



CCOO de Catalunya exigeix a la patronal catalana que no faci seguidisme de la CEOE introduint conflictivitat en la negociació dels convenis col·lectius

La CEOE proposa una reducció generalitzada dels salaris d'entre el 2,7% i l'1,7%

La CEOE, sota la nova direcció de Gerardo Díaz Ferrán, ha trencat les regles pactades durant molts anys per a la fixació pacífica i raonable dels increments salarials en la negociació col·lectiva.

Regles que, resumidament, signifiquen l'establiment dels salaris conveni en funció de les previsions anuals d'inflació - que estableix el Banc Central Europeu-, i millores del poder adquisitiu en relació amb les expectatives econòmiques de les empreses, protegides amb clàusules de garantia i revisió salarial, cas que es produeixin desviacions de l'IPC.

Aquestes són les regles pactades en els successius ANCs (Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva), i que la CEOE ha fet impossible renovar aquest any.

Els convenis col·lectius plurianuals, de sector i empresa, que ja tenien compromisos pactats d'increment salarial per a aquest any 2009, ho feien en funció de l'IPC previst per a aquest any, del 2%. Els negociadors ho havien pactat lliurement així.

La direcció de la CEOE, de forma "oportunist" davant el context de la crisi, ha fet una crida a no complir els acords previs en la renovació dels convenis d'aquest any, una crida a l'incompliment del conveni col·lectiu que té valor de llei, provocant una obstaculització i retard de la negociació col·lectiva 2009 sense precedents en anys anteriors i dificultant la "confiança comuna" que ha de presidir la negociació col·lectiva del pròxim any 2010.

Afortunadament, sectors i organitzacions patronals significatives de la construcció,

del metall, i moltes altres, no han seguit aquesta consigna irresponsable, i han renovat pacíficament els seus convenis col·lectius.

En altres casos, localitzats en sectors de l'alimentació, el comerç, aigües, transports de mercaderies, financer i d'alguns serveis a les empreses, les patronals han preferit una judicialització dels conflictes creats, que col·loca als convenis col·lectius en una situació d'incertesa, perjudicial per als treballadors i els propis empresaris. Encara i així, són ja múltiples les sentències de l'Audiència Nacional i dels organismes de solució extrajudicial de conflictes, com el Tribunal Laboral de Catalunya, que han donat la raó a la posició sindical.



Conflictivitat

Foment del Treball Nacional, la patronal catalana, ha mantingut en aquest procés una posició de seguidisme subaltern a la CEOE, responsabilitzant-se així, de la conflictivitat creada, comprometent el normal desenvolupament de la negociació col·lectiva a Catalunya, i demostrant una absència total del "seny" i creativitat en les alternatives, sobre els quals hem construït el nostre marc català de relacions sociolaborals.

La CEOE, al plantejar per a la revisió dels convenis 2009, increments salarials entre el 0% i el 1%, atès que aquests convenis col·lectius havien pres com a referència la previsió d'IPC del 2%, i que els resultats mitjos d'increment són del 2,7%, està proposant realment no complir els convenis i una reducció generalitzada de salaris d'entre el 2,7% i l'1,7%.

(continua a la pàgina següent)

editorial

A CCOO creiem que la majoria sindical no és un objectiu en si mateix, per CCOO tenir la majoria en un comitè d'empresa, en una junta de personal, és un instrument per treballar, per ser útils, per aconseguir avançar, per millorar, per defensar de la millor manera els interessos dels treballadors i les treballadores.

Això CCOO ho ha demostrat i ho demostra quotidianament sense necessitat de fer crits innecessaris que sols serveixen a la galeria. Alguns altres si necessiten cridar molt, ser en aparença molt radicals, però sols en les aparences i les formes, perquè les seves actuacions porten cada vegada més a pèrdues de drets i condicions laborals, i això ho veiem en algunes empreses on la majoria sindical que es conforma en el comitè d'empresa, ha actuat en aparença de manera molt radical però a la pràctica ha dut als treballadors i les treballadores a perdre drets, i llavors, perquè serveix i a qui serveix aquest tipus de majoria i aquesta radicalitat tan poc útil?

CCOO tenim clar com i de quina manera s'ha de treballar arreu, a les empreses, a les administracions públiques, i per suposat té molt clar que és un sindicat de classe.

Avui, amb la situació social i econòmica que vivim, amb les actituds dels responsables empresarials i responsables de les diferents administracions, la millor opció, la millor majoria per lluitar contra els intents constants de fer pagar la crisi i els dèficits pressupostaris als treballadors i les treballadores, és la de CCOO, sindicat nacional i de classe.



(ve de la pàgina anterior)

Salariis i reactivació del consum

CCOO de Catalunya, insistim en que una de les claus per a la reactivació econòmica i la sortida de la crisi resideix a estimular el consum i la demanda interna, i això solament és possible sobre la base d'incrementos reals del poder adquisitiu dels salaris.

La inflació interanual negativa del 1,4% a nivell de l'estat, i el 0,9% a Catalunya, oculta una inflació estructural - la qual no depèn dels preus energètics i productes no elaborats -, del 0,6% en positiu. Amb els nostres problemes específics i estructurals d'inflació, qualsevol recuperació de l'activitat econòmica en l'últim trimestre de 2009, pot produir un important augment de la inflació.

Per als nous convenis col·lectius de 2010 proposarem responsablement prendre com a referència previsions d'inflació raonables, amb l'objectiu d'obtenir millores reals i efectives del poder adquisitiu dels salaris, especialment, els més baixos, protegides per clàusules de garantia i revisió salarial, retroactives i complertes.

Solament, la reactivació econòmica, dinamitzada per l'augment del consum i la demanda, és capaç de garantir nous llocs de treball i ocupacions. Les dades recents d'una incipient recuperació del creixement econòmic en algunes de les economies més desenvolupades, confirmen el paper important de la demanda i el consum en la reactivació.



CCOO defensa la negociació col·lectiva com a instrument per a la millora de les condicions laborals i l'adequació salarial dels treballadors públics

CCOO reitera el seu clar posicionament de voler negociar amb l'Administració les condicions laborals dels treballadors públics perquè entén que la negociació no significa en cap moment avalar una posició determinada prèviament per una de les parts.



Per CCOO, el diàleg, la negociació si bé cal emmarcar-la en el context socioeconòmic actual, no ha de significar de cap manera que el resultat final d'aquesta negociació comporti la congelació salarial dels treballadors públics. Així mateix, CCOO vol manifestar que la negociació no només ha de ser d'aspectes salarials, sinó que cal abordar altres aspectes tan importants com el de les ofertes públiques d'ocupació, el desenvolupament de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la millora de condicions laborals d'una gran part dels treballadors de les administracions públiques que avui viuen situació de precarietat i, per descomptat, també de les retribucions, ja que bona part dels empleats públics tenen sous que no superen els 1.000 euros mensuals. Aquest és l'escenari que cal abordar i no la simple i reduccionista posició que ha arribat als mitjans de comunicació a través de les declaracions d'un membre del Govern espanyol.

Cal que es formalitzin, doncs, les propostes en el marc negociador corresponent, valorar les diferents posicions i encetar el procés de negociació, i això avui encara no s'ha produït. En qualsevol cas, per a CCOO és fonamental la garantia del poder adquisitiu dels treballadors públics pel que fa a aspectes retributius, a més de garantir una millora de l'ocupació i dels serveis públics com a garantia de drets per al conjunt de la ciutadania.

CCOO mantindrà aquest posicionament tant en l'àmbit estatal com en la necessària negociació amb la Generalitat de Catalunya, a la qual, a més, plantejarem la necessitat d'abordar amb seriositat i rigor l'elaboració d'una llei integral de la funció pública catalana, i li exigirem així mateix el compliment dels acords anteriors pel que fa al manteniment del poder adquisitiu dels treballadors públics i, per descomptat, la retirada de l'Acord de Govern sobre el dimensionament de plantilles, ja que està en total i absoluta contradicció amb les necessitats actuals de crear ocupació en el sector públic com a motor per a la dinamització de l'economia del nostre país.

CCOO de Catalunya presenta la primera guia sindical per a l'actuació a l'empresa contra la Grip A

Sense alarmismes, ja que es tracta d'una malaltia lleu, però posant molta atenció perquè és una amenaça real per la seva important extensió (pot arribar la situació de que entre el 30% i el 50% de la població es vegi afectada directament o indirectament), des de CCOO de Catalunya considerem que s'ha de fer una planificació a les empreses per tal de fer front a aquest fenomen. És per això que presentem aquest document d'orientacions sindicals que situa les bases per a la participació dels treballadors/ores i dels seus representants en l'adopció dels acords relacionats amb el pla d'actuació als centres de treball.

Per accedir a la guia, premeu l'enllaç: http://www.ccoo.cat/pdf_documents/guia_gripA.pdf

versió en castellà a: http://www.ccoo.cat/pdf_documents/guia_gripeA.pdf



Autobusos de Barcelona: Cal parar la direcció de l'empresa ... I a la nova majoria, que l'ajuda

Ens estan rejuenint més de deu anys, almenys la nòmina i el servei que hem anat guanyant des del conveni de 1998.

De tot el que ens han promès, després de 19 dies de vaga, podem tenir una gran pèrdua de poder adquisitiu (una mitjana de més de 3.000 € a l'any cada conductor), i una gran pèrdua de servei i de noves contractacions.

L'empresa va començar amb la papeleta per cobrar o descansar les hores extres, va deixar que un altre operador explotés un altre Bus Turístic, va seguir amb l'escollida interlineats 43 i 44, va deixar de fer les línies de l'aeroport i ciutat judicial, les llançadores de l'estiu, el famós burofax, va treure a concurs les nostres línies 80, 81, 82 i 83.



Què serà el següent? Subcontractacions a altres operadors? Creació d'una nova empresa?

S'està aprofitant de la passivitat de la nova majoria del Comitè d'Empresa (que no ens volen al seu costat) tractant d'empitjorar les condicions de treball, que CCOO hem anat millorant conveni a conveni, i ho estan aconseguint.

Tenir la majoria no solament serveix per tenir més hores sindicals. Serveix per tenir la responsabilitat de millorar les condicions de treball de tots/es els/les treballadors/es de l'empresa, i no ho estan fent. Des que són majoria només hem anat perdent servei (gairebé un 10%), diners (canvis en cap de setmana i hores extres, per ara), credibilitat (vaga per descansos i després cobrar-los), unitat (es creïn els únics bons), i el que ens queda per veure.

Quan van denunciar les hores extres l'any 1997, no van buscar cap altra alternativa per mantenir el poder adquisitiu, i qui va deixar de guanyar diners es va haver de buscar la vida en un altre lloc. Ara, amb el RD 902/2007, es tornarà a deixar de guanyar si no es busquen alternatives, i la solució no és la pluriocupació. Que no caiguin en el mateix error.

S'han entretingut aquest estiu fent els seus "fulls informatius" amb dibuixets de demagògia i mentides, com si no ocorreguessin coses importants en l'empresa.

Per què no es van assabentar què les línies 80, 81, 82 i 83 passaven a ser nostres i sortien a concurs per a un altre operador? No els hi va arribar la notícia a la platja on eren?

Com a divertits no tenen rival, però a l'hora de no perdre les teves condicions de treball, no s'assabenten del que s'està coent en l'empresa. S'han entossudits a fer les coses ells sols. No ens volen demanar ajuda per tirar endavant aquest conveni col·lectiu on ens juguem molt, i cada dia s'està veient que molt més, per no perdre protagonisme.

CCOO hem dit sempre que hauríem d'haver estat TOTS units en aquest viatge dins del Comitè d'Empresa, i que les medalles calia deixar-les per a una altra ocasió. Com a majoria que són, no volen saber res de nosaltres, però des de CCOO no deixarem d'aportar les nostres idees per millorar les condicions de treball en aquesta empresa, encara que ells no vulguin.

Ho hem fet i ho continuarem fent.

CCOO denuncia davant la Inspecció de Treball la manca de seguretat de l'edifici H de la Ciutat de la Justícia de Barcelona i L'Hospitalet

Un any i mig després que, al febrer del 2008, s'ocupés el primer edifici del complex de la nova ciutat de la justícia, el destinat als jutjats de L'Hospitalet de Llobregat, CCOO ha interposat una denúncia davant la Inspecció de Treball pels incompliments del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat i salut laboral.

Es dona la circumstància que gran part de les mancances, deficiències i riscos que pateix l'edifici i que van ser posades de manifest per CCOO des del primer dia, van ser posteriorment verificades i avaluades pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals del propi Departament de Justícia, i documentades a l'Avaluació Inicial de Riscos Laborals. Però tot i que ja ha transcorregut el termini donat a l'esmentat document tècnic per a la seva solució, el Departament de Justícia encara no ha adoptat les mesures correctores necessàries. Amb la desídia del Departament de Justícia ja no només es posa en risc la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores de l'Administració de Justícia, que ens consta que els importa ben poc, sinó que també es posa en risc la seguretat dels ciutadans i professionals que diàriament visiten les seus judicials, ja que molts d'aquests riscos tenen a veure amb el Pla d'emergència i evacuació i els mitjans de protecció contra incendis.

CCOO considera innacceptable les constants declaracions i aparicions públiques de la senyora Montserrat Tura en què de manera grandiloqüent ven a la societat les grans "virtuts" de la Ciutat de la Justícia, aprofitant per intentar desacreditar els representants dels treballadors o ridiculitzant les nostres legítimes demandes sempre que pot. Tot el que denunciem està acreditat per un document tècnic elaborat pel Servei de Prevenció de la mateixa Administració.

No és de rebut continuar invertint tant en la seva pròpia imatge pública i no fer-ho en allò tant necessari com la prevenció de riscos laborals. Cal que assumeixin la seva campanya: "A la feina, cap risc".



El comitè d'empresa de l'Ajuntament de Roda de Barà puntualitza les explicacions de l'equip de govern

En relació amb el comunicat de premsa que l'equip de govern de l'Ajuntament de Roda de Barà va realitzar el 13 d'agost de 2009 als mitjans de comunicació, el Comitè d'empresa vol puntualitzar el següent:

- L'alcaldesa no va parlar per telèfon amb cap membre d'aquest comitè, només vam rebre una nota informativa del Sr. Moreno, regidor d'hisenda, en la qual ens comunicava que prendrien en consideració en futures reunions, encara per concretar, la possibilitat de fer un ERO.
- En relació amb les afirmacions de l'alcaldesa on diu que "el poble pot prescindir d'aquests treballadors ja que la seva absència no implicarà que els serveis que el poble ha de rebre es vegin alterats", voldríem matissar que serveis com l'escola d'adults han reduït la seva plantilla en un 50%, el servei de neteja d'edificis municipals ha passat de 13 a 9 treballadores, la brigada de jardineria s'ha reduït en 5 persones, la brigada d'obres i serveis en 4 persones.
- La precarietat de les contractacions és responsabilitat de qualsevol equip de govern ja que en 11 mesos han disposat de suficient temps per analitzar aquesta situació i corregir-la.
- Recordar al Sr. Moreno que és regidor d'hisenda i personal des de setembre de 2007 i que la resta de l'equip de govern són socis de govern o governen des de setembre de 2007.
- Respecte a l'arbitrarietat dels acomiadaments, volem recordar a la Sra. alcaldessa i al seu equip de govern, que mai ens han presentat un pla estructurat i amb criteris objectius que justifiquin quins treballadors/es eren "prescindibles".



Des de aquest Comitè volem recordar que hem defensat i defensem sempre tots els llocs de treball i la qualitat dels serveis públics.

CCOO de Catalunya presenta un estudi sobre "La situació laboral de les persones estrangeres"

L'informe analitza les dades del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers de CCOO de Catalunya (2005-2009) en relació amb la situació laboral de les persones immigrades.

Podeu consultar l'estudi a: http://www.ccoo.cat/pdf_documents/treball_irregular_2009.pdf



la teva federació

<http://www.ccoo.cat/fsc>

fsc

dinarte: normalment **ben fet**
normalment **bonic**
normalment **a temps**

dinarte.es
normal

dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses
Per la vostra determinació per a canviar-les
Per triar-nos per a comunicar-ho
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent
Pel vostre èxit!!