vigència fins al 31 de desembre de 2011.
- Incloure una clàusula de Subrogació de treballadors/res. Per a CCOO aquest va ser presentat com un punt essencial i irrenunciable.
- Crear la Comissió Sectorial Estatal de Seguretat i Salut en el Treball. Tal comissió estaria constituïda per vuit representants de les dues parts de la Taula.
- Acordem regular els Drets Sindicals. Amb la presència de 10 Delegats Sectorials amb garanties de presència a totes les produccions.

Ara bé, queda la part central de la negociació, pel que és precís que les parts de la Taula centrem els nostres esforços en la consecució d'avanços tan importants en els salaris i en la jornada laboral. Si això no fos així, seria el moment de reforçar les nostres actituds/postures mitjançant les iniciatives precises, amb la resta d'organitzacions sindicals, i sobretot, amb el conjunt dels treballadors afectats.

El Govern de la Generalitat trenca les llargues i penoses negociacions de l'increment salarial 2008 sense garantir al personal funcionari i estatutari el 4,5% compromès.

Quan encara no hem pogut superar l'estupor amb el que vam rebre la decisió del Govern de la Generalitat de Catalunya, de trencar les negociacions sobre l'increment salarial per al 2008 del personal funcionari i estatutari, i la seva intenció de fer una aplicació unilateral, que no garanteix l'increment del 4,5% pactat, en la reunió de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya l'Administració ens ha tornat a submergir en l'estupefacció i la indignació.

Els representants del Govern ens han comunicat que l'increment salarial pel proper any serà del 3%. Un 2% d'increment del sou i complements, més un 1% per fer que es pugui cobrar el 100% del complement específic en la paga del mes de desembre de 2009, compromís adquirit en l'Acord salarial del 2007. Per al personal laboral l'increment seria també del 3%.

La posició de CCOO ha estat la mateixa que hem mantingut durant la negociació salarial d'aquest any: que l'increment mínim garantit per a tothom tingui en compte el manteniment del poder adquisitiu; que s'arribi al 100% de les pagues el proper any; que es mantingui l'aportació del 0,5% al pla de pensions, el 0,3 dels fons addicionals, i una nova quantificació del FAS.

L'Administració ha volgut clarificar que la reunió no era per negociar, sinó per comunicar-nos el que faran, encara que tampoc saben què és el que faran. En les intervencions dels seus representants s'han manifestat les següents idees:

\* Els representants del Govern de la Generalitat de Catalunya, sembla que no s'han llegit encara l'EBEP, només així pot explicar-se que



puguin negar-se a negociar l'aplicació de l'increment de les retribucions que s'ha d'establir en el pressupost de les Comunitats Autònomes, matèria objecte de negociació.

\* El Govern de la Generalitat ha pres la decisió de trencar la negociació salarial pel 2008, no obrir la del 2009 i fer una aplicació unilateral, malgrat no saber encara que vol dir exactament això i per tant no podent explicar si haurà, o no, algun increment més en la paga extra del mes de desembre o en la de juliol del proper any.

S'ha fet un pas enrera en la defensa de l'autonomia, les decisions sobre els increments del personal de la Generalitat es prenen en la Mesa General de l'Administració General de l'Estat, i no sembla que això incomodi al Govern, ni estigui disposat a fer res per canviar-ho.

CCOO no podem consentir aquest menyspreu als treballadors de la Generalitat i a la negociació col·lectiva. Volem denunciar l'abús de poder i la incapacitat que implica l'actitud del Govern mantinguda al llarg dels últims temps. I anunciem que posarem en marxa totes les mesures al nostre abast per defensar els drets vulnerats.

El Govern menysprea la negociació col·lectiva, als seus treballadors i a les seves treballadores:

- incomplint els acords signats i imposant un increment salarial pel 2008 del qual ni tant sols ens ha informat
- traslladant l'increment salarial decidit a la mesa de l'Estat pel 2009, fent burla del dret a la negociació col·lectiva a Catalunya

**Generalitat**

**Important acord amb la Generalitat per a la distribució dels fons de racionalització i modernització de l'administració de la Generalitat dels anys 2007 i 2008**

Després d'una llarga i intensa negociació ahir dia 6 de novembre es va arribar a un acord que valorem molt positiu per el conjunt de treballadors i treballadores de l'administració i que ha de permetre millorar i racionalitzar l'administració de la Generalitat de Catalunya.



L'acord consisteix a grans trets en :

- Creació de 740 places de promoció interna, torn especial, del cos de auxiliar d'administració (grup C2) al cos administratiu (C1). Des dels anys 2002 i 2004 no s'havien tornat a realitzar noves promocions internes de torn especial per accedir al cos d'administratius des del cos d'auxiliars i mai en la quantitat a la qual hem arribat en aquesta oportunitat.

La convocatòria sortirà publicada abans del 31 de desembre d'aquest any i les bases de la convocatòria s'han d'iniciar a negociar de manera immediata. Aquesta reivindicació històrica de CCOO i del conjunt de la plantilla, finalment s'ha pogut consolidar en aquest acord

- Creació de 75 places de promoció interna, torn especial, del cos de gestió d'administració (grup A2) al cos superior d'administració (Grup A1) . Per primera vegada, tal com ha reivindicat de manera històrica CCOO, es farà una promoció interna, torn especial, del cos de gestió al cos superior. Tanmateix que amb la promoció dels auxiliars, la convocatòria es publicarà abans del 31 de desembre d'aquest any i les bases són objecte de negociació de manera immediata.

- Passi a nivell 14 a tot el personal auxiliar i administratiu adscrits als centres educatius del departament d'educació. Estem parlant que aquesta mesura afectarà a 2.717 funcionaris/àries que treballen als centres educatius del Departament d'Educació. Aquesta millora retributiva té efectes des de gener de 2008. Des de fa dos anys que CCOO està lluitant per tal que el personal d'administració i serveis de centres docents de Catalunya tinguin reconeguda la seva peculiaritat situació laboral per tal de rebre unes retribucions més justes, lluita que ha vist el seu resultat amb aquest acord.

- Millora retributiva dels funcionaris/es que ocupen llocs de treball de psicòlegs i assistents socials del servei d'assessorament tècnic en l'àmbit de la família del departament de Justícia.

Aquestes són algunes de les millores aconseguides amb aquest important acord assolit, millores que CCOO ve reclamant de manera històrica i què han vist com s'assolien mercès a la constància i força què CCOO ha plantejat sempre en la negociació, sense demagogia ni dogmatismes, perquè les considerem justes i positives per el conjunt del personal i per la millora de l'Administració. Encara resten algunes qüestions que caldrà continuar reivindicant i negociant com sempre ho ha fet CCOO, sense parar, constantment.

**El Govern de la Generalitat preveu la reducció d'una tercera part de la plantilla del Consorci per la Normalització Lingüística**

El projecte de pressupost per al 2009 presentat al Parlament de Catalunya preveu passar de 872 a 600 treballadors. Igualment el pressupost global es redueix un 10% respecte de l'any 2008.



El Comitè d'Empresa considera inacceptables la reducció de llocs de treball i la retallada pressupostària en un moment en què, malgrat la crisi, s'incrementen les partides destinades a polítiques socials. Cal recordar que el CPNL és el principal ens que gestiona els plans i els cursos d'acolliment lingüístic, els quals resulten greument afectats.



federació de comunicació i transport

[www.ccoo.cat/fct](http://www.ccoo.cat/fct)

93 481 27 65 / fct@ccoo.cat

federació de serveis i administracions públiques

[www.ccoo.cat/fsap](http://www.ccoo.cat/fsap)

93 481 28 48 / fsap@ccoo.cat

Via Laietana 16, 08003 Barcelona