

lluita

DIGITAL @ CCOO

Núm. 231 - dilluns, 16 de novembre de 2015



CCOO convoca avui dilluns, a les 12 h, 5 minuts d'aturada contra els brutals atemptats de París

CCOO de Catalunya condemna fermament els brutals atemptats de París i es solidaritza amb les víctimes, les seves famílies i amics, i amb la ciutadania i els treballadors i treballa-

dores francesos. Així demanem als nostres afiliats i afiliades, als delegats i delegades de CCOO de Catalunya, que aquest dilluns a les 12:00 hores aturin la seva activitat als cen-

tres de treball i surtin al carrer per mostrar la seva solidaritat i protesta pacífica davant uns atemptats que amenacen als fonaments democràtics de la nostra societat.

CCOO de Catalunya culmina el gran procés participatiu de l'Assemblea sindical oberta amb un acte multitudinari a Sant Adrià de Besòs

El dissabte 7 de novembre, va tenir lloc l'acte final de l'Assemblea sindical oberta, un procés de debat de CCOO de Catalunya iniciat el passat mes de maig. L'assemblea es va celebrar al pavelló poliesportiu Marina - Besòs, a Sant Adrià de Besòs, on la direcció del sindicat va assumir l'ordenació de les 25 propostes de debat més votades, organitzades en 5 eixos.

La votació a mà alçada realitzada per validar tot el procés va ser de 1.067 vots a favor, cap vot en contra i 14 abstencions.

L'Assemblea sindical oberta ha demostrat ser un mecanisme de participació obert, dinàmic i àgil, un procés participatiu destinat a millorar la participació, l'organització i l'acció sindical per respondre a les noves realitats del mercat de treball, a definir les nostres prioritats laborals i socials, i a ser fidels als valors i a l'ètica sindical. I, sobretot, ha fet aquest sindicat més proper a la gent.



editorial

Prou violència masclista!



Quan fa només una setmana de la celebració a Madrid d'una manifestació multitudinària contra les violències masclistes, ens trobem de nou amb 8 noves dones assassinades.

Fins quan haurem de seguir patint aquesta xacra social? Quantes dones hauran de seguir morint perquè es consideri una qüestió d'estat?

Ja n'hi ha prou de passivitat, d'ineficàcia, de falta de compromís per combatre i eliminar la violència contra les dones. És intolerable que es retallin els recursos per a les polítiques de prevenció i de suport a les dones que pateixen violència masclista.

Les dones i els homes de CCOO estem compromesos i compromeses en la lluita per la igualtat i contra les violències que s'exerceixen contra les dones pel fet de ser dones, perquè volem combatre la violència masclista a la societat i també en l'àmbit laboral. ■

Tres fases

L'Assemblea sindical oberta es va organitzar en tres fases. La primera va tenir lloc entre els mesos de maig i setembre, amb una important participació mitjançant enquestes, debats, seminaris, entrevistes i assemblees. S'han realitzat uns 120 actes entre assemblees i debats, en els quals han pogut participar unes 3.000 persones: afiliats i afiliades a CCOO, però també aquelles amb les quals, en el nostre treball del dia a dia, coincidim, teixim complicitats i compartim lluites.

L'enquesta va ser emplenada per unes 6.000 persones, un 10% de les quals no eren persones afiliades al nostre sindicat.

La segona fase de l'Assemblea sindical oberta va tenir lloc entre els dies 15 i 25 d'octubre, on unes 9.000 persones van participar votant per seleccionar 25 propostes de les 100 recollides en la primera fase.

De cada un dels 5 eixos es van escollir 5 propostes, que són les que les persones assistents a l'assemblea del 7 de novembre van decidir, amb el seu vot, amb quina prioritats s'haurien d'aplicar. La direcció del sindicat ha assumit el que finalment es va decidir a l'assemblea.

Però l'assemblea continua. Ara ens trobem en la quarta fase, on s'ha de fer l'aplicació i la verificació de les propostes. Algunes d'aquestes propostes seran d'aplicació immediata i d'altres enllaçaran amb els processos congressuals, ja que poden comportar canvis programàtics o en els mateixos Estatuts de CCOO de Catalunya.

La gent, la protagonista

L'acte del 7 de novembre es va caracteritzar pel gran protagonisme que va tenir la gent que, dia a dia, construeix el sindicat a l'empresa i en la societat. L'acte va ser presentat de manera molt destacada per les companyes Ruth Bolaños, de CCOO de la Caixa, i per Cristina Rodríguez, del sector educatiu de CCOO de Lleida. Els eixos van ser presentats per cinc companys i companyes que viuen o han viscut recentment un conflicte en el seu sector o la seva empresa. Es tracta de Pilar Ceprián, del sector de la geriatría i la dependència; de Joan Torredemer, de Catalunya-Caixa; de Carles Mesegué, d'A. J. Ruz; de Paqui González, de Valeo, i de Wilfredo Ruzo, d'eDreams. A l'acte van intervenir Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, qui va estar acompanyat per diferents representants d'empreses i sectors en conflicte, i Dolors Llobet, secretària de Comunicació i Xarxes Socials i portaveu del sindicat, qui va explicar tot el procés de l'Assemblea sindical oberta. Així mateix, hi va haver diferents audiovisuals, dedicats al 50è aniversari i a la mateixa assemblea, i les salutacions de Luca Visentini, secretari general de la Confederació Europea de Sindicats, i d'Ignacio Fernández Toxo, secretari general de CCOO d'Espanya, el qual no va poder assistir a l'assemblea perquè coincidia amb la gran marxa a Madrid contra les violències masclistes.

Ordenació final de les 25 propostes prioritàries de l'Assemblea sindical oberta

L'ordenació final de les 25 propostes prioritàries de l'Assemblea sindical oberta ha estat la següent:

Eix 1. PARTICIPACIÓ A L'EMPRESA, AL SINDICAT I EN LA SOCIETAT

- Realitzar consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.
- Comunicar i explicar millor els acords de diàleg social que se signen.
- Potenciar les seccions sindicals com a espai de presència sindical a l'empresa i de participació de l'afiliació.
- Utilitzar més les xarxes socials i les aplicacions mòbils per informar, assessorar, participar i convocar mobilitzacions.
- Trobar fórmules de participació no presencial.

Eix 2. COM MILLORAR L'ORGANITZACIÓ I L'AFILIACIÓ

- Millorar el funcionament de l'assessorament sindical i jurídic i avançar en la gratuïtat per a l'afiliació.
- Prioritzar l'atenció a les persones afiliades.
- Explicar a instituts i universitats els drets laborals i el paper del sindicalisme.
- Posar una limitació de mandat efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta, en tots els nivells del sindicat.
- Formar el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i a l'afiliació.

Eix 3. LES PRIORITATS LABORALS I SOCIALS

- Prioritzar la lluita pel treball digne i contra la precarietat.
- Recuperar el poder adquisitiu dels salaris.
- Incrementar el salari mínim interprofessional (SMI) fins, com a mínim, al 60% del salari mitjà.
- Defensar la sanitat pública i lluitar contra les retallades i per revertir les privatitzacions.
- Defensar l'educació pública lluitant contra les privatitzacions i les retallades.

Eix 4. COM MILLORAR L'ACCIÓ SINDICAL I DESENVOLUPAR NOVES FORMES DE LLUITA

- Revertir la reforma laboral.
- Eliminar de la contractació pública les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes.
- Lluitar per la conciliació de la vida personal i la laboral.
- Reivindicar i plantar cara pels que són més vulnerables i no poden fer-ho.
- Utilitzar les xarxes socials per fer campanyes de denúncia i pressió, i crear estats d'opinió.

Eix 5. VALORS I ÈTICA SINDICAL

- Suspènre d'afiliació totes les persones imputades per corrupció o assetjament sexual fins que hi hagi una sentència ferma.
- Exigir a les persones que accedeixin a càrrecs de direcció i representació del sindicat que es comprometin amb el compliment del codi ètic.
- Habilitar mecanismes àgils per detectar, corregir o eliminar males pràctiques al sindicat.
- Publicar mensualment com es fan servir les hores sindicals, amb la finalitat de rendir comptes.
- Establir que les percepcions econòmiques dels sindicalistes estiguin en relació amb les tasques i la dedicació, i no en funció del càrrec o de l'organització a la qual estan ubicats.

Bona participació a les 27es Trobades Estatsals LGTBI

Sitges ha acollit aquest cap de setmana les 27es Trobades Estatsals LGTBI amb una important participació. Les trobades han estat organitzades per l'Àmbit LGTBI de CCOO de Catalunya i el Front d'Alliberament Gai de Catalunya, amb el lema "Totes les diversitats, + drets". El programa ha aplegat diferents temes, com l'estigma i/o la discriminació en la salut de les persones LGTBI o la demanda d'una llei contra la LGTBIfòbia i pels drets de les persones trans. A les trobades s'han realitzat també diferents tallers de dinamització i activisme sobre qüestions com les agressions, la coeducació i la diversitat sexual, la formació d'una família, el treball en salut i també la intervenció sobre la LGTBIfòbia en els entorns laborals. Les trobades també han tingut moments lúdics i d'esbarjo. ■

Trobada de seccions sindicals de la Federació de Serveis a la Ciutadania

El proper dia 21 de novembre, a la sala Pal·ladiu de Pal·lejà (Baix Llobregat), a partir de les 10 hores, es farà la trobada sindical de la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC), per valorar l'acció sindical duta a terme per les diferents seccions sindicals d'aquesta federació. A la trobada es retrà homenatge als companys i companyes del Barcelonès amb més de 25 anys de militància a CCOO, així com a aquells que per raons d'edat han deixat d'estar a la primera línia de l'acció sindical. En el marc de la trobada, es podrà participar en una pael·la popular. ■

CCOO de Catalunya agafa la presidència dels CSIR europeus

El passat 5 de novembre el Comitè de Coordinació dels consells sindicals interregionals (CSIR) europeus va escollir, per unanimitat, el secretari d'Internacional, Migracions i Coordinació de CCOO de Catalunya, Ricard Bellera, com a nou president dels CSIR europeus. Els consells sindicals interregionals són les organitzacions sindicals que coordinen l'acció sindical als territoris fronterers. Incideixen especialment en temes com la mobilitat, la política de cohesió o la coordinació de la negociació col·lectiva. En l'actualitat existeixen prop de 45 consells sindicals interregionals en l'àmbit europeu, que estan representats directament al Congrés de la Confederació Europea de Sindicats (CES) i als seus òrgans de direcció. La presidència dels CSIR permetrà que el responsable d'Internacional, Migracions i Coordinació de CCOO de Catalunya participi, al llarg dels propers quatre anys, al Comitè de Direcció i a l'Executiva de la CES. ■

CCOO de Catalunya inaugura el 20 de novembre l'Espai l'Assemblea

El 20 de novembre del 2015 es compleixen quaranta anys de la mort de Franco. Aquell dia va desaparèixer el dictador, però la democràcia es va conquerir al carrer. Quatre dècades després, el sindicat vol recordar-ho i celebrar, alhora, la cloenda dels actes de commemoració del 50è aniversari de la fundació de CCOO de Catalunya, que es van iniciar tot just fa un any.

El moviment social encarnat per CCOO va tenir un paper protagonista en la lluita contra el franquisme i per la recuperació de les llibertats democràtiques al nostre país.

Amb la voluntat del sindicat de seguir construint presents i futurs des dels valors arrelats a la nostra història, defensant un sindicalisme de classe i nacional, compromès amb els treballadors i treballadores i amb el nostre país, el proper dia 20 de novembre, CCOO de Catalunya posa en marxa l'Espai l'Assemblea. Tot lligant passat, present i futur, aquest espai acollirà l'exposició permanent "CCOO: 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)" i, alhora, l'Speakers' Corner, un espai de debat obert per a la transformació social que volem oferir al conjunt de la societat.

L'acte d'inauguració tindrà lloc el mateix 20 de novembre, a les 17 hores, a la seu de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, soterrani, de Barcelona).

A l'acte intervindran Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i Montse Delgado, secretària de Formació Sindical, Estudis i Cultura de CCOO de Catalunya. Així mateix, hi actuarà la companyia Gracias a Ramón, que representarà l'obra Mis manos, su capital, escrita i dirigida per Roger M. Puig, i interpretada per Jordi Cadellans, Sergi Cervera i Virgínia Sánchez.

Aquesta activitat s'emmarca dins la programació "Franco 40/40: el franquisme en quarantena", que organitza Eurom - European Observatory on Memories UB.



Us demanem que confirmeu l'assistència al correu sgeneral@cco.cat o al telèfon 93 481 28 91

Xerrada sobre l'ocupació en l'àmbit transfronterer

La Federació de Municipis de Catalunya (Via Laietana, 33, 6è-1a, Barcelona) acollirà el proper dimecres, 18 de novembre, de 10 h a 11.30 h, una xerrada sobre l'ocupació i l'àmbit transfronterer, a càrrec de Xavier Farriols, expert en relacions transfrontereres a la Unió Europea per CCOO de Catalunya. Els objectius principals són generar reflexió, promoure la participació a l'hora de debatre de quina manera ens afecten certes decisions polítiques i econòmiques que es prenen des de l'àmbit de la Unió Europea, i, alhora, fer prendre consciència de com, des de l'àmbit local, hem d'actuar en aquests temes que tenen un interès i un impacte directe en els nostres ciutadans i ciutadanes.

Inscripcions: <http://comissions.fmc.cat/index.asp?opc=2>

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet



La plantilla de Valeo aprova el preacord que desbloqueja el conflicte



La plantilla de Valeo ha aprovat, amb un 76,8% de vots a favor, el preacord assolit per la majoria del comitè d'empresa. Després de 102 dies de vaga indefinida acampats a la porta de la fàbrica i de nombrosos i intensos processos de mobilització que han despertat la solidaritat ciutadana, el preacord aconseguit és el resultat merescut d'un exercici de lluita organitzada en defensa de l'ocupació i l'activitat industrial que facilita sortides al conflicte, de caràcter laboral, social i industrial, tal com CCOO i la plantilla s'havien fixat com a objectiu des d'un inici.

Contingut del preacord industrial

- Mantenir l'activitat productiva fins al 30 de juny del 2017.
- Mantenir l'ocupació que no sigui baixa al centre de manera voluntària fins a aquesta data, juntament amb un ERO temporal que garanteix el 80% del salari net més el 100% de les pagues extraordinàries.
- Iniciar un procés de reindustrialització amb la contractació d'empreses especialitzades que generi ocupació suficient per donar feina a tota la plantilla. Per això cal disposar de les condicions següents, a través d'una comissió de seguiment amb representació del comitè d'empresa:
 - Les naus i els terrenys a condicions més favorables que les de mercat.
 - Recursos financers necessaris definits per la comissió de seguiment.
 - Es garantirà l'activitat industrial del nou inversor i l'ocupació per un mínim de tres anys, amb clàusules d'indemnització en el cas de no aconseguir aquests terminis.
 - S'aplicarà el conveni col·lectiu sectorial de referència de l'activitat que sigui motiu de la reindustrialització.
- Establir una indemnització equivalent a 55 dies de mitjana per any treballat a tots els treballadors i treballadores afectats pel procés de reindustrialització.

— Si per qualsevol motiu el projecte de reindustrialització no acabés amb èxit, se'ls indemnitzaria de manera addicional amb 21.000 € lineals.

Mesures de caràcter laboral i social

- S'obriria un pla de baixes incentivades amb una indemnització de 55 dies de mitjana per any treballat, més un lineal de 10.000 €.
- S'aplicaria un acord de trasllat voluntari que significués el dret i/o cobrament de la indemnització equivalent de 55 dies de mitjana per any treballat més un lineal de 12.000 €. Es garanteix un contracte indefinit a Saragossa, amb una garantia d'ocupació de 5 anys o el salari equivalent en cas d'una extinció anterior a aquest termini, i les mateixes condicions per a un acompanyant del treballador o treballadora. També es pot sol·licitar el trasllat a altres plantes del grup.
- S'engegaria un pla de jubilacions per a tots aquells treballadors i treballadores que, a la signatura dels acords, tinguin 55 anys o més, als quals se'ls garanteix el 85% del salari net fins que compleixin 61, 62 o 63 anys, en funció de la seva edat. Als treballadors i treballadores que tinguin complets 50, 51, 52, 53 i 54 anys se'ls mantindrà en actiu a l'empresa fins que compleixin els 55 anys i accediran a les mateixes condicions de jubilació que la resta de treballadors i treballadores.
- Es prorroga el conveni col·lectiu en tots els seus termes i s'inclouen aquests acords assolits.

Amb aquest acord s'aconsegueix la principal reivindicació dels treballadors i treballadores i de CCOO: establir elements que permetin mantenir l'activitat industrial i l'ocupació, a més de garantir les condicions d'indemnització que tenien pactades en els anteriors acords industrials i millorar-les, tant econòmicament com socialment, amb jubilacions per a treballadors i treballadores que avui tenen 50 anys o més, a més d'aconseguir unes condicions de trasllat molt per sobre de les preteses per l'empresa i amb caràcter voluntari.

El cas de Valeo demostra que els treballadors i treballadores organitzats sindicalment i mobilitzats davant de les agressions poden canviar el sentit dels esdeveniments i revertir una situació de total precarietat en una sortida estable i de garantia d'ocupació. ■

Conveni de col·laboració entre l'Agència Catalana de l'Aigua i CCOO de Catalunya

José Manuel Jurado
Responsable de Sostenibilitat
Secretaria de Política Territorial i del Barcelonès
CCOO de Catalunya

Recentment s'ha signat un acord entre l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA), entitat dependent del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya, i el nostre sindicat.

El conveni té com a objectiu la col·laboració entre CCOO de Catalunya i l'ACA, per tal de poder treballar conjuntament en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals als centres de depuració i tractament d'aigües residuals titularitat de l'Agència.

Aquesta relació es pot considerar hereva d'un primer conveni, signat l'any 2006, quan l'ACA estava integrada al Departament de Medi Ambient i Habitatge. Es va mantenir durant quatre anys, i els seus resultats van ser ben valorats pels responsables de l'Agència, pels sindicats, pels gestors de les depuradores i pels treballadors i treballadores del sector.

Tal com vàrem realitzar en aquell moment, a partir d'aquest acord els companys i companyes del sector del cicle integral de l'aigua de CCOO generaran informes individualitzats per a un ventall d'estacions depuradores de l'ACA en què destacaran possibles incompliments de la normativa i establiran recomanacions. Tot plegat ha de contribuir a la millora de la planificació de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a l'adopció de mesures preventives als espais més perillosos, com els confinats.

Cal destacar que és el primer conveni que se signa entre el nostre sindicat i el Govern de la Generalitat en relació amb qüestions de sostenibilitat ambiental des que aquest és encapçalat pel president actual. No té cap mena de contraprestació econòmica. ■

Jornada sobre inserció laboral de les persones amb diversitat funcional

L'Àrea de Cohesió Social de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya, amb el suport del Departament de Benestar Social i Família, ha organitzat el proper dijous, **19 de novembre**, un debat sobre la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional, la manca de política eficaç contra la discriminació i a favor de la igualtat d'oportunitats en l'accés al treball, i en condicions i salaris decents, i les propostes que fan les entitats i CCOO en aquest aspecte. La jornada tindrà lloc de 9.30 h a 13.30 h, a la primera planta de la seu central de CCOO a Barcelona (Via Laietana, 16), a les sales 12 i 13.

El **programa** de la jornada és el següent:

- 9.45 h Inauguració, a càrrec de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.
- 10.00 h Presentació del vídeo Feina i ceguesa, igualtat d'oportunitats?, dirigit per Jordi Aymenrich i l'Associació Catalana per a la Integració del Cec.
- 10.30 h Exposició de Maria Freixanet Mateo, coordinadora del Grup de Recerca Ciutats i Persones de l'Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS), de l'estudi sobre "Diversitat funcional i gènere".
- 11.15 h Pausa.
- 11.30 h Debat i intervencions de la Generalitat de Catalunya, les entitats (Associació Catalana per a la Integració del Cec, Assemblea per la Diversitat, ECOM, FECETC, DINCAT i ACNabiud de Funcionament Intel·lectual Límit) i les estructures de CCOO.
- 13.15 h Conclusions, a càrrec de Ghassan Saliba, responsable de Polítiques de Cohesió Social de CCOO de Catalunya.
- 13.30 h Cloenda, a càrrec d'Alba Garcia, responsable de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya.■



Els treballadors i treballadores de la Generalitat reclamen el que han perdut amb les retallades

CCOO, IAC i UGT han convocat noves concentracions de treballadors i treballadores de la Generalitat a Barcelona. Els sindicats han tornat a exigir al Govern la no-discriminació en matèria de remuneracions dels empleats i empleades de la Generalitat -respecte als de la resta de les administracions de Catalunya i als d'altres administracions estatals i autonòmiques-, ja que han perdut molt poder adquisitiu amb l'excusa de les retallades. ■

CCOO alerta del descontrol en les operacions de càrrega i descàrrega de matèries perilloses

El sector de mercaderies perilloses està patint els efectes de la crisi econòmica, de manera especialment dramàtica tant pel que fa a les seves condicions laborals, que s'han precaritzat i han empitjorat de manera considerable en els darrers anys, com per la manca d'inversió i millora de les condicions de seguretat durant el procés del transport, la càrrega i la descàrrega de les matèries perilloses que diàriament transporten. Els darrers accidents que s'han produït a Catalunya, com a conseqüència d'aquesta activitat, com els més recentment coneguts, el núvol tòxic d'Igualada, que va obligar a tancar la població civil durant hores, o els núvols tòxics en polígons com el de Martorell o del complex petroquímic de Tarragona, són situacions d'alerta en les quals, per sort, no hi ha hagut danys a les persones,



però que si no es prevenen poden tornar a passar. Arran d'aquests accidents, CCOO de Catalunya, CCOO d'Indústria i la Federació de Serveis a la Ciutadania han realitzat dues jornades de treball a Reus i a Barcelona, amb la participació de delegats i delegades de prevenció d'empreses de les dues federacions, amb l'objectiu de denunciar aquesta situació en el procés de càrrega i descàrrega de mercaderies perilloses, un fet que afecta molts més sectors.

CCOO està elaborant un pla de treball específic i una campanya informativa per tal que, des de les empreses, s'exigeixi prevenció i es desenvolupi la coordinació d'activitats empresarials que preveu la Llei de prevenció, així com una proposta d'intervenció preventiva per evitar, controlar i reduir aquests riscos.

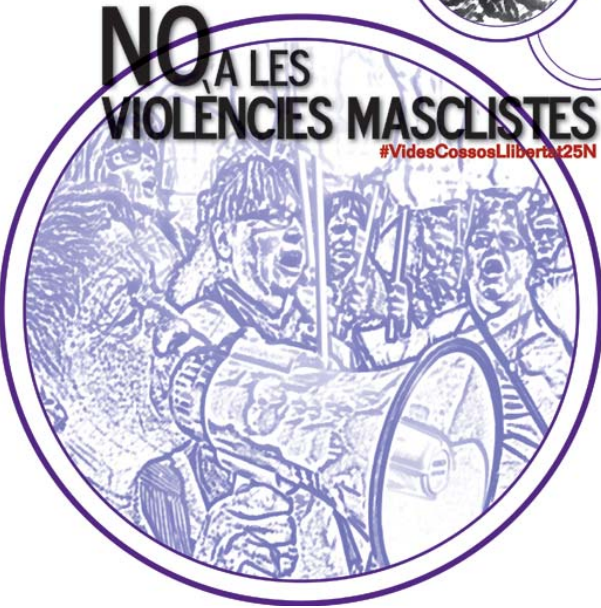
CCOO manifesta preocupació sobre aquesta problemàtica, ja que posa en risc els treballadors i treballadores que s'hi exposen, però que pot afectar també la població en general, ja que no s'està realitzant una política preventiva adequada ni de coordinació d'activitats empresarials i que les autoritats competents haurien d'impulsar i controlar, especialment aquestes activitats de transport, càrrega i descàrrega que generen una alta perillositat. ■

CCOO de Catalunya convida a participar en els actes programats amb motiu del 25 de Novembre, Dia Mundial contra la Violència de Gènere

LES NOSTRES VIDES,
ELS NOSTRES COSSOS,
LA NOSTRA LLIBERTAT



**NO A LES
VIOLÈNCIES MASCLISTES**
#VidesCossosLlibertat25N



Després de la participació d'una delegació de CCOO de Catalunya a la gran manifestació que va tenir lloc a Madrid el passat 7 de novembre contra les violències masclistes, el sindicat crida a participar en els actes programats amb motiu del 25 de Novembre, Dia Mundial contra la Violència de Gènere.

L'ACTE CENTRAL tindrà lloc el dimarts **24 de novembre, de 10h a 12 h**, a l'Espai Francesca Bonnemaison (carrer de Sant Pere Més Baix, 7, de Barcelona). En aquest espai es farà una **taula rodona** amb el títol *Un món laboral lliure de violències masclistes i prou d'assetjament sexual per raó de sexe!*. La taula estarà moderada per Aurora Richarte, de l'equip de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya, i participaran Alba Garcia, secretària de la Dona i Cohesió Social del sindicat, Neus Moreno membre de l'equip d'aquesta secretaria i Telma Vega, de la Inspecció de Treball de Catalunya.

El dimecres **25 de novembre** tindrà lloc una **manifestació unitària** a les 19 h, que anirà de Canaletes a la plaça de Sant Jaume.

GIRONA

Presentació pública del SIAD laboral. Hi intervindrà Alba Garcia, secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya. El divendres **27 de novembre del 2015, a les 11 h**. Local de CCOO de Girona (carrer de Miquel Blay, 1).

VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

Assemblea de delegades i delegats: "Estratègies sindicals per combatre la violència de gènere". El dijous, **26 de novembre**, a les **10 h**. Sala d'actes de la seu de CCOO de Granollers (carrer de Pius XII, 5-7).

Lectura del manifest i performance. El divendres **27 de novembre** del 2015, a les **12 h**. Plaça de la Porxada de Granollers.

VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

3r sopar commemoratiu reivindicatiu del 25-N: "Les esquerres de Terrassa contra la violència masclista". El divendres **6 de novembre** del 2015, a les **21.30 h**. Centre Cívic Montserrat Roig (avinguda de Barcelona, 180, de Terrassa). Ho organitza CCOO, UGT, EUiA, ERC, PSC, Podem i CUP.

6a Escola de Gènere Neus Català: "Desmantlant prejudicis". El dijous **26 de novembre** del 2015, de **10 h a 18 h**. Sala d'actes de CCOO de Terrassa (carrer Unió, 23).

Visita guiada a les colònies tèxtils. El dissabte **12 de desembre** del 2015. Amb Assumpta Montellà, autora del llibre *El silenci dels telers*.

BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDÈS - ANOIA - GARRAF

Assemblea de delegades i delegats. El dimecres **25 de novembre** del 2015, a les **17 h**. Sala d'actes de la seu de CCOO de Cornellà de Llobregat (carretera d'Esplugues, 68).

Lectura del manifest. El dimecres **25 de novembre** del 2015, a les **10 h**. Seu de CCOO de Vilanova i la Geltrú (carrer d'Albert Virella i Bloda, 15, 1r, antic carrer de Marquès del Duero).

Lectura del manifest. El dimecres **25 de novembre** del 2015, a les **11 h**. Seu de CCOO d'Igualada (passeig de Verdaguier, 50).

FEDERACIÓ DE SANITAT

Visita guiada amb perspectiva de gènere al Museu del Ter: "Com van néixer les fàbriques tèxtils". El dissabte **28 de novembre**, a Manlleu. Sortida a les 9 h de la plaça de Catalunya de Barcelona.

FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA

Acte de recordatori de les dones assassinades. Reivindicació de la necessitat de treballar des del sindicat per l'eradicació de la violència masclista a la feina. **25 de novembre a les 10 h** a l'entrada de la Federació, 7a planta Via Laietana, 16 de Barcelona.

I de **10.30 h a 14 h** Acte a la sala d'actes de CCOO, a la planta baixa de Via Laietana, 16, de Barcelona: Posada en comú i debat per l'eradicació de la violència masclista a la feina. ■

Un moment de la manifestació a Madrid el 7N contra les violències masclistes



CCOO convida a participar el 29 de novembre a la Marxa pel Clima de Barcelona

Laura Diéguez Ferrer
Departament de Sostenibilitat
Secretaria de Política Territorial i del Barcelonès CCOO de Catalunya

Ja ha començat el compte enrere per a l'inici de la Cimera de la Convenció Marc de les Nacions Unides sobre Canvi Climàtic (COP21), que se celebrarà a París al mes de desembre. En aquest context, organitzacions i societat civil d'arreu del món s'estan mobilitzant per pressionar els governs per tal d'assolir, una vegada per totes, un compromís d'abast mundial per lluitar contra el canvi climàtic, que posa en risc la vida en el planeta tal com la coneixem.

Aquest acord ha de ser ambiciós, vinculant i just, i haurà de garantir la reducció dràstica de les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle per tal de mantenir l'escalfament global del planeta per sota dels 2 °C, tot i que bona part de la comunitat científica considera que s'hauria de limitar a 1,5 °C. Un increment de la temperatura per sobre de 2 °C desencadenaria fenòmens meteorològics extrems més freqüents i intensos, com l'augment del nivell del mar o la pèrdua de biodiversitat, així com un greu impacte sobre les poblacions més vulnerables, algunes de les quals ja estan patint els seus efectes.

Neix el Moviment per la Justícia Climàtica a Catalunya

El recentment constituït Moviment per la Justícia Climàtica (MJC) és una xarxa que agrupa entitats ecologistes, socials i persones a títol individual, de la qual CCOO de Catalunya forma part. Aquest moviment ciutadà es crea amb l'objectiu de proposar alternatives viables al model socioeconòmic actual i pressionar els líders polítics perquè prenguin mesures radicals i necessàries per fer front a aquest greu problema mediambiental.

En el seu manifest es recullen les principals demandes i propostes que plantegen, que es poden sintetitzar en els següents punts:

1. Assolir un compromís vinculant de reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle dràstic, junt amb un impuls decidit cap a un canvi de model basat al 100% en fonts d'energia renovable, en el consum responsable i en l'estalvi i l'eficiència energètica.
2. Distribuir equitativament el pressupost de carboni, basant-se en conceptes de justícia climàtica i responsabilitat històrica d'emissions.
3. Assolir un compromís de finançament dels costos dels plans d'adaptació i mitigació del canvi climàtic dels països del Sud global, que hauran de ser finançats pels països del Nord.
4. Garantir el dret de totes les persones a un medi ambient sa i a la sobirania dels pobles sobre l'accés sostenible als recursos naturals. Cal relocalitzar l'economia i el model productiu i de consum.
5. Garantir que les polítiques i els acords en canvi climàtic estiguin acompanyats per mecanismes estrictes de participació, transparència i control democràtic, amb sancions severes en cas d'incompliment.

Per a més informació sobre el MJC podeu consultar la seva web.

<http://justiciaclimatica.com/>



Les marxes mundials pel clima

El proper 29 de novembre nombroses ciutats d'arreu del món han convocat una gran mobilització ciutadana per reclamar un canvi de model cap a una societat sostenible, equitativa i justa. S'espera que milers de persones surtin al carrer per fer visibles les seves demandes i pressionar els estats perquè prenguin mesures valentes per fer front a un dels grans reptes de la nostra era: el canvi climàtic derivat de l'acció humana. Per aquest motiu CCOO de Catalunya us convoquem a la Marxa pel Clima de Barcelona, que començarà a les 11.30 hores a l'avinguda de la Catedral i que finalitzarà al parc de la Ciutadella. ■



AGENDA D'ACCIONS PEL CLIMA:

Fòrum Canvi Climàtic i Alternatives

El dissabte 21 de novembre, al Casal de Barri Pou de la Figuera, al carrer de Sant Pere Més Baix, 70, de Barcelona. Aquí podeu consultar el programa: <http://bit.ly/1W0C1DQ>

Marxa Mundial pel Clima a Barcelona

El diumenge 29 de novembre, a les 11.30 h davant de la Catedral de Barcelona.

Marxa Ciclista contra el Canvi Climàtic

Inici: 20 de novembre, Barcelona.

Final: 10 de desembre, París.

Un grup de persones iniciarà una marxa ciclista que partirà de Barcelona i durant vint dies difondrà el missatge de la justícia climàtica fins a la seva arribada a París. Per a més informació podeu consultar la web del seu promotor, Encargobike <https://encargobike.wordpress.com/>. Alguns companys i companyes del sindicat faran una part de la ruta per Catalunya i donaran suport logístic a la marxa.