

Propostes de CCOO de Catalunya davant del nou cicle electoral

CCOO de Catalunya ha presentat les propostes i les prioritats per una Catalunya social davant de les eleccions del 27 de setembre.



Catalunya s'està allunyant de l'Europa del benestar. Des de l'inici de la crisi la renda de les famílies catalanes ha experimentat una disminució important i més intensa que en la majoria dels països de la Unió Europea. La crisi no s'ha repartit de forma equitativa, i la pobresa i l'exclusió social ja arriben a la quarta part de la població catalana. Les rendes salarials han caigut com a conseqüència de les reformes laborals i les retallades

en la funció pública, i l'atur es manté en xifres alarmants. La meitat de les persones aturades fa més de dos anys que no troben feina i un 40% d'aquestes persones no rep cap prestació.

La precarietat laboral s'ha instal·lat al món del treball i afecta, especialment, les persones joves. La situació de les dones s'ha endarrerit fins a temps previs a la crisi quant a l'atur, la precarietat i la bretxa salarial.

Les polítiques fiscals han afavorit clarament les rendes altes i els grans grups empresarials i han contribuït de forma decisiva a l'augment de les desigualtats.

Davant d'aquesta realitat, cal que el debat central de les properes eleccions situï clarament quines són les propostes i prioritats per fer front a la situació d'emergència social que viu la societat catalana.



Ja es poden adquirir els tiquets del dinar de la 2a Diada del Treball Digne

El proper 19 de setembre celebrarem la 2a Diada del Treball Digne de CCOO de Catalunya. Aquesta festa intergeneracional vol ser un espai de trobada per a la gent de CCOO i un acte de commemoració del 50è aniversari de CCOO de Catalunya. Una diada a la qual et convidem a participar. També t'animem a fer-ne tota la difusió que cregueis convenient. Podeu adquirir els tiquets del dinar d'aquesta diada a les vostres federacions o als locals de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central, abans del dia 1 de setembre. Pel que fa al menú, n'hi haurà per a persones celiaques i també per a persones vegetarianes i musulmanes: només caldrà que ens ho digueu quan compreu el tiquet. Us hi esperem!

Més informació: <http://goo.gl/11Jv8>

Telèfons dels locals de CCOO: Sabadell (93 7155600), Terrassa (93 7807166) i Manresa (93 8730000). Correu electrònic: vocc_catc@cco.cat.

editorial

Vacances en campanya

L'any 2015 està marcat per 3 cicles electorals que determinaran les polítiques dels propers anys. Va començar amb les eleccions municipals i autonòmiques del 24 de maig, que han mostrat com les polítiques de retallades, privatitzacions i la corrupció passen factura als principals partits i canvien l'escenari polític a ajuntaments importants i governs autonòmics.

A Catalunya ja ha començat de ple la campanya per a les properes eleccions del 27-S. Unes eleccions que estaran marcades per la dialèctica entre el debat nacional i el social amb tota una diversitat de fórmules i prioritats per escollir.



Una campanya que estarà molt lligada a les eleccions al Parlament espanyol, previsiblement a final d'any, on s'apunta un canvi important d'escenari polític.

CCOO de Catalunya volem influir perquè el debat electoral no deixi com una qüestió secundària les polítiques socials i laborals que tenen a veure amb el dia a dia de la gent.

La situació de pobresa i precarietat que viu una part important de la població catalana necessita mesures urgents i decidides que trenquin la lògica de les polítiques de retallades i privatitzacions dels serveis públics fetes fins ara. El dia 28 de setembre volem saber què passarà amb la sanitat, l'educació, la precarietat laboral...

Bon estiu... de campanya. ■

Freixenet imposa una rebaixa salarial del 5% en plena negociació del conveni

CCOO dona suport als comitès d'empresa del grup Freixenet i se suma al seu rebuig a la rebaixa salarial del 5% que l'empresa Freixenet ha imposat unilateralment als treballadors i treballadores en plena negociació del conveni, una rebaixa que ja ha repercutit en la paga extraordinària d'estiu. Davant d'aquesta situació, la representació dels treballadors i treballadores va decidir emprendre les accions oportunes contra aquesta decisió empresarial, que considera desproporcionada i injusta. El dimecres 15 de juliol, va tenir lloc una concentració del comitè davant les portes de Foment del Treball, coincidint amb un acte en el qual participava el president del grup, que també presideix la Cambra de Comerç d'Espanya, per manifestar el seu rebuig a la rebaixa salarial i exigir a Freixenet que faci marxa enrere i s'assegui a negociar un conveni digne. ■

Mala fe empresarial i engany de Pastisseries La Montserratina en la negociació de l'ERO

CCOO de Catalunya denuncia l'actitud empresarial que ha demostrat la direcció de Pastisseries La Montserratina, SL, en el procés de negociació de l'ERO d'extinció de contractes per a tota la plantilla, després que l'empresa anunciés la presentació d'un concurs de creditors, per a sorpresa dels treballadors i treballadores i de la mateixa Administració. CCOO denuncia que l'empresa ha enganyat la plantilla i l'Administració laboral i que amb aquesta actitud posa els treballadors en les pitjors circumstàncies possibles, ja que els deixa sense feina i sense atur.

Des de l'inici del període de consultes de l'expedient, l'empresa ha actuat de mala fe, ja que no ha presentat tota la documentació per justificar aquest expedient. L'últim dia del període de consultes l'empresa va retirar l'ERO i va manifestar davant la plantilla i la mediació de l'Administració la seva voluntat de continuar amb l'activitat, per la qual cosa va proposar obrir el procediment d'un ERO temporal. Les parts es van citar a una nova reunió, en la qual l'empresa havia de presentar el projecte industrial per a la continuïtat de la seva activitat, però, en comptes d'això, va anunciar la presentació del concurs de creditors.

CCOO durà a terme totes les accions sindicals i judicials possibles per tal que l'empresa no se surti amb la seva i assumeixi la seva responsabilitat amb els treballadors i treballadores. ■



PROPOSTES DE CCOO PER UNA CATALUNYA SOCIAL:

- 1- Redistribuir la riquesa i lluitar contra les desigualtats. Cal un pla de xoc contra la pobresa i l'exclusió social.
- 2- Un finançament just basat en un concert econòmic i solidari que garanteixi la suficiència d'ingressos.
- 3- Una fiscalitat justa i equitativa amb la qual pagui més qui més té i més guanya, i que es persegueixi el frau, l'evasió, l'elusió fiscal i l'economia submergida.
- 4- Un nou model productiu capaç de crear ocupació de qualitat i sostenible mediambientalment. S'ha de promoure l'estalvi i l'eficiència energètica, i reorientar el model turístic i la construcció.
- 5- Un pacte nacional per la indústria que fomenti la innovació, la internacionalització i el reequilibri territorial.
- 6- Ampliar les funcions de l'Institut Català de Finances perquè faciliti el crèdit a les pimes i a l'economia social i doni suport a projectes de reindustrialització del país.
- 7- Treball digne, plena ocupació i impuls de la formació professional. Calen polítiques actives d'ocupació i plans específics de lluita contra la contractació precària i fraudulenta i les discriminacions laborals.
- 8- Salari dignes i recuperació del poder adquisitiu. S'ha d'augmentar el salari mínim interprofessional en la línia de la Carta social europea (60% del salari mitjà del país).
- 9- Revertir les reformes laborals i elaborar un nou Estatut dels treballadors que recuperi drets. A Catalunya, cal avançar en el marc català de relacions laborals.
- 10- Combatre la precarietat laboral en l'àmbit de les administracions públiques. Que la Generalitat actuï com a garant del treball digne en tots els concursos públics.
- 11- Defensar allò que és públic i revertir les retallades i les privatitzacions. S'ha de recuperar l'ocupació pública destruïda els darrers anys i reduir la temporalitat.
- 12- Serveis públics de qualitat que facin efectius els drets de ciutadania. Cal prioritzar la inversió pública en educació, salut, dependència i la creació d'un parc públic de lloguer social.
- 13- Millorar la protecció social. Cal aprovar i implementar la renda garantida de ciutadania per a totes les persones sense recursos.
- 14- Millorar el funcionament i la transparència de les institucions, i garantir el dret a la informació plural i lliure i la neutralitat dels mitjans de comunicació públics.
- 15- Reforçar la cohesió social evitant les actituds racistes i xenòfobes i la instrumentalització de la immigració. Cal fomentar la laïcitat com a valor de convivència i cohesió social.
- 16- Promoure l'ús social del català en tots els àmbits com a dret de ciutadania i factor d'integració.
- 17- Dret a decidir sobre el marc institucional i el model social promovent la participació ciutadana en tot allò que li afecta.

CCOO exigeix a la Generalitat el retorn de les pagues pendents i la convocatòria d'oferta pública d'ocupació

El divendres 17 de juliol va tenir lloc una nova reunió de la Mesa General de la Funció Pública de Catalunya amb un ordre del dia que incloïa la negociació d'oferta d'ocupació pública, la restitució de les pagues no percebudes els anys 2012, 2013 i 2014, i l'adopció de mesures de conciliació. En aquesta reunió, CCOO va proposar una con-

convocatòria suficient de places per atendre les necessitats dels serveis públics i revertir la situació de precarietat, establir terminis per a la recuperació de les pagues pendents, recuperar el fons d'acció social i mesures de conciliació que amplii les actuals i que no discriminin cap col·lectiu professional. ■

CCOO Catalunya presenta un document de propostes per combatre la precarietat laboral en l'àmbit municipal

Segons les darreres dades d'atur registrat, en un any s'ha passat, a l'Àrea metropolitana de Barcelona, de 388.575 aturats i aturades el mes de juny del 2014 a 347.716 el mateix mes del 2015. D'aquestes persones aturades, 90.624 són a la ciutat de Barcelona. Malgrat que les estadístiques indiquen una lleu caiguda en la tendència de l'atur, la realitat no és ni de bon tros encoratjadora. L'escassa recuperació que experimentem no es produeix en termes de qualitat de l'ocupació. Augmenta la precarietat i la inestabilitat, i augmenten els desequilibris socials per barris, i per ciutat a escala metropolitana. Barcelona és la ciutat que pot liderar un canvi de visió de la qualitat dels serveis, de reconeixement i defensa de la dignitat del treball, i de la qualitat de l'ocupació al seu territori. L'exemple, de ben segur, s'estendria pel territori metropolità i ajudaria a la recuperació dels paràmetres de qualitat i estabilitat no només al sector públic, sinó també a les empreses privades. En conseqüència, CCOO de Catalunya, planteja a l'Ajuntament de Barcelona una taula de concertació per abordar les qüestions següents:

Gestió directa dels serveis (remunicipalització). Cal prioritzar de manera acordada la recuperació de la gestió dels serveis des de l'Administració municipal. S'han d'analitzar quins serveis poden ser municipalitzats, en quins terminis i en quines condicions. I cal garantir l'ocupació i el compliment dels principis legals sobre l'accés a l'ocupació pública que són la publicitat, la igualtat, el mèrit i la capacitat.

Contractació pública de serveis. S'han de complir els convenis de sector íntegrament. Calen garanties d'estabilitat en l'ocupació, la subrogació garantida en les clàusules de les licitacions i el control públic i sindical de la gestió de les subcontractacions. Hi ha d'haver un protocol de bones pràctiques en les contractacions públiques i cal tenir en compte la responsabilitat social de les empreses licitadores.

Establiment d'un salari mínim de ciutat a totes les licitacions i serveis. En l'actualitat, el salari mínim interprofessional ha perdut poder adquisitiu, fins al punt de representar, a Espanya, el 40,6% del salari mitjà. Aquest fet contradiu el conveni 131 de l'OIT sobre la fixació del salari mínim interprofessional.

Per seguir les recomanacions de l'OIT en matèria de salari mínim interprofessional, i que aquest es correspongui amb una remuneració digna, per sobre del llindar de la pobresa, el salari mínim hauria de garantir almenys el 60% del salari mitjà al territori, tal com planteja la Carta social europea. La precarització de les condicions laborals, d'una banda, sumada al fet que el cost de la vida a Barcelona i la seva àrea metropolitana és força més elevat que el d'altres ciutats de l'Estat, de l'altra, està enfonsant la capacitat adquisitiva dels treballadors i treballadores en l'àmbit territorial de Barcelona, i s'arriba a situacions salarials indignes. CCOO de Catalunya proposa a l'Ajuntament de Barcelona que fixi un salari mínim de ciutat que permeti a qualsevol persona viure dignament, d'acord amb el cost real de la vida a la ciutat.



S'ha d'entendre que un salari mínim de ciutat és el que permet a qualsevol persona viure dignament en l'entorn de Barcelona, tenint en compte els costos d'habitatge, alimentació, energia, formació, cultura, transport, etc.

Cal que el mínim aplicable sigui el salari del conveni del sector corresponent. En qualsevol cas, aquest salari no hauria d'estar mai per sota de l'esmentat mínim, marcat per l'OIT, que garanteixi almenys el 60% del salari mitjà de la ciutat. Aquest salari mínim hauria de ser aplicable a qualsevol empleat o empleada ja sigui de l'Administració municipal o de qualsevol empresa subsidiària o subcontractada en la licitació d'obres i serveis per a la ciutat.

CCOO ha calculat que el salari mínim a l'Àrea metropolitana de Barcelona hauria d'estar per sobre dels 940 euros, i a la ciutat de Barcelona s'hauria de situar al voltant dels 1.100 euros. ■

Contra el trasllat de Valeo Martorelles



CCOO d'Indústria i la Secció Sindical de Valeo Martorelles han reaccionat davant de la decisió

anunciada per la direcció de traslladar l'activitat productiva a Saragossa: aquest fet suposa el tancament del centre de treball i la desaparició de més de 250 llocs de treball a Martorelles.

Aquesta mesura, que s'ha de dur a terme a principis del 2016, sembla adoptada amb traïdoria, aprofitant les imminents vacances dels treballadors i treballadores, per negociar sense capacitat de defensa. La deslocalització no respon a criteris de competitivitat i rendibilitat empresarial, perquè la planta de Martorelles és una de les més

destacades del grup per les seves ràtios de competitivitat, qualitat i fiabilitat.

CCOO iniciarà un procés de mobilitzacions per exigir la retirada d'aquesta decisió i citarà les administracions locals i autonòmiques a defensar el manteniment de l'activitat, davant d'aquest atac a un centre de treball històric en el sector de l'automòbil a Catalunya. Aquest centre és l'únic a Espanya especialitzat en climatització i, a més, té signat un pla industrial que garanteix l'ocupació fins al 2019. ■

CCOO de Catalunya és l'únic sindicat que presenta els comptes auditats a la Sindicatura de Comptes

La Confederació Sindical de CCOO de Catalunya ha tancat els comptes integrats del conjunt de l'organització corresponents a l'exercici del 2014. Els comptes, un cop revisats pels auditors externs independents i aprovats pel Consell Nacional, es van lliurar el dia 20 de juliol a la Sindicatura de Comptes de Catalunya. Des de l'any 2005 CCOO és l'únic sindicat que, com a prova de transparència, entrega els comptes auditats a la Sindicatura.

L'exercici s'ha desenvolupat, en les seves principals magnituds, en línia amb el que s'havia previst en el pressupost integrat (PICONC14). L'any 2014 ha seguit marcat per la crisi econòmica, que es tradueix en una tendència a la baixa dels ingressos. També s'aprecia una contenció en les despeses, fruit dels esforços fets en exercicis anteriors.

L'exercici 2014 incorpora el servei jurídic del sindicat (GTJ) als comptes confederals, cosa que fa créixer tant els ingressos per serveis com la despesa de personal respecte al 2013

INGRESSOS

Els ingressos més importants corresponen a les quotes dels afiliats i afiliades, que se situen en 13.035.027 euros i suposen el 43,37% dels ingressos.

Els ingressos per subvencions ascendeixen a 2.940.488 euros i representen el 9,78% dels ingressos. Aquests ingressos financen activitats sindicals relacionades amb el mandat constitucional a les organitzacions sindicals. Els ingressos per a l'execució de plans formatius s'eleva a 4.918.238 euros i suposen el 16,36%. Els ingressos per serveis (assessorament sindical i jurídic), 6.652.942 euros, i d'altres propis (negociació col·lectiva, Tribunal Laboral de Catalunya, convenis de prevenció, activitats, loteries, etc.), 1.225.720 euros, representen un 22,14% i un 4,08%, respectivament, dels ingressos totals.

Els ingressos financers, provisions i altres ingressos sumen 1.281.774 euros i equivalen al 4,26%.

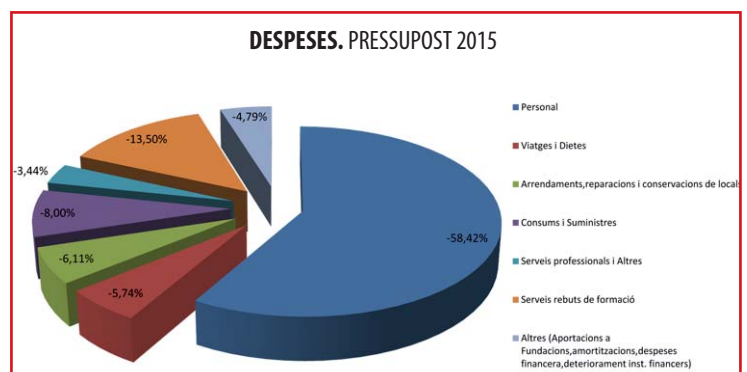
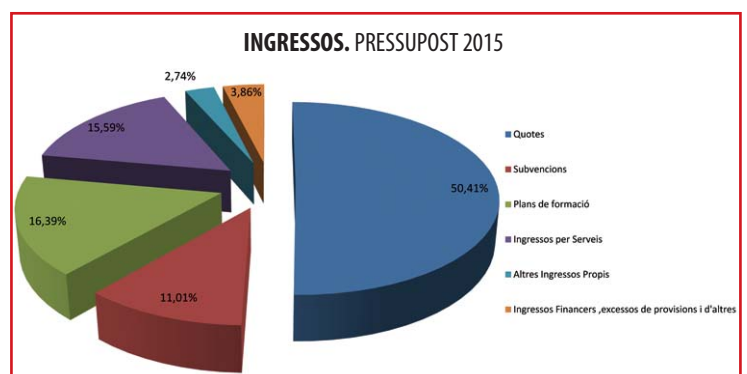
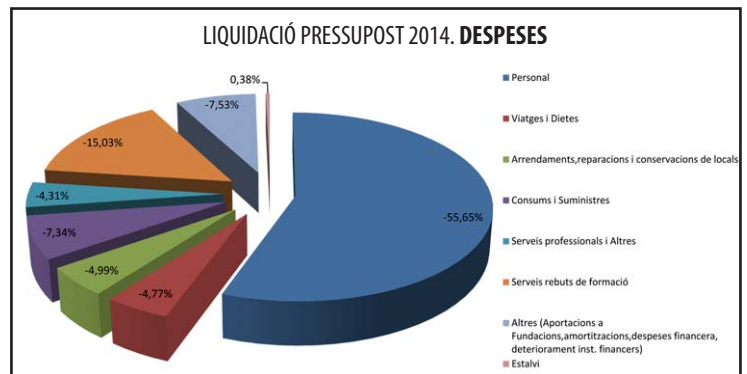
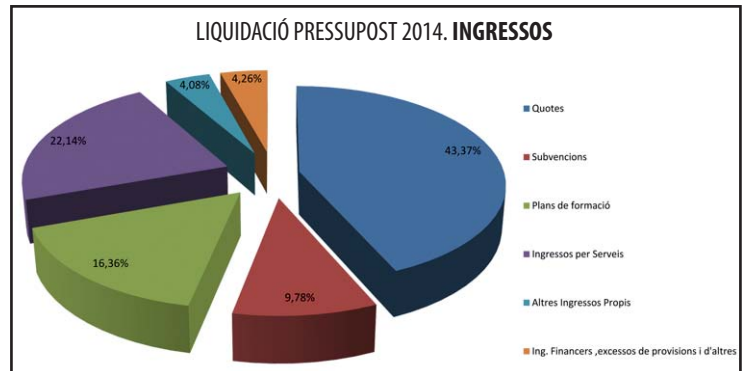
DESPESES

En el capítol de despeses, les de personal representen un 55,65% del total, a les quals hem destinat 16.724.141 euros. Les despeses de viatges i dietes, corresponents a desplaçaments de l'activitat sindical, ascendeixen a 1.432.726 euros, el 4,77%.

Les despeses relacionades amb els nostres locals i edificacions (arrendaments, reparacions i conservacions) representen un 4,99% del total, 1.500.587 euros. Els consums, subministrament i serveis (llum, aigua, calefacció, telèfons, etc.) durant l'exercici 2014 han estat de 2.207.476 euros, equivalent a un 7,34% de les nostres despeses.

Les despeses per serveis professionals i altres despeses d'explotació ascendeixen a 1.296.313 euros. Aquesta despesa suposa un 4,31% del total. Per als serveis externs rebuts per a la formació hem gastat la quantitat de 4.518.122 euros, un 15,03% de les despeses.

I per acabar, el capítol d'aportacions a fundacions, amortitzacions, provisions i deteriorament de valor de les empreses del grup ha produït una despesa de 2.262.098 euros, equivalent al 7,53% de les despeses totals. ■



CCOO alerta que la reducció de l'atur mostrada a la darrera EPA es basa en contractació temporal

Els resultats de l'Enquesta de població activa (EPA) del segon trimestre del 2015 mostren que el nombre de persones aturades a Catalunya s'ha reduït en un 0,95% respecte del trimestre anterior. Hi ha 31.800 aturats i aturades menys, un total de 726.200 persones sense feina. A Espanya, la xifra d'aturats ha estat de 5.149.000, amb una taxa d'atur del 22,37%.

L'evolució de l'atur és pitjor a Catalunya que a la resta de l'Estat. La taxa d'atur a Catalunya, tot i baixar del 20%, continua sent elevada i se situa en el 19,10%, 0,95 punts percentuals menys que el trimestre anterior i -3 punts percentuals respecte del 2014.

Respecte de fa un any, l'atur s'ha reduït en 44.200 persones a Catalunya, una disminució del 5,74%. A Espanya, la reducció és del 8,43% i 473.900 persones aturades menys. Entre el primer trimestre del 2015 i del 2014 a Catalunya, la reducció de l'atur va ser de 82.200, quasi el doble que l'actual.

La Setmana Santa i l'inici de la temporada d'estiu expliquen part de la reducció de l'atur, però encara som davant d'unes xifres insostenibles. Per contra, han augmentat les dones a l'atur i creix la discriminació respecte dels homes: són les principals víctimes de la crisi i les que tindran menys oportunitats de recuperació.

Pel que fa a l'activitat, a Catalunya puja en 20.000 persones respecte del primer trimestre del 2015, però cau en -9.200 respecte del segon trimestre del 2014. Això evidencia que el desànim continua present al nostre mercat de treball: cau la població potencialment activa en 16.100 persones que han marxat.

Sobre dades de població ocupada, aquest segon

trimestre del 2015 l'ocupació ha crescut a Catalunya en 51.800 persones respecte del trimestre anterior, però respecte de fa un any, l'ocupació només ha crescut en 35.000 persones. La creació d'ocupació és insuficient per donar resposta a les 726.000 persones sense feina. Tarragona és la província amb la taxa d'atur més elevada, seguida de Girona i Barcelona i Lleida, a molta distància.

Parlant de contractació, el segon trimestre del 2015 el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit creix en 12.400 persones respecte del primer trimestre del 2015, tot i que les persones amb contracte temporal augmenten en 42.100. Això representa que més del 77% del total de l'ocupació assalariada és temporal. Respecte de fa un any, es destrueixen 12.700 contractes indefinits, i l'insignificant 0,8% d'augment total de contractes és tot ell temporal.

PRECARIETAT

CCOO observa que creix la precarietat laboral en la qual es basa la reducció de l'atur, i sembla que la temporalitat és l'aposta empresarial pel nou model productiu. El sindicat manté que no hi haurà recuperació econòmica ni del mercat de treball mentre no millorin la quantitat i la qualitat de la contractació.

A més, es manté l'atur de llarga durada. El 60% de les persones a l'atur fa més d'un any que busquen feina. Aquesta cronificació de l'atur genera desprotecció econòmica, però també redueix les oportunitats de retorn al mercat laboral de qui la pateix. Les dones estan augmentant en xifra d'atur de llarga durada, sobretot les que fa més de dos anys que no treballen.



Davant d'aquesta situació, CCOO de Catalunya reclama polítiques de lluita contra les desigualtats i discriminacions que pateixen les dones. Al mateix temps, exigeix una resposta ferma davant la creixent desprotecció que pateixen les persones a l'atur de llarga durada; la renda garantida de ciutadania ha d'assegurar ingressos mínims a les persones sense feina ni recursos. CCOO insta els poders públics i les empreses a apostar per la qualitat de la producció i l'ocupació com a motor de creixement i recuperació econòmica i a reduir la precarietat laboral de la nova ocupació, especialment en sectors com el turístic. Finalment, demana inversió i polítiques públiques que fomentin l'activitat econòmica i la generació d'ocupació de qualitat. ■

eCARNET CCOO

notícies
enquestes
locals
publicacions
formació
convenis
assessorament
missatgeria
...i el teu eCarnet





A CCOO la solidaritat
te Premi!

Premi de la Fundació Pau i Solidaritat a la Iniciativa Sindical Solidària

Des de la Fundació Pau i Solidaritat convoquem, per primera vegada, el premi a la millor acció sindical solidària en l'àmbit de la cooperació sindical.

La gent de CCOO som gent solidària i tenim clars els valors que mouen el sindicalisme de classe. Per aquest motiu volem fer aflorar i premiar totes les experiències de solidaritat en el camp internacional que, individualment o com a col·lectiu organitzat sindicalment, es duen a terme en el si de la nostra organització.

La falta de reconeixement i respecte pels drets humans laborals arreu del món és palesa. Segons l'informe anual del 2015 de la Confederació Sindical Internacional (CSI), la situació al món és la següent:

- D'un total de 141 països, aquells on els treballadors i treballadores fan front a detencions arbitràries han augmentat i han passat de 35 a 44, incloent-hi països com l'Estat espanyol i el Brasil.
- En pràcticament el 60% dels països, certes categories de treballadors i treballadores estan privades dels seus drets fonamentals a la feina.
- Sindicalistes han estat assassinats i assassinades en 11 països, un més que al 2014, amb 22 casos registrats només a Colòmbia.
- Al 60% dels països hi ha treballadors i treballadores que no tenen dret a fer vaga.
- A dues terceres parts dels països es denega als treballadors i treballadores el dret a la negociació col·lectiva.
- Més de la meitat dels països inclosos a l'informe deneguen als treballadors i treballadores l'accés a l'estat de dret.

Per tot això volem fer incidència en la cooperació internacional per millorar aquestes condicions, tenint clara la interconnexió que hi ha entre la situació laboral, els drets, els èxits i les conquestes dels treballadors i treballadores de tot el món.

La solidaritat és el tracte distintiu i el valor principal de la cooperació internacional sindical. El Premi Arelis Castillo Colorado està pensat i s'adreça a totes aquelles persones que, soles o com a col·lectiu, exerceixen la solidaritat cada dia, des de l'anònim i des de la coherència i la voluntat.

La companya Arelis Castillo Colorado va ser assassinada el 28 de juliol del 2000 a Caucàsia, Antioquia (Colòmbia); era membre del Sindicat de Professors d'Antioquia (FECODE). Arelis Castillo és una dels 2.500 sindicalistes que han estat assassinats a Colòmbia, els darrers 20 anys, i per tant un símbol de la lluita necessària, silenciosa i constant.

Us animem a participar i/o a identificar iniciatives solidàries al vostre voltant i a proposar-les per al premi.

Per més informació, aquí teniu l'enllaç al cartell, a les bases i al formulari del premi

<http://bit.ly/1I4cIBk>

Aprovada la Llei de finançament del transport públic

El passat 22 de juliol, el Ple del Parlament va aprovar per unanimitat la Llei de finançament del sistema integrat del transport públic de Catalunya. La norma té per objectiu garantir el dret a la mobilitat de tota la població amb caràcter universal, prioritant el transport amb menor impacte ambiental.

La normativa determina les fonts de finançament del sistema, que són, d'una banda, les aportacions de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya i, de l'altra, els ingressos provinents de les tarifes i de les taxes i els impostos. Així mateix, es regulen els títols de transport i la integració tarifària, amb un únic pagament integrat per desplaçament que inclou el transbordament i afavoreix la intermodalitat. La norma també recull la creació d'un títol bàsic, el TIBUS, destinat a fidelitzar la utilització del transport públic.



CCOO de Catalunya valora positivament l'aprovació d'aquesta norma, que ja estava prevista en la Llei de la mobilitat del 2003 i feia temps que es reclamava. També mostra la seva satisfacció perquè, per primer cop, es preveu i s'afavoreix l'accés en transport públic als polígons industrials i a les zones d'activitat. Aquesta qüestió ha estat defensada i reivindicada des de fa anys pel sindicat, i així ho ha fet constar en tots els espais de debat sobre la llei en els quals ha participat activament. ■