

lo Sindicat

En marxa la negociació del Conveni de transport de mercaderies

L'últim Conveni de transport de mercaderies de Lleida tenia una vigència des del 2007 fins al 2009, en el seu moment la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) de CCOO de Lleida va denunciar-lo i fins ara no ha aconseguit iniciar la negociació

d'un de nou. És un conveni afectat per la ultraactivitat, per tant si no s'arriba a un acord abans del 7 de juliol es perdrà i les treballadores i treballadors afectats passarien a dependre

del II Acord general per a les empreses de transport de mercaderies per carretera o, si no és possible, de l'Estatut dels treballadors. Les dues parts volen mantenir el conveni, ja que s'ha d'evitar que aquest sector quedi sense regulació.

Quatre temes principals

Fins ara s'han fet tres reunions de negociació —el 27 de maig i el 3 i el 17 de juny— en les quals la representació patronal ha aportat unes propostes i la representació dels treballadors ha fet les seves contrapropostes. S'han tractat quatre temes principals: les baixes, la paga de març, l'antiguitat i el salari.

La primera proposta empresarial sobre les **baixes** és la que marca la norma: el 60% fins al quinze dia i el 75% a partir del setzè dia. CCOO proposa el 100% en cas d'accident de treball i per hospitalització per qualsevol malaltia; i per contingències

comunes (baixes per malaltia comuna) el 80% els primers 14 dies, del quinze al seixantè, el 100%, i el 75% a partir del dia seixanta-un dia de la baixa. En la tercera reunió la patronal accepta complementar el 100% del salari en cas d'accident o malaltia comuna si hi ha hospitalització.

Pel que fa referència a la **paga de març** la patronal la vol lligar als beneficis, si no n'hi ha, no es pagarà la paga; la representació dels treballadors la vol mantenir, que no estigui subjecta a beneficis i, en tot cas, que es pugui prorratejar o pagar 6 mesos tard. Sobre aquest tema no hi ha hagut cap avanç. Quant a l'**antiguitat**, els representants dels empresaris volen congelar-la i a més canviar-li el nom —ajustament conveni— i que sigui absorbible i no recuperable. CCOO proposa congelar-la durant 2 anys i que sigui consolidable. En la tercera reunió la patronal proposa aplicar l'article 36.1.1 de l'Acord general per a les empreses de transport de mercaderies per carretera que diu que com a màxim l'antiguitat serà el 20% del salari pels 20 anys de servei, els representants dels treballadors continuen amb la seva proposta inicial.

I, finalment, l'últim tema de què es parla és el **salari**, la part empresarial vol congelar tots els conceptes retributius i els representants sindicals volen un augment que seria de l'1% el 2013 i de l'1,5% el 2014. A la següent reunió l'empresariat suavitzarà la seva postura i proposa una congelació de tots els conceptes retributius dels anys 2013 i 2014. Els representants dels treballadors es mantenen en la seva proposta d'augment.

La propera reunió de totes les parts serà el mes de juliol, la FSC de CCOO de Lleida continuarà informant de com avancen les propostes. ■

editorial PENSIONS I PRIORITATS

L'ofensiva del Govern contra de l'estat del benestar segueix el programa ocult amb el qual el Partit Popular va concórrer a les eleccions generals. Les pensions són la darrera reforma plantejada pel Govern que, escudant-se en una comissió d'experts, suma un nou sacrifici per als ciutadans que s'afegeix a l'increment de tota mena d'impostos i taxes, i a la reducció de prestacions en sanitat, ensenyament i protecció social. Quan el Govern ens parla de mesures de racionalització i viabilitat dels serveis públics, invariablement parla d'empitjorament d'aquests serveis públics i de sacrificis per als seus usuaris, que som la majoria de la ciutadania. Curiosament, el Govern no ha empès cap acció que tingui com a destinataris la minoria de beneficiats i privilegiats. Una minoria que, sorprenentment, millora el seu estatus econòmic enmig de la crisi més dura i dramàtica en molts anys. No entenem com un Govern que diu viure preocupat pel benestar dels ciutadans i ciutadanes, i que ha de gestionar uns recursos limitats per fer possible la justícia social i el repartiment solidari dels sacrificis, no tingui entre les seves prioritats el combat contra el frau fiscal i laboral, la despesa sumptuosa, les inversions inviables, etc. i concentri tots els seus esforços a engrandir l'estat del malestar.

Cada ciutadà de l'Estat espanyol ha de pagar anualment 1.910 euros de més per compensar els impostos que altres contribuents no tributen a causa del frau i l'evasió fiscal, segons fonts dels tècnics del Ministeri d'Hisenda. A Espanya es dedica el 10% del PIB a la despesa de les pensions i la mitjana europea se situa en el 13,50% del PIB. L'any 2010, d'acord amb l'Eurostat (oficina europea d'estadística), Espanya va dedicar el 25,70% del PIB a la despesa total en protecció social i la mitjana europea fou del 29,40%. Què espera, doncs, el Govern de Mariano Rajoy per prendre mesures? Aquestes dades no parlen d'aportacions absolutes, sinó d'aportacions relatives, és a dir, en quins percentatges gastem els recursos públics. I és per això que no s'entén com un Govern preocupat pels ciutadans i les ciutadanes no posi en marxa comissions en temes com el frau fiscal, les despeses sumptuàries, les inversions en infraestructures inviables que generaran més dèficit i el corresponent sobrecost en interessos.

No acceptem la cantarella que fan el que poden i que no poden fer-hi més. Ni que prenen mesures que no els agraden, però que no els queda altre remei... Hi ha altres camins per fer front als problemes, que passen per desmuntar el tripijoc que ens ha dut a la crisi, i acabar amb els privilegis d'una minoria a la qual el Govern sembla no voler incomodar. ■

HORARI D'ESTIU:

**Del 25 de juny al 8 de setembre,
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.**

apunt lila

Modificació de la llei de l'avortament

La modificació legislativa que vol dur a terme el ministre de Justícia, Alberto Ruiz-Gallardón, farà que la llei sigui molt pitjor que la del 1985 i significarà una agressió als drets de les dones i un retrocés propi de l'època franquista. Aquesta llei permetia l'avortament de forma legal en tres supòsits: si el fetus tenia malformacions, si l'embaràs significava un perill per a la salut de la mare (físic o psicològic) i si la mare havia patit una violació.

Aquesta llei, però, no preveia uns terminis per avortar com els que hi havia a gairebé tot Europa (limitava l'avortament a les 12 o 14 setmanes de gestació). Com que la llei era tan restrictiva, finalment, es posava en perill la vida de la dona, ja que les dones avortaven de manera clandestina, si no estaven incloses en alguns d'aquests 3 supòsits.

Moltes van ser les dones que van lluitar per la igualtat i la llibertat de decidir sobre les seves vides i els seus cossos i, finalment, van aconseguir que s'establís una llei de terminis, la del juliol del 2010, la llei orgànica de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs, el principi fonamental de la qual era que l'avortament podia ser lliure si es feia dins de les 14 primeres setmanes de gestació.

Però, després d'aquesta carrera d'obstacles i d'una lluita constant, rebem la fatal notícia que el ministre Gallardón, amb la connivència dels sectors més reaccionaris de l'Església catòlica, vol reformar la llei i penalitzar i eliminar de la llei els terminis i, per si no en tinguéssim prou, suprimir el supòsit de malformació, abocant d'aquesta manera les mares i els pares a tenir fills amb greus malformacions.

Si la reforma s'acaba materialitzant, passarem del dret a tenir un fill o una filla, a l'obligació de fer-ho, sigui quina sigui la seva circumstància vital. I si durant l'embaràs es detecta que el fetus té problemes irreversibles, hauran d'arrossegar-los durant tota la vida, ell i la seva família.

Segons el principi de normalitat, les persones dependents haurien de rebre recursos i prestacions per poder portar una vida digna, però aquest Govern preveu retallar 1.108 milions d'euros del sistema d'ajuda a aquestes persones, perquè l'Estat que defensa el ministre Gallardón garantirà el dret a néixer, però no garantirà el dret a viure dignament.

Tot això sense parlar dels greus riscos per a la salut de les dones que comportarà la imposició d'un sistema absolutament restrictiu, ja que es veuran empeses a fer viatges a l'estranger (sempre que la seva economia els ho permeti) o a avortar clandestinament, en les pitjors condicions. Per no parlar de les joves en edat fèrtil o les immigrants, que no disposen de targeta sanitària i hauran de recórrer a pràctiques de risc.

Des de l'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de Lleida volem denunciar el masclisme imperant que, per desgràcia, encara hi ha en molts àmbits de la societat, i que pretén, amb la nova reforma de la llei de l'avortament, carregar sobre les espatlles de les dones, mitjançant polítiques retrògrades i reaccionàries, el pes d'un embaràs no desitjat.

Des de CCOO volem manifestar que l'únic que justificaria una reforma de la llei, seria un major compromís de la sanitat pública, tenint en compte que el 97% dels avortaments es duen a terme en centres privats.

Pensem que el rerefons d'aquesta reforma de la llei que volen aplicar és part del nou model d'explotació i de les polítiques de retallades del Govern, i no podem permetre que es continuï negociant amb el patiment de la classe treballadora. El que pretén el Govern és robar el dret fonamental a decidir sobre la nostra sexualitat i la nostra maternitat.

Les dones hem d'encapçalar la lluita pel nostre dret a decidir, perquè si no és així, els integristes que volen prohibir aquesta pràctica o restringir-la, se sortiran amb la seva i això no ho podem permetre. L'avortament ha de ser legal, lliure i gratuït, i ha de formar part de les reivindicacions de tota la classe treballadora. ■

Èxit de CCOO en les eleccions sindicals al Plusfresc



Les delegades i delegats del Comitè de Plusfresc són de CCOO

En les eleccions sindicals realitzades al Plusfresc (Supermercats Pujol) la candidatura de la Fecoh (Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme) de CCOO de Lleida ha consolidat la seva representació amb un gran resultat, hi ha obtingut els 17 delegats i delegades que formen el comitè d'empresa, escollits entre els 45 centres de treball. La participació dels treballadors i les treballadores ha estat alta i majoritàriament han votat la candidatura de CCOO.

El resultat d'aquestes eleccions evidencia, una vegada més, que el rigor i el compromís sindical de CCOO per defensar els interessos dels treballadors i les treballadores és l'eix que ha fet que aquests treballadors ens donin el seu vot i, per tant, la seva confiança.

Al llarg de l'anterior mandat es van aconseguir nous drets i se'n van consolidar alguns que encara no es gaudien en la seva totalitat, com ara: els dies compensatoris si hi ha excés d'hores treballades en el còmput anual; el preu de les hores extraordinàries festives i nocturnes que es compensen que és de 20,35 euros; l'ampliació de 2 a 4 dies de permís retribuït; l'impuls de les avaluacions de riscos psicosocials... Quant als nous compromisos s'han aconseguit fites en la regularització d'horaris, la conciliació de la vida personal i laboral i en matèria de prevenció de riscos.

L'empresa Supermercats Pujol, SL està situada a la ciutat de Lleida i va ser constituïda l'any 1970. La seva activitat principal és el comerç al detall en establiments no especialitzats, amb predomini dels productes alimentaris. Supermercats Pujol, continua sent una empresa eminentment lleidatana que avui dia té més de 60 botigues i una plantilla de més de 800 treballadores i treballadors. ■

La FSC de CCOO de Lleida, en contra de la reforma de l'Administració local

La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Lleida està en contra del projecte de reforma de l'Administració local que vol aplicar el Govern per les conseqüències directes que tindrà en una gran quantitat de serveis que ara presten les administracions locals. Aquestes conseqüències seran fruit de:

- L'eliminació dels serveis socials.
- L'eliminació dels serveis educatius: escoles d'adults i infantils, llars d'infants, escoles bressol, escoles de música i dansa...
- L'eliminació dels serveis de salut municipals.
- L'eliminació de les polítiques d'igualtat i l'assistència a dones víctimes de violència de gènere.
- L'eliminació de les oficines d'informació als consumidors.
- L'establiment d'un cost estàndard dels serveis.
- L'eliminació dels serveis d'orientació laboral i formació per a l'ocupació.
- L'eliminació de milers de llocs de treball d'empleades i empleats públics.
- L'eliminació de mancomunitats i petits municipis.
- El traspàs de competències a les diputacions.
- La potenciació que els serveis públics municipals siguin prestats per empreses privades.

La proposta de CCOO a aquest projecte de reforma demana que hi hagi un sistema de finançament estable i transparent per a les administracions locals; que es mantinguin les competències pròpies i complementàries per millorar els serveis públics a la ciutadania; que es controlin i limitin les despeses en els òrgans de direcció política dels ens locals, i que es garanteixin els serveis bàsics a la ciutadania, independentment dels costos.



És per tot això que CCOO impulsa una campanya en contra d'aquest projecte de reforma, campanya que consisteix, d'una banda, a informar el personal de l'Administració, a promoure mocions contra aquesta reforma en els plens de tots els ajuntaments i a presentar propostes als grups parlamentaris; i, d'altra, a fer assemblees veïnals informatives i impulsar, conjuntament amb altres associacions, mobilitzacions en defensa de la sanitat, l'educació i els serveis socials. A més ha obert un període de recollida de signatures per defensar l'ocupació i els serveis públics municipals. ■

Si voleu firmar, ho podeu fer a través del web del Sector de l'Administració Local www.ccoo.cat/fsc/sal o en www.change.org/es/peticiones/anulacion-del-alsal

Negociació col·lectiva als ajuntaments de la Seu d'Urgell i Solsona

Tots els convenis de l'Administració local estan molt pautats per la llei tant per l'Estatut bàsic dels empleats públics com per l'Estatut dels treballadors, també per la llei de la funció pública de la Generalitat de Catalunya i la llei de pressupostos, per la qual cosa el marge de negociació és molt estret, i el que es busca, en cada negociació, és pactar el màxim possible que les lleis permeten.

A l'Ajuntament de la Seu d'Urgell, la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Lleida ha tingut dos línies de treball, una que fa referència a l'acord de reducció de la massa salarial i, l'altra, la que es refereix al conveni.

Pel que fa a la reducció de la massa salarial,

l'Ajuntament proposà en el seu moment reduir-ne el cost i per això va plantejar una reestructuració de la plantilla i l'acomiadament de 30 treballadors i treballadores; gràcies a la negociació, CCOO ha aconseguit que no hi hagués cap acomiadament i que la retallada salarial pactada a canvi de no acomiadar ningú fos progressiva, d'un 8% de reducció en tres anys.

Quant als resultats de la negociació del conveni, que es tancarà a finals d'aquest mes de juny, s'aconsegueixen millores en el fons social i en la IT (el Reial decret 20/2012 del Govern Rajoy parla d'un mínim i d'un màxim salarial en cas d'incapacitat temporal comuna i a cada ad-

ministració local s'ha de negociar quin barem s'aplicarà) en aquest conveni s'acorda el 50% del salari, del primer al tercer dia; el 75%, del quart al vintè; i el 100% a partir del vint-i-unè dia fins al final de la baixa.

A l'Ajuntament de Solsona, el conveni va caducar el 2008, i van passar molts mesos fins que no es va obrir la negociació d'un de nou que s'ha signat, finalment, el maig d'enguany. D'aquest nou conveni, en cal destacar una estructura salarial igual per a tots els treballadors i treballadores, tant laborals com funcionaris; la inclusió de millores relacionades amb la conciliació de la vida laboral i familiar; i la millora del fons social. ■

La reforma de la incapacitat temporal, un nou atac als drets socials i laborals dels treballadors

El Govern espanyol ha preparat una reforma del sistema de gestió de la incapacitat temporal (IT) que suposa un nou atac contra els drets laborals i socials dels treballadors i treballadores. La reforma es fa sota la justificació "d'incrementar els mecanismes de control i seguiment de les prestacions, especialment de les de la incapacitat temporal, evitar l'absentisme injustificat i disminuir la burocràcia que comporten els processos de baixa..."

Aquest projecte de reial decret pretén modificar la legislació sobre les baixes mèdiques per malalties comunes, facilitant que les mútues tinguin la capacitat de realitzar propostes d'altres en processos derivats de contingències comunes.

És una reforma que augmenta la burocràcia de la tramitació del procés en detriment del temps que es presta a l'assistència sanitària; i que qüestiona la professionalitat dels metges del servei públic de salut, ja que davant la manca de recursos i mitjans derivats de les retallades en sanitat, si no contesten en 4 dies des que la mútua presenta la proposta d'alta, es concedeix l'alta per silenci administratiu. Per tant, el metge del servei públic de salut es converteix en responsable d'una alta mèdica (per no respondre dins del termini) sense ser-ne el causant. A més a més, en el projecte

de reial decret no s'estableix que la Seguretat Social controli les actuacions de les mútues, i no es regula sobre el que s'ha de fer davant de possibles incompliments de les mútues ni quines són les seves responsabilitats.

És una reforma que atempta contra el dret a la confidencialitat i a la protecció de les dades mèdiques i personals del treballador o treballadora, perquè les mútues podran realitzar propostes d'alta sense necessitat de cap reconeixement mèdic, mitjançant la consulta dels informes mèdics elaborats pel servei públic de salut. Per la qual cosa es pretén concedir a les mútues la capacitat d'accedir a tot l'historial mèdic de la persona treballadora que figura en el sistema informàtic de la sanitat pública, sense demanar-li consentiment exprés, i sense que aquesta se n'assabenti, i hem de tenir en compte, sobretot, que les mútues són associacions d'empresaris, per tant, privades, i els seus metges no formen part del sistema públic de salut.

És una norma que no té sentit, ja que dóna prioritat a la reducció de baixes mèdiques en lloc



de garantir una protecció eficaç de la salut i de l'assistència sanitària als treballadors i treballadores. Hem de tenir en compte, a més, la disminució significativa de l'absentisme que hi ha hagut en els darrers temps, cosa que no vol dir que la població treballadora estigui més sana, perquè a la vegada que es redueix l'absentisme s'incrementa el presentisme a la feina, és a dir, que cada cop són més els treballadors i treballadores que van a treballar malalts per la por de perdre la feina (després de l'última reforma laboral, són les baixes mèdiques inferiors a 20 dies les que computen a efectes d'acomiadaments).

El fet d'atorgar aquesta preeminència a les decisions d'alta de les mútues per damunt del criteri mèdic del sistema públic de salut, fa que, en alguns casos, es pugui posar en risc la recuperació de la salut de la població treballadora, perquè, en l'actualitat, l'atenció sanitària pública és l'última xarxa assistencial que atén els treballadors i treballadores quan les mútues neguen l'origen professional de la patologia i, no hem d'oblidar, que s'ha constatat que al voltant del 20% dels processos atesos pel sistema públic de salut són d'origen laboral.

En definitiva, des de CCOO considerem que en aquest projecte hi ha aspectes que han de ser corregits i no deixarem que la salut dels treballadors i treballadores sigui moneda de canvi d'aquesta crisi. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

TdU
tedal
Interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Lliurament dels Premis Llanterna Digital i presentació de la Mòstra de Cinèma Occitan



El 5 de juny, al Castell del Rei, va tenir lloc el lliurament dels Premis Llanterna Digital d'enguany, els de la setena edició. Aquests premis són una iniciativa de la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, de la qual el Servei Lingüístic de CCOO forma part.

Tot l'acte de lliurament va estar marcat per les diferents efemèrides d'aquest 2013, quan se celebren cent anys de naixement de Salvador Espriu, Bartomeu Rosselló-Pòrcel i Joana Raspall,

el vintè aniversari de la mort de Vicent Andrés Estellés i els set-cents aniversari de l'atorgament de la Querimònia als ciutadans de la Vall d'Aran i el vuit-cents aniversari de la batalla de Muret, una data molt important per a Occitània i també per a Catalunya.

El responsable de Finances, Administració i Serveis de CCOO de les Terres de Lleida, Jaume Beà, va ser l'encarregat de lliurar el premi de la modalitat de curts de fins a 3 minuts de durada, que va correspondre al curt: *Cambiar de llengua*, premi que s'atorgà, segons el jurat, per pel seu contingut i la defensa que fa del multilingüisme, per la complexitat narrativa molt ben resolta en tan pocs minuts i pel tractament de l'ús del color com a reforç del discurs. Les altres obres guanyadores de les diferents categories van ser les següents: *La llegenda de sant Jordi, Vida, Fàbrica i Es peis-heus son nòsti*.

Mòstra de Cinèma Occitan

Durant tot el mes de juny s'ha pogut veure a Lleida la Mòstra de Cinèma Occitan que en aquesta sisena edició arriba a 19 localitats catalanes i occitanes i ofereix un mostrari de creacions, fetes des de sensibilitats i propostes artístiques ben diferents, amb la voluntat de seguir sent una finestra a través de la qual es pugui gaudir d'una visió panoràmica de la llengua i la cultura occitanes. La sessió inaugural va tenir lloc el 18 de juny, també al Castell de Rei, amb la pel·lícula *Lenga d'amor*, la sessió comptà amb la presència i participació de Patric Lavaud, realitzador del film. ■



Si en voleu més informació, aneu al web:
www.llanternadigital.cat

CCOO promou, amb altres entitats, un manifest en defensa del dret a decidir

El passat 21 de juny es presentà, al Claustre de la Seu Vella de Lleida, el manifest de "Les terres de Lleida en defensa del dret a decidir". Aquest manifest ha estat promogut per diverses entitats cíviques i culturals, associacions, partits polítics, sindicats, col·legis professionals, associacions empresarials, ciutadans i ciutadanes de les terres de Lleida, entre les quals trobem CCOO de les Terres de Lleida.

El manifest reclama l'exercici del lliure dret a decidir del poble català per mitjà d'una consulta i dona el suport de tots els signants al Parlament de Catalunya que ha endegat el procés per exercir el dret a decidir del poble català. Els compromisos que prenen els signants del manifest són, en primer lloc, contribuir a generar un clima d'opinió a favor del dret de decidir, en l'entorn de l'associacionisme cívic, cultural i polític lleidatà. En segon lloc, fer pedagogia al conjunt de la ciutadania de les terres de Lleida tot fomentant actituds obertes, participatives, socialment integradores i individualment respectuoses en defensa del dret a decidir. I, finalment, fer arribar el manifest al conjunt de formacions polítiques, a les institucions i a la resta de plataformes i organitzacions socials. ■

IlerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

Informa't! **973 28 11 11**

Descompte per afiliats a CCOO

20%

Oferta no acumulable a altres promocions

MULTIÓPTICAS
lux

Centre Móra, 71 973 287 614 Lleida
 Centre Tàrragona, 31 973 233 530 Tàrragona
 Centre P1 Manresa, 18 973 334 066 Manresa
 Centre Cardener, 1 0719100 de Algorfa 973 472 801 Algorfa
 Centre Torres de Segre, 11 973 224 706 Segre
 Mirambella, Carrer Torres de Segre, 17 973 211 796 Mirambella

Gaudeix d'ofertes
i promocions
exclusives



ANTIGA CASA INGLÉS

Pesca

15%



KINE

Fisioteràpia

10%
tots els tractaments



AUDITORI MUNICIPAL
ENRIC GRANADOS

Música

20%



GASOLINERA
ELS NEGRALS

Carburants

dte.
litre



CASELLES

Llibres
i papereria

5% -10%
15%



E. S. JAMAICA

Carburants

0,03€
litre



Carrasquet

Pintors

10%-15%



AVIS

Lloguer cotxes

20%



HÍPICA MASSOTERES
(Massoteres)

Hípica

15%



ATLANTIS

Assegurances

CONDICIONS
ESPECIALS



Paradors de
Turisme

Parador

5%



LES OBAGUES

Ecocentre

10%



RESTAURANT
AGGIO

Restaurant

CONDICIONS
ESPECIALS



RESTAURANT
LA PARRA

Restaurant

10%



ROCHER

Taller mecànic

CONDICIONS
ESPECIALS



NH Hotels

Hotel

5%



SÍCORIS CLUB

Club esportiu

40%
INSCRIPCIÓ



GIMNÀS ENERGY
-SPORT (Guissona)

Gimnàs

10%



TEATRE MUNICIPAL
DE L'ESCORXADOR

Teatre

15%



Clar@ Tècniques
de Salut

Salut

20%
en diversos tractaments



LAUREN

Cinema

PREU DIA
ESPECTADOR



Gabinet de psicologia i
psiquiatria Pedra Ruíz

Salut

CONDICIONS
ESPECIALS



Europcar

Lloguer cotxes

CONDICIONS
ESPECIALS



Cal Menut

Bar Restaurant

CONDICIONS
ESPECIALS



Bio Oleics

Oli d'oliva

CONDICIONS
ESPECIALS



Calucho Bicis

Esports

CONDICIONS
ESPECIALS