

Manifestació per la dignitat, la regeneració i la unitat i contra l'atur i la corrupció



Més de cinc-centes persones es van manifestar el 10 de març, a Lleida, contra l'atur i la corrupció. La manifestació, convocada per CCOO, la UGT i la Plataforma Lleida Social, va sortir a les 12 del migdia de les portes del sindicat i acabà el seu recorregut al davant de la Subdelegació del Govern central.

Al final de la manifestació els representants de Lleida Social, CCOO i la UGT van fer els seus parlaments. Destaquen les paraules de Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, que va dir que aquestes manifestacions s'han de fer per dignitat amb nosaltres mateixos, que s'ha de regenerar el món polític i la democràcia al nostre país, perquè sense aquesta regeneració no se solucionarà l'atur ni es faran polítiques alternatives a les que ara estem patim de retallades sense fi. A més reclamà la unitat de tots, treballadors i treballadores, sindicats, plataformes... "sense treballar junts, no ens en sortirem" va dir.

Aquesta manifestació impulsada per la convocatòria de la Confederació Europea de Sindicats (CES) es va fer per diverses raons, entre elles les gairebé 900.000 persones aturades a Catalunya i els 6 milions a Espanya; els 5.800 ERO a Catalunya i els convenis bloquejats per l'aplicació de la reforma laboral; el 30% de retallada salarial acumulada a les administracions públiques i els sectors concertats; la congelació de les pensions; el retrocés en drets i llibertats democràtiques; i l'augment de la repressió en les protestes ciutadanes...

I per exigir, entre d'altres mesures: un canvi en les polítiques d'austeritat dogmàtica tant a Catalunya com a Espanya i Europa; polítiques de creació d'ocupació i protecció social per a les persones en situació d'atur; una reforma fiscal justa i progressiva; la lluita contundent contra el frau i l'evasió fiscals; mesures contundents contra la corrupció política i econòmica; i per la regeneració democràtica. ■

editorial

REFORMA SOCIAL ENCOBERTA

L'oficina d'estadística de la Unió Europea constata que, l'any passat, els sous de les treballadores i els treballadors espanyols van baixar un 5,30%, mentre que a la Unió van créixer un 1,40% de mitjana. Els països de l'Europa oriental van liderar les pujades, però també a països com Alemanya, amb un 3,30%, o França, amb 2,00%, es van produir augments salarials significatius. Enguany, el salari mínim a Espanya està situat en 748,30 euros mensuals (pagues extres incloses) després d'un increment del 0,60%. Un salari mínim que és la meitat del fixat a Bèlgica, Irlanda, Holanda i França, i una mica més de la meitat del de la Gran Bretanya. D'altra banda els costos no salarials, com els dels acomiadaments, s'han reduït un 15,60%. L'últim trimestre del 2012 els costos laborals van baixar un 1,50% a Catalunya i un 3,20% al conjunt de l'Estat en relació amb el mateix període de l'any anterior. La desigualtat entre rics i pobres s'ha engrandit un 10% entre l'any 2007 i el 2009, els dos primers de la crisi, i podem tenir la seguretat que s'haurà eixamplat encara més els anys següents.

Aquestes dades, i d'altres, certifiquen els efectes de la reforma laboral: menys salaris i menys drets laborals, més acomiadaments: més fàcils i més barats, més desigualtat i més injustícia social. El Govern del PP diu estar satisfet de com estan anant les coses, perquè tot aquest esforç millora la competitivitat de la producció espanyola i en facilita l'exportació.

Repetidament, des del Govern, i l'entramat propagandístic que li dona suport, s'envien missatges d'austeritat, rigor i eficiència en el treball i en els hàbits i comportaments socials. Són les virtuts imprescindibles que hem de tenir els ciutadans responsables i compromesos en el combat contra la crisi, però que es converteixen en xerrameca en passar-les pel sedàs de l'acció governamental. L'austeritat, el rigor i l'eficiència brillen per la seva absència en la lluita contra la corrupció, el frau fiscal, el malbaratament dels recursos públics i els projectes milionaris sense cap ni peus. La ciutadania està en un punt crític de resistència i el complex polític, financer i oligàrquic continua amb els seus negocis que aprofundeixen la reforma social encoberta i la consegüent devaluació social. Els treballadors i les treballadores exigim al Govern explicacions clares dels seus objectius: el bé comú o la preservació dels privilegis d'una minoria? ■

apunt lila

Dona, reacciona i actua!

Qui no ha sentit a dir algun cop per què hi ha d'haver un Dia de la Dona Treballadora?

Més d'una vegada s'ha dit que les dones hauríem de deixar de lluitar pels nostres drets, perquè la llei ja reconeix la igualtat entre homes i dones.

A aquestes persones se'ls ha de respondre que per desgràcia, a la pràctica, això no és així. Perquè el 8 de Març no és un dia de celebració, sinó que és un dia de reivindicació i de lluita pels drets. Perquè no ens podem oblidar dels esforços de milers i milers de dones al llarg de la història, que han lluitat per aconseguir la igualtat, la justícia, la pau i el desenvolupament. Dones comunes que han exercit una funció extraordinària en la història dels drets de la dona. Perquè a les dones ens corresponen els mateixos drets que tenen els homes i perquè hem d'acabar amb qualsevol tipus de discriminació femenina.

A aquestes persones, se'ls ha de respondre que tan de bo arribi un dia en què no sigui necessari reivindicar la igualtat d'oportunitats i drets entre dones i homes, aleshores significarà que ja els hem assolit. Però, mentrestant, no ens cansarem de fer visibles les desigualtats de gènere i exigir la posada en marxa d'accions correctores adients per eradicar-les.

Costa d'imaginar que ja fa cinc anys que dura aquesta maleïda crisi econòmica, financera i política, i la veritat que no sembla que vegem la llum al final del túnel. Crisi que no fa més que agreujar l'avenç en la igualtat real de dones i homes i que contribueix a l'augment de l'empobriment de les dones i els fa fer front a nombroses dificultats com: traves per tenir un habitatge, assumptió de la responsabilitat de les persones dependents, l'exclusió del mercat de treball a partir d'una edat determinada (la qual cosa les aboca a acceptar treballs informals i precaris per poder sobreviure), pèrdua de poder adquisitiu que repercuteix en una major càrrega de treball reproductiu i domèstic, fet que comporta, de nou, un retrocés respecte dels avenços dels darrers anys.

22 és el nombre de dies que les dones haurien de treballar de més per igualar el nivell salarial anual dels homes, és el que es coneix com a bretxa salarial. Les diferències entre els sous que perceben els homes i les dones, de les quals no se salva cap sector, són més significatives a partir dels 35 anys, i a Catalunya (segons l'enquesta d'estructura salarial l'any 2010), les dones cobren una mitjana del 76,24% anual del salari dels homes. Reduccions de jornada, tipus de contracte, categories professionals, estructura salarial... són els causants d'aquesta bretxa salarial.

Sabem que hi ha alternatives que consisteixen en polítiques fiscals justes, un impost de transaccions financeres, la lluita contra el frau i l'evasió fiscal, etc. I sabem que hem de seguir treballant per defensar els drets de les dones com a sindicat i conjuntament amb els moviments socials, especialment el moviment de dones feministes, per frenar els atacs que estem rebent com a treballadores. ■

8 de Març, s'ha de continuar treballant per generar canvis

El passat 8 de març, CCOO de Lleida commemorà el Dia Internacional de la Dona Treballadora amb una xerrada a càrrec de Daniel Gabarró i un acte reivindicatiu al davant del sindicat.

S'aprofità aquest dia tan assenyalat sindicalment per presentar a les delegades i delegats que van assistir a la xerrada l'informe sobre la situació laboral de les dones a Lleida, del qual destaca que ens trobem davant d'una situació econòmica molt complicada que està servint d'excusa per imposar una determinada ideologia sobre els drets de les dones i el seu rol en la societat i que el paper del sindicat ha de ser treballar per cercar-hi alternatives. S'han de denunciar atacs i retallades als drets de les dones, s'han de continuar desenvolupant mesures i plans d'igualtat a les empreses per afavorir l'ocupació, la formació i la promoció de les dones, i s'han d'incrementar la representació i la presència de les dones en els àmbits sindical, econòmic i polític, en la presa de decisions, en la direcció de les empreses i en els consells d'administració, presència imprescindible per aconseguir la plena integració de les dones a la societat. La presentació de l'informe anà a càrrec de Toni Moya, secretari de Polítiques d'Igualtat i Moviments Socials de CCOO de Lleida.

En la seva xerrada, titulada: "La igualtat no és solament un tema de dones", Daniel Gabarró, investigador i formador en matèria de gènere i

igualtat, ens explicà com s'havia d'implicar la masculinitat en la reclamació dels drets de les dones. Segons Gabarró, el paper de les dones que s'ha reescrit durant el segle XX ha canviat la forma de veure el món, ara el que cal és implicar els homes en el canvi. Encoratjà les persones assistents, delegades i delegats de CCOO, a abanderar el fet de parlar de la masculinitat i aconsellà els sindicalistes perquè treballin a favor d'una masculinitat alternativa i perquè trenquin la invisibilitat de la masculinitat negativa i despertin aliances per transformar-la, i finalment perquè treballin per generar canvis individuals.

Per acabar, a les portes de sindicat, es va fer una concentració reivindicativa, que amb el lema "Dona, reacciona i actua" pretenia fer visibles les desigualtats que pateixen les dones en el món laboral i encoratjar-les a lluitar-hi en contra.

Dins dels actes relacionats amb aquest dia internacional, la responsable de l'Àrea de la Dona del sindicat, Raquel Collado, participà com a jurat en el lliurament de la VIII Beca de Recerca Cristina de Pizan, convocada per la Regidoria de Drets Civils, Cooperació i Igualtat amb l'objectiu de donar suport al treball que es desenvolupa en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i, alhora, incentivar propostes d'actuació a favor de l'equitat de gènere i per a la consolidació d'una societat més justa i solidària. ■

Informe sobre la situació laboral de les dones a Lleida:

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/informe_situacio_laboral_dones.pdf



Nou Conveni de comerç de la província de Lleida, s'han salvat els avenços aconseguits



Finalment, després de 16 mesos i amb la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, s'ha tancat el procés de negociació del Conveni de comerç de la província de Lleida, amb la seva signatura.

Les negociacions estaven encallades des de pràcticament l'inici, ja que ens hem trobat amb una total i permanent rigidesa de la patronal del sector, aquesta actitud ens va obligar a demanar la col·laboració del Tribunal Laboral de Catalunya, organisme que va ajudar a desencallar la situació i que les negociacions continuessin. El contingut del nou conveni col·lectiu, que afecta 8.822 persones treballadores de Lleida, recull que, l'any 2012, els salaris estaran congelats en tots els conceptes econòmics; i

l'any 2013, l'increment del salari base serà lineal, per grups i categories professionals, les quanties oscil·laran entre el 0,55% i el 1,47%. La resta dels conceptes econòmics del conveni quedaran congelats. A més, durant la vigència del conveni, no hi haurà revisió salarial i l'evolució dels paràmetres econòmics del 2013, establerts a la clàusula de revisió de l'Acord Interprofessional de Catalunya, es tindran en compte per a l'increment salarial que s'ha de negociar a partir del 2014.

En conclusió, podem dir que es tracta d'un conveni en el qual hem salvaguardat els avenços aconseguits en anteriors negociacions, ja que el cos central queda exactament igual, i malgrat els esforços de la patronal per eliminar l'article que obliga els empresaris a abonar el 100% del salari en cas de malaltia, han hagut de renunciar a introduir aquest canvi, també es mantenen els permisos retribuïts, qüestions que en els moments actuals tenen especial rellevància per a les condicions de les persones treballadores.

En definitiva, amb el contingut d'aquest conveni, CCOO tornem a garantir i a protegir les condicions socials i salarials del conjunt de treballadors i treballadores del sector del comerç de la província de Lleida, en moments de gran complexitat i dificultat per a la negociació col·lectiva. ■



Visita de treball a Voith Paper de Guissonala

Una delegació de l'Àmbit funcional de Fiteqa (indústries tèxtils, químiques i afins) de CCOO de les Terres de Lleida, encapçalada pel seu coordinador, Josep Cabrera, i amb la significativa assistència del secretari general de Fiteqa-Catalunya, Vicente Pardina, va fer una visita de treball a l'empresa Voith Paper Fabrics, SA de Guissona. Després de la reunió de treball, juntament amb els membres del comitè i els representants de la direcció de l'empresa, van visitar les instal·lacions de la fàbrica.

Des de Fiteqa de Lleida, es volen potenciar aquests tipus de visites per afavorir les relacions amb els seus delegats, ser coneixedors de les problemàtiques existents i poder donar de primera mà, tota la informació i explicacions necessàries per al seu bon funcionament.

Voith Paper Fabrics es dedica a la fabricació i comercialització de filtres, teixits, teles i altres productes tècnics i especials, té prop de 100 treballadors i treballadores i per la seva facturació se situa entre les 100 principals empreses de Lleida i entre les 25 més importants per volum de negoci dintre del sector tèxtil. Cal destacar que el comitè d'empresa, format per 9 representants, tots són delegats del nostre sindicat. ■

Descompte per afiliats a CCOO

20%

Oferta no acumulable a altres promocions

MULTIÒPTICAS lux

Ciutat Major, 25 07120 L'Escala Lleida	Carrer Folgado, 11 08120 Sant Sadurn Lleida
Carrer 11 d'Agost, 15 07120 L'Escala Lleida	Carrer Cardener, 1 (300m des d'Alpelles) 08120 Sant Sadur Lleida
Carrer Tàrrer de Tàrrer, 11 07120 L'Escala Lleida	Mirambella - Carrer Tàrrer de Tàrrer, 11 07120 L'Escala Lleida

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en... implants i dents el mateix dia

Informa't! 973 28 11 11



"Xoriçada" popular

El dia 20 de març i davant la retallada que estan patint les empleades i els empleats públics, els sindicats que formen la Junta de Personal dels Serveis

Territorials de la Generalitat a Lleida van

convocar totes les treballadores i treballadors a fer una "Xoriçada popular" a la plaça de l'Escorxador de Lleida. Es va repartir pa amb xoriço com a símbol de la quantitat de xoriços que hi ha entre la classe política espanyola.

S'està fent servir la crisi com a excusa per desmantellar els serveis públics, abaixar els sous als treballadors i degradar les seves condicions laborals.

Ara, novament, els empleats públics són víctimes d'un altre robatori amb la retallada de l'equivalent a una paga extra que juntament amb les retallades anteriors dificulta greument la recuperació econòmica.

Les treballadores i treballadors públics són els garants de la prestació dels serveis públics, de la cohesió social i de la universalitat d'accés als serveis bàsics per a tota la ciutadania, amb independència de la seva renda, condició social o procedència.

Les empleades i els empleats públics estem en una mobilització constant i volem que tota la ciutadania sigui conscient del desmantellament dels serveis públics perquè la patirà tothom. ■

El conveni de les empreses TIC, en perill

El conveni sectorial de les empreses de tecnologia de la informació i la comunicació (TIC) està totalment bloquejat des de fa més de tres anys i podria morir a partir del 7 de juliol. En aquests moments, la patronal AEC (Associació Espanyola d'Empreses de Consultoria), que integra aquestes empreses, en lloc de negociar el conveni, es dedica a fer dures retallades en el sector, tant de personal com salarials alhora que contracta personal nou amb salaris cada vegada més baixos.

Quan ja no s'apliqui el conveni, les contractacions es podran fer a partir del salari mínim interprofessional: 645 euros al mes, i no hi haurà cap regulació sobre la jornada, la conciliació, les vacances, els complements de baixa per malaltia, etc. Encara que en algunes empreses es tinguin condicions per sobre del conveni col·lectiu, perillan seriosament si no s'aconsegueix renovar-lo.

És per aquest motiu, i amb el lema "traca per atracament", que els treballadors i treballadores del sector i Comfia (sectors financers i administratius) de CCOO, donant-los tot el seu suport, s'han mobilitzat aquests darrers dies.

A Lleida, aquest bloqueig del conveni afecta empreses com INDRA i d'altres del sector, a les patronals de les quals es demana que negociïn per arribar a un conveni real de referència per al sector abans que quedi sense efecte l'anterior a conseqüència de l'establert en la darrera reforma laboral. ■

La nova normativa del sector d'elevació preocupa la Federació d'Indústria

La nova normativa sobre el sector d'elevació aprovada el passat mes de febrer pel Consell de Ministres



preocupa la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya. Tot i que encara es coneixen pocs detalls del nou decret, CCOO considera que aquest canvi pot amagar una liberalització del sector, una situació que podria comportar conseqüències negatives per a les condicions laborals, l'ocupació i la seguretat dels treballadors i els usuaris.

Precisament per analitzar el que implica aquest nou decret, hi va haver una reunió de delegats de CCOO del sector d'elevació de Catalunya, entre els quals hi havia representació de diferents empreses: Marvi, KONE Elevadores, Zardoya Otis, el grup ThyssenKrupp Elevadores, Fain, Galo, Ascensores Soler i ThyssenKrupp Airport Services, Acresca Cardellach.

En el document lliurat pel Ministeri, s'hi especifica que entre les novetats que inclou aquesta normativa hi ha una definició més concreta de les regles de seguretat aplicables als ascensors per protegir les persones i les coses contra els diferents riscos d'accidents derivats del seu ús i manteniment, així com el manteniment d'una definició única d'ascensor.

De la mateixa manera, asseguren que tots els ascensors seguiran sotmesos al registre davant la comunitat autònoma, a un manteniment periòdic i a inspeccions tècniques fetes per organismes de control, i que s'estableixen determinades garanties perquè les empreses que portaran a terme les esmentades inspeccions comptin amb personal suficientment capacitat, regulant, per primera vegada, la figura del "conservador".

D'altra banda, es demana que aquestes empreses conservadores realitzin una "declaració responsable" en la qual el titular de l'empresa o el seu representant legal declari que compleix els requisits que s'exigeixen per a aquesta instrucció tècnica. Així mateix, es diu haver subscrit una assegurança de responsabilitat civil professional o una altra garantia equivalent, que cobreixi els danys que puguin provocar en la prestació del servei, amb cobertura mínima de tres-cents mil euros per accident.

S'instaura també el procediment per tractar casos no previstos específicament en aquesta norma, especialment per raó d'adaptació al progrés tècnic i, finalment, s'exclouen de l'àmbit d'aplicació de la nova instrucció tècnica altres aparells, com ara els remuntadors, ja que es tracta d'aparells totalment diferents. ■

QUE NO ENS PRENGUIN EL CONVENI!

TRACA PER ATRACAMENT
CAPGEMINI, ACCENTURE, IBM, EVERIS, INDRA ...

NO! AL SALARI MÍNIM INTERPROFSSIONAL 645 €/mes

NO! A 1.826 h/any per l'ESTATUT DELS TREBALLADORS

SÍ! AL CONVENI TIC, JA!

PUPI de Sant Ramon incompleix l'acord pactat en l'ERO

La Federació de les Indústries del Tèxtil, Químiques i Afins (Fiteqa) de CCOO de les Terres de Lleida vol posar de manifest el seu desacord i denunciar que l'empresa Confeccions Pupi SA de Sant Ramon incompleix l'acord signat en el procés de negociació de l'expedient d'extinció de contractes de treball, a finals de desembre del 2011.

Segons aquest acord, i a causa de les dificultats econòmiques per les quals travessava l'empresa, el pagament de la indemnització que havien de rebre les treballadores del centre de treball, es realitzaria en 24 paga-

ments mensuals a partir del gener del 2012. La situació actual és ben diferent de la pactada, i moltes de les treballadores afectades solament han cobrat 5 mensualitats de la seva indemnització.

Des de Fiteqa volem denunciar que Confeccions Pupi SA, com d'altres empreses, té diversos centres de treball i va decidir deslocalitzar la producció d'un d'aquests centres, per poder així presentar un ERO d'extinció, mentre continuava la seva activitat en altres centres i generant beneficis, i amb l'agregant d'incomplir els acords pactats. ■

Reestructuració de personal a CaixaBank

El passat mes de febrer es van iniciar, a CaixaBank, converses entre la direcció de l'entitat i la representació dels treballadors per tractar la reestructuració de la plantilla de CaixaBank. La direcció de l'entitat manifestà que el nombre de persones de la plantilla afectades pel procés de reestructuració seria de 3.002, a tot l'Estat. Es van fer diverses reunions, però les posicions d'ambdues parts estaven molt allunyades.

Comfia de CCOO, encarregada dels sectors financers i administratius, va manifestar que no compartia la xifra de plantilla afectada per la reestructuració, ja que li semblava excessiva. CaixaBank és una entitat que no ha estat ni intervinguda ni nacionalitzada, i ha superat amb solvència totes les valoracions realitzades a les entitats del sector financer del país.

La plantilla està fent un esforç de contenció salarial important que es va iniciar quan la signatura del Conveni col·lectiu de caixes d'estalvi, l'any 2011, i actualment s'estan donant greus tensions en els centres de treball a més de reiterades prolongacions de jornada.

Finalment, els últims dies de març, s'arribà a un acord, en el qual la direcció va retirar les mesures més agressives que havia proposat i no hi haurà ni cap acomiadament ni cap trasllat forçosos. ■



Tota la funció pública de Lleida contra les retallades



Seguint la crida feta per CCOO de Lleida i altres sindicats, el passat 26 de febrer, els empleats públics van concentrar-se a les portes dels seus centres de treball, durant vint minuts, per mostrar el seu rebuig a la retallada de la paga extra que els vol aplicar el Govern de la Generalitat.

Al davant del Parc de Bombers de Lleida, s'hi van concentrar una trentena de companys i companyes de diferents parcs de la província, el personal administratiu, de sala i tècnics de la regió d'emergències. A la concentració dels bombers, s'hi van afegir una cinquantena de companys i companyes treballadors del Centre Penitenciari de Ponent de Lleida.

Hi va haver també concentracions al davant del Departament d'Agricultura, de l'Oficina de Treball del carrer Acadèmia, de la Delegació de Govern, dels Serveis Territorials de Salut, de l'INEF de Lleida, de la Inspecció de Treball...

El denominador comú de totes les concentracions va ser el rebuig a unes retallades injustes i la voluntat decisiva que amb la unitat es podrà aconseguir aturar-les. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com