

Resolució de CCOO de Catalunya davant la convocatòria d'eleccions al Parlament europeu el proper 7 de juny

La crisi econòmica suposa una greu amenaça per a la classe treballadora europea. Fruit del fracàs del model neoliberal, la situació actual necessita polítiques fermes que permetin assolir un model de creixement sostenible i solidari. La nostra Unió no pot ser un espai econòmic comú en el qual la "lògica del mercat" s'imposi als drets socials. L'èxit en el procés de convergència i cohesió europees passa necessàriament per la construcció d'una Europa social que respongui als interessos legítims de la ciutadania. Per això cal desenvolupar i reforçar el model social i econòmic que des dels seus inicis conforma la identitat del projecte europeu. Aquest model és el d'uns serveis públics de qualitat amb prestacions eficients, una distribució justa de la riquesa i una negociació col·lectiva forta i dinàmica que garanteixi bones condicions de treball per a la ciutadania.

El paper del sindicalisme europeu és clau. El moviment sindical, organitzat en el si de la Confederació Europea de Sindicats (CES), no només és un interlocutor útil, sinó també un actor legítim i necessari si el projecte europeu vol gaudir de totes les seves potencialitats i ser fidel a la seva pròpia identitat. L'èxit de la campanya de la CES per un nou pacte social que es va iniciar a mitjan maig amb fortes mobilitzacions en diferents capitals europees, ha de ser el principi d'una nova etapa en la qual fem front a la crisi des de la concertació social,

posant en primer lloc el que més importa a la classe treballadora europea: l'ocupació de qualitat. El preu de la crisi no pot ser l'extensió dramàtica de l'atur, de la pobresa i de la precarietat, ni la pèrdua del poder adquisitiu dels treballadors i treballadores. Per això, des de CCOO de Catalunya, donem suport al nou pacte social per a Europa que demana la CES i fem nostres els seus objectius.

Europa necessita un programa de recuperació que prioritzi la creació de més i millor ocupació. Cal una estratègia industrial europea innovadora i sostenible que inverteixi en noves tecnologies i protegeixi les indústries clau. S'han de conservar els serveis públics i desenvolupar l'Estat del benestar amb millors prestacions. Els mercats financers han de ser regulats, s'ha de garantir una distribució equitativa de la riquesa i s'han de protegir els drets de participació dels treballadors i treballadores. Les llibertats de mercat no poden ser posades per sobre de drets fonamentals com els drets sindicals, els de negociació col·lectiva o el de vaga, com ha estat el cas en les recents decisions del Tribunal Superior de Justícia de la Unió Europea. El Banc Central europeu, més enllà de l'estabilitat dels preus, s'ha de comprometre amb el creixement i la plena ocupació.

Per superar la crisi cal que cadascuna de les institucions europees —el Tribunal Superior de Justícia, el Banc

Central, la Comissió Europea, el Consell Europeu i el Parlament Europeu— treballin en benefici del conjunt de la ciutadania europea. L'Europa social, l'Europa solidària ha suposat grans avenços per als treballadors i treballadores europees. El Parlament Europeu als últims anys ha adoptat més de 60 lleis socials que beneficien la classe treballadora en qüestions com la salut i la seguretat, la igualtat o la informació i la consulta dels seus representants legítims. Va ser el Parlament Europeu i les propostes i mobilitzacions de la CES que van aturar la directiva Bolkestein o, més recentment, la directiva sobre el temps de treball. Però va ser també el Parlament Europeu el que va aprovar el 18 de juny de 2008 la directiva del retorn, coneguda també com a directiva de la vergonya.

Per aquesta raó, des de CCOO de Catalunya demanem que en les properes eleccions al Parlament Europeu es doni suport a les forces que puguin liderar la construcció d'una Europa justa i socialment responsable. Necessitem un Parlament Europeu fort i representants polítics compromesos amb l'Estat social europeu i amb els drets que ha conquis la classe treballadora i que formen part inalienable de la identitat d'Europa. El Parlament Europeu ha de fer front a l'augment del treball precari, aconseguir una millor cobertura mitjançant el reforç del dret



laboral i de la seguretat social. Ha de prioritzar la igualtat d'oportunitats per combatre la discriminació de les dones, especialment en termes salarials, i ha de garantir la protecció dels treballadors migrants i mòbils lluitant amb determinació contra el racisme i la xenofòbia.

Finalment, el Parlament Europeu ha de fer front de manera decidida a les directives o propostes de directives que han retallat o volen retallar els drets socials i laborals dels treballadors i treballadores. En aquest sentit, defensem una revisió de la directiva sobre el desplaçament de treballadors que permeti corregir les recents sentències del Tribunal de Justícia Europeu, que han posat el dret a la lliure circulació dels serveis per sobre de drets fonamentals (Laval, Viking, Rüffert, Luxemburg). També s'ha d'aconseguir un acord just sobre el temps de treball que salvaguardi el paper específic de la negociació col·lectiva en l'organització del temps de treball, de manera que protegeixi el treballador i que faci possible la conciliació entre treball i vida familiar.

En aquest sentit, des de CCOO de Catalunya apel·lem a una forta participació dels treballadors i treballadores en les properes eleccions al Parlament Europeu.

més.....

Manifestació dels treballadors d'Aconda Paper

Els treballadors i les treballadores de l'empresa Aconda Paper, de Flaçà, es van tornar a manifestar pels carrers de Girona per reclamar una solució que eviti el tancament de l'empresa. Malgrat que el jutge mercantil ja ha donat llum verd al procés de liquidació i tancament de l'empresa, el Comitè vol continuar pressionant perquè es busqui una altra sortida després que la companyia belga Intermills es fes enrere en la compra de la paperera gironina.

Protestes a Flix per l'ERO d'Ercros

La plantilla d'Ercros, a Flix, continua amb les mobilitzacions en protesta per l'ERO plantejat per la multinacional, que inclou 51 acomiadaments i 24 rescissions temporals a la planta de la Ribera d'Ebre. En una primera mobilització, els treballadors i treballadores es van manifestar pels carrers de la població fins a arribar a l'Ajuntament, on van presentar un comunicat a l'alcalde. Després, el Comitè va organitzar una altra concentració davant la fàbrica, i es va tallar el trànsit a la C-12 com a mesura de protesta. CCOO dona suport als treballadors d'Ercros en les seves reivindicacions.

CCOO valora positivament l'acord de Cadbury

CCOO de Catalunya valora com a satisfactori l'Acord de Cadbury que ha estat ratificat pels treballadors amb més del 80% de vots favorables.

Aquest acord preveu prejubilacions a partir dels 50 anys i indemnitzacions de 60 dies per any treballat, més 4.000 € per a cadascun dels treballadors i 1.000 € per any treballat. A més d'un programa de recol·locació de dos anys.

Segons el president del Comitè d'Empresa de CCOO, José Antonio Moreira, "el resultat és fruit del treball i de la lluita de tots els treballadors i les treballadores. Tot i que no hem aconseguit mantenir la producció, des de CCOO valorem positivament el resultat de les negociacions".

El Comitè Confederal de CCOO de Catalunya aprova una reestructuració a la Comissió Executiva

El Comitè Confederal de CCOO de Catalunya ha aprovat amb data de 20 de maig la reestructuració de les responsabilitats de la Comissió Executiva amb la incorporació a les noves responsabilitats de persones de les dues llistes que es van presentar al 9è Congrés de CCOO de Catalunya celebrat al desembre de 2008. Així, la Comissió Executiva queda de la manera següent:

Joan Carles Gallego, secretari general

Dolors Llobet Maria, secretària de Comunicació i portaveu
Ester Boixadera Baulenas, secretària de Coordinació de Direcció i Relacions Institucionals
Xesús González López, secretari d'Organització i Recursos
Luisa Montes Pérez, secretària de Finances, Recursos i Serveis
Simón Rosado Sánchez, secretari d'Acció Sindical i Política Sectorial
Cristina Faciaben Lacorte, secretària de Socioeconomia
Josep Maria Romero Velarde, secretari de Formació Sindical i Cultura

Aurora Huerga Barquín, secretària de Desenvolupament Territorial
José Manuel Cuenca Moreno, secretari de Salut Laboral
Rosa Bofill Benet, secretària de la Dona
Joan Manuel Tapia Rubio, secretari de Negociació Col·lectiva
Maria Marín Franconetti, secretària de Contractació i Subcontractació
José Cachinero Triviño, secretari de Mediació, RS i Inspecció
Jaume Sellés Santiveri, secretari de Política Social
Assun Franquesa Segura, secretària d'Integració Social
Ghassan Saliba Zeghondi, responsable d'Immigració
Ricard Bellera Kirchohoff, responsable d'Internacional

Noves protestes en l'ensenyament

El proper 10 de juny tindrà lloc una vaga parcial en l'ensenyament públic convocada pels sindicats del sector (CCOO, USTEC, UGT, CGT, ASPEPC) en protesta per la política educativa del Departament d'Educació i contra el projecte de Llei d'educació de Catalunya. Abans, el dia 3, se celebrarà una Jornada de color per l'ensenyament públic on, amb un llaç taronja, s'exigirà la dimissió del conseller Maragall.

ESCOLES BRESSOL

Per la seva banda, els treballadors/es de les escoles bressol de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona reivindiquen la importància de la seva tasca, a més

d'una millora en el model de les escoles bressol de la ciutat. Demanen, també, més recursos econòmics i humans per desenvolupar la seva feina satisfactòriament.

ENSENYAMENT NO REGLAT

També els ensenyaments no reglats (acadèmies d'idiomes, informàtica, formació contínua i ocupacional, artístics, etc.) volen fer visible socialment la importància de la seva tasca i recorden que els ensenyaments no reglats són el centre de la formació dels



treballadors al llarg de la vida, un factor clau avui dia per aconseguir o mantenir una feina. CCOO denuncia que la feina dels i les professionals del sector està poc valorada i que les seves condicions laborals són molt precàries. El sindicat exigeix un conveni digne per al sector.

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat



Se celebra la cinquena Jornada per a membres de comissions de control de plans de pensions del sistema d'ocupació

CCOO alerta del perill que els plans de pensions quedin només per als treballadors de les grans empreses



En el decurs de la cinquena Jornada per a membres de comissions de control de plans de pensions del sistema d'ocupació, organitzades per l'Àrea de Plans i Fons de Pensions de CCOO de Catalunya, s'ha analitzat la situació dels mercats financers i el seu impacte en els plans de pensions de les empreses, i s'ha posat especial atenció en els temes relacionats amb el mandat de gestió que han d'aprovar aquestes comissions de control a fi de

donar directrius d'actuació a les entitats gestores, tal com assenyalava la legislació vigent. També s'han analitzat els aspectes relatius a la responsabilitat social de les empreses i al paper de les comissions de control en el seu impuls i desenvolupament.

DUALITAT SOCIAL

CCOO de Catalunya ha alertat del perill de crear una nova dualitat social en excloure els treballadors i les treballadores

de les petites i mitjanes empreses dels sistemes de previsió social complementària, sense drets consolidats reconeguts, de manera que els plans de pensions quedin circumscrits a la gran empresa.

Més de 150 membres de comissions de control i una àmplia representació del món de la previsió social complementària, des de la Direcció General d'Assegurances, passant pel món acadèmic, promotors i entitats gestores, han assistit a la jornada, celebrada a la seu del sindicat el passat 14 de maig.

L'Àrea de Plans i Fons de Pensions de CCOO de Catalunya té com a objectiu principal del proper període centrar els seus esforços en la coordinació i facilitar eines suficients als més de 500 membres de CCOO a les comissions de control de plans de pensions a fi de consolidar l'excel·lent tasca que realitzen.

CCOO de Catalunya vol millorar l'avantprojecte de Llei d'interrupció voluntària de l'embaràs



El Consell de Ministres va aprovar el passat 14 de maig l'avantprojecte de Llei d'interrup-

ció voluntària de l'embaràs i salut sexual i reproductiva. Preveu l'avortament lliure fins a la setmana 14 i fins a la 22 en una sèrie de supòsits, així com també que les dones joves a partir dels 16 anys no necessitin autorització dels pares i mares. Per CCOO de Catalunya, aquest avantprojecte pot suposar millores importants, ja que ara per ara no hi ha una llei que reguli la

interrupció voluntària de l'embaràs, sinó una despenalització en diversos supòsits, però preveu determinades mancances que, en alguns casos, empitjorarien la situació actual i afectarien negativament les dones que estan en situacions socials desfavorides. CCOO també ha criticat que la llei, per si mateixa, no doni seguretat jurídica a les dones i als professionals.

CCOO en defensa del teixit industrial a Tarragona

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha alertat de la difícil situació de moltes empreses del sector metal·lúrgic de la província de Tarragona, agreujada pels efectes de l'actual crisi econòmica. Moltes d'aquestes empreses estan immerses en processos de suspensió de contractes, i les plantilles en pateixen les conseqüències.

Així, en l'automoció hi ha empreses amb suspensions temporals de contractes, com Frapè Behr, de Montblanc, Lear, de Valls i Roquetes, y TEC Europa, de Santa Oliva, i Indústries Teixidó, de Riudecols.

El sector de muntatge i manteniment també està afectat per la reducció d'inversions i de personal.

D'altra banda, en empreses com BIC Graphic i BIC Iberia i a Cegelec, les plantilles s'han mobilitzat: han protestat pels 99 acomiadaments anunciats a BIC o pel bloqueig en la negociació del conveni col·lectiu a Cegelec.

CCOO de Catalunya ha donat suport a aquestes accions dels treballadors i treballadores i s'està assegurant que cap empresa aprofiti la situació per retallar costos injustificadament.

Jornada sobre la situació professional dels músics i mestres de música

Organitzada per les federacions de Treballadors Autònoms Dependents, Serveis a la Ciutadania i Ensenyament, el dissabte 6 de juny tindrà lloc una Jornada sobre la situació professional i laboral dels músics i els mestres de música. La trobada tindrà lloc a la sala d'actes de CCOO de Catalunya, Via Laietana 16, de Barcelona, i començarà a les 9.30, fins a les 14 hores. El programa consta de dues taules rodones sobre la situació actual de la professió i la regulació laboral dels professionals de la música avui, respectivament. La jornada comptarà amb la participació de diferents professionals del sector, així com de Simón Rosado, secretari d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya i de Joan Carles Gallego, secretari general del sindicat. Us podeu inscriure a areapublica@ccoo.cat.

CCOO valora positivament l'adhesió de Catalunya al Pla d'ajudes per a l'adquisició d'automòbils

CCOO de Catalunya fa una valoració positiva de l'AUTOCAT 2009, el Pla d'ajudes per a l'adquisició de vehicles aprovat pel Govern català, amb el qual s'adhereix al Pla 2000E estatal i amplia les ajudes a la compra de més modalitats de vehicles.

CCOO valora positivament que s'hagin inclòs en el Pla les furgonetes, ja que són una eina de treball important, i les motocicletes, que tampoc no estan incloses en el Pla estatal, ja que això afavorirà la reactivació d'un sector que també té un pes important en la indústria catalana.

CCOO considera que aquest pla és important, ja que així es dona una resposta unitària a una qüestió que té una afectació global al conjunt de l'Estat, com és la caiguda de les vendes de vehicle, i permetrà reactivar la demanda, el que revertirà, ahora, en benefici dels treballadors i de les empreses del sector.

CCOO entén que el sector d'automoció i components és estratègic en l'economia catalana, tant pel volum d'ocupació com pel volum del PIB que representa; per això,

demana més coordinació a les administracions central i autonòmica en l'aplicació de les mesures per incentivar la compra de vehicles i d'altres propostes per reactivar el sector.

EL PLA NO HA D'ENTRAR EN CONTRADICCIO AMB ALTRES ESTRATEGIES DE LA GENERALITAT

L'aplicació d'aquest pla no ha d'entrar en contradicció amb d'altres estratègies aprovades per la mateixa Generalitat, com el Pla de mitigació del canvi climàtic 2008-2012 o el Pla d'actuació per a la millora de la qualitat de l'aire. Es tracten d'eines per defensar les condicions de vida dels ciutadans de Catalunya que no poden estar condicionades per valoracions econòmiques.

El Pla que s'acaba d'aprovar conté alguns criteris ambientals que s'han de destacar. La substitució de cotxes vells per d'altres menys contaminants és positiva, tot i que el seu efecte sobre les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle s'ha de relativitzar, ja



que la fabricació també consumeix energia i, per tant, genera emissions.

Des de CCOO de Catalunya reclamem que s'impulsi la investigació i el desenvolupament de nous vehicles (com els híbrids o elèctrics) o nous serveis de mobilitat (gestió de cotxes compartits, fabricació de sistemes de transport col·lectiu, etc.). En aquest sentit, CCOO torna a posar sobre la taula un altre cop la necessitat de posar en funcionament l'Observatori Industrial del Metall de Catalunya, en el qual el sector d'automoció té un pes destacat, que serveixi d'espai per a sindicats, patronal i Administració per fer front a les necessitats i les problemàtiques del sector i avançar cap a un nou model productiu.

CCOO condicionarà les fusions de caixes al manteniment de l'ocupació i a les condicions laborals

CCOO és el sindicat majoritari en el conjunt de les caixes d'estalvi de Catalunya, i representa els treballadors i les treballadores en les assemblees generals de totes les caixes catalanes, que són els òrgans de govern que hauran de votar i aprovar les possibles fusions. Els nostres representants donaran suport als processos de concentració o reestructuració del sector sempre que passin per garantir l'ocupació i el manteniment de les condicions de treball

de les plantilles i que vetllin, també, perquè qualsevol procés tingui com a objectiu la millora de la posició competitiva de la caixa resultant i no sigui utilitzat per modificar o alterar la naturalesa jurídica de les nostres empreses. CCOO de Catalunya considerem que l'àmbit de Catalunya garanteix, en cas de fusions de caixes, la funció social i territorial.

CCOO condicionarà el seu suport als processos de fusions que es puguin plantejar al fet que es

compleixin principis bàsics com la garantia de viabilitat econòmica de la nova o noves caixes resultants des d'una posició de més solvència i rendibilitat, el manteniment dels llocs de treball, la signatura d'un acord laboral previ que garanteixi les condicions laborals de les plantilles, el respecte a l'autonomia de decisió dels òrgans de govern de les caixes i el manteniment de la naturalesa jurídica i de la seva funció social.

CCOO de Catalunya defensa el traspàs de Rodalies mentre es respectin els drets laborals dels treballadors

Davant la convocatòria de vaga a RENFE els dies 9 i 10 de juny, CCOO de Catalunya vol deixar clara la seva defensa del traspàs de Rodalies i el compliment de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Però també vol puntualitzar que això ha de ser compatible amb el respecte als drets laborals dels treballadors de RENFE i el caràcter públic del servei ferroviari. En aquest sentit, CCOO de Catalunya insta el Govern de la Generalitat i el Ministeri de Foment a obrir negociacions amb els representants dels treballadors per tal de garantir que la transferència de Rodalies es faci amb les garanties de manteniment de les condicions de treball i el dret a la mobilitat i a la promoció laboral dels treballadors. CCOO de Catalunya confia que aquestes negociacions es portin a terme abans de la celebració de la vaga.

COMFIA-CCOO obté la majoria absoluta a Agencaixa

COMFIA-CCOO es consolida com el sindicat amb majoria absoluta a AgenCaixa, amb 25 delegats i delegades (el 89,2%) de 28 escollits. En les recents eleccions sindicals celebrades a les delegacions d'AgenCaixa, on no hi havia representació dels treballadors, han estat escollits 12 representants, dels quals 11 es presentaven per COMFIA-CCOO.

Així s'ha culminat un ambiciós projecte de la Secció Sindical d'aconseguir portar a terme eleccions sindicals a tots els centres de treball repartits per tot el país i construir una estructura sindical seguint l'exemple de grans empreses del sector assegurador i financer. AgenCaixa, com Vidacaixa i Segurcaixa, és una societat integrada al Grup Segurcaixa Holding, que pertany al grup inversor Critería CaixaCorp.