



La crisi econòmica augmenta el risc de pobresa entre els més joves

En el procés d'elaboració d'un informe sobre com encaren els i les joves el 2010, Acció Jove – Joves de CCOO de Catalunya ha detectat com la crisi econòmica augmenta el risc de pobresa entre els més joves.



El jovent és un dels col·lectius més perjudicats per la situació de crisi econòmica en què ens trobem. Durant el darrer any, el nombre d'aturats de menys de 30 anys s'ha incrementat gairebé en un 12%. Aquest augment de l'atur ha estat a causa de la situació de precarietat i d'indefensió amb la qual la gran majoria dels joves s'ha incorporat al mercat de treball durant els anys de bonança econòmica.

Aquestes dades són especialment preocupants pel que fa als i les

joves que han accedit recentment a l'emancipació. S'ha incrementat el nombre de joves emancipats que s'han quedat sense feina i la manca d'oportunitats laborals suposa una dificultat afegida per a un col·lectiu amb un accés limitat a les prestacions contributives d'atur.

Aquest fet, juntament amb l'elevat preu de l'habitatge, fan de l'emancipació un procés amb alt risc d'acabar en situació d'exclusió social.

Com a conseqüència de tot això, ens trobem que 2 de cada 10 joves que viuen amb els pares serien pobres si s'emancipessin comptant únicament amb els seus ingressos.

En l'any europeu contra la pobresa, i sota la presidència espanyola de la UE, ens trobem que l'Estat espanyol té la despesa pública dedicada a polítiques actives d'ocupació i polítiques d'habitatge molt per sota de la mitjana europea i, en canvi, l'edat d'emancipació és més tardana.

Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya reclama més recursos per impulsar polítiques socials que facilitin l'emancipació del jovent.

CCOO i UGT ratifiquen en assemblea el preacord del Conveni de transport de viatgers per carretera de la província de Barcelona

L'assemblea dels treballadors i treballadores del sector de viatgers de la província de Barcelona de CCOO i UGT ha ratificat, per gran majoria, el preacord del conveni col·lectiu 2009-2012.

El divendres, 29 de gener es va arribar a un acord del Conveni de viatgers per carretera de la província de Barcelona que afecta totes les empreses de transport de viatgers urbans i interurbans, tramvia, transport escolar... de la província de Barcelona exceptuant aquelles empreses que tenen conveni propi, com és el cas de Transport de Barcelona.

CCOO valora positivament haver pogut finalment arribar a aquest acord, que ha estat possible gràcies a la constància i fermesa sindical demostrada en les darreres mobilitzacions i vagues, tant en l'exigència i reivindicació de les millores necessàries per als treballadors i treballadores del sector, així com en la ferma voluntat negociadora que, de manera constant, han demostrat.



editorial

Ho miris com t'ho miris, CCOO és la garantia

Iniciem un important període de concentració d'eleccions sindicals on cal renovar delegats i delegades sindicals, comitès d'empresa i juntes de personal. Uns processos electorals on cal treballar per enfortir l'opció que representa CCOO de sindicalisme de classe, nacional i independent de qualsevol poder polític, mediàtic o empresarial.



Només enfortint CCOO tindrem la garantia d'una defensa ferma dels drets i llibertats socials i laborals dels treballadors i les treballadores, només enfortint CCOO tindrem la garantia d'una ferma i seriosa negociació dels convenis i pactes de condicions del personal funcionari, només enfortint CCOO tindrem la garantia que les decisions sindicals ho són en funció de la lliure decisió del sindicalisme.

És hora de treballar per enfortir l'opció de CCOO arreu, a tots els centres de treball, a totes les empreses, perquè:

HO MIRIS COM T'HO MIRIS,
CCOO ÉS LA GARANTIA

breus

✓ Emergència a Haití



La Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya posa en marxa una campanya d'emergència, adreçada a les persones afiliades, sòcies i simpatitzants, per tal de pal·liar els efectes del terratrèmol que el dia 12 de gener va devastar Haití.

Podeu fer arribar les vostres donacions al següent número de compte:

2100-3000-19-2201662319

✓ CCOO revalida la seva majoria en el comitè d'empresa de BTV

CCOO ha revalidat la majoria que ja tenia en les eleccions anteriors, celebrades ara fa quatre anys, en el comitè d'empresa de la productora Lavinia BCN Audiovisual, SL, responsable de l'explotació de BTV. Dels 9 representants que componen el comitè d'empresa de Lavinia, Comissions Obreres n'ha obtingut cinc i el Sindicat de Periodistes de Catalunya, els quatre restants.



La participació dels treballadors en aquestes eleccions ha estat majoritària, en un moment crucial per al futur de la plantilla

✓ Programa de CCOO a TV3: "Present i futur de la pesca"

El proper programa de CCOO de Catalunya serà el capítol 168, i es titula 'Present i futur de la pesca'

Data: 14 de febrer de 2010
Hora: 10.00 aproximadament
Lloc: Canal 33 - Televisió de Catalunya (TDT)



✓ Joan Carles Gallego: "Convivència o populisme"



Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, reflexiona sobre l'empadronament d'immigrants a Vic en un article publicat a "El Periódico" (25-1-2010).

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/elperiodico25gener2010.pdf

CCOO de Catalunya es posiciona a favor de la Llei del cinema

Aquesta Llei equilibra les còpies en català i en castellà i per tant fomenta l'ús i l'extensió de la llengua catalana

CCOO reitera una vegada més el seu compromís en defensa i a favor de l'ús del català en totes les facetes socials i econòmiques del nostre país, i també, evidentment, als cinemes de Catalunya.

CCOO no qüestiona en cap cas l'ús i l'extensió de la nostra llengua en les diferents sales de



cinema del nostre país, al contrari, considera positiu el seu ús i la seva extensió.

Quan l'any passat es redactava la Llei del cinema (maig de 2009) una delegació de CCOO que es va entrevistar amb l'equip directiu del Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació de la Generalitat ja va transmetre a la conselleria la seva valoració positiva del projecte de llei per estimular la producció, la distribució i l'exhibició de produccions en català.

D'altra banda, CCOO considera imprescindible obrir els espais de negociació necessaris per a la millora i la defensa dels drets socials i laborals dels treballadors i treballadores del sector, fet que no qüestiona en cap cas els preceptes que marca la llei respecte a l'ús i l'extensió de la nostra llengua en els cinemes de Catalunya.

En defensa la professionalitat de Bombers, Agents Rurals i Mossos d'Esquadra

Davant els darrers esdeveniments relacionats amb l'incendi d'Horta de Sant Joan, les Agrupacions de Bombers, d'Agents Rurals i Sindicat de Mossos d'Esquadra de CCOO volem transmetre a l'opinió pública, el mutu reconeixement de la tasca professional que cadascun dels homes i dones que integren aquests col·lectius demostren, i l'alt grau de col·laboració entre ells en situacions tan greus com els incendis forestals.



Els treballadors i treballadores de CCOO d'aquests col·lectius rebutgem qualsevol intent mediàtic o polític de descrèdit o culpabilització de companys vinculat al dramàtic fet resultant d'aquest incendi.

Des de CCOO encoratgem els companys i companyes bombers, agents rurals i mossos d'esquadra a continuar amb la seva tasca amb la mateixa professionalitat que fins ara ens ha caracteritzat. Això significa que continuarem com sempre: donant el millor i el màxim de tots i cadascun de nosaltres a la ciutadania i al servei públic al qual ens devem.

CCOO de Catalunya reclama la gestió pública de l'aeroport sota el control de la Generalitat

Davant el debat generat arran de les darreres declaracions del ministre de Foment en relació amb la futura gestió de l'aeroport del Prat, Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, ha volgut deixar clara la posició del sindicat en favor que "hi hagi una plena capacitat de decisió per part de la Generalitat de Catalunya amb la participació dels ajuntaments implicats".



Gallego ha volgut destacar la necessitat de garantir la gestió pública de l'aeroport evitant qualsevol intent de privatització per tal "d'incidir en millors condicions, amb eficàcia i efectivitat davant els problemes que puguin sorgir en la gestió de l'aeroport i de les empreses concessionàries que presten els seus serveis".

Joan Carles Gallego ha destacat la important aposta que significa la gestió de proximitat de l'aeroport del Prat que ha de tenir en compte "l'impuls de l'activitat econòmica

que es desenvolupa en el seu entorn i les persones que hi treballen".

Signat l'acord per a la implantació del torn de nit a Random House Mondadori



El magatzem de l'empresa, que està situat a Pallejà, assegura la producció amb personal propi i deixa de subcontractar una part de l'activitat.

El comitè d'empresa i la direcció de Random House Mondadori van arribar a un acord per establir un torn de nit al magatzem de l'empresa a Pallejà (Baix Llobregat).

L'acord, que va entrar en vigor el dia 1 de gener d'aquest any, recull la necessitat de l'empresa de deixar de subcontractar una part de l'activitat del magatzem (segones classificacions) i treure dels torns de matí i tarda l'activitat de comprovació de devolucions, amb la finalitat de garantir la plena ocupació de la plantilla actual i de les instal·lacions.

Aquest torn de nit estarà format per 9 treballadors i treballadores, que treballaran quatre nits a la setmana i que s'hi han adscrit de forma voluntària.

A les persones d'aquest nou torn, en lloc de pagar-los el plus de nocturnitat, se'ls reduirà la seva jornada anual de treball un 25 %. Tot això, mantenint el seu salari i la cotització a la Seguretat Social a temps complet.

Així doncs, la compensació de la nocturnitat no serà en diners, sinó en temps de descans, tal com preveu l'article 36.2 de l'Estatut dels treballadors.

A més, com a compensació suplementària pel canvi de torn, els treballadors d'aquest torn de nit rebran una gratificació, una sola vegada, un cop superats els sis mesos de permanència en el torn.

Aquest acord, assolit entre la direcció de l'empresa i el comitè, format exclusivament per CCOO, suposa un clar avenç cap a la reducció de la jornada de treball i la millora de les condicions socials, al temps que assegura la continuïtat del treball.



RANDOM HOUSE MONDADORI



CCOO guanya les eleccions sindicals a Vueling

El passat 12 de gener es van celebrar eleccions sindicals parcials al comitè d'empresa de la companyia VUELING AIRLINES, a Barcelona.

A la vista dels resultats, CCOO amplia la seva representació de forma important, en haver obtingut els resultats següents:

CCOO	7 delegats
SEPLA	3 delegats
UGT	1 delegat

Després del procés electoral, la composició final del comitè d'empresa de Vueling Airlines a Barcelona queda de la manera següent:

CCOO	15 delegats
SEPLA	3 delegats
INDEPENDIENTES	2 delegats
UGT	1 delegat



Agrupació Personal Penitenciari

Comissió de seguiment del 14 de gener de 2010

Esperàvem que l'Administració ens fes una nova proposta d'acord i ens ha presentat la mateixa del dia 22 de desembre, amb un altre nom, sense tenir en compte cap de les al·legacions fetes per CCOO i la resta de sindicats.

Així, en lloc d'anomenar-la "acord", ara l'anomenen "document de condicions d'aplicació de la pròrroga de l'acord 2006-2009", n'han tret els elements que no estaven inclosos en l'acord anterior, però sense garantir el compliment del 100% dels aspectes que, a hores d'ara, encara queden incomplets.

Tampoc concreten allò que sí que podrien assumir perquè ara resulta que, encara que es prorrogui, diuen que no tenen clara l'obligació legal de perllongar determinats aspectes econòmics, és a dir, el PIPE.

Això mai no pot suposar una amenaça, perquè CCOO considera aquest aspecte irrenunciable i mai no permetrà un retrocés en les condicions econòmiques actuals.

Condemna a les agressions sofertes pels conductors i els autobusos de l'empresa Oliveras la nit del 22 de gener

CCOO condemna aquesta agressió, que no té res a veure amb cap situació de conflicte i reitera la seva condemna a qualsevol acte d'aquest tipus.

La nit del dia 22 de gener, quatre autobusos de l'empresa Oliveras van ser agredits per uns desconeguts, que van trencar la finestra del conductor, posant en perill la integritat d'aquest i exposant, per tant, a un greu accident els passatgers i els vianants.



CCOO ja va condemnar, en el marc de les passades mobilitzacions dels treballadors del transport de viatgers de la província de Barcelona, aquest tipus d'actuacions, que no tenen res a veure amb les justes reivindicacions de treballadors i treballadores, ja que eren fruit de persones alienes a la mobilització sindical.

Les agressions sofertes per autobusos i treballadors de l'empresa Oliveras, un altre cop realitzades per uns desconeguts aliens a tota reivindicació sindical, fet que ens fa pensar en l'existència de voluntats generadores de malestar, conflicte i desprestigi de l'acció sindical.

CCOO condemna una altra vegada aquestes actuacions, se solidaritza amb els treballadors i l'empresa Oliveras.

la teva força és decisiva



... *rom la Garantia!*

Vodafone: 1a reunió de la Comissió de Mobilitat

El passat 19 de gener es va reunir per primera vegada la Comissió de Treball en Mobilitat (o Teletreball). Amb aquesta comissió, que es va definir en el conveni de Vodafone de 2006, preteníem regular aquest tipus d'activitat, que a causa de les creixents exigències de mobilitat i d'harmonització de la vida laboral i la personal, s'està convertint cada vegada més en una realitat i una necessitat.

L'empresa veu complicat regular estrictament el teletreball, en el sentit de realitzar regularment una determinada part de la jornada fora de l'oficina. Però sí que està oberta a mesures que fomentin la flexibilitat i la conciliació, en els departaments en què el tipus de feina ho permeti, i entenen la feina en mobilitat com una eina més de flexibilització. Actualment hi ha en l'empresa uns 3.000 ordinadors portàtils, i una part important de la plantilla de Vodafone té l'opció de realitzar la feina en mobilitat en determinades ocasions.

Existeixen força casos d'acords pel que fa a regulació d'horaris i treball en mobilitat. L'empresa ressalta que aquests acords es basen en la confiança i la responsabilitat.

Reconeixen que aquestes experiències fan que millorin la motivació i la productivitat de la plantilla, a més de contribuir a un estalvi de costos, amb la qual cosa en conjunt redonden en més coses positives que negatives. Però creuen que suposen un gran canvi cultural, que requereix un procés d'adaptació gradual.

Per part nostra, entenem les dificultats de regular aquest tipus de feina, però sí que demanem definir-lo i propagar-lo en la plantilla. Admetem que hi ha hagut avenços en aquests últims anys, però demanem que s'estengui aquesta cultura, perquè la plantilla conegui les possibilitats que té i es puguin posar en pràctica. En especial, creiem que aquest canvi cultural s'ha de fer conèixer als comandaments, perquè a vegades poden no permetre aquesta fle-

xibilitat en els seus grups per desconeixement o per por de ser mals vistos. Demanem que es llancin missatges de bones pràctiques i que es destaquí el més positiu d'aquestes experiències. L'empresa està oberta a mesures de divulgació i de conscienciació per promocionar el treball en mobilitat.



Existeix un plà pilot, en oficines petites, de 2 o 3 treballadors, als quals s'oferirà treballar des de casa. D'aquesta manera, a més d'estalviar costos, podran provar si aquesta prova és extensible a altres grups.

Alguna de les nostres propostes per potenciar el treball en mobilitat és anar substituint gradualment els ordinadors de sobretaula per portàtils, així com introduir aquest tema en la formació dels mànagers. També sol·licitem conèixer la situació actual a l'empresa, no només el nombre de portàtils, sinó també la utilització real del treball en mobilitat.

Un dels punts que encara no estan clars pel que fa al treball en mobilitat és la cobertura legal en temes de prevenció de riscos. Volem que els treballadors que treballen en mobilitat tinguin les mateixes garanties de seguretat i salut, així com tractament de possibles accidents laborals, que els que treballen a l'oficina. L'empresa revisarà el tema legal. Es va demanar que es transmetés al departament de PRL la divulgació d'hàbits preventius per a la salut laboral a casa; d'aquesta manera cobrim la prevenció i la divulgació.



<http://www.ccoo.cat/fsc>

la teva federació

... *com la Garantia!*





denny



50 %

DESCUENTO

ORTODONCIA

- * Incluye todos los aparatos fijos
- * Visitas de control mensuales
- * Precio financiado total del tratamiento

Ahora 100 € al mes

Entrada 400 €

24 mensualidades de 100 €

Precio cerrado del tratamiento



Den Clínica Dental
Via Augusta 28-30
08006-Barcelona
Tel. 932188080
info@clincasden.com
www.clinicasden.com

Assemblea conjunta de CCOO i UGT per a una Europa social més justa i sostenible

CCOO i UGT de Catalunya manifesten el ferm suport al memoràndum sindical que la Confederació Europea de Sindicats (CES) va adreçar recentment a la presidència espanyola de la Unió Europea (UE).

El dimecres 27 de gener els secretaris generals de CCOO i UGT d'Espanya, juntament amb les direccions de CCOO i UGT de Catalunya, van celebrar una assemblea conjunta a Barcelona amb motiu de la Cimera de ministres de Treball dels 27 països de la UE que es fa a la capital catalana els dies 27, 28 i 29 de gener.

L'assemblea, que va tenir lloc al Centre Cultural Francesca Bonnemaison (c/Sant Pere Més Baix, núm 7, de Barcelona), va comptà amb les intervencions de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, Josep Maria Àlvarez, secretari general d'UGT de Catalunya, Ignacio Fernández Toxo, secretari general de CCOO, Cándido Méndez, secretari general d'UGT, i Joël Decaillon, secretari general adjunt de la Confederació Europea de Sindicats, CES.



Podeu llegir el manifest "Per una Europa social més justa i sostenible".

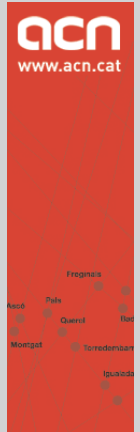
http://www.ccoo.cat/pdf_documents/Manifest_27_gener_2010.pdf

Signat el primer conveni col·lectiu de l'Agència Catalana de Notícies (ACN)

Els representants dels treballadors i de l'empresa van signar el passat 22 de gener el primer conveni col·lectiu de l'Agència Catalana de Notícies - ACN (Intracatalònia, S.A.). Comença així una nova etapa, fruit de la voluntat d'acord entre totes dues parts, després de més de tres anys de treball en aquest text. La Federació de Serveis a la Ciutadania de Comissions Obreres (FSC-CCOO) ha acompanyat i assessorat les delegades de personal de l'empresa durant tot el procés.

El sector de mitjans de comunicació de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO valora molt positivament la signatura d'aquest document, que s'ajusta millor a les especificitats de l'empresa i a la feina dels treballadors i treballadores de l'agència. El més important d'aquest conveni, però, serà la seva aplicació a partir d'ara.

El principal objectiu d'aquest primer conveni d'Intracatalònia, SA, que té una durada de quatre anys, era sobretot regularitzar alguns aspectes que no estaven previstos en el Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya, el que s'havia aplicat fins ara als treballadors de l'ACN. Considerem que és un començament i un bon punt de partida, però encara queden aspectes pendents per resoldre i que caldrà tractar en un futur.



en apoyo a tu labor, **te entregamos**
un **seguro gratuito**
para cubrir tu
ACTIVIDAD SINDICAL, por un
capital de **6.010€**



Para contribuir a tu compromiso y tu empeño,
 quieren obsequiarte con un
seguro de accidentes
que te protegerá durante tu **ACTIVIDAD SINDICAL**



3 de febrer de 2010
[Aguil·lar de Segarra]

Assemblea Congressual de l'Agrupació d'Agents Forestals de Catalunya

De 13.30 a 15.30 dinar
De 16 a 18.30 hores: CONGRÉS

Presentació de la feina feta
Elecció de la nova Executiva de l'Agrupació fins al 2015
Nova discussió i votació del Document Noves Propostes de Futur 2010-2015
Votació de la nova Executiva
Presentació del nou Coordinador/a

18.30 a 19.00 hores: Benestar
19.00 hores a 22.00: ASSEMBLEA GENERAL
Presentació de la nova Executiva i resultat de votació Document Noves Propostes de Futur 2010-2015
Acord de Condicions Laborals
Torn obert de paraules

**Ara més que mai
El nostre futur,
a les nostres mans**



dinarte: normalment **ben fet**
normalment **bonic**
normalment **a temps**

dinarte.es
normal dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses
Per la vostra determinació per a canviar-les
Per triar-nos per a comunicar-ho
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent
Pel vostre èxit!!