

Principi d'acord en les negociacions del Conveni de benzineres i estacions de servei

Fiteqa de CCOO de Lleida, que agrupa els sectors de les indústries tèxtils i químiques, valora positivament el preacord signat en les complicades negociacions pel conveni de benzineres i estacions de servei.

"Més per la qualitat que no pas per la quantitat", amb aquesta frase, els responsables de Fiteqa a Lleida volen destacar la importància de tenir, actualment, un conveni de referència signat i així evitar que caduqui la clàusula de la ultraactivitat, caducitat imposada per la reforma laboral i que entrà en vigor a partir del 7 de juliol.

Partint d'aquesta premissa, totes les reflexions que cal fer han de tenir un caire positiu, però sense oblidar l'important sacrifici que fan els treballadors i treballadores a l'hora d'acceptar uns acords que limiten quantitativament el seu benestar i la seva qualitat de vida.

Els principals punts que destaquen del preacord són: la seva vigència, del 2010 al 2015; el manteniment de la jornada laboral de 1.760 hores; una mobilitat geogràfica que no impliqui un canvi de residència, un trasllat a l'any; i el manteniment de l'antiguitat, es canvien els dos primers biennis per un quadrienni.

Quant als increments salarials seran els següents: 2010 i 2011, 0%; 2012, un 0,8% reflectit a les taules salarials; i per al 2013, 2014 i 2015, un 0,6% que s'aplicarà segons allò que estableix el II Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva. Amb aquest preacord quedà desconvocada la vaga prevista per a aquest mes de juliol, i es reinicien les negociacions del conveni. ■



Tornen les dificultats al complex turístic de Boí Taüll

L'empresa propietària, Nozar, té problemes de liquiditat que es fan patents amb un sol establiment hotel·ler obert i diferents ajornaments en les activitats d'estiu, que s'havien d'iniciar a finals de juny i ara estan previstes per a principis d'agost; i el que és més greu en una disminució del nombre d'empleats fixos discontinus si la comparem amb anys anteriors en què el complex obria els mesos d'estiu.

Les dificultats econòmiques per a l'estació de l'Alta Ribagorça ressorgeixen després d'haver superat el concurs de creditors iniciat el 2012, juntament amb un expedient de regulació d'ocupació (ERO) que va afectar gairebé tota la plantilla i va mantindre Boí Taüll tancada l'estiu passat.

Aquest estiu, Boí Taüll, es troba sense proveïment elèctric a les pistes perquè l'empresa no ha pagat els rebuts i usa grups electrògens per fer les tasques de manteniment dels remuntadors, tot i això la negociació amb la companyia elèctrica ha permès arribar a un acord per garantir la normalitat als hotels.

Totes aquestes dificultats han fet que l'empresa propietària del complex turístic hagi demanat a la Generalitat un préstec que li permeti fer front a problemes de liquiditat de l'estació i mantenir-la en funcionament durant l'estiu i fins a l'hivern, quan el complex espera obtenir la majoria dels ingressos anuals amb l'esquí. ■

editorial **Sindicalisme avui**

La situació de crisi integral en la qual estem immersos ha posat de cap per avall les certeses sobre les quals s'ha anat construint l'organització social, política i econòmica dels darrers trenta anys. En aquest moment, el dubte plana sobre les organitzacions actores de la vida social, política i econòmica, quant a la utilitat de la seva mateixa existència i a la decència de determinades pràctiques de gestió tacades de corrupció, abusos i mentides.

Aprofitant l'actual *totum revolutum* apareixen veus revestides d'una immaculada neutralitat ideològica, tant en format solista com coral, que es presenten com a campiones de la regeneració i s'investeixen d'una superioritat moral que ningú no els ha atorgat. Des d'un discurs amb pretensió apolítica, com si l'apoliticisme fos un valor, defensen posicions antidemocràtiques i autoritàries en benefici de classe. Per als quintacolumnistes neofeixistes els sindicats som un enemic a abatre. Per què?

Els sindicats de classe en general, i CCOO en particular, som una eina dels treballadors i les treballadores per defensar els interessos de la classe treballadora. Una eina que es constitueix en organització per donar la millor resposta possible en el conflicte laboral i social. Des de la negociació raonable en el conflicte i la pressió davant l'abús del poder patronal i polític.

En el procés de desmantellament de l'estat democràtic i social és evident que CCOO fa nosa. Molta nosa. Fa nosa la nostra resistència al seu full de ruta, i molesta, i molt, que una organització que consideren d'estudis primaris s'atreveixi a discutir-los el model social. El xoc frontal evidenciarà la intenció i la finalitat, i per això s'amaguen sota aquests independents a sou que es passen el dia bramant contra els sindicats. Ja sigui elevat l'anècdota a categoria, ja sigui esbiaixant informació, manipulant-la o directament mentint. Per què tant esforç?

Els motius que estan en l'origen del sindicalisme no han canviat, per molt que s'hi esforcin els cridaires del nou ordre. Avui, com ahir, hi ha dues parts en el contracte laboral i en el contracte social, i cada part ha de defensar els seus interessos. L'individualisme ha estat alimentat per una de les parts per debilitar-ne l'altra. I, per fer-lo atractiu, l'han pintat de tots els colors, però la realitat és que els treballadors i les treballadores hem de defensar-nos nosaltres mateixos i per fer-ho amb més garanties, cal que ho fem plegats. Junts som més forts i el sindicat és l'eina organitzativa de la nostra força. ■

HORARI D'ESTIU:

**Del 25 de juny al 8 de setembre,
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.**

Ara que fa cent anys

El primer pas cap a la codificació definitiva del català vingué per l'establiment d'una normativa ortogràfica. Aquest procés de codificació, dirigit per Pompeu Fabra, culminà ara fa 100 anys amb la publicació, el 1913, de les *Normes ortogràfiques* de l'IEC (Institut d'Estudis Catalans).

S'entén per codificació el procés de regulació de la manera d'escriure i de parlar el registre estàndard d'una llengua. En el cas del català, la codificació significà posar-se d'acord en la forma d'escriure els mots, en la correcció o incorrecció de determinades construccions i en l'admissió o no de determinats mots. A partir de la codificació i de la normativització, una llengua pot ser usada i ensenyada de manera unificada per tots els parlants del territori.

Les normes ortogràfiques de les quals celebrem el centè aniversari van néixer de la necessitat de sistematitzar, modernitzar i normativitzar la llengua catalana escrita. Aquestes normes van marcar les regles del català modern, que s'equiparava així a les altres llengües europees i el feien apte per a tots els gèneres literaris i per a tots els àmbits de la comunicació: premsa, ciència, administració, educació, legislació i comerç.

Les normes van ser adoptades ben aviat per la premsa, les revistes catalanes i per la majoria d'escriptors. La normativització va facilitar que el català s'ensenyés a l'escola i a la universitat. Enric Prat de la Riba va fer una crida a la unitat i a la disciplina dels catalans en aquest afer i, en conseqüència, les corporacions locals van adoptar la nova ortografia. El paper del món cultural i polític va ser clau per a l'èxit de les normes, la unitat de la llengua i, en definitiva, per a la seva recuperació.

Després de cent anys cal reconèixer l'esforç i la tasca que es va fer llavors que van permetre recuperar l'obra pública més important del nostre país: la llengua. Avui és indispensable renovar i reafirmar, entremig dels atacs que pateix la nostra llengua, el compromís amb la recuperació de la plena igualtat entre les llengües. ■

Se signa el Conveni de transport de mercaderies de Lleida, amb poques millores, però salvant el gruix de l'articulat



El passat dia 6 de juliol els afiliats i afiliades del sector del transport de CCOO de Lleida, reunits en assemblea, van acordar per unanimitat signar la modificació del Conveni de mercaderies de Lleida del 2009.

En l'assemblea es va debatre la proposta de conveni, proposta que aconsegueix mantenir el contingut del conveni anterior. Els assistents van creure més oportú acceptar el poc que permet la negociació i, per tant, la pròrroga del conveni fins al 31 de desembre de 2014.

Si no se signava aquest acord s'hauria perdut el contingut del conveni a causa de la caducitat de la ultraactivitat, i s'hauria passat a dependre de l'Estatut dels treballadors.

Els punts que s'han modificat són: les baixes mè-

diques i l'antiguitat. En relació amb les baixes mèdiques, els treballadors i treballadores, en cas de malaltia comuna, quan sigui primera baixa en un període de 12 mesos, s'ha aconseguit que del 1r al 20è dia es cobri el 80% del salari; i del 21è dia fins als 18 mesos es cobri el 75% del salari. Si hi ha una altra baixa o més en el mateix període temps es registrarà pel que diu l'Estatut dels treballadors que és sense salari del 1r al 3r dia, el 60% del 4t al 20è dia i el 75% a partir del 21è. En cas d'hospitalització, queda com en el conveni anterior: el 100% del salari mentre se sigui a l'hospital.

Si la baixa és perquè s'ha sofert un accident de treball o una malaltia professional, els 30 primers dies es cobrarà el 80% del salari i del 31è al 180è, el 100%. Si hi ha hospitalització es cobrarà el 100% del salari mentre duri.

En relació amb l'antiguitat, se'n perden 3 trams, ara es cobraran els següents plusos: als 5 anys, el 5%; als 10 anys, el 15%; als 15 anys, el 20%; i als 20 anys, el 30%. S'han perdut els trams dels 3, els 25 i els 30 anys. ■

CCOO de Lleida denuncia la pèrdua de més de 600 llocs de treball a les administracions locals lleidatanes

Segons les dades del Butlletí estadístic del personal al servei de les administracions públiques del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, entre el gener del 2012 i el gener del 2013, les administracions locals catalanes han perdut 10.133 llocs de treball, el que significa un 10,46% de pèrdua sobre el total d'empleats públics locals a Catalunya.

Per demarcacions, Lleida és la segona província més afectada amb una pèrdua de 630 llocs de treball, que signifiquen un 8,49%; la primera és la de Barcelona, que perd 8.001 llocs de treball, el que significa un 12%; la província de Tarragona perd 1.019 llocs de treball, que són el 8,22 %; i Girona que en perd 483, el 4,67% del total.

A la pèrdua de llocs de treball, s'hi ha d'afegir el clar baix de gènere que té aquesta disminució d'ocupació, ja que el col·lectiu de dones afectades és de 6.083, que significa el 60% del total dels llocs de treball perduts, i el percentatge de pèrdua del total de dones que treballen en l'administració local s'eleva a l'11,60%. Això ens indica que els serveis més afectats són els d'atenció a les persones, que és on el col·lectiu de dones és majoritari.

CCOO denuncia aquesta situació, ja que significa un greu deteriorament dels serveis públics locals i demana solucions, que no poden anar en la línia de les retallades mantinguda fins ara. També vol fer esment que aquesta situació es podria veure agreujada amb l'aprovació de la reforma de l'Administració local. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Ctra. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com

Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

L'assemblea de pensionistes i jubilats de CCOO de Lleida rebutja l'informe sobre la sostenibilitat de les pensions

La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Terres de Lleida va fer, el 27 de juny, una assemblea els temes principals de la qual eren les reclamacions de l'IPC del 2012 i l'estat actual de les pensions.

A més de tractar aquests temes, l'assemblea aprovà una resolució del Consell de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya, referent a l'informe per a la sostenibilitat del sistema públic de pensions. En aquesta resolució, els pensionistes i jubilats de CCOO, en primer lloc, manifesten el seu rebuig als continguts de l'informe referent a la sostenibilitat del sistema de pensions, perquè consideren que les solucions que s'hi proposen serien letals per al sistema públic de pensions. I, en segon lloc, demanen a la Federació Estatal de Pensionistes i Jubilats que es posi enèrgicament en contra dels continguts de l'informe.

L'assemblea, a la qual van assistir una trentena de persones, comptà amb la presència del secretari general de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya, Jaume Huguet. ■



Ratificada la ultraactivitat del Conveni del metall de Lleida gràcies a la mobilització i els acords

A finals del passat mes de juny, la Comissió Negociadora del Conveni provincial del metall de Lleida ratificà el manteniment de la ultraactivitat d'aquest conveni mentre duri la negociació del Conveni del Metall de Catalunya i com a màxim fins al 31 de desembre del 2015. El manteniment de les condicions del conveni de Lleida i dels

altres convenis provincials no va ser gratuït ni casual, sinó que va ser el resultat d'un intens procés de mobilització dels treballadors i treballadores del sector per defensar la negociació col·lectiva que s'ha construït durant més de trenta-cinc anys.

A partir d'ara la Comissió Negociadora del Conveni del metall de Lleida abordarà

la negociació dels aspectes econòmics i de jornada relatius als anys 2012 - 2015, la resta de matèries es negociaran en l'àmbit de la Comissió Negociadora del Conveni del metall de Catalunya i aniran donant cos al que ha de ser el Conveni per a la indústria siderometal·lúrgica de Catalunya.

La Federació d'Indústria de CCOO de Lleida està convençuda de la necessitat que els treballadors i treballadores estiguin organitzats i de la utilitat del sindicat per derrotar les polítiques neoliberals del Govern central, que a través de reformes laborals salvatges intenten desarmar-los, i per defensar els drets i els convenis d'aquests treballadors i treballadores. ■

OPINIÓ

El des-Govern de la Generalitat

Immersos en la voràgine de les retallades, de la qual el nostre Govern és capdavanter, el passat dia 15 de juliol la Generalitat va presentar, amb gairebé un any de retard, l'estudi del seu famós pla d'ocupació.

Aquest estudi, que havia de reordenar i redistribuir el personal, s'ha convertit finalment en un ball de xifres d'acomiadaments, amortitzacions de llocs de treball, justificacions i declaracions de bona voluntat... El pla ni presenta alternatives, ni ofereix solucions. Podríem dir, sense por a equivocar-nos, que es tracta d'un pla de des-ocupació.

El nostre des-Govern, lluny d'apostar per un sector públic competitiu, fort i garant dels serveis a tota la ciutadania, ens mena a un empobriment i afebliment d'aquests serveis, que afecta tota la població i, especialment, aquells col·lectius més desfavorits i castigats per la crisi.

Tothom reconeix la necessitat d'optimitzar i racionalitzar el sector públic, però amb seny. Les mesures aplicades s'acarnissen amb els treballadors públics en general i amb el personal d'administració i tècnic en particular. Mentrestant, hi ha un degoteig constant de nomenaments d'assessors i càrrecs eventuals amb unes retribucions escandaloses... tot a costa de les despeses de personal que tant volen reduir. Aquesta actuació, i el perfil d'alguns afavorits pels nomenaments, faria avergonyir qualsevol que tingués un mínim de dignitat. No és el cas del nostre des-Govern, que és immune a qualsevol crítica o indicatiu de racionalitat. Per acabar-ho d'adobar, les mesures de negociació també s'han convertit en actes protocol·laris de comunicació de les mesures preses pel des-Govern i en batesses entre aquest i els sindicats per aplicar mesures a favor dels empleats i els serveis públics. Són, doncs, unes mesures de no-negotiació.

Des-Govern, des-ocupació, no-negotiació... en definitiva, malauradament el prefix marca l'activitat de la nostra administració.

Des de CCOO volem eliminar aquests prefixos... Preparem-nos per una altra tardor calenta! ■

Anna Lahoz, sector de la Generalitat FSC de CCOO de Lleida

IlerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

informa't! **973 28 11 11**

La responsable de l'Àrea de la Dona de CCOO de Lleida participa en la creació Comitè de Dones



Seguint el mandat del X Congrés del sindicat, el passat 2 de juliol, es va constituir el Comitè de Dones de CCOO de Catalunya. A l'acte, que va tenir lloc a la seu del sindicat a Barcelona, hi va assistir en representació de CCOO Terres de Lleida, la responsable de l'Àrea d'Igualtat de Gènere, Raquel Collado. Durant

la constitució del comitè es va comptar amb la intervenció de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i d'Alba Garcia, secretària de la Dona i Cohesió Social.

Amb la constitució formal d'aquest comitè, es pretén crear un espai transversal de foment de la participació, de formació i de sensibilització. Serà un òrgan de caràcter consultiu i de millora de la direcció sindical pel que fa a la perspectiva de gènere i a l'enfortiment del paper de les dones al sindicat. En aquest entorn es va nomenar com a presidenta Dolors Llobet, secretària de Comunicació i Xarxes Socials i portaveu del sindicat, i com a coordinadora Antònia Pascual, responsable de Formació Professional de CCOO de Catalunya i membre del plenari del CTEESC (Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya). Elles dos, juntament amb Alba Garcia, van ser les encarregades de presentar el reglament del comitè, quines seran les seves competències i funcions, composició, desenvolupament, etc. Amb la creació d'aquest comitè, es dona compliment a un important acord adoptat en el recent procés congressual i que demostra la clara aposta de CCOO per la igualtat efectiva d'homes i dones. ■

CCOO de Lleida amb el riu Segre

CCOO de les Terres de Lleida, amb l'ànim de ser una organització proactiva pel que fa al desenvolupament sostenible, s'ha adherit al Manifest en defensa del riu Segre. Aquesta iniciativa, promoguda per l'agrupació d'entitats Lleida Ambiental, es marca com a objectiu principal la recuperació integral del riu Segre.

El riu Segre ha patit una sobreexplotació que l'ha deixat sense el cabal ecològic que li pertany i sense la capacitat de regeneració natural, cosa que provoca greus problemes de caràcter ambiental. És per aquest motiu que els promotors del manifest reclamen a la Confederació Hidrogràfica de l'Ebre que incorpori, al tram del riu Segre que passa per la ciutat Lleida, el cabal ecològic amb dotacions que oscil·lin entre els 14.000 i 18.000 litres per segon, tenint en compte que ara tot just arriba als 2.000 litres per segon.

Amb el lema "El Segre viu amb l'aigua del riu" Lleida Ambiental organitzà, l'últim dia de juny, una jornada de festa i reivindicació a les comportes de Pardinyes, on es va fer públic el suport de la ciutadania a aquesta iniciativa. ■



CCOO de Lleida participà a l'Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya



Un grup de sindicalistes de CCOO de Lleida participà en la XXII Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya que, organitzada per la Secretaria de Formació Sindical, Estudis i Cultura, és un espai obert a l'aprenentatge, la reflexió i el debat, i permet compartir inquietuds, experiències i propostes. La temàtica d'enguany s'ha integrat sota el títol: "Arguments, instruments i valors per fer front a la crisi". En els dos dies de durada de l'Escola hi hagué diferents ponències, taules rodones i debats on es parlà de temes com les pensions, el finançament dels serveis públics, la situació de la negociació col·lectiva o de l'afiliació sindical.

Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, presentà la ponència sobre el futur de les pensions i quina és la proposta sindical, en la qual van intervenir Carlos Bravo, secretari de Protecció Social i Polítiques Públiques de CCOO; i Cristina Faciabén, secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya. També participà en la taula rodona sobre l'afiliació i la participació en la qual van intervenir membres de diferents comitès d'empresa, seccions sindicals i unions intercomarcals. ■

Serveis del Sindicat a l'edifici de l'avinguda de Catalunya, 2 de Lleida



**gabinet
tècnic jurídic**

GABINET TÈCNIC-JURÍDIC DE CCOO
Joan Vidal i Pepe Vázquez
Consultes: prèvia petició d'hora



cite
centre d'informació
per a treballadors
estrangers

CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS
Responsable: Antoni Moya
Lleida, horari: dilluns d'11 a 14 h i de 15 a 18 h.
Cervera, horari: dimarts de 10 a 14 h, al Consell Comarcal.
Tàrraga, horari: primer i tercer dijous de cada mes, de 10 a 14 h.
Més informació: www.ccoo.cat/cite



**fundació
pau i
solidaritat**

FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT
Antoni Moya



CCOO
servei lingüístic

SERVEI LINGÜÍSTIC
Carme Sangrà
Horari: de dilluns a divendres, de 9.30 a 13.30 h



**fundació
paco puerto**

FUNDACIÓ PACO PUERTO
Àngel Fondevila i Marc Peran
Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h i de 16 a 18 h;
i divendres, de 8 a 15 h.
Més informació: www.ccoo.cat/fppuerto



ATLANTIS
ASSEGUANCES

ASSEGUANCES ATLANTIS
Av. de Catalunya, 2 –vestíbul–.
Tel. 973 21 15 04
Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h i de 16 a 19.30 h;
i divendres, de 9 a 14 h.

UNIÓ COMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

Av. de Catalunya, 2
25002 Lleida
Tel.: 973 26 36 66
Fax: 973 27 50 66
A/e: lleida1@cco.cat

**ASSESSORAMENT PRIMARI
CCOO DE LES TERRES DE LLEIDA**
Te. 973 26 36 66

DELEGACIONS COMARCALS

DELEGACIÓ DE TÀRREGA

Via Lacetània, 17-19
25300 TÀRREGA
Tel.: 973 31 26 27
Fax: 973 31 12 30
A/e: tarrega@cco.cat

DELEGACIÓ DE VIELHA

C. Montcorbison, 17
25530 VIELHA
Tel./Fax 973 64 20 20
Horari: dimarts de 17 a 19.30 h.

Descompte per afiliats a CCOO

20%

*Oferta no acumulable a altres promocions

C/av. d'Europa, 71 973 267 831 Lleida	C/av. Sabadell, 51 973 235 535 Lleida
C/av. P. Marçall, 25 973 293 384 Lleida	C/av. Cardener, 1 (2018) av. de Marçall 973 472 824 Lleida
C/av. Torres de Segre, 17 973 214 194 Lleida	Blancardes - C/av. Torres de Segre - 17 973 214 194 Lleida

MULTIÓPTICAS
lux