

Prop d'un miler de persones es manifesten a Lleida contra la reforma de les pensions i els pressupostos antisocials de la Generalitat



El dissabte 23 de novembre, va tenir lloc una manifestació a Lleida, per protestar en contra de la reforma de les pensions i els pressupostos antisocials. La manifestació, l'havien convocada la Coordinadora de Marees Ciutadanes i la plataforma Lleida Social, de la qual CCOO de Lleida forma part.

Quatre dies abans, el 19 de novembre, més de 150 delegats i delegades de CCOO de Lleida i la UGT havien omplert a vessar la sala Jaume Margre per preparar la manifestació. Durant aquesta assemblea, Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, va agrair als delegats i delegades sindicals la seva presència i el seu esforç per continuar lluitant malgrat els atacs de tot tipus que estan rebent, malgrat la desregulació del mercat laboral provocada per la reforma laboral, malgrat les retallades i malgrat la reforma de les pensions, a més de la corrupció de tots tipus que té astorat el país. Va dir que els delegats i les delegades eren l'esperança del país i havien d'estar disposats a plantar cara i a sortir al carrer per cridar ben fort que la prioritat són les persones.

La manifestació que va sortir de la plaça de Ricard Viñes, acabà al davant de la Subdelegació del Govern central on es va llegir un manifest uni-

tari del qual destaca la recriminació severa que es va fer als poders econòmics que volen fer creure a la ciutadania que la solució a la crisi és una reforma laboral salvatge, que no només no està millorant l'ocupació i l'economia, sinó que el que fa és empitjorar les condicions dels treballadors i de les treballadores a les empreses, reduir els salaris i facilitar els acomiadaments i els expedients de regulació d'ocupació, i, essencialment, atemptar contra els drets que amb tantes lluites s'han aconseguit. Durant la lectura del manifest es va fer arribar la solidaritat i els ànims dels manifestants als treballadors d'Alier i Celsum, que duïen una pancarta pròpia per mostrar el seu rebuig a l'ERO que se'ls vol aplicar, i a la resta de companys i companyes d'empreses que es troben en lluita com Autobusos de Lleida, Copirineo, Boí Taüll i tantes i tantes altres.

Recordem que aquesta mobilització havia estat convocada, a tot Europa, per la Confederació Europea de Sindicats (CES) amb l'objectiu d'impulsar i activar el Pla d'inversions i creixement de l'ocupació de qualitat elaborat pel sindicalisme continental. Pla que vol reactivar l'economia per sortir de la crisi i acabar amb les polítiques d'austeritat, a través de la inversió anual i la creació de llocs de treball. ■



editorial

Sense lluita, no hi ha drets

Els dies 23 i 24 de novembre vam sortir al carrer per mostrar el nostre rebuig a la reforma del sistema de pensions públiques i a les retallades socials que duen més atur, més pobresa i més desigualtat.

Els governs no dubten a l'hora de destruir drets laborals i socials aconseguits en dècades de lluita, i ho justifiquen i en culpen la crisi econòmica sense cap mena de rubor ni de vergonya. Aliens a les responsabilitats del desastre i cínicament neutrals en les solucions, ja ens han anunciat una nova bateria de reformes. Reformes per quadrar els comptes que, com les anteriors, ho carreguen tot en un costat del balanç i reforcen l'objectiu de protegir els beneficis i els privilegis de les elits en detriment de la salut, l'educació i el benestar de la majoria. No es cansen de repetir que les reformes són necessàries, malgrat la nostra infantil incomprensió. I per això, en l'escenari actual de resignació, no fan cap fàstic a convertir drets fonamentals en delictes.

Cada cop són més habituals les declaracions de responsables polítics i patronals parlant dels treballadors com si fóssim convidats de pedra i mera mercaderia. Com si els drets de ciutadania quedessin fora dels centres de treball i fora dels àmbits de decisió col·lectiva. Com si fóssim, en definitiva, relogats d'una finca que no és nostra. No fa gaire, el president de la CEOE, emparat en la raó irrefutable del seu càrrec, pontificava que els treballadors i les treballadores hem d'agafar qualsevol ocupació en les condicions i el salari que sigui, declarant una mena d'estat d'excepció laboral.

Nosaltres, els treballadors i les treballadores, que som el subjecte d'aquesta oració d'involució social, no podem resignar-nos i acceptar un retorn al passat de l'arbitrarietat i l'autoritarisme. La casta dirigent sap que, tard o d'hora, l'enueig social desembocarà en ràbia, i prepara mesures legislatives per combatre sense sensatesa ni respecte la resistència dels propers temps. A nosaltres no se'ns ha regalat mai res, ni en allò laboral ni en allò social, per això cal continuar el combat, perquè sense lluita, no hi ha drets. ■

Encetem novament el Voluntariat Lingüístic a CCOO de Lleida



CCOO de les Terres de Lleida, a través del seu Servei Lingüístic, s'adhereix novament a la campanya Voluntariat per la llengua, que té com a objectiu posar en contacte persones que estan aprenent a parlar en català i volen practicar la llengua oral amb persones que ja parlen català i volen ajudar algú a practicar-lo.

Enguany volem fixar-nos especialment en les empreses, per això si teniu companys i companyes de feina que volen parlar en català o estan aprenent-ne, feu-vos voluntaris, només cal que tingueu 10 hores lliures per parlar en català. Els temes de conversa, els llocs, els dies i les hores on i quan parlar els podeu triar lliurement. La tasca del Servei Lingüístic serà la de posar en contacte les diferents parelles i facilitar-los l'ajut que necessitin.

Aquesta campanya a la qual ens adherim és impulsada per la Generalitat de Catalunya i els seus objectius són l'aprenentatge del català, la integració de les persones novingudes i la creació de parelles lingüístiques que comparteixin unes hores de conversa en català. Aquesta iniciativa, a més de facilitar un interlocutor per poder conversar en català, vol incidir en els hàbits dels catalanoparlants i consolidar la idea que el català és i ha de ser llengua d'acollida.

Si voleu més informació de la campanya Voluntariat per la llengua, adreceu-vos al Servei Lingüístic de CCOO de les Terres de Lleida (Av. de Catalunya, 2, tel. 973 26 36 66; sl-lleida@ccoo.cat). ■

CALENDARI LABORAL 2014



Durant l'any 2014 les festes laborals a Catalunya seran les següents:

- 1 de gener, dia d'Any Nou
- 6 de gener, dia de Reis
- 18 d'abril, Divendres Sant
- 21 d'abril, dilluns de Pasqua
- 1 de maig, festa del Treball
- 24 de juny, Sant Joan
- 15 d'agost, dia de l'Assumpció
- 11 de setembre, Diada Nacional de Catalunya
- 1 de novembre, dia de Tots Sants
- 6 de desembre, dia de la Constitució
- 8 de desembre, dia de la Immaculada
- 25 de desembre, dia de Nadal
- 26 de desembre, dia de Sant Esteve

• De les tretze festes esmentades, n'hi haurà una, a triar entre el 6 de gener (Reis), el 21 d'abril (Pasqua), el 24 de juny (St. Joan) i el 26 de desembre (St. Esteve), que tindrà caràcter recuperable.

• Al territori de la Vall d'Aran, aquesta opció queda limitada a triar com a festa recuperable entre el 6 de gener (Reis), el 21 d'abril (Pasqua) o el 24 de juny (St. Joan). A més la festa del dia 26 de desembre (Sant Esteve) queda substituïda per la del 17 de juny com a festa d'Aran.

• A més de les festes esmentades es fixaran dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Ctra. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@mobilestedal.com
www.mobilestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Els treballadors i treballadores d'Autobusos de Lleida acorden, per unanimitat, en assemblea general, mobilitzacions i no descarten fer vaga



Després de l'assemblea de treballadors i treballadores que va tenir lloc el 15 de novembre, les seccions sindicals de CCOO i UGT de l'empresa Autobusos de Lleida manifesten que estan en desacord amb la postura de l'empresa de prescindir d'un 10% de la plantilla. El comitè d'empresa considera que els acomiadaments són injustificats, perquè s'està fent un excés d'hores extra. L'empresa ha incomplert per enèsima vegada l'acord amb la representació dels treballadors i treballadores de no acomiadar personal, a canvi de

prorrogar el conveni col·lectiu dos anys, amb una rebaixa salarial inclosa, aquest compromís es va fer amb l'empresa i l'Ajuntament de Lleida.

El conflicte actual començà a l'estiu, quan la davallada de serveis és més important, llavors l'empresa va canviar les vacances deliberadament, per això, ara, l'excés de personal és enganyós. L'empresa també va externalitzar el servei de taller durant els mesos d'estiu i va reubicar-ne tot el personal al servei de conducció. L'externalització del taller i el canvi de vacances han estat una maniobra de l'empresa per justificar l'acomiadament de persones treballadores. Considerem també que és incongruent que vulguin acomiadar personal quan fins a dia d'avui, el volum d'hores extres és de 6.000 hores per a una plantilla de 111 treballadors i treballadores.

Les alternatives dels treballadors i treballadores

Les alternatives als acomiadaments que presenten els treballadors i treballadores a les mesures de l'empresa són, en primer lloc, la reubicació de personal a l'oficina d'atenció al client. Segonament, la creació de places d'inspecció, ja que no s'estan duent a terme revisions a l'interior dels vehicles. I en tercer lloc, la confecció d'un calendari de vacances adaptat a les necessitats del servei. Totes aquestes mesures revertirien en la qualitat del servei.

El comitè d'empresa entén que els reiterats conflictes amb l'empresa Autobusos de Lleida demostren la mala gestió de l'empresa i el poc control que té l'Ajuntament de Lleida sobre el servei. ■

Alier i Celsum rebutgen els ERO que ha presentat l'empresa

Els treballadors i treballadores de les empreses Celsum (Suministros Celulosicos SL) i Alier de Rosselló estan fent mobilitzacions diverses des que a principis de novembre l'empresa presentà un ERO per a cadascuna.

La direcció Celsum va presentar un ERO d'extinció que representa la pèrdua de 20 llocs de treball. Els representants dels treballadors pensen que l'empresa té futur i és viable, per això treballen dins la Comissió Negociadora de l'ERO per trobar solucions i no perdre cap lloc de treball.

A l'empresa Alier, la direcció ha posat sobre la taula un ERO d'extinció de 36 llocs de treball i per a la resta de personal un ERO temporal rotatori. Alier, a més de fer paper, té una planta de cogeneració, per la qual cosa havia de rebre unes subvencions que ara sembla que no arribaran. Aquest fet ha portat l'empresa a tancar una línia de màquines i es tem que l'ERO temporal que ara es planteja no acabi sent d'extinció de llocs de treball. Els treballadors i treballadores d'aquestes dos empreses de Rosselló van concentrar-se el 15 de novembre a les portes de l'empresa per donar suport a les persones que negocien l'ERO. Estan convençuts que tancar Celsum i reduir plantilla a Alier és un cop dur per al poble de Rosselló, ja que d'una forma directa o indirecta tot en poble se'n veu afectat. Per als treballadors i treballadores de Celsum i d'Alier, que no entenen la postura de l'empresa, i per a CCOO de Lleida, totes dos empreses són viables, tenen feina i tenen comandes. ■



Concentració, a Lleida, per intentar que el Govern central retiri el projecte de reforma de l'Administració local



La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Lleida convocà, el 14 de novembre, una concentració al davant de la Diputació de Lleida per intentar aconseguir que el Govern central retiri el projecte de llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local que, actualment, s'està tramitant al Parlament espanyol.

Aquest projecte de llei implica la destrucció de multitud de llocs de treball a l'Administració local. Es calcula que seran al voltant de 200.000 llocs de treball a tot Espanya que, sumats als més de 100.000 llocs de treball destruïts en aquest àmbit en els dos últims anys, situen aquesta administració com la més afectada per la destrucció d'ocupació pública.

A més, l'aprovació del projecte de llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local suposa que serveis tan fonamentals per a la ciutadania com l'educació infantil, la d'adults, els serveis socials o la defensa dels consumidors i usuaris deixaran de prestar-se en molts municipis cosa que agreujarà, encara més, la situació de moltes famílies que en fan ús.

Les competències, aquestes, que es treuen als ajuntaments es passaran a l'Administració autonòmica sense cap garantia de continuïtat o se n'encomandarà la gestió a les diputacions, institucions amb molta menys legitimitat democràtica, menys pròximes a la ciutadania, menys eficaces i menys eficients.

La concentració s'emmarca en la campanya endegada per CCOO: "És públic, és teu, salva-ho!". ■

Salvada la ultraactivitat del Conveni de la neteja

A finals d'octubre se signà el nou Conveni de la neteja d'edificis i locals de Catalunya. El que s'ha aconseguit amb aquesta signatura, fonamentalment, és la pròrroga dos anys més de l'actual conveni, durant el 2014 i el 2015, i un lleuger augment dels salaris.

L'augment salarial que preveuen les taules és d'un 1,5% per a l'any 2013, amb efecte des de l'1 d'abril d'enguany; un 1,2% per al 2014; i un 1,8% per al 2015.

Un altre punt del conveni pel qual fa temps que es batalla és la convergència salarial de la província de Lleida amb els salaris de la resta de Catalunya, aquesta mesura ha quedat ajornada durant la vigència d'aquest conveni, però hi ha el compromís d'aplicar-la a partir de l'1 de gener del 2016.

CCOO, i també la UGT, no permetran que la patronal es desvinculi del conveni, ni cap reducció de la jornada de les treballadores i els treballadors de la neteja si no està detallada i argumentada per les empreses del sector i la resta d'actors que han signat el conveni. Segons el responsable del sector a CCOO de Lleida, Guillem Revés: "No pensem permetre que les empreses utilitzin els treballadors i treballadores com a moneda de canvi per lucrar-se del sistema, com tampoc volem que siguin els nous esclaus del segle XXI, ja n'hi ha massa al comerç i l'hostaleria, només faltarien ara els de la neteja i la seguretat". ■

Signat, finalment, el conveni de l'Ajuntament d'Almacelles



El passat mes d'octubre, es va signar el Conveni col·lectiu de l'Ajuntament d'Almacelles després que l'assemblea de treballadors i treballadores hi donés el seu vot favorable.

Aquest conveni va ser denunciat el 2007 i durant tot aquest temps s'ha estat portant a terme una negociació difícil, al final ha resultat un conveni de mínims, diu el que marca la llei i no millora cap concepte, excepte la consolidació d'ajudes socials per a estudis, ajudes medicosanitàries...

El col·lectiu de treballadores i treballadors de l'Ajuntament d'Almacelles mostra satisfacció per aquest acord que, encara que sigui de mínims, ha consolidat algunes millores. ■

Al transport sanitari, no s'ha pogut evitar la rebaixa salarial, però s'ha suavitzat notablement

L'Agrupació Ambulàncies de CCOO ha convocat aquests mesos d'octubre i novembre dos vagues, que sortosament no s'han materialitzat. Els motius de les convocatòries eren els incompliments que del conveni col·lectiu i els acords assolits feia la patronal ACEA (Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies), l'augment de les càrregues de treball i la utilització del descompte de les tarifes en el seu interès. El 16 de novembre s'arribà a un preacord que després ha estat ratificat en les assemblees de treballadores i treballadors. Dels 2.518 treballadors i treballadores que hi van participar, 400 dels quals són a Lleida, 1.520 van votar-hi a favor i 931, en contra.

De l'acord signat, cal destacar-ne la rebaixa salarial que ha quedat establerta en un 3,5% i no en un 9,5%, com volia la patronal del sector; a més, quan acabi l'actual concurs de transport sanitari i hi hagi nous adjudicatariis, es reunirà la comissió paritària del vigent conveni per arribar a acords sobre aquest conveni; i la jornada laboral es manté en 1.800 hores anuals.

L'Agrupació d'Ambulàncies de CCOO es felicita per haver pogut arribar a un acord i haver causat poques molèsties a la ciutadania. ■

La patronal Femel escull l'escenari del conflicte en el sector del metall de Lleida



En l'assemblea que tingué lloc el 4 de novembre, els delegats i delegades de les empreses del metall de CCOO de Lleida manifestaren el seu suport a la proposta de la Federació d'Indústria de concretar un calendari de mobilitzacions en el sector per forçar la patronal metal·lúrgica Femel a reconsiderar el seu posicionament i tancar un acord en matèria salarial, en els termes dels assolits a Tarragona i Girona.

En l'assemblea, la Federació d'Indústria els va informar de l'estat de les negociacions en matèria salarial, després que en la darrera reunió de la Comissió Negociadora del Conveni del metall de Lleida, la patronal Femel rebutgés la proposta salarial plantejada per CCOO i UGT. Aquesta proposta s'articulava sobre els criteris d'increment salarial pactats en el II Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC) i en una reclamació per fer efectiva la clàusula de revisió salarial pendent de l'anterior conveni, una proposta perfectament assumible en termes econòmics i que en cap cas posa en qüestió ni la viabilitat ni la competitivitat de les empreses. CCOO denuncia que el rebuig de la patronal no respon a cap criteri d'ordre econòmic, sectorial o normatiu, sinó que es tracta d'una estratègia clara de bloqueig i de menyspreu cap als treballadors i treballadores del metall de la província de Lleida. Per aquesta raó, CCOO i UGT han acordat obrir un procés de mobilització per exigir el desbloqueig de la negociació.

Properes mobilitzacions

En el decurs dels propers dies s'engegarà un seguit d'assemblees conjuntes a les empreses del sector i també es prepara, per al 4 de desembre, una assemblea conjunta de delegats i delegades del metall de la província i una primera concentració davant de la patronal Femel per denunciar l'actitud oportunista i irresponsable de la patronal i exigir el desbloqueig de la negociació.

CCOO adverteix la patronal que no permetrà continuar més anys amb una realitat de congelació salarial per als metal·lúrgics de Lleida, que ha estat executant la patronal mitjançant una aplicació abusiva i massiva de la clàusula d'absorció i compensació, i que ara continua amb el bloqueig a la negociació salarial. ■

Descompte per afiliats a CCOO

20%

* Oferta no acumulable a altres promocions

Carretera Major, 71 913 216 411 Lleida	Carretera Lleida, 31 913 216 336 Lleida
Carretera N'1, Mirambell, 22 913 216 466 Lleida	Calle Castellón, 1 (200m des de Aragall) 913 216 364 Tàrragona
Carretera Torredors de Llobregat, 17 913 216 476 Lleida	Meridional, Carretera Torredors de Llobregat, 17 913 216 386 Lleida

MULTIOPTICAS
lux

Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

Per commemorar aquest dia, CCOO de les Terres de Lleida s'adherí a la concentració que van organitzar conjuntament l'Ajuntament de Lleida, la Creu Roja i la Universitat de Lleida.

La responsable de l'Àrea d'Igualtat de Gènere del sindicat, Raquel Collado, assistí a aquesta concentració que es va fer el dia 26, al Centre de Cultures Transfrontereres, un cop acabada la jornada sobre joves i violència masclista.

Contra la violència envers les dones, compromís actiu

Quan escric aquestes línies la xifra de les dones mortes víctimes de la violència masclista a Espanya és de 44. D'aquestes morts, 3 han estat a Catalunya, una d'elles ben a prop, la nena de 14 anys de Tàrraga assassinada recentment. De les dones assassinades, 33 tenien la nacionalitat espanyola i 11 eren estrangeres. Els assassins, 34 són espanyols i 10, estrangers. Els fills i filles menors que han quedat orfes a causa d'aquests assassinats són 40.

Amb aquestes dades vull que reflexionem i pensem si de debò estem en la societat igualitària que ens volen fer creure. Cada dona o nena assassinada ens fa recordar de la manera més brutal que alguna cosa no s'està fent bé.

La violència exercida sobre les dones constitueix una de les violacions sistemàtiques més importants dels drets humans, tenim un greu problema de salut global de proporcions epidèmiques. Però no tan sols hi ha violència física que molts cops acaba en mort, també hi ha violència sexual, maltractament emocional, violència psicològica, etc.

M'esgarrifa veure que les darreres dades publicades a la I Enquesta de violència masclista de Catalunya, realitzada l'any 2010 a una mostra de 14.122 dones i 1.501 homes, van donar com a resultat que una de cada quatre dones havia patit una agressió masclista d'especial gravetat al llarg de la seva vida, i que més del 80% d'aquestes dones no ho havia denunciat. Aquestes dades posen de manifest la gran magnitud, profunditat i invisibilitat del problema i la urgent necessitat d'un canvi cultural a la societat per lluitar contra una xacra que està més estesa del que hom creu i del que es veu.

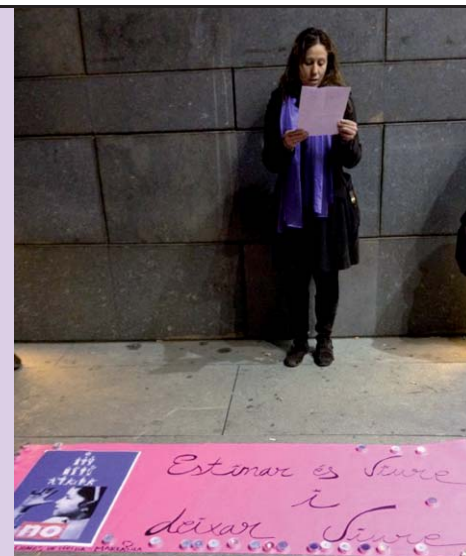
Hi ha uns factors condicionants pels quals moltes de les dones no denuncien, com poden ser la

por, la manca de consciència de ser maltractada, la manca de recursos econòmics, la baixa autoestima, la vergonya, etc. Però també n'hi ha un que molts cops ens passa per alt que és la dificultat de les dones per accedir a una justícia ràpida i eficaç. De vegades les respostes que reben les dones maltractades no estan a l'alçada de les circumstàncies i els mecanismes no sempre s'activen com hauria de ser. Per no parlar del fort impacte que causa, sobretot a les dones, la polèmica Llei de taxes judicials, ja que generalment tenen menys capacitat econòmica que els homes, cosa que dificulta el progrés de processos judicials.

El context en què vivim no fa més que abocar-nos a un pou del qual ens serà molt difícil de sortir. Com que les polítiques de retallades s'estan realitzant des dels governs, tant de l'Estat com de la Generalitat, les discriminacions socials i laborals cap a les dones augmenten inexorablement i no fem més que retrocedir en els avenços que tant han constatat guanyar.

Cal compromís, cal accions de denúncia, cal comptar amb organitzacions de dones amb experiència en contenció i mantenir espais on les dones puguin expressar amb llibertat les seves emocions i sentiments davant la violència que viuen. Si aquesta assistència no s'articula una política feminista, que inclogui projectes i propostes clarament orientats a eradicar l'opressió de les dones, es corre el risc de diluir-se en un assistencialisme que solament podrà ajudar algunes dones a limitar la violència a les seves vides, però no a eradicar-la.

Però aquesta eradicació també és competència nostra, tots i totes hem d'implicar-nos en aquesta tasca de lluitar pel respecte als drets humans. Sembla que la societat en què vivim està com immunitzada, acostumada a veure per la televisió



o a llegir als diaris aquest tipus de notícies. Desgraciadament vivim en uns temps on la pena i la reflexió per un maltractament o assassinat dura el que es tarda en pitjar el botó del comandament a distància per canviar de canal.

Des de l'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de Lleida, estem fermament convençudes i convençuts que sol aconseguirem eradicar la violència si hi ha una assumpció dels valors d'igualtat i els canvis culturals. Des de CCOO ens comprometem cada dia a combatre la violència masclista tant fora com dins de l'empresa, ja que les dones no pateixen violència tan sols en l'àmbit privat, sinó també en els espais públics i en l'àmbit laboral.

Sovint el sistema de relacions de la nostra societat es reproduïx en els centres de treball amb greus conseqüències per a les treballadores en la seva salut. Molts cops també afecta el seu desenvolupament professional, ja que les dones ocupen llocs de menor responsabilitat, guanyen menys diners i reben menys capacitat que els seus companys.

Per aquests i altres motius treballarem per acabar amb la desigualtat i la violència, introduint, en la negociació dels convenis col·lectius i en els plans d'igualtat, garanties de protecció laboral, i cooperant en l'elaboració de protocols de prevenció i control de la violència.

Des de CCOO creiem que la combinació de la crisi amb la disminució dels drets socials i les polítiques d'austeritat, solament ens donarà com a resultat un increment de la violència. Rebutgem qualsevol manifestació de discriminació a la feina, i continuarem lluitant per eradicar de les nostres vides la violència masclista. ■

Taula rodona a Lleida, la llengua: cohesió o confrontació

A Lleida, el 21 de novembre, va tenir lloc la taula rodona que va cloure el primer cicle de les VIII Jornades de Normalització Lingüística de CCOO, sobre "La llengua: cohesió o confrontació", dirigida per Miquel Pueyo i en la qual van intervenir Ramon Sistac, Conxita Navarro i Montse Baquero.

Les conclusions a què arribaren els ponents van ser, en primer lloc, que la llengua és important, però que la identitat catalana va més enllà, les influències són més àmplies i hi ha altres factors, com el mimetisme social i la integració. Això no obstant, el seu pes és definitori i com que així és percebut és per aquest motiu que volen combatre la llengua amb tanta força.

En segon lloc, van parlar de com n'és de fatigant haver d'estar constantment argumentant, justificant-se, batallant, avui igual que fa 30 anys, per defensar la llengua, la seva unitat, el seu ús... Pensen que aquesta lluita no és deguda a la incultura i el desconeixement de la realitat, sinó que va més enllà i és deguda al retorn lent, de moment suau, però ininterromput, del feixisme, no solament a Espanya, sinó també a tot Europa. Es parlà també sobre el futur de la llengua, debat que socialment sempre ha estat apocalíptic.



Segons els ponents, cal reflexionar-hi, però sense exagerar: l'escola hi ha jugat un paper important i l'ha de continuar jugant.

Finalment, pel que fa al paper del català en un hipotètic estat independent és on els ponents van mostrar més dubtes: com s'integrarien les altres llengües, quin hauria de ser l'estatus del català, quin seria el paper del castellà, com afectaria al català el trilingüisme amb l'anglès...

Aquestes jornades, convocades per les CCOO de Catalunya, el País Valencià i les Illes Balears, amb el títol de "Viure en català sense cap retallada", volen reflexionar sobre la llengua catalana sota la premissa que normalitzar-ne el coneixement i l'ús és un dret de ciutadania, i s'estan fent entre el mes de novembre d'enguany i fins al mes de maig del 2014. ■

Pensionistes i jubilats de CCOO expliquen les conseqüències de la reforma de les pensions a les llars d'avis de Lleida

La Coordinadora de Pensionistes i Jubilats de Lleida amb el suport de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Lleida i la de la UGT, han fet durant tot el mes de novembre diverses xerrades a les llars d'avis de Lleida per explicar als seus usuaris i usuàries quines seran les conseqüències de la reforma de les pensions que ha aprovat el Govern del PP.

Les més de 15 jornades que s'han fet van començar el dia 5 a l'Once i acabaren el 29 a la llar del Pilar. ■

S'obre la convocatòria dels vuitens Premis Llanterna Digital, el termini de presentació de treballs finalitzarà el 31 de març del 2014

CCOO de Lleida com a membre de la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, integrada a més per representants de la Direcció General de Política Lingüística, el Centre de Normalització Lingüística de Lleida, els serveis territorials d'Ensenyament, Salut i Justícia de la Generalitat de Catalunya, l'Institut de Llengües de la Universitat de Lleida i l'Escola Oficial d'Idiomes de Lleida, ha convocat la vuitena edició dels Premis Llanterna Digital.

Aquests premis de creació i foment audiovisual en català i occità, en aquesta ocasió, se sumen a la commemoració del centenari de la desaparició de Frederic Mistral. Els Premis Llanterna Digital s'adrecen a tots els membres de les comunitats lingüístiques catalana i occitana d'arreu del món.

En total es convoquen cinc premis, distribuïts en les categories següents: centres d'educació primària i secundària, membres de la comunitat universitària i categoria oberta. La durada de les obres a concurs no pot superar els tres minuts, tot i que en la categoria oberta es convoca també un premi per a curtmetratges de fins a quinze minuts de durada. Finalment, hi ha un darrer premi que es decideix per votació popular, a través d'Internet.

Tots els treballs han de promoure una reflexió sobre la llengua, en sentit ampli, des de qualsevol perspectiva i s'han de presentar en format digital.

El jurat, presidit pel crític de cinema Àlex Gorina, està constituït per representants dels organismes i entitats que participen en l'organització i professionals de l'àmbit de la llengua i del sector audiovisual.

Si en voleu més informació, consulteu el web:

www.llanternadigital.cat

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

Informa't! **973 28 11 11**