



editorial

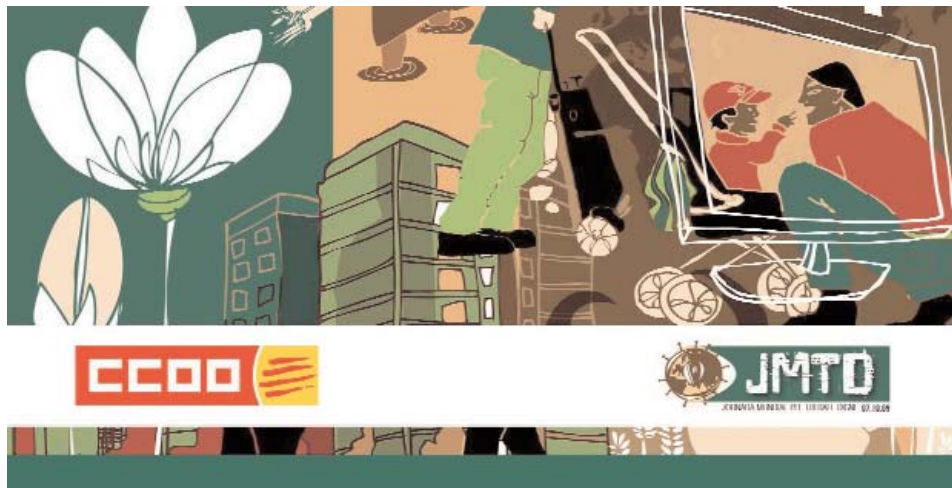
Pressupostos Generals de l'Estat

El passat dia 26 el Consell de Ministres donava llum verda al projecte de Pressupostos Generals de l'Estat, un projecte que molts esperàvem ateses les constants declaracions de ministres i del propi president del Govern sobre les possibles propostes de modificacions en el terreny impositiu des d'un perspectiva de progrés.

Malauradament, l'espera s'ha convertit en una, no per menys sospitada, relativa decepció. És cert que es produeix un increment de la pressió fiscal sobre les rendes del capital, totalment justificada, per mantenir les prestacions socials i recuperar l'activitat econòmica i l'increment dels ingressos de l'Estat, però aquest justificat increment impositiu, no gaire agosarat tot sigui dit, es veu acompanyat d'altres increments impositius que ens fan preveure que en termes generals el conjunt de la pressió fiscal seguirà sent majoritàriament sobre les rendes del treball. Ens trobem per tant, davant d'una suposada reforma fiscal per mantenir i afavorir les polítiques socials, fet que valorem positivament, però que més que reformes que ajudin a introduir canvis estructurals necessaris, el que realment fan és un reajustament de la política fiscal, mantenint la pressió de manera majoritària sobre les rendes del treball.

Des del nostre punt de vista caldria revisar altres figures impositives, com les del patrimoni i successions, així com elevar la pressió en la lluita contra el frau, elements que permetrien recuperar un volum important de recursos tant necessaris per intensificar les polítiques socials que necessita el conjunt de la societat.

Tanmateix però, el projecte de pressupostos introdueix elements positius des d'un punt de vista social, que valorem positivament, en algun terreny amb poca ambició com és el cas de les polítiques actives d'ocupació o habitatge. Per altra banda són uns pressupostos que introdueixen l'acord signat a la Mesa General de la Funció Pública sobre increment salarial i manteniment del poder adquisitiu dels empleats públics així com les propostes d'oferta pública d'ocupació.



Manifest de CCOO de Catalunya per a la 2a Jornada Mundial pel Treball Digne

La Confederació Sindical Internacional (CSI) convoca, el proper 7 d'octubre, la 2a Jornada Mundial pel Treball Digne. En un moment en què la crisi pot suposar una pèrdua de 50 milions de llocs de treball i condemnar a la pobresa 200 milions de persones a tot el món, la lluita per a la universalització del treball digne passa per l'exigència de polítiques que permetin enfrontar-se a la crisi i mantenir i crear ocupació.

CCOO de Catalunya fa seva la demanda de la CSI a l'hora d'exigir als governs del G-20 que no s'aturin els plans d'estímul de la demanda i que es doni prioritat a la creació d'ocupació i a l'ampliació de la protecció a les persones desocupades, tal com es recull en el Pacte mundial per a l'ocupació de l'OIT, signat al juny, per unanimitat, per governs, representants dels treballadors i empresaris de tot el món.

Pel que fa la política econòmica i financera, exigim la regulació del sistema financer internacional, que es posi fi als paradisos fiscals i a les retribucions abusives dels directius i la implantació d'un impost universal per a les transaccions financeres.

Per tal de sortir de la crisi necessitem un model econòmic més just, eficient i sostenible tant en l'àmbit social com en el de medi ambient, tal com està previst en els Objectius del Mil·lenni de l'ONU.

Des de CCOO de Catalunya pensem que s'han d'incorporar als objectius de la jornada mundial els que es desprenen de la difícil situació econòmica i social que ha provocat la crisi a Catalunya. La destrucció i la precarització de l'ocupació està augmentant i afecta especialment els joves, les dones i els treballadors i les treballadores immigrants. El repartiment de la renda ha empitjorat i s'estan moderant els salaris, mentre que els beneficis empresarials estan creixent. Aquesta situació s'ha vist agreujada per la ruptura del diàleg social i la paralització de la negociació col·lectiva.

Per això exigim que es desbloquegi la negociació dels més de 1.500 convenis que es troben en fase de renegociació, que es preservi el poder adquisitiu dels treballadors i les treballadores i que s'inclouin en la negociació del 2010 i 2011 mesures per limitar la temporalitat i augmentar l'estabilitat en l'ocupació. També demanem la negociació dels expedients de regulació d'ocupació a les empreses amb dificultats i l'adopció de mesures per desenvolupar la igualtat entre homes i dones, i garantir el dret a la formació i a la seguretat i salut laborals.

El Govern de l'Estat espanyol i també el de Catalunya han d'apostar per polítiques públiques que permetin reactivar l'economia i reforçar les polítiques socials.

(continua a la pàgina següent)

(ve de la pàgina anterior)

S'ha de garantir la protecció dels col·lectius més desfavorits i enfortir el sistema públic d'ocupació.

Calen, també, pactes en matèria educativa i de model energètic que siguin fruit del consens i de la participació de les organitzacions sindicals.

Per tot això, CCOO de Catalunya crida als treballadors i a les treballadores a participar activament en la defensa d'aquests objectius, en les accions i mobilitzacions que desenvolupin les organitzacions sindicals, en les assemblees als centres de treball, en les concentracions i manifestacions a les ciutats. Convidem a tota la ciutadania i a totes les organitzacions polítiques i socials que comparteixen aquestes reivindicacions i demandes a sumar-se el 7 d'octubre a aquesta 2a Jornada Mundial pel Treball Digne.

Barcelona, setembre 2009



Jornada Mundial pel Treball Digne

7 d'octubre de 2009




Concentració de delegats i delegades
10.30 h Plaça St. Jaume de Barcelona



fsc

la teva federació

<http://www.ccoo.cat/fsc>

CCOO reclama canvis legals de la Llei de propietat intel·lectual perquè els periodistes obtinguin drets d'autor de qualsevol ús secundari que es faci de les seves creacions

La Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) de CCOO ha proposat la introducció de canvis en la Llei de propietat intel·lectual perquè els periodistes puguin obtenir drets d'autor, tal com ocorre en la majoria dels països de la Unió Europea.

CCOO planteja, aprofitant que el Congrés dels Diputats estudiarà la reforma de la Llei de propietat intel·lectual amb vista a un nou projecte de llei del Govern, que sobre els drets d'autor dels periodistes i del seu reconeixement legal, s'aconsegueixi una equiparació a la normativa existent en gran part dels països de l'UE, tant pel que fa a la premsa escrita com quant als continguts periodístics audiovisuals.



CCOO considera imprescindible i inajornable incorporar les següents propostes en aquest procés de reforma de la Llei de propietat intel·lectual:

- ✓ Modificació de l'article que reconeix un dret de remuneració equitativa per a l'editor de l'obra periodística quan es realitzin recopilacions d'articles periodístics que consisteixin bàsicament en la seva mera reproducció i l'esmentada activitat es realitzi amb finalitats comercials i l'autor no s'hi hagi oposat expressament. CCOO sol·licita que s'estableixi l'obligació que l'esmentada remuneració sigui compartida a parts iguals entre editor i periodistes.
- ✓ Modificació del Reial Decret 1434/1992, de 27 de novembre, de desenvolupament dels articles 24, 25 i 140 de la LPI, a fi d'eliminar la limitació que estableix, i que permeti que el diari sigui una obra assimilable al llibre i la reproducció de la qual generi una compensació equitativa als periodistes, com ocorre en altres països de la Unió Europea.
- ✓ Clarificació del concepte de cessió temporal de l'obra periodística i del seu ús per a finalitats no previstes inicialment.
- ✓ Reconeixement clar de drets de remuneració de gestió col·lectiva obligatòria al periodista per l'explotació successiva de la seva obra, que s'hagin de fer efectius a través d'una entitat de gestió que agrupi aquest col·lectiu.

Per CCOO és hora i és de justícia posar fi al greuge comparatiu que sofreixen els periodistes respecte a la resta de creadors pel que fa a reconeixement de drets d'autor. Per aquest motiu, i a partir d'aquest procés i de les nostres propostes, iniciarem totes les gestions i iniciatives institucionals, polítiques i socials necessàries, que tinguin com a resultat el reconeixement cert i efectiu de drets de propietat intel·lectual per als periodistes.

Acord a l'empresa de transport de viatgers Mohn

Després d'un any de negociació del conveni de l'empresa de transport de viatgers MOHN i a les portes de les mobilitzacions convocades per desbloquejar la situació en què es trobava la negociació, finalment va arribar un acord a l'acte de mediació que es va realitzar a la Conselleria de Treball, que desencallar la situació i permetia desconvocar les accions mobilitzadores previstes.



L'acord contempla els següents aspectes:

- Incrementos salarials sobre tots els conceptes retributius establerts en el conveni
- Creació del Plus de descans
- Acord sobre els temps de descans i torns de treball
- Acord sobre la freqüència de descansos

Des de CCOO valorem positivament aquest acord que permet desencallar la situació especialment en l'escenari actual de bloqueig de la negociació col·lectiva a causa de les actituds intransigents de la patronal.

CCOO de Catalunya i la Fundació Pau i Solidaritat es sumen a la celebració del Dia internacional de la Pau

El proper 21 de setembre, es va celebrar el Dia Internacional de la Pau, dia que va ser establert per les Nacions Unides l'any 1981 com a celebració anual de la no violència i el cessament del foc a nivell mundial. L'Assemblea General va adoptar diferents resolucions per tal d'exhortar els ciutadans a celebrar aquest dia. Aquesta celebració és una oportunitat per promoure les resolucions pacífiques en els conflictes i l'alto al foc a les hostilitats. CCOO de Catalunya i la seva Fundació Pau i Solidaritat es va sumar a aquesta celebració i es va comprometre a seguir treballant pel foment d'una cultura de pau basada en valors com la tolerància, el diàleg i la solidaritat entre col·lectius.



CCOO considera que la unió de Critería CaixaCorp amb Investindustrial per explotar el parc temàtic de port aventura ha de garantir l'ocupació i els llocs de treball

Critería CaixaCorp ha arribat a un acord amb Investindustrial perquè s'incorpori com a soci en la companyia que explotarà el parc temàtic de Port Aventura, en la qual tindrà una participació del 50%. Mitjançant la subscripció La nova societat ampliarà el capital per un import de 94,8 milions de euros.

Amb aquesta operació, Critería, que conservarà el restant 50%, fa un pas important per potenciar el parc a llarg termini, en aconseguir que un grup industrial, d'arrel familiar i amb presència a Catalunya, s'incorpori a la gestió d'aquest projecte.

L'operació preveu una reorganització societària de Port Aventura, que s'escindirà en dues societats independents. La primera empresa, l'accionariat de la qual estarà composta per Critería en un 50% i per Investindustrial al 50% restant, inclourà el parc temàtic Port Aventura i el Carib Aquatic Park, així com l'explotació dels hotels Port Aventura, Carib Resort, Gold River i El Paso i el futur Centre de Convencions, l'obertura del qual està prevista per a octubre d'aquest any.

La segona empresa, l'accionista únic de la qual continuarà sent Critería CaixaCorp, comprendrà els terrenys per a ús residencial i comercial, els tres camps de golf i el Beach Club, i continuarà mantenint les actuals relacions comercials amb la primera empresa.

Aquesta operació es tancarà previsiblement per a finals d'aquest any, una vegada s'hagin complert les condicions i tràmits legals habituals.



El pla de negoci preveu donar un nou impuls al parc temàtic, situat a Salou (Tarragona), mitjançant unes noves inversions que segons diversos mitjans de comunicació xifren en uns 80 milions d'euros en els pròxims quatre anys".

Amb més de 20 anys d'experiència en inversions de caràcter industrial, Investindustrial gestiona, segons fonts periodístiques, recursos per un valor de 2.100 milions d'euros en 14 companyies líders i té recursos líquids per portar a terme noves inversions per un import aproximat de 1.000 milions d'euros.

CCOO veu amb bons ulls aquesta fusió que reforçarà la posició de Port Aventura com a parc temàtic líder al sud d'Europa, però sempre que es garanteixin els llocs de treball.

CCOO manifesta el seu total rebuig als acomiadaments de l'empresa Torraspapel

CCOO manifesta el seu més enèrgic rebuig dels acomiadaments que l'empresa està realitzant entre el personal de comercial de Sarrió i Torraspapel.

Després d'haver tancat un ERE amb acord i consens d'ambdues parts fa sis mesos, aquests acomiadaments constitueixen una ruptura, en tota regla, del diàleg i consens construïts, tan necessaris en una situació com l'actual.

Deliberadament, l'empresa ha procedit als acomiadaments sense una explicació prèvia als representants sindicals, per tal d'evitar el coneixement previ de la situació i la negociació de possibles alternatives.

Però el rerefons de l'actitud de ruptura del diàleg, té encara altres connotacions més perverses, que argumenten encara més el nostre rebuig a l'actitud de l'empresa. Inconcebiblement, pretenen que els acomiadaments siguin per causes objectives, generant una discriminació econòmica respecte al que ja es va acordar a l'ERE de fa

sis mesos, sense tenir en compte el doble perjudici que això representa a les famílies afectades. A més d'acomiar-los sense diàleg amb el comitè, pretenen robar-los les quantitats indemnitzatòries que els haguessin correspost si els haguessin acomiadat amb l'ERE.

Davant d'aquesta lamentable actitud empresarial, CCOO anuncia que a partir d'ara es realitzaran mesures de pressió, unitàries i consensuades amb el conjunt de la plantilla a fi i efecte de forçar la negociació i possibilitar una sortida positiva del conflicte que ha generat l'empresa.



Calonge va acollir la IV Escola d'Estiu Aurora Gómez amb la mirada posada en la crisi econòmica

Del 15 al 17 de setembre d'enguany la Secretaria de la Dona de la CONC va realitzar la IV Escola d'Estiu que sota el títol "La crisi també té nom de dona" es va desenvolupar en el poble costaner de Calonge.

En un entorn rodejat de mar es va desenvolupar una sèrie de tallers i xerrades encaminades a analitzar les diferents problemàtiques i reptes de la nostra societat i el paper que les dones en aquest context.

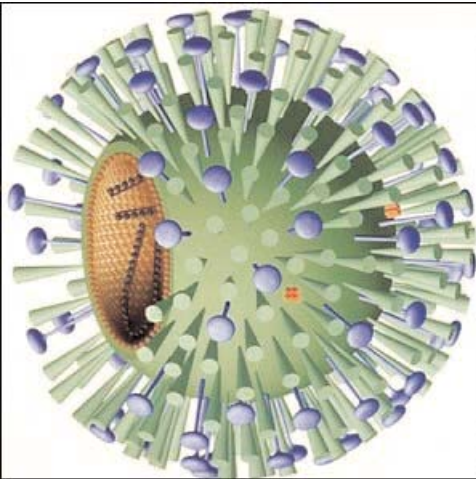
Va comptar, entre d'altres ponents/es, amb la presència de la secretaria confederal de la dona, Carmen Bravo que va posar al dia de la situació de les dones al sindicat així com quins són els projectes que des de la seva secretaria s'estan posant en marxa per als propers anys.

En un moment en el que les dades d'atur està colpejant indistintament als treballadors i treballadores del nostre país no és estrany que el temes que els/les diferents ponents/es van debatre anessin al voltant de la crisi econòmica.

Temes que van tractar sobre l'impacte que està tenint la crisi quan als vessants econòmic, de salut i condicions de la vida de les dones, fins a quin ha estat el paper que ha desenvolupat la dona a les diferents crisis de la nostra història, aquest darrer a càrrec de la historiadora Isabel Segura.

El Secretari General de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, que va intervenir en la cloenda d'aquestes jornades, va presentar la ponència sobre les actuals propostes sindicals i el diàleg social.

CCOO denuncia que la Generalitat fa cas omís a les recomanacions del Ministeri de Sanitat envers els plans d'actuació davant la pandèmia de grip A, vulnerant novament els drets dels treballadors



Segons un comunicat publicat per l'Agència Europa Press, el passat mes de juliol el Departament de Justícia va enviar l'esborrany del "Pla d'actuació en l'Administració de Justícia de Catalunya davant la possible incidència de la pandèmia de grip A" a tots els estaments afectats. Doncs bé, aquesta afirmació del Departament de Justícia és absolutament falsa, ja que ni les organitzacions sindicals ni els òrgans de representació dels treballadors no hem rebut cap informació al respecte. A més, ens indigna enormement que mitjans de comunicació hagin tingut accés a aquest document (tal i com afirma Europa Press) i que en canvi els representants dels treballadors no tan sols no hem tingut oportunitat de veure el document, sinó que fins i tot ens hem hagut d'assabentar de l'existència pel propis mitjans de comunicació.

No és la primera vegada -i segur que no serà l'última, mentre el Departament de Justícia estigui dirigit per l'equip actual- que es vulneren els drets de representació, participació i consulta dels treballadors, però tractant-se d'un tema com el que ens ocupa ens sembla especialment greu que el

Departament de Justícia ni tan sols es digni a donar informació a aquells que representem a més del 90% dels treballadors de l'Administració de Justícia (els únics que resten exclosos dels òrgans de representació són jutges i fiscals).

La "Guía para la elaboración del plan de actuación de las empresas o centros de trabajo frente a emergencias. Pandemia de gripe" presentada el passat mes de juliol pel Ministeri de Sanitat, declara a la seva introducció que la preparació davant una pandèmia és una responsabilitat compartida de tota la societat, i que, a més, en l'àmbit de l'empresa o el centre de treball cal recordar l'existència d'òrgans de representació, participació i consulta dels treballadors (...) amb els quals és essencial comptar per fer front al possible impacte de la pandèmia. Si és una responsabilitat compartida de tota la societat, com és què el Departament de Justícia s'oblida de més del 90% del col·lectiu? I si a tot arreu és essencial comptar amb els òrgans de representació dels treballadors, perquè no en l'àmbit de l'Administració de Justícia de Catalunya? Què potser la senyora Tura desconeix que en l'actual Estat de Dret també el personal al servei de l'Administració de Justícia gaudeix de determinats drets sindicals?

Com bé diu el Ministeri de Sanitat la preparació davant d'una pandèmia és una responsabilitat de tots, i actituds com la del Departament de Justícia perjudica no només els treballadors, sinó tota la societat.

CCOO de Catalunya ha presentat la primera guia sindical per a l'actuació a l'empresa contra la Grip A, la podeu consultar a: http://www.ccoo.cat/pdf_documents/guia_gripA.pdf

UPIFC - Sindicat de la Imatge denuncia l'incident d'un fotògraf amb personal de seguretat de TMB

UPIFC Sindicat de la Imatge condemna el tracte que va patir un fotògraf acreditat per part de membres de seguretat de TMB quan realitzava la seva feina, considera totalment inacceptable que l'accés del periodistes gràfics a les instal·lacions públiques de TMB pateixin les restriccions que actualment estan establertes.

D'altra banda la Comissió d'Ètica Professional del Col·legi de Periodistes de Catalunya demana obrir converses entre els responsables d'aquesta situació a TMB amb la comissió de defensa i ètica professional del col·legi de periodistes per tal de resoldre aquesta situació.

Igualment els responsables de seguretat de TMB han de ser conscients de la tasca dels periodistes en pro de la llibertat d'informació i dels límits que mai han de traspasar els seus agents.

Signat l'Acord de mesures per a l'ocupació juvenil



Després d'un procés de més d'un any i mig en el qual Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya ha tingut un paper protagonista, el 16 de setembre es va signar l'Acord de mesures per a l'ocupació juvenil.

Aquest acord ha estat elaborat pel Govern de la Generalitat, sindicats, patronal i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, i l'objectiu és promoure l'accés del jovent a una educació i una formació de qualitat, la millora de les condicions de treball i facilitar una inserció plena en el mercat laboral. Per part de CCOO de Catalunya van participar en la signatura Tània Pérez, coordinadora nacional d'Acció

Jove - Joves de CCOO de Catalunya i el nostre secretari general, Joan Carles Gallego.

Actualment ens trobem en un moment en què la taxa d'atur dels joves i les joves d'entre 16 i 19 anys supera el 50% i encara és més elevada si parlem de joves que provenen del fracàs escolar; per aquesta raó, CCOO valora molt positivament aquest acord que, per primera vegada, deixa d'entendre els joves i les joves com un número, una taxa o un percentatge que cal apujar o abaixar, per esdevenir un col·lectiu amb unes necessitats i problemàtiques concretes que cal tractar des de l'arrel, evitant caure en el disseny de polítiques "per a joves", que, lluny de solucionar el problema, precaritzen l'ocupació.

Govern i Sindicats han signat l'Acord del diàleg social a les Administracions Públiques

El Govern i els Sindicats amb representació en la Funció Pública (CCOO, UGT i CSI-CSIF) van signar el passat 25 de setembre, al Palau de la Moncloa, l'acord assolit al Fòrum del Diàleg Social en les Administracions Públiques, que serà vigent durant els pròxims tres anys.

dret a la jubilació parcial recollit a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

El text pactat suposa igualment un important impuls a la modernització de les administracions públiques, amb mesures concretes per al des-

a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. L'avantprojecte de llei es va presentar al Consell de Ministres el passat 26 de setembre.

Aquest acord de caràcter estatal, permet garantir el poder adquisitiu dels empleats públics i possibilita la negociació col·lectiva específica de Catalunya. La negociació de la Mesa General de les Administracions Públiques estableix una garantia d'un mínim de drets, i deixa un ample marge de negociació a les diferents administracions públiques.

A Catalunya, l'article 136 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya reconeix a la Generalitat la competència exclusiva sobre el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes i sobre l'ordenació i l'organització de la funció pública.

CCOO exigeix per tant, a la Generalitat de Catalunya, elabori una llei integral de la funció pública catalana, negociada prèviament amb les organitzacions sindicals representatives; el desenvolupament de l'Estatut Bàsic dels empleats Públics en aquells apartats de caràcter bàsic i que encara avui la Generalitat no ha desenvolupat. També li exigim el compliment dels acords anteriors pel que fa al manteniment del poder adquisitiu dels treballadors públics i, per descomptat, la retirada de l'Acord de Govern sobre el dimensionament de plantilles, ja que està en total i absoluta contradicció amb les necessitats actuals de crear ocupació en el sector públic com a motor per a la dinamització de l'economia del nostre país i entra en contradicció amb l'esperit i la lletra de l'acord signat avui entre els sindicats i el Govern de l'Estat.



L'acord recull qüestions com l'increment salarial del 0,3 per cent per a l'any 2010, que contribueix a la contenció de la despesa pública però evita la congelació dels salaris dels empleats i les empleades i públics, i incorpora una clàusula de revisió salarial que garanteix el manteniment del poder adquisitiu per a la resta de legislatura.

També conté mesures relatives a l'ocupació, des de la flexibilització de la taxa de reposició d'efectius que es pugui establir en els Pressupostos Generals de l'Estat, excloent-ne serveis de caràcter essencial i posant-la en relació amb la reducció de la temporalitat, que s'estableix en el 8 per cent per al conjunt de les administracions públiques, fins a l'aplicació del

envolupament de l'EBEP, i estableix la necessitat d'adoptar criteris generals de carrera professional, avaluació a l'acompliment, estructura retributiva, etc.

L'acord incorpora igualment la constitució d'un Observatori de l'Ocupació Pública participat per les organitzacions sindicals, així com una Comissió de Seguiment entre les funcions de la qual també s'inclou la proposta de determinació dels increments salarials per als pròxims exercicis pressupostaris dels anys 2011 i 2012 a la Taula General de les Administracions Públiques.

L'acord ha estat traslladat a la Mesa General de les Administracions Públiques per a la seva incorporació

dinarte: normalment **ben fet**
normalment **bonic**
normalment **a temps**

dinarte.es
normal

dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses
Per la vostra determinació per a canviar-les
Per triar-nos per a comunicar-ho
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent
Pel vostre èxit!!