

apunt lila

22 de febrer: Dia Europeu per la Igualtat Salarial

L'any 2010 el Consell de Ministres va acordar promoure el reconeixement del 22 de febrer com a Dia Europeu per la Igualtat Salarial. Aquest dia representa els dies extres que una dona necessita treballar per guanyar el mateix salari que un home, durant un any.

A escala europea, i concretament al territori espanyol, resulta indignant descobrir que encara hi ha diferència salarial entre homes i dones que ocupen un mateix lloc de treball. La realitat és que Espanya és un dels països de la UE amb una major diferència retributiva entre treballadores i treballadors. La diferència mitjana entre els ingressos per hora de les dones i els dels homes en tots els sectors de l'economia és d'un 24%, que s'allunya de la mitjana de la UE que és d'un 16,5%. Segons l'enfocament utilitzat per la Comissió Europea, les dones treballen gratis cada any a partir de l'1 de novembre. Impactant, oi?

La bretxa salarial no solament no disminueix, sinó que va en augment arran de la crisi econòmica, tot i les mesures que hi ha per combatre-la que no són suficients. Aquestes diferències estan lligades a múltiples discriminacions, prejudicis i estereotips de gènere assignats històricament a la dona.

Les dones, tot i que tenen un millor rendiment acadèmic en la seva etapa formativa, també tenen més dificultats per accedir al mercat laboral, i arrossegueu la llosa d'una societat amb valors patriarcal molt arrelats: assumeixen que són les que han de realitzar els treballs de cura i tasques de la llar i, en conseqüència, tenen contractes temporals i amb jornades a temps parcial.

Aquesta precarització laboral i altres factors impliquen molts cops tenir dificultats a l'hora de promocionar professionalment, cosa que els impedeix ocupar posicions de lideratge i responsabilitat a les empreses, pateixen l'anomenat "sostre de vidre", que impedeix l'ascens laboral de les dones i les condemna a treballar en una condició desigual.

Cal ser conscients que aquesta discriminació salarial tindrà unes conseqüències futures de les quals ara no ens adonem, ja que com més baixa sigui la cotització de les dones, les pensions que percebran i la prestació d'atur també seran més baixes. Aconseguir la igualtat salarial és fonamental per aconseguir la independència de les dones, és de justícia social, a més d'un reconeixement a la seva dignitat com a treballadores.

Per tot això CCOO tenim com a objectiu prioritari trencar la segregació en el mercat de treball, incidint en la negociació col·lectiva per eliminar les discriminacions i implantant plans d'igualtat a les empreses.

En una societat democràtica com la nostra, no podem tolerar aquesta situació de discriminació. Hem d'utilitzar tot tipus d'eines per combatre aquesta desigualtat que es dona, únicament i exclusiva, per raó de gènere. Des de CCOO continuarem treballant per eradicar aquesta situació i denunciar-la, i continuar exigint als diferents governs la implementació de mesures per posar fi a la bretxa salarial. ■

CCOO de Lleida, a la manifestació per un conveni just a CaixaBank

Delegats i delegades de la Federació de Serveis de CCOO de Lleida es van manifestar davant dels serveis centrals de CaixaBank de Barcelona, el passat 29 de gener, per exigir un conveni just i digne per a tota la plantilla. Aquest mateix dia la direcció de CaixaBank havia presentat els seus resultats de l'any 2015, en les quals es posava de manifest l'obtenció d'un benefici de 814 milions d'euros, un 31,4% més que el 2014.

Els milions d'euros de beneficis són el resultat de l'esforç, la dedicació i el sacrifici de tota la plantilla que forma CaixaBank, que amb la manifestació va voler recordar a la direcció de l'empresa que la plantilla no cobra el plus de conveni i que la direcció vol posar fi a les careres professionals, al salari fix, a la jornada, als plusos, a les ajudes i als triennis.



La plantilla es mereix ser tractada amb la mateixa professionalitat amb què els treballadors i treballadores es dediquen cada dia a la seva feina. CCOO pronostica que sense conveni la tensió anirà en augment, demana desbloquejar la situació i exigeix els drets de la plantilla. Per tot això, el 24 de febrer, en diferents ciutats, s'han repetit les concentracions de treballadors i treballadores convocades pel sindicat. ■

Les treballadores i treballadors del Consell Comarcal del Segrià recuperen el 100% de la paga extra de desembre del 2012

La representació legal dels treballadors del Consell Comarcal del Segrià, amb majoria de CCOO, i els representants de l'equip de govern arriben a un acord després de diverses reunions en el marc de la comissió negociadora. Aquest acord significa la recuperació, entre d'altres drets, dels dies addicionals de vacances i assumptes personals per antiguitat i el pagament del que restava per arribar al 100% de l'import de la paga extraordinària de desembre del 2012.

Cal recordar que aquests drets ja s'havien negociat i aprovat anys enrere, però es van veure suspesos per les mesures imposades pel Reial decret llei 20/2012 del Govern de l'Estat.

Els representants dels treballadors i treballadores es congratulen davant d'un acord que ha de servir com a punt de partida de les relacions establertes amb el nou equip de govern del consell comarcal. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un
10 % de descompte

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



Feminitzant el sindicat

25 anys després de la primera la Primera Conferència d'Hommes i Dones del sindicat, el dia 3 de març és la data assenyalada per dur a terme la 2a conferència a CCOO de Catalunya, amb el lema "Feminitzant el sindicat".

Fruit dels debats i les propostes dutes a terme des del Comitè de Dones de CCOO, va sorgir la necessitat de fer aquesta conferència, ja que tot i que, al llarg dels darrers 30 anys, la lluita per la igualtat efectiva de dones i homes ha evolucionat, no ho ha fet suficientment. No ens hem d'oblidar que el sindicat és un reflex del que passa a la societat, per tant, cal replantejar-nos un canvi en determinades formes de treballar. Com a organització sociopolítica del segle XXI tenim una gran oportunitat de repensar-nos, i aprofitar per fer-ho en clau de gènere.

Els debats s'estan fent mitjançant dues vies: una de format obert a tota l'afiliació amb una enquesta d'opinió i, l'altra, un procés de debat presencial que han anat organitzant el conjunt d'organitzacions del sindicat. El procés de debat clourà amb la conferència del dia 3 de març, la qual s'estructurarà basant-se en tres blocs. El primer bloc partirà de qüestionar-nos com treballem, el segon de quina acció sindical i quines polítiques socials estem defensant, i, el tercer, davant d'aquest escenari, les dones com hi participen, en què i a quins nivells.

De la quota de representativitat que té cada territori i federació, en depèn el nombre de persones assistents a la conferència. La delegació de la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida estarà conformada per vuit persones, quatre homes i quatre dones.

Les reflexions, les propostes finals de la conferència i les conclusions que s'hi aprovin formaran part del contingut dels debats del proper congrés de CCOO de Catalunya. ■

L'assessor del CITE de CCOO de Lleida participa en una xerrada a la UdL

L'assessor del Centre d'Informació per a Treballadors i Treballadores Estrangers (CITE) de CCOO de Lleida, Toni Moya, va participar, el divendres 5 de febrer, a la xerrada-col·loqui que organitzava el Departament d'Economia Aplicada de la UdL per donar orientacions per anar a treballar a altres països de la Unió Europea.



L'objectiu de la xerrada, a la qual van assistir una cinquantena de joves, nois i noies, era el d'informar els estudiants que estan valorant anar a treballar a un altre país de la UE sobre quins són els seus drets i quines són les seves oportunitats.

Des de CCOO concretament se'ls va informar dels tractats sobre el dret de residència i el dret del treball, els drets respecte a la Seguretat Social, la fiscalitat, els serveis socials i l'assistència sanitària, sobre quins elements han de tenir en compte a l'hora de realitzar la mobilitat i què hauran de posar a la maleta abans de marxar (documentació, contactes, diners per a les primeres despeses, etc). ■

CCOO recull signatures per demanar una prestació d'ingressos mínims

El 2 de febrer, durant tot el matí, CCOO de Lleida va estar recollint signatures per a la ILP per a una prestació d'ingressos mínims. Aquesta acció volia donar un impuls final a la recollida de signatures que acabava el dia 5 de febrer. Es necessiten 500.000 signatures en total per portar una ILP al Congrés dels Diputats.



A la plaça de la Catedral de Lleida, delegats i delegades del sindicat van habilitar un espai per recollir les signatures de la ciutadania que s'hi va atansar per signar de manera ininterrompuda. Es van recollir prop de 400 signatures que se sumaran a les 400 que ja s'havien recollit des de l'inici de la campanya, el mes de juny passat. ■



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues

implants+dents el mateix dia



www.ilerdent.com