



## **ELECCIONS SINDICALS**

**.-El dia 30 de novembre**

**A LA GENERALITAT**

**.-El dia 24 de novembre**

**A METRO DE BARCELONA**


**.-El dia 30 de novembre**

**A AIGÜES DE BARCELONA**

# ***VOTA CCOO***

*LA MOBILITZACIÓ CONTINUA*

*CCOO, LA MILLOR GARANTIA*



**així,  
NO**

**LA MOBILITZACIÓ  
CONTINUA**

**contra la retallada de drets laborals i socials  
en defensa del benestar i la cohesió social**

**15**  
desembre  
**CONCENTRACIONS  
a empreses i  
institucions**

**18**  
desembre  
**MANIFESTACIÓ  
A BARCELONA  
Pl. Universitat  
17 hores**

*LA MOBILITZACIÓ CONTINUA*

*CCOO, LA MILLOR GARANTIA*

## **CCOO denuncia que el president de FGC manipula la informació sobre el conflicte i demana més voluntat política per resoldre'l**

La Secció Sindical de CCOO a FGC denuncia la manipulació de la situació del conflicte d'FGC que va fer el President de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya Sr. Joan Torres en la seva intervenció en el programa "Els matins de TV3".

CCOO considera molt greus les acusacions del President d'FGC de que els sindicats han utilitzat la campanya d'eleccions sindicals del passat mes d'octubre per prometre coses que no podien complir. "El sindicat tant sols s'ha compromès a seguir lluitant per recuperar el nivell salarial anterior a la retallada del decret del Govern"



El Sr. Torres també fa referència a la necessitat de modificar l'acord del Govern, Direccions de les empreses i Sindicats del 2006, al·legant que els criteris d' hora punta han patit molts canvis des d'aquell acord, amagant o ignorant que fa pocs mesos la seva pròpia Direcció d'empresa va imposar un nou itinerari de trens disminuint els serveis en hores vall, sense tenir en compte res del que interessadament diu públicament.

També acusa als sindicats de buscar solucions en membres del Govern de la Generalitat i no resoldre el conflicte internament, obviant que ha estat ell el que en tot moment a propiciat aquestes trobades, estant sempre present en cadascuna d'elles, així tots els preacords i acords que s'han subscrits han estat recolzats per ell i s'han incomplert sistemàticament.

El President de Ferrocarrils, va oblidar donar a conèixer públicament la llarga trajectòria de pau social que ha viscut l'empresa, més de 30 anys, amb majories alternades de CCOO i UGT, sense cap convocatòria de vaga i resolent tots els conflictes laborals a través de la negociació col·lectiva.

## **Convocades aturades parcials a Catalunya Ràdio per als dies 25, 26, 27 i 28 de novembre**

El comitè d'empresa de Catalunya Ràdio, amb el suport de la secció sindical de CCOO, i després de tenir el suport de l'assemblea de treballadors del passat divendres, ha decidit convocar aturades parcials de 15 minuts de durada per als propers dies 25, 26, 27 i 28 de novembre. La dilatació en la negociació del conveni col·lectiu, així com en la resolució de conflictes relacionats amb la contractació, han estat els motius que han portat a la convocatòria d'aquestes aturades parcials

**Les aturades estan convocades per als següents dies i hores:**

**25 de novembre: de 10 h a 10.15h, de 14.00h a 14.15h i de 21.00h a 21.15h.**

**26 de novembre: de 12 h a 12.15h, de 16.00h a 16.15h i de 22.30h a 22.45h.**

**27 de novembre: de 11 h a 11.15h i de 18.00h a 18.15h.**

**28 de novembre: de 14 h a 14.15h i de 20.00h a 20.15h.**

## **La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO dóna suport als treballadors de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona tancats a la seu de l'Institut**

L'Ajuntament de Barcelona ha decidit no complir el conveni col·lectiu en l'apartat específic de la jubilació parcial, de manera que ha negat la jubilació parcial a 12 treballadors/es aquest any i ha dit que quan la persona jubilada parcialment arribi a la jubilació total, el rellevista ocuparà la plaça interinament fins que es convoqui la plaça de forma definitiva i, per tant, als rellevistes se'ls extingirà el contracte, malgrat l'acord signat davant del Tribunal Laboral de Catalunya en aquest sentit i l'informe favorable de la Seguretat Social. Això significa, en definitiva, l'amortització de llocs de treball.

A més a més, l'Ajuntament no vol reconèixer la vigència del conveni col·lectiu esmentat i argumenta que en realitat és un pacte d'eficàcia limitada, en contra de les actes signades i de la interpretació que ha fet la mateixa presidenta de la Comissió Paritària.

Tenint en compte tot això, el comitè d'empresa s'ha tancat des del 10 de novembre a la seu de l'empresa.

Des de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya volem fer arribar a tota la plantilla de Parcs i Jardins, i als companys i companyes que s'han tancat a la seu de l'Institut, el nostre suport en la seva justa lluita pel compliment dels acords i, molt especialment, als companys i companyes de la secció sindical de CCOO.



## Les declaracions del ministre Chaves denoten el desconeixement de la llei que el mateix govern està incomplint

Les declaracions del ministre de Política Territorial i Administració Pública, Manuel Chaves, segons les quals la secretaria d'Estat de Funció Pública està estudiant diverses fórmules perquè el sou dels funcionaris i funcionàries estigui lligat a la seva productivitat denoten un desconeixement clar i flagrant de la llei, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, una llei que també de manera flagrant i sistemàticament incompleixen.

Des de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya, considerem que aquestes declaracions no tenen cap sentit, ja que els empleats públics ja es troben emparats per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP); norma que contempla un sistema retributiu en què la productivitat, i altres conceptes variables (no afecta ni a sou base ni triennis, ni complement de destinació i específic del lloc de treball), estan vinculades a la carrera professional, al treball realitzat, al rendiment o als resultats obtinguts mitjançant objectius preestablerts, models de gestió que també s'estableixen en aquesta norma. Val a dir que l'EBEP estableix que la posada en marxa de l'avaluació establerta ha de ser fruit d'un procés de negociació amb les organitzacions sindicals representatives i de les paraules del ministre es pot arribar a deduir que vol impulsar una vegada més la norma sense negociació.

L'EBEP, després de tres anys de la seva entrada en vigor, encara està pendent de desenvolupar-se per falta d'interès per part de Funció Pública, tant en el sistema retributiu afectat pel que marca aquesta norma (retribucions no fixes) com en els nous models de gestió en



cadascuna de les nostres administracions públiques. La implementació de models de carrera de professional o d'avaluacions del treball realitzat que estableix l'EBEP comporten un increment de la massa salarial dels empleats públics que l'Executiu no està disposat a assumir, sinó tot el contrari, demostrant-ho en la retallada del 5% del salari dels empleats públics, en l'incompliment dels acords i en vulnerar l'EBEP en matèria de negociació col·lectiva.

És per això que ni entenem ni acceptem el que pretén l'Executiu amb aquestes declaracions; proposant a més a més trobades, no sabem si informals o no, amb les organitzacions sindicals per a presentar un estudi que ha realitzat sobre nous models de productivitat. Li exigim al ministre que en lloc de reformar el sistema de productivitat, caracteritzat en la discrecionalitat, desenvolupin l'EBEP i el sistema d'avaluació del treball realitzat que ja recull la norma i li recordem que ha de ser fruit de la negociació i que no acceptarem cap mena d'imposició del govern mediatitzada per les veus contràries als serveis públics.

## LA INSPECCIÓ DE TREBALL SANCIONA RYANAIR PER CONDUCTA CONTRÀRIA ALS DRETS DELS TREBALLADORS

La Inspecció de Treball ha dictat resolució per la qual s'imposa una sanció de 6.251 euros a l'empresa Ryanair per la "manca de comunicació de desplaçament transnacional temporal de persones treballadores en el marc d'una prestació de serveis", és a dir, l'empresa no registrava els treballadors transnacionals quan estaven de viatge. La infracció està tipificada i qualificada com a molt greu a l'article 10.3 del text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social.

Amb aquesta conducta i actuació de l'empresa que la Inspecció de Treball sanciona, es generava una greu situació de desprotecció dels treballadors i treballadores, als quals l'empresa mantenia sense protecció social, cobertura sanitària, ni drets laborals i socials.



CCOO valora molt positivament la resolució de la Inspecció de Treball que posa de manifest una reiterada conducta de l'empresa contrària als drets dels treballadors.

## Proper Programa de CCOO a TVC: "Joves i mercat de treball"

**Data: 12/12/2010**

**Hora: 10.00 aproximadament**

**Lloc: -Canal 33 - Televisió de Catalunya (TDT)**

## CCOO considera el decret d'oficina judicial una mesura simplement electoralista

L'aposta per una nova oficina judicial per a tota l'Administració de justícia estatal ve de la profunda reforma de la Llei orgànica del poder judicial que es va realitzar el 2003, que opta per un sistema de serveis comuns en lloc d'oficines judicials aïllades. El desenvolupament d'aquesta llei havia de realitzar-se per les comunitats autònomes amb competències transferides en matèria. El govern ha decidit aprovar aquest decret set anys després que la norma estatal li permetés fer-lo, a prop d'acabar la legislatura i per descomptat sense temps per a posar-lo en pràctica i per tant responsabilitzar-se dels enormes problemes per a la ciutadania que suposarà un model inadequat.

CCOO vam valorar positivament el pas del sistema d'oficina judicial aïllada al de serveis comuns coordinats, però el Decret aprovat aposta únicament per les macrooficines gegantesques en què el funcionari deixa d'estar especialitzat i de tenir control sobre el procediment concret per a passar a ser un esglaó d'una "cadena de muntatge processal".



# jubilació als 67? **NI DE CONYA!**



Delegados y delegadas,  
en apoyo a tu labor, **te entregamos**  
un **seguro gratuito**  
para cubrir tu  
ACTIVIDAD SINDICAL, por un  
capital de 6.010€



#### DELEGACIONES ATLANTIS CATALUNYA:

C. Balmes, 75 08007 <b>Barcelona</b> Tel. 93 496 47 70	Via Laietana, 16 08003 <b>Barcelona</b> Tel. 93 481 27 05	Crta. d'Esplugues, 68 08940 <b>Cornellà</b> Tel. 93 474 00 05	C. Impressors Oliva, 3 17005 <b>Girona</b> Tel. 972 41 60 96
Pça. de Les Hortes, 4 08400 <b>Granollers</b> Tel. 93 860 06 16	Avda. Catalunya, 2 25001 <b>Lleida</b> Tel. 973 21 15 04	C. Barcelona, 25 08240 <b>Manresa</b> Tel. 93 877 34 81	Avda. Francesc Riera, 2-4 08760 <b>Martorell</b> Tel. 93 776 63 35
C. de les Tres Creus, 104 08202 <b>Sabadell</b> Tel. 93 745 05 41	C. August, 48, 1ª 43003 <b>Tarragona</b> Tel. 977 25 24 10	C. de la Unió, 23 08221 <b>Terrassa</b> Tel. 93 733 61 74	



**Defensem la neutralitat  
a la xarxa**



serveis a la  
ciutadania  
digital

Direcció:  
Xavier Navarro

Edita: Secretaria de Comunicació FSC-CCOO