



Acord dels ex treballadors d'agències de duanes amb la Seguretat Social

Es beneficiaran els treballadors que van perdre el seu lloc de treball arran de l'Acta Única Europea

4-12-07 ha vingut insistint davant diverses instàncies parlamentàries de l'Estat i el mateix Govern central, per

Després de més d'un any d'espera, el passat 22 d'octubre va ser publicat al BOE el Reial Decret (1513/2009) que desenvolupa la Llei 40/2007 (4-12-07), pel qual es regulen els requisits i el procediment a seguir per subscriure el conveni especial amb la Seguretat Social per als treballadors d'agències de duanes que es van veure privats del seu lloc de treball amb motiu de l'entrada en vigor de l'Acta Única europea.

El Decret desenvolupa la forma d'adherir-se a l'esmentat conveni especial. La Llei i el Reial Decret pretenen compensar als treballadors, a través d'aquest conveni, de manera que es garanteixi en arribar a l'edat de 65 anys una pensió de jubilació equivalent a la que haguessin percebut de continuar en actiu en les agències de duanes.

CCOO des que es va publicar la Llei el



tal de no dilatar més la sortida d'aquest Reial Decret i propiciar l'adhesió a aquest del major nombre de treballadors.

CCOO es congratula d'aquest fet, però lamenta que la Llei fora aprovada després de 14 anys de l'Acta Única europea, cosa que ha impedit a molts antics treballadors beneficiar-se d'aquesta. Es beneficiaran, això sí, tots aquells que encara no estiguin jubilats o els que l'hagin fet entre l'1 de gener de 2008 i el Reial Decret de 22 d'octubre de 2009.

editorial

Aquesta vegada, a l'editorial, hem cregut oportú transcriure la intervenció que Joan Carles Gallego (secretari general de la CONC) va fer el passat 22 d'octubre en un acte públic, sobre un tema de tanta actualitat com és el de la corrupció

"CCOO de Catalunya reclamem un cop més, la transparència en la utilització de fons públics. La transparència no només quan als receptors, sinó també quan als usos que se'n fan. Aquesta és una reivindicació plantejada des de fa anys per CCOO i en la que no ens hem trobat massa acompanyats, però que hem practicat fent públics i registrant en la Sindicatura de Comptes els nostres comptes anuals auditats. Una reclamació que recull les conclusions de la "Comissió de Bon Govern" presidida pel Sr Antón Canyelles i impulsada pel Conseller Vallès en l'anterior legislatura, però que no s'aplica.

L'escàndol que coneixem com afer Millet, per les seves dimensions i per les connotacions socials que comporta, és només una expressió d'unes pràctiques d'opacitat del nostre sistema econòmic. Avui encara trobem en que en alguns àmbits de la gestió dels fons públics o privats, algunes administracions mantenen pràctiques clientelars i arbitràries o algunes entitats privades obtenen posicions de privilegi econòmic o social.

Malauradament avui la situació de crisi econòmica general que vivim fa recaure els costos socials i econòmics en els treballadors i treballadores, en forma d'atur o de pressió a la baixa de les seves condicions de treball. Durant els anys de creixement econòmic bona part de la riquesa creada no ha servit per corregir injustícies socials, ni per posar les bases d'un model social i econòmic més just i eficient. Hem vist com determinats sectors socials han utilitzat la fase de creixement econòmic per augmentar el seu enriquiment privat i personal, sense compromís amb el desenvolupament social i territorial.

Pràctiques de gestió, com és el cas que ara aflora, són la mostra d'un sistema que ha d'introduir canvis en forma de regulacions de la transparència de la utilització dels recursos disponibles de les entitats que reben fons públics. Cal saber qui rep fons, per que els rep i que en fa amb tots els recursos que disposa, els propis i els públics. Només regulant la transparència podrà la societat recuperar part dels valors morals necessaris per confiar en les institucions i evitar la criminalització de tota una societat. No fer-ho es mantenir una ombra de dubte majoritàriament injustificada sobre moltes organitzacions socials, compromeses, responsables i participatives.

Transparència en la gestió econòmica de les organitzacions socials i canvi del govern corporatiu de les empreses són cares d'una mateixa moneda que cal reforçar amb noves regulacions que reforcin el compromís i la responsabilitat social de les institucions públiques i privades amb la gent i amb el territori."

Vaga dels treballadors i treballadores afectats pel conveni col·lectiu de transport de viatgers per carretera de la província de Barcelona 29 i 30 d'octubre

Malgrat els intents negociadors fins el darrer moment, l'acord no ha estat possible i es manté la convocatòria de vaga pels dies 29 i 30 d'octubre.

La vaga afecta a 8000 treballadors, 40 empreses entre les quals es troben: Sagalés, Tramvia, Bus Turístic, Llançadores de l'aeroport i diferents línies regulars.



La vaga és en defensa de les millores laborals i socials absolutament necessàries per el personal afectat per el conveni de Transport de Viatgers per Carretera de la província de Barcelona.

El dia 29 d'octubre a les 10,30 les organitzacions sindicals convocants de la vaga faran una valoració de la incidència a les andanes d'autobusos de l'estació del Nord de Barcelona i el dia 30 a les 12 hores es farà una nota de premsa valorant la vaga i al mateix temps s'atendrà als mitjans de comunicació.



Programa Sindical de CCOO 'Serveis públics'



8 de novembre de 2009,
10.30 h (aprox.)
CANAL 33 TDT

Joan Carles Gallego lamenta les declaracions del conseller d'Innovació, Universitats i Empresa davant la manca d'interès del Govern de promoure la modernització del sector públic català



CCOO de Catalunya, mitjançant el seu secretari general, Joan Carles Gallego, va respondre al conseller d'Innovació, Universitats i Empresa, Josep Hugué, en relació amb les seves declaracions a RAC1 vers els empleats públics. Gallego li va demanar al conseller Hugué "que es dediqui a reactivar l'economia productiva del nostre país que prou problemes té i que doni consells al conseller de Governació, que a més és del seu mateix partit, perquè aprengui a gestionar bé la funció pública amb participació i a promoure la modernització del sector públic amb mesures de promoció a la carrera professional i el reconeixement de la tasca feta". Segons el secretari general de CCOO de Catalunya "el problema que tenim és la pèssima gestió dels recursos humans de la Generalitat de Catalunya amb una conselleria paralizada per la manca de professionalitat i coneixement dels seus alts càrrecs".

CCOO destaca que malauradament Catalunya té un dels sectors públics més infradotats de la Unió Europea i Espanya, tant en efectius de recursos humans com en el reconeixement de la tasca professional. En aquest sentit, Joan Carles Gallego destaca que "la manca de voluntat política per desenvolupar una autèntica funció pública catalana és imputable al conseller de Governació, que es nega sistemàticament a obrir la negociació que els sindicats li demanem per tal d'adequar la normativa als nous temps i abordar la realitat de tot el servei públic català de la Generalitat i les administracions locals". Segons Gallego "o no volen o no saben, però el cert és que no tenen cap interès en obrir una negociació que l'Estatut d'autonomia mandata".

El retrocés de la inflació interanual demostra la profunditat de la crisi econòmica

CCOO de Catalunya considera prioritari recuperar el consum de les persones i facilitar l'accés al crèdit a les empreses

L'índex de preus de consum (IPC) del mes de setembre, a escala de l'Estat, torna a retrocedir, després de la recuperació del mes anterior. La inflació interanual és del -1%, fruit de la davallada de la demanda interna tot i la recuperació del preu dels productes energètics.

La inflació subjacent, és a dir, l'estructural, que no té en compte ni els aliments no elaborats ni el preu dels carburants, també es redueix en 3 dècimes, per



situar-se en el 0,1%, el que demostra que continua la caiguda del consum. Tot i així encara hi ha un diferencial d'11 dècimes respecte de la taxa d'inflació general.

La inflació espanyola continua estant per sota de la de la zona euro que també retrocedeix 1 dècima fins el -0'3%.

A Catalunya la inflació del mes de setembre baixa 4 dècimes fins a una taxa interanual del -0,5%. Aquest mes, es manté el

diferencial amb l'IPC estatal (5 dècimes) però es redueix amb la zona euro que ara és de 2 dècimes.



Aquest diferencial amb la inflació estatal ve motivat pels preus més elevats dels aliments bàsics i dels serveis, però sobretot pel sector educatiu, donat el major pes que tenen a Catalunya els concerts educatius.

La forta caiguda del consum agreuja de forma important la recessió econòmica i repercuteix en un increment del procés de desacceleració econòmica i del creixement de l'atur que juntament amb les dificultats que tenen les empreses per accedir al finançament dificulta la sortida de la crisi econòmica.

CCOO de Catalunya considerem que la baixada del consum que també reflexa l'IPC posa en evidència les dificultats de la ciutadania per mantenir el poder adquisitiu, en especial les persones aturades i qui té rendes baixes, i per tant és necessari que la recuperació econòmica tingui efecte en el manteniment i la millora del poder adquisitiu de les persones.

CCOO de Catalunya considerem necessari:

- Que el govern de la Generalitat i de l'Estat posin en marxa mesures urgents per a reactivar l'economia, per a facilitar el crèdit a les empreses i per a garantir el poder adquisitiu de les persones.
- Que es garanteixi la protecció social i econòmica de les persones en atur, sobretot d'aquelles qui no cobren cap prestació.
- Que la patronal desbloquegi els convenis col·lectius que estan pendents de renovació per tal que facilitin el manteniment del poder adquisitiu i les condicions laborals de treballadores i treballadors.



CCOO denuncia l'actitud prepotent i la manca de respecte del regidor de Règim Intern de l'Ajuntament de Calella, Jaume Puig i Tomàs d'ERC

L'Ajuntament de Calella arrossega des de fa anys la situació d'irregularitat contractual d'una part important del personal laboral que presta els seus serveis professionals.

Davant aquesta situació CCOO considera prioritari negociar un pla extraordinari de consolidació de la plantilla municipal, possibilitat aquesta que recull de forma expressa l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

A la darrera reunió de la mesa general de negociació, on s'havien d'establir els criteris generals i el calendari per dur a terme aquest procés de regularització, el regidor de regim intern de l'Ajuntament de Calella, Jaume Puig i Tomàs (ERC), va tenir una actitud de menyspreu envers la representació sindical, posant en dubte la legitimitat de CCOO per parlar en nom dels empleats/des municipals i, qüestionant la professionalitat de part la plantilla municipal.

Davant aquesta actitud de falta de respecte, CCOO va retreure a l'esmentat Sr. Puig que no era ningú per qüestionar la legitimitat dels delegats i delegades de personal, que són escollits democràticament a les eleccions sindicals. El regidor d'ERC es va aixecar i va donar per finalitzada la reunió.



CCOO denuncia que la representació del personal pateix des de fa anys aquestes actituds de falta de respecte, menyspreu i amenaça constant per part de l'esmentat regidor d'ERC, Jaume Puig. L'exercici de responsabilitat ens ha fet aguantar fins ara

diversos episodis semblants. La situació patida a la darrera reunió ha franquejat els límits admissibles.

El trencament unilateral de la reunió per part del regidor d'ERC, Jaume Puig, contrasta de forma evident amb el to de la reunió mantinguda dies enrere per CCOO amb l'Alcalde de Calella, Josep M. Juhé i Mas (PSC) que es va desenvolupar de forma cordial i amb un important nivell d'entesa.

CCOO considera que l'actual situació no és tolerable i anuncia que no tornarà a seure's a cap mesa de negociació on l'interlocutor sigui l'esmentat regidor d'ERC, Jaume Puig. CCOO demana a l'alcalde que assumeixi directament aquesta responsabilitat o bé la delegui en una altra persona que tingui una actitud més oberta i dialogant. El manteniment d'un interlocutor social que ha manifestat de forma reiterada la seva incapacitat per la negociació, empobreix la imatge d'un Ajuntament com el de Calella i suposa un greu perjudici pels interessos legítims dels ciutadans del municipi. A més, CCOO convida als delegats i delegades d'UGT a que s'afegeixin a aquesta iniciativa.

"El model de relacions laborals a les Administracions Públiques s'ha de fonamentar en el diàleg social, en l'assoliment d'acords entre els sindicats i els responsables polítics però sempre amb respecte entre les parts. La discrepància forma part de la normalitat a qualsevol procés negociador però no les actituds caciquils, de menyspreu i d'imposició per part dels càrrecs electes locals. Aquest és un model predemocràtic que CCOO denunciarà allà on es doni, com ara a l'Ajuntament de Calella amb l'actitud impresentable del regidor d'ERC Sr. Puig" ha assenyalat el Secretari General de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO al Vallès Oriental-Maresme, Antonio Cubel.

Manel Garcia Biel, escollit president del Consell Assessor de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals

També s'han elegit els tres vicepresidents i la secretària, que, juntament amb el president, en formaran la Comissió Permanent



Manel Garcia Biel va ser escollit, per unanimitat, president del Consell Assessor de Continguts i Programació de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA) en la sessió plenària d'ahir. El plenari del Consell també va triar per unanimitat una Comissió Permanent formada pel president, els tres vicepresidents i la secretària del Consell. La professora universitària Rosa Calafat ha estat designada vicepresidenta primera; l'editor Fèlix Riera, vicepresident segon, i Enric Homs, antic directiu de la Corporació, vicepresident tercer. Per al càrrec de secretària del Consell ha estat escollida la periodista Irene Sánchez.

El nou president del Consell Assessor és economista i sociòleg i té una llarga trajectòria dins del món sindical en el sector financer, on es va iniciar el 1974. Des de l'any 2000 fins al 2009 ha estat portaveu i secretari de Comunicació de CCOO de Catalunya. També ha estat membre del Consell d'Administració de "la Caixa" (1999-2009) en representació dels treballadors de l'entitat. Actualment és membre de la Comissió de Control Financer Confederal de CCOO d'Espanya.

El Consell Assessor de Continguts i Programació de la CCMA és un dels tres òrgans que estableix la Llei de la CCMA, aprovada pel Parlament de Catalunya, juntament amb el Consell de Govern i el Director o Directora General. El Consell Assessor està conformat per vint-i-un membres elegits pel Parlament de Catalunya entre persones de prestigi reconegut, els quals representen la pluralitat de la societat catalana. Entre les seves funcions està la d'informar de manera preceptiva al Consell de Govern sobre les línies bàsiques de la programació i els aspectes relatius a aquesta inclosos en el contracte programa.

Des de la seva constitució, la primavera passada, el Consell Assessor ja ha posat en funcionament tres Comissions de Treball relatives al Contracte-Programa, a Programació i Continguts i a Demandes dels Usuaris.

Els Mossos no poden anar amb moto perquè no tenen casc

El sindicat dels Mossos d'Esquadra SME-CCOO ha criticat que tres de cada deu agents de Trànsit no poden fer serveis en moto perquè no tenen casc. "Ens trobem amb la paradoxa que hi ha agents de les dues darreres promocions a qui encara no se'ls ha entregat", critica el delegat del sindicat a Girona. A més, el sindicat afegeix que la majoria d'agents que disposen de casc, o bé el porten deteriorat o bé sense homologar arran d'una modificació feta per introduir un dispositiu de comunicació bluetooth. El Departament d'Interior, per la seva banda, ha anunciat que està al corrent de la situació i que a principis de novembre farà una reposició de cascs.



Sense garanties

Tot i això, però, SME-CCOO critica que els agents de Trànsit encara continuen portant aquests cascs retocats.

Estem parlant de la seva seguretat personal, perquè tot i que aparentment el retoc no es vegi, la mateixa fàbrica et diu que en cas de caiguda la teva vida corre perill.

Es tracte d'agents que es dediquen a posar multes, però que per altra banda no tenen condicions per portar a terme la seva feina.

A tot Catalunya, hi ha uns 1.500 agents dels Mossos d'Esquadra destinats a fer tasques de trànsit. D'aquestes, només un petit percentatge –que el sindicat situa al voltant del 4%– pertanyen a les tres primeres promocions i, com es van especialitzar en la realització d'atestats, no cal que tinguin el carnet per fer serveis en moto.

La resta d'efectius, estan capacitats per fer tasques policials a dalt d'una moto (com controls, acompanyaments o supervisió de proves esportives). El problema, segons denuncia SME-CCOO, és que no tots disposen de casc, perquè encara Interior no els hi ha entregat. "Ens trobem amb què un 30% dels efectius de Trànsit no tenen casc, la gran majoria agents que pertanyen a les dues darreres promocions de l'Escola de Policia".

A més, el sindicat també denuncia que, dels policies que disposen de casc, no tots el tenen en bones condicions. Es calcula que un 20% dels agents el tenen en bon estat, però la resta o bé el tenen deteriorat, perquè se'ls ha trencat alguna part com la visera, o bé el porten sense homologar.

Precisament, en aquest darrer punt és on el sindicat fa més èmfasi en la seva crítica. "Hi ha una remesa de cascs, de la marca BMW, que es van retocar per introduir un sistema bluetooth; per fer-ho, es van treure unes fibres del casc, i aleshores el mateix fabricant va alertar que la seguretat del producte ja no estava garantida".

Per denunciar aquesta situació, el sindicat va dirigir una carta al Departament d'Interior reclamant-li una reposició dels cascs. Fonts del Departament han explicat que s'està al corrent de la situació, i que "de manera imminent" es lliurarà als mossos una nova remesa de cascs. Interior preveu començar a lliurar-los a principis del mes de novembre.

Jaquetes i proteccions

El sindicat SME-CCOO també critica que la manca de cascs no és l'única que pateixen els agents de Trànsit. Falta material com botes, pantalons o jaquetes de protecció d'estiu, si durant els mesos de calor algun agent sense jaqueta pateix alguna caiguda, no tindrà cap mena de protecció.

En aquest sentit, el sindicat es pregunta si caldrà que passi "alguna desgràcia" perquè el Departament actuï. Com a exemple, posa el cas d'un agent de trànsit de Vilafranca del Penedès, que ara fa uns anys va patir un accident i es va quedar paraplègic per no portar la tortuga de protecció.

El sindicat SME-CCOO reclama que el material necessari també el lliuri el Servei Català de Trànsit, prenent com a referència l'exemple de la Guàrdia Civil. En aquest cas, és la DGT la qui els hi subministra el material, perquè la recaptació de les multes va a parar aquí; per això, des del sindicat també estem fent gestions perquè sigui el SCT qui també es faci càrrec d'aquestes despeses.

Es signa el segon Conveni col·lectiu d'actors i actrius de Teatre de Catalunya després de dos anys de negociacions



A primers d'octubre es va signar el II Conveni col·lectiu d'actors i actrius de Teatre de Catalunya, que culmina unes negociacions que s'han dilatat durant més de dos anys per la intransigència de la patronal davant les reivindicacions dels treballadors i treballadores.

Aquest conveni estableix:

- Un preu/hora d'assaig de 9,53 €. L'actor o l'actriu serà donat d'alta a la Seguretat Social durant el període d'assajos i s'estableix un límit màxim de 8 representacions per setmana.
- Es manté la regularització automàtica de l'IPC anual.

- Es regula tant els períodes d'assajos com la seva antelació.
- S'acorda crear una nova taula salarial per als grups A i B i una taula per remunerar "els bolos", els desplaçaments i les dietes.
- Es regulen les condicions noves per als enregistraments dels espectacles.
- La Comissió Mixta Paritària redactarà un model de contracte tipus per al seu obligat compliment. Aquest contracte servirà per formalitzar el període de dies que transcorrin entre la data d'inici dels assajos i el final del període de treball pactat.

La vigència d'aquest conveni és de 4 anys des de l'1 de gener de 2006, la qual cosa

comporta que l'inici del proper any haurem de tornar a negociar el nou conveni.

Malgrat constatar que les sales de teatre gaudeixen d'uns alts índex (60%) d'ocupació, la patronal del sector no ha demostrat ni cedit en reivindicacions històriques del sector fet que en aquest cas valorem de manera negativa.



El Comitè d'Empresa de Serveis Funeraris de Barcelona s'oposa a la privatització de SFBSA

El Comitè d'Empresa de SFBSA vol posar de relleu el fet de que els ciutadans de Barcelona, amb un procés de privatització com aquest, s'enfrontarien a la pèrdua del control democràtic sobre un servei bàsic i essencial per a la comunitat.

Cal tenir en compte el caràcter delicat i extraordinàriament sensible d'aquesta activitat, que fa especialment inadequada la seva mercantilització. Això fa que veiem de manera negativa, al igual que la majoria de la ciutadania, que "es faci negoci amb la mort".

gis per a seguir acumulant guanys.

Ens preocupa la falta de consideració en la futura gestió, de les necessitats dels ciutadans i la qualitat del servei, davant dels guanys ràpids i a qualsevol preu, a l'espera de la recuperació de la fallida econòmica actual.

Defensem que avui és possible i necessària una funerària pública basada en uns criteris de servei i de guany social pels ciutadans, d'acord a les nostres peculiaritats nacionals i culturals.



Volem reiterar el nostre desacord, ja expressat al seu moment, a la participació d'un grup de capital risc a l'accionariat de la societat municipal, com és el cas de Mémora (propietat al 100% del grup britànic 3i de CAPITAL RISC).

El Comitè d'Empresa vol donar a conèixer, entre els ciutadans de Barcelona, el fet de que, sense motius clars que ho justifiquin, un dels valors socials, històrics i culturals de la ciutat com els Serveis Funeraris de Barcelona (el popular "Sancho de Àvila") pugui acabar privatitzat en mans d'un grup que te l'especulació i el benefici fàcil i immediat com a raó de ser.

Aquesta representació es pregunta, com a treballadors i ciutadans, quin sentit té aquesta operació. En un moment en que la crisi ha posat en evidència les nefastes polítiques de privatització neoliberal dels darrers anys, es busquen sectors refu-

Des del Comitè defensem un servei capaç de mantenir llocs de treball de qualitat i estables. En un moment en que tants habitants de la nostra ciutat perden els seus llocs de treball a causa de polítiques econòmiques forassenyades i adreçades només a alguns, calen empreses amb capacitat de resposta social i econòmica. Per això reivindicuem que les decisions sobre un servei públic d'aquestes característiques es prenguin a Barcelona, i no a Madrid o a Londres.

Exigim a l'Ajuntament que aclareixi el futur dels Serveis Funeraris a Barcelona. Així mateix, exigim que garanteixi un servei a la ciutadania basat en criteris de qualitat i igualtat, defugint de posar-lo en mans d'aquells que només volen lucrar-se amb les necessitats dels nostres conciutadans.

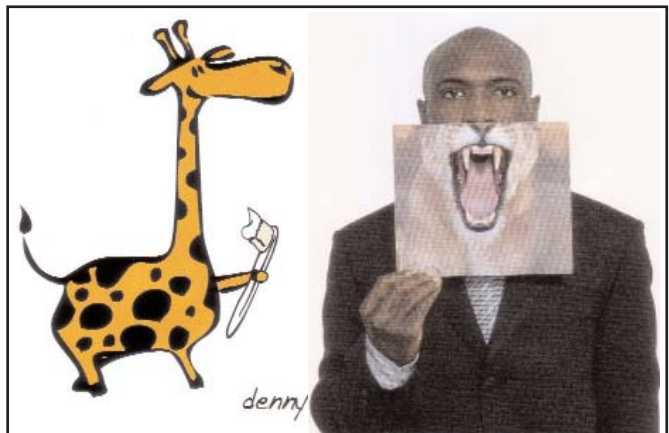
Segona Conferència del Sector del Cycle Integral de l'Aigua

El passat dia 8 d'octubre es va celebrar la segona conferència sectorial. Un sector que fa poc més de 3 anys estava sindicalment estancat, amb un diferencial que ha estat negatiu respecte a l'altre sindicat majoritari, però que gràcies a les assemblees, al fet d'anar empresa per empresa arreu del conjunt del territori català, avui la majoria sindical la representa CCOO a tots els àmbits territorials.



Avui CCOO és el sindicat majoritari, fruit d'un important esforç d'un nucli de companys i companyes, i és en aquest context que es va realitzar la seva segona conferència on, entre d'altres aspectes, va valorar com afrontar nous reptes i projectes de treball que permetin consolidar la feina feta i avançar vers la consecució de les millores laborals absolutament necessàries unificant els diferents convenis provincials en un de sectorial de Catalunya.

La Segona Conferència del Sector (abans Sector d'Aigües) va escollir una nova executiva que encapçala el company Francesc Garcia.



Den Clínica Dental
Via Augusta 28-30
08006-Barcelona

Tel. 932188080
www.clinicasden.com
info@clinicasden.com

Descompte del 50% en ortodòncies.
Promoció vàlida fins desembre 2009

CCOO de Catalunya es va adherir a la concentració amb motiu del Dia Internacional de la Lluita contra la Pobresa

El passat 18 d'octubre va tenir lloc una concentració, organitzada per la Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament, per denunciar la situació alarmant de fam al món. A la manifestació celebrada a la plaça de Sant Jaume de Barcelona, es va llegir el manifest de la campanya "Pobresa zero" i es va fer una acció reivindicativa consistent a formar una gran "bola humana", integrada per tothom qui va voler formar-ne part.

Es calcula que 1.020 milions de persones passen gana al món. Per això, les ONG i les entitats socials que treballen amb els més vulnerables van voler concentrar a les forces polítiques, les administracions públiques, els mitjans de comunicació i a la ciutadania de Catalunya per rebel·lar-se contra la pobresa i les seves causes estructurals i exigir un canvi de rumb col·lectiu per garantir una vida digna per a tothom, fonamentada en el compliment dels drets humans, econòmics, socials i culturals.



Oferta de Formació Sindical 2009-2010



L'oferta de formació sindical està adreçada a totes les persones vinculades a la nostra organització, des d'aquelles que s'hi acaben d'incorporar, fins a les qui han d'assumir responsabilitats en els organismes de direcció.

IMPORTANT: Per poder-hi participar, s'haurà d'emplenar, obligatòriament, la fitxa d'inscripció i enviar, juntament amb una fotocòpia del DNI i de la capçalera de la nòmina, al núm. de fax: 933107869

Per veure el conjunt de l'oferta formativa:
http://www.ccoo.cat/pdf_documents/oferta%20fomacio%20sindical.pdf

Fitxa d'inscripció al Pla de Formació Sindical:
http://www.ccoo.cat/pdf_documents/Fitxa%20formacio%20sindical%202009.pdf

JORNADA SOBRE LA GRIP A SALUT I NEGOCI



Data: 02/11/2009
Hora: De 09.30 a 12.30
Lloc: Sala d'actes de Via Laietana, 16 - Barcelona (Barcelonès)
Convoca: CCOO del Barcelonès

CCOO del Barcelonès, davant l'allau d'informacions i opinions moltes vegades interessades, creiem necessari posar damunt la taula les raons de fons de tant rebombori vers aquest nou brot de grip.

Durant setmanes i mesos ens han estat bombardejant amb alarmes de pandèmies, vacunes i mil i un mètodes per protegir-nos del virus de la grip A, quan en realitat sembla que els efectes nocius estan sent molt menors del previst.

La voluntat d'aquesta jornada és donar informació perquè els delegats i delegades de prevenció de riscos laborals de CCOO tinguin les respostes que els treballadors i treballadores ens demanen als centres de treball.

PROGRAMA:

Obertura de la jornada: Noèlia Medina, responsable de Salut Laboral de CCOO del Barcelonès.

Intervencions:

- Imma Cortès, del Servei de Salut Laboral. Agència de Salut Pública de Barcelona.
- Toni Barbarà, de DEMPEUS per la Salut Pública.
- José Manuel Cuenca, secretari de Salut Laboral de CCOO de Catalunya.

Debat i torn de paraules.

Cloenda: Àngel Crespo, secretari general de CCOO del Barcelonès.

Podeu veure el díptic en format PDF a <http://conc.ccoo.cat/htm/jsp/agendainfo.jsp?CLAU=30296>

fsc

la teva federació

<http://www.ccoo.cat/fsc>

CCOO de Catalunya signa el Pacte Nacional per a les Infraestructures

El sindicat valora l'aposta per invertir en equipaments i serveis ambientals, energies renovables, informació i comunicació i ocupació sostenible, entre d'altres

CCOO de Catalunya va signar el passat 16 d'octubre el Pacte Nacional per a les Infraestructures, en el que s'ha aconseguit introduir i potenciar aquelles mesures que considerem més necessàries per millorar la qualitat de vida i laborals dels treballadors i treballadores del nostre país.

Les infraestructures que es plantejen al Pacte Nacional han de servir per disminuir els desequilibris territorials existents, però també aquells que afecten al conjunt de la nostra societat, afavorint, per tant, la cohesió social, i la modernització científica i tecnològica, sense perdre de vista els aspectes mediambientals d'aquestes mesures.

La nostra societat ha manifestat la necessitat d'abordar els problemes de caràcter estructural que ens afecten i que tenen a veure amb els sectors energètics, ambientals, tecnològics i de mobilitat de les persones,

uns problemes generats per un sistema econòmic ineficient, malbaratador de recursos, territorialment i socialment desequilibrat, i ambientalment insostenible.

La signatura del Pacte, amb representació de tota la societat catalana, ha de permetre canviar aquesta tendència i generar noves formes d'ocupació, noves activitats econòmiques, incrementar l'ús d'energies renovables, etc. Per aconseguir-ho, cal transformar la forma de moure les persones i les mercaderies, apostant per prioritats basades en el foment del transport públic de passatgers i de mercaderies. Aquest canvi no afectarà únicament a la mobilitat, sinó també a la qualitat ambiental, a la competitivitat de l'economia i a l'estalvi energètic.

Per això, des de CCOO tornem a apostar pel transvasament de la carretera al ferrocarril i al tramvia,



especialment en el cas del ferrocarril de proximitat, per les rodalies i tots els modes ferroviaris en totes les seves manifestacions (tren convencional, tren-tramvia, etc.) i prioritzar les rodalies de Barcelona, però també de la resta del territori. I considerem essencial per aquest nou model el traspàs dels regionals de Girona, Lleida i Tarragona.

També és necessari potenciar la construcció de baixadors laborals per acostar als treballadors i treballadores als polígons industrials, la construcció de noves estacions que donin millor cobertura al territori, creació de nous serveis que no passin per Barcelona, potenciar els carrils bus-VAO, etc.

Donat que el PNI fa una aposta en aquest sentit, CCOO de Catalunya ha signat el Pacte perquè aposta per invertir fortament en equipaments i serveis ambientals, energies renovables, informació i comunicació, ocupació sostenible, etc.



dinarte: normalment **ben fet**
normalment **bonic**
normalment **a temps**

dinarte.es
normal

dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses
Per la vostra determinació per a canviar-les
Per triar-nos per a comunicar-ho
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent
Pel vostre èxit!!