

## Primer de Maig molt participatiu

### CCOO demana als treballadors i treballadores que no defalleixin en la lluita

El passat 1 de maig, la manifestació del Dia Internacional del Treballadors i les Treballadores aplegà 1.200 persones a Lleida, que van manifestar-se amb el lema: "Contra la pobresa laboral i social: més ocupació, més convenis, més salaris".

En el seu parlament final, Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, va dir que la lluita obrera és una cursa de fons i ha de durar tot el temps que faci falta, a més demanà que els treballadors i treballadores siguin persistents i insistents per defensar els seus drets laborals. Va fer un repàs de tots els conflictes laborals oberts en aquests moments a les nostres comarques: Atento, purins, Alier, sanitat... i va dir que la lluita no era només dels treballadors afectats, sinó de tots i totes.

Sellés recordà que malgrat els missatges triomfalistes no podem oblidar que amb els nostres diners, amb els nostres impostos, s'han rescatat els bancs, i que això ha provocat que més del 26% de

la població estigui en risc de pobresa, que hi hagi, a Catalunya, 250.000 llars sense cap ingrés i que milers i milers de joves no tinguin feina i hagin de marxar cap a l'exili econòmic.

El secretari general acabà el seu parlament recordant que la dreta vol que la classe obrera no es recuperi, però se li ha de recordar que els treballadors i treballadores hi són i que lluitaran per parar-los els peus. Els sindicats tenen propostes, les principals són acabar amb l'austeritat i dedicar diners a generar llocs de treball, i també a recuperar la negociació col·lectiva. ■



## Constitució del Sindicat Intercomarcal de Sanitat de CCOO de les Terres de Lleida



El 29 d'abril, es constituí el nou Sindicat de Sanitat de CCOO de Lleida, aquesta constitució significa que hi haurà una estructura sindical de sanitat estable a la província de Lleida que ha de permetre una acció sindical més àmplia i un augment del servei a l'afiliació. En la conferència hi van participar 25 delegats i delegades que representen l'afiliació de la Federació de Sanitat a les terres de Lleida.

El nou sindicat representarà els sectors de la sanitat pública —Institut Català de la Salut i Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública—, la sanitat privada i el sector de la geriatría.

La nova organització té davant uns reptes importants i ambiciosos per donar un impuls a la política sindical en els diferents sectors de la sanitat, tenint com a eix fonamental la defensa de l'ocupació i dels serveis públics.

Les persones que han estat escollides en aquesta conferència per formar la Comissió Executiva són: Helena Motos Hervás, com a secretària general; David Ricart Jordana com a secretari d'Organització i Comunicació; Amparo Loren Bes, Antonieta Clemente Mirón, Llum Farré Masip, Melba Concha Pantoja i Yolanda Alarcón Toribio. ■

editorial

## La repressió de la crisi

Davant dels efectes devastadors de la crisi, els poders de l'Estat poden reaccionar amb la repressió o amb la democràcia. Últimament assistim a un seguit d'accions en què les mesures repressives, ja siguin en l'àmbit administratiu o en el penal són la resposta, inequívoca, per combatre el malestar social. Tot això es reforça amb la radicalització legislativa del Partit Popular en allò que no és del seu gust o que no accepta com a conseqüència de les seves polítiques.

Els sindicats i el sindicalisme en general, o qualsevol manifestació al voltant del món del treball, gaudeixen d'una atenció especial en la política repressiva de l'Estat. En els darrers temps, sovint apareixen als mitjans de comunicació notícies de denúncies i judicis contra treballadors i treballadores participants en actes de defensa de les condicions de treball o directament del propi lloc de treball. I, de tant en tant, alguna decisió judicial, afavorida per un zel digne d'altres objectius, crucifica algun treballador com a escarment.

L'Audiència Provincial de Pontevedra ha condemnat a tres anys i un dia de presó l'Ana i la Tamara per un delictes de coaccions. Els fets es remunten a l'any 2010, durant la vaga d'instal·lacions esportives. Un grup de persones estaven concentrades per protestar. Va llançar-se pintura a la piscina i van tacar el vestit del gerent de la instal·lació. Ningú no va ser identificat com l'autor material de l'acte, però es van identificar les noies com a integrants de la concentració, perquè una d'elles hi havia estat treballant anteriorment.

És xocant la convivència d'una corrupció política i econòmica de gran magnitud que, fins al moment, no ha rebut correcció penal, amb la contundència aplicada en l'episodi anterior. El paisatge és desolador i el principi de justícia difícilment es pot sostenir amnistiant els defraudadors, relativitzant la conducta dels corruptes i engarjant la protesta social. Aquesta situació és insostenible en el temps, però tenim la possibilitat de desallotjar l'autoritarisme del poder amb el nostre vot. La democràcia representativa és millorable, i caldrà millorar-la, però avui és l'arma a les nostres mans per revertir la caiguda al passat. ■

apunt lila

## Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones

El 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, és el moment per reflexionar sobre tot allò vinculat a la salut de les dones, per resoldre de manera diferent les qüestions de salut derivades de les diferències biològiques, i també per abordar problemàtiques que estan relacionades amb els rols assignats socialment i professional a les dones, tenint present que les dobles i triples jornades de treball de les dones sovint deriven en problemes de salut tant físics com psicològics.

En aquests últims mesos els governs català i espanyol han començat una croada de privatitzacions i retallades dels serveis públics de salut que, en molts casos, posen en perill la salut de les dones i fan retrocedir drets. Un exemple, n'és l'Avantprojecte de llei orgànica de protecció de la vida del concebut i els drets de la dona embarassada, una normativa que ens situa trenta anys enrere, quan les dones havien d'anar a altres països a avortar, també és una normativa classista, ja que les dones amb menys recursos s'exposen a avortar en condicions insegures i de risc amb conseqüències personals i socials irreversibles.

Les retallades a la sanitat deterioren la qualitat de vida de les persones, en concret, a les dones, les perjudica com a treballadores i com a usuàries, ja que les malalties cròniques (fibromiàlgia, Alzheimer, fatiga crònica, etc.) afecten més les dones perquè viuen més anys, però en pitjors condicions de salut. En particular la diagnòsi i el tractament d'aquestes malalties es veuen afectats per la disminució de la prevenció i l'allargament de les llistes d'espera. A més, i des d'un altre punt de vista, el tancament de llits, les intervencions sense ingressar a l'hospital... obliguen les dones a dedicar més temps a les persones convalsents, cosa que augmenta la càrrega de treball —no reconegut— que recau sobre les dones com a principals responsables de les tasques de cura de la seva família, i redueix el seu temps lliure. També la disminució del pressupost de les partides dedicades a l'ajut a les famílies, a Catalunya, ha patit una retallada molt important, de més d'un 70% en els últims dos anys, i provoca que moltes dones deixin el mercat laboral per tornar al món privat de la llar.

La salut és un dret que hem de defensar les dones i els homes de CCOO, aprofitant aquest dia internacional, unint forces per reivindicar una sanitat pública, gratuïta, universal i igualitària. ■

## La contractació eventual fa augmentar el nombre d'accidents de treball

Per commemorar el 28 d'abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball, l'Àrea de Salut Laboral del sindicat organitzà una assemblea de delegats i delegades, en la qual, en primer lloc, es presentà l'Informe sobre la sinistralitat laboral a les comarques de Lleida durant el 2013. De l'informe, en podem destacar que la contractació eventual fa augmentar el nombre d'accidents de treball, i com a dades més representatives tenim que 4.365 treballadors i treballadores han patit un accident amb baixa, 8.072 treballadors i treballadores han tingut un accident sense baixa i 453 s'han accidentat anant i tornant de la feina.

En segon lloc es van lliurar les "Targetes vermelles" com a reconeixement a les experiències de delegades i delegats de prevenció. Els companys i companyes van explicar les seves actuacions en els diferents problemes relacionats amb la prevenció i els resultats que n'han obtingut.

L'assemblea acabà amb la xerrada "Els exàmens mèdics per visualitzar i prevenir els danys a la salut", a càrrec de Neus Moreno, experta en salut ocupacional del Centre Nacional de Condicions de Treball. Amb aquesta xerrada es va poder reflexionar i debatre sobre la vigilància de la salut i de la força sindical que CCOO té per defensar la millora de les condicions de treball. Neus Moreno va exposar els principals objectius de la vigilància de la salut: comprovar l'eficàcia de les mesures preventives i la detecció precoç individual dels danys relacionats amb les condicions de treball. També va parlar de com ha de fer-se aquesta vigilància i dels drets que emparen les persones treballadores i els representants dels treballadors i treballadores.

En acabar l'assemblea, les delegades i delegats de prevenció es van concentrar a les portes del sindicat i es va llegir el manifest preparat per a aquest dia. ■



## Participar per canviar les condicions de treball

El passat 23 d'abril, els delegats i delegades de prevenció d'Autobusos de Lleida i del Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles van participar en un seminari emmarcat dins del projecte E-impro, titulat: Participar per canviar les condicions de treball. Aquest és un projecte finançat per la Comissió Europea, que se centra en el paper dels delegats i delegades de prevenció en els processos participatius de prevenció psicossocial a les empreses per millorar-hi les condicions de treball. L'objectiu de la jornada era reflexionar i arribar a conclusions sobre què facilita i què dificulta la participació dels delegats i delegades de prevenció en els processos de prevenció de riscos psicossocials per millorar l'organització del treball (perfeccionar mètodes de treball, contractació, horaris, procediments d'assignació de tasques...), i per enfortir la participació sindical propositiva, autònoma i organitzada, en contra de la tendència d'individualització de les relacions laborals i la salut laboral als països del sud d'Europa.

Per una altra banda, amb aquesta sessió de treball es va donar continuïtat al Balanç de l'activitat sindical en salut laboral 2012, que vam fer per al X Congrés de Comissions Obreres de Catalunya, en un àmbit concret, el de la prevenció de riscos psicossocials per millorar l'organització del treball. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un 10 % de descompte

SEGRE

www.segre.com  
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

## Els treballadors i treballadores d'Atento de Lleida tornen a pressionar la direcció de l'empresa



El 5 de maig una cinquantena de treballadors i treballadores d'Atento van mobilitzar-se convocats per la Secció Sindical de CCOO. La protesta es va fer per pressionar la direcció de l'empresa i fer conèixer a l'opinió pública les condicions de treball dels seus empleats i empleades.

Després del seguiment majoritari de les aturades d'Atento a tota Espanya, al voltant del 60% en els serveis de Telefónica Movistar, i de l'èxit de seguiment de les aturades del 7 d'abril a Lleida, la Secció Sindical de CCOO d'Atento Lleida es reafirma en la postura d'exigir-li, a l'empresa, solucions immediates. Si no respon continuaran les mobilitzacions, les concentracions i les vagues que considerin necessàries perquè l'opinió pública conegui els abusos de Telefónica amb el beneplàcit d'Atento.

Els treballadors i treballadores denuncien les condicions de precarietat laboral i les polítiques de recursos humans basades en sancions i acomiadaments indiscriminats, en objectius sobre les vendes inassumibles, i en una organització del treball que provoca una sobreesaturació de les tasques que s'han de realitzar. Segons quina sigui la reacció de la direcció de l'empresa, que és d'àmbit espanyol, les seccions sindicals i el comitè decidiran si han de continuar o no les mobilitzacions. ■

## Una experiència de treball conjunt que permet millorar les condicions de treball



El passat 15 de maig, els companys Josep Cabrera i Josep Anton Gómez, membres de l'Àmbit Funcional de CCOO d'Indústria de les Terres de Lleida, van visitar les instal·lacions de la fàbrica de Cristec Vipla, al polígon industrial de Balaguer. A partir d'una problemàtica sorgida en l'organització i l'acabat de les línies de producció, CCOO i la di-

recció de l'empresa han acordat treballar conjuntament per elaborar un protocol d'actuació que millori el procés productiu de la planta, i beneficiï i consolidi, d'aquesta manera, els llocs i les condicions de treball dels operaris de la fàbrica. En aquests moments, ja està concertada una segona trobada amb els tècnics i els membres del Departament de Qualitat per continuar avançant en el projecte. Aquesta empresa del sector del vidre, va començar la seva activitat el 1995 i fou constituïda com una empresa familiar. Té línies d'acabat, cambra i temperat; aquesta darrera qualitat és la que li permet, en l'actualitat, fer feines d'alta especialització per poder competir i exportar al mercat europeu. Consta d'una plantilla de 65 treballadors, amb una representació sindical de 5 membres en el comitè d'empresa.

CCOO d'Indústria de Lleida estem convençuts que sumant esforços, avancem cap el futur!. ■



## CCOO de Lleida demana la reincorporació d'un treballador al seu lloc de treball

Treballadors i treballadores del sector de la banca i l'estalvi, convocats per Comfia, federació del sindicat que engloba sectors financers i administratius, es van concentrar, el 22 de maig, a les portes de l'oficina del Banc de Santander de Lleida.

El motiu de la concentració era la readmissió d'un treballador acomiadat i que d'una vegada per totes es doni per finalitzat el procés, que començà quan un empleat del Banesto, amb més de 38 anys d'antiguitat al banc, va ser acomiadat injustament per uns fets dels quals s'ha demostrat judicialment que era innocent. Aquest procés porta obert gairebé dos anys i arriba una vegada més a judici, aquesta vegada al Jutjat Social.

El dijous, 22 maig, el banc comparegué novament al Jutjat Social de Lleida, per tercera vegada en aquests dos anys, per mantenir l'acomiadament fonamentant-lo en fets falsos, que en anteriors ocasions ja es van resoldre a favor del treballador.

És per tot això que el sindicat exigeix a la direcció del Banc de Santander que assumeixi els errors i que es faci justícia. ■

Descompte per afiliats a CCOO

# 20%

Oferta no acumulable o altres promocions

**MULTIÓPTICAS lux**

Lleida Altres, 91 912 207 611 Lleida	Lleida Vallbona, 51 912 203 200 Lleida
Lleida St. Margalida, 10 912 204 200 Lleida	Lleida L'Arxiborn, 1 (2019) av. Alcega 912 203 200 Lleida
Lleida Torres de Tàrrac, 17 912 204 200 Lleida	Monrabal, Cases Torres de Tàrrac, 17 912 204 200 Lleida

## Enquesta sobre la vigilància de la salut

Que la salut de la població treballadora és una prioritat, no n'hi ha cap dubte. CCOO ho veiem dia a dia, a les empreses, ja que és el dret que defensen els delegats i delegades de prevenció als centres de treball.

Aquesta defensa de la salut passa per exigir l'avaluació i la prevenció dels riscos laborals als centres de treball mitjançant mesures preventives orientades a intervenir sobre l'origen dels riscos, que són les condicions de treball i, complementàriament, la vigilància de la salut de la població treballadora. No obstant això, analitzant la pràctica preventiva de les empreses catalanes, hem pogut comprovar que la vigilància de la salut és una de les activitats preventives més oferides per davant d'altres més efectives i preventives, com seria eliminar els riscos en origen, ja que, en principi, és voluntària i és el dret de la persona si se la vol fer o no, tot i que hi ha supòsits que la poden convertir en obligatòria, però en són pocs.

La vigilància de la salut ens ha de permetre identificar l'impacte que tenen les condicions de treball sobre l'estat de salut de la plantilla i esbrinar la relació que hi ha entre aquestes condicions de treball i les alteracions de la salut, amb la finalitat de fer prevenció i protegir la salut de les persones. Davant de la utilització tan important d'aquesta activitat preventiva, des de CCOO volem preguntar com es fa. És veritablement una activitat amb finalitat preventiva? Es fa per millorar les condicions de treball? Per aquest motiu hem dissenyat i posat en marxa una enquesta en línia per conèixer com s'està fent la vigilància de la salut a les empreses catalanes, preguntant-ho als delegats i delegades de prevenció.

Vois millorar l'activitat de la vigilància de la salut de la teva empresa?



Aquesta enquesta, té dues utilitats:

- Ajudar els delegats i delegades de prevenció a fer una valoració de com s'està fent la vigilància de la salut a la seva empresa i començar a fer propostes de millora.
- Les respostes del conjunt de delegats, permetran identificar com es fa la vigilància de la salut al conjunt de les empreses catalanes.

L'enquesta és molt senzilla, i es pot omplir directament a través de la pàgina web de CCOO de Catalunya, a l'apartat: "enquesta de vigilància de la salut".

Si sou delegats o delegades de prevenció, registreu-vos i participeu-hi! Són només 10 minuts!

Recordeu que si teniu qualsevol dubte, us podeu adreçar als responsables de Salut Laboral del vostre territori o federació, o apropar-vos al sindicat on us ajudarem. Comptem amb la vostra co-laboració. ■

**PERQUÈ LA SALUT ÉS EL TEU DRET, CCOO LA TEVA FORÇA!**

Sant Antoni,  
entrada Germanetes 2, 5a Planta  
25002 Lleida • [www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

condicions especials  
afiliats i treballadors CCOO

**Pioners en...**  
**implants i dents el mateix dia**

Informa't! **973 28 11 11**

Mobles de la llar  
Mobles d'oficina

**15%  
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1  
Ctra. N.II, km, 509  
Pol. de Llevant  
25300 Tàrraga  
Tel. 973 31 49 50  
fax 973 31 33 63  
[tedal@moblestedal.com](mailto:tedal@moblestedal.com)  
[www.moblestedal.com](http://www.moblestedal.com)



## Es premis Llanterna Digital a Lleida TV

Enguany tres programes a Lleida TV, d'una hora de durada

cadascun, serviran per presentar els curts que concorreràn a la 8a edició dels premis. Els premis Llanterna Digital són organitzats per la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida de la qual el Servei Lingüístic de CCOO de Lleida forma part. Les properes emissions, després de la del dissabte passat, seran:

- Dissabte, 31 de maig, a les 2 del migdia (reemissió el diumenge, 1 de juny, a les 22 h, i el dimecres, 4 de juny, a les 17 h).
- Dissabte, 7 de juny, a les 2 del migdia (reemissió el diumenge, 8 de juny, a les 22 h, i el dimecres, 11 de juny, a les 17 h).

L'acte de lliurament dels Premis es farà el proper 12 de juny i s'emetrà a la televisió el dissabte 14 de juny, a les 2 del migdia, amb reemissions els diumenge, 15 de juny, a les 22 h, i el dimecres 18 de juny, a les 17 h.

Si en voleu més informació, aneu a:

<http://www.llanternadigital.cat/14/catala/obres.htm>