

28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones

## Un informe de CCOO mostra com la situació socioeconòmica i les polítiques de retallades empitjoren la salut de les dones

El 28 de maig és el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones. En el marc d'aquesta data, CCOO de Catalunya ha presentat un informe sobre la salut i l'atenció sanitària de dones i nenes a Catalunya, i l'estat de la situació a dia d'avui.



Les dades de l'informe mostren que existeix una desigualtat de salut de les dones davant els homes que s'explica principalment per desigualtats de gènere i també per diferències biològiques.

Dos grans aspectes estructurals determinen les desigualtats socials davant el dret a la salut: d'una banda, el context socioeconòmic i polític (la política macroeconòmica i les polítiques socials i públiques del Govern); de l'altra, la posició socioeconòmica de les persones (classe social o ocupació, gènere i condició migratòria). Al llarg de l'informe s'evidencien indicadors d'un pitjor estat de salut de les dones i també es destaca que entre les dones existeixen diferències clares, tant pel que fa a la classe social com a la condició migratòria, de manera que les dones amb treballs manuals semiqualficats i no qualificats així com les dones immigrades presenten pitjors indicadors de salut que les dones de classes socials amb més recursos i les dones autòctones.

### Percepció de salut dolenta

L'informe demostra que les dones, malgrat viure més anys, ho fan en pitjors condicions de salut. El percentatge de dones que perceben que tenen una salut regular o dolenta, un risc de patir trastorns mentals, problemes crònics de salut i limitacions per a la realització de les tasques quotidianes és més elevat que el dels homes.

L'informe conclou que hi ha un increment dels problemes de salut i del risc de pèrdua de salut a

causa del creixement de les desigualtats i la crisi: l'alta taxa de tuberculosi, l'augment dels problemes de salut mental i els suïcidis en són una mostra. Cal afegir la vulnerabilitat en la salut que genera la pobresa i la manca d'un habitatge digne.

### Disminució de recursos per a la prevenció

Altres malalties, com les infeccions de transmissió sexual, específicament entre joves i entre persones estrangeres, poden associar-se a la disminució de polítiques i de recursos especialment per a la promoció de la salut i la prevenció. D'altra banda, hi ha relació entre violència masclista i malalties de transmissió sexual, i també hi ha dificultats de certs col·lectius per accedir a l'atenció sanitària. La política de la doble cobertura impulsada pel Govern de la Generalitat, a més de trencar el sistema universal i equitatiu del sistema públic de salut, hi afegeix un plus de desigualtat de classe social i gènere.

Segons l'estudi hi ha un increment o estancament en els indicadors de salut al voltant de la natalitat, atès que són molt sensibles a les desigualtats socials i a la manca de polítiques envers els col·lectius més vulnerables. Malgrat que s'està seguint alguna línia de treball, especialment en processos naturals com l'atenció al part, per evitar excessos de cesàries i altres intervencions, si aquesta línia de treball no es reforça, els resultats continuaran sent poc satisfactoris. Han d'anar acompanyats d'altres mesures que reverteixin actuacions polítiques que dificulten l'atenció a col·lectius de dones, que les exclouen o que en disminueixen l'equitat.

Finalment, l'informe també destaca que el sistema de prevenció de riscos laborals continua sense donar resposta a les condicions de treball i salut de les persones treballadores. ■

## editorial

### Europa demana canvis

La majoria de la ciutadania europea ha expressat aquest diumenge el rebuig a un model d'Europa i a unes polítiques que afavoreixen els mercats en detriment de les persones.

És l'expressió de l'allunyament de les institucions europees en forma d'abstenció, de caiguda de vot als partits majoritaris i de fragmentació cap a opcions alternatives, d'augment de vot cap a partits antieuropeus, xenòfobs, d'ultradreta...



Pel que fa a Catalunya aquestes eleccions han posat en evidència novament la voluntat de la majoria de ciutadans d'exercir el dret a decidir. L'increment de la participació, tot i que de manera insuficient, i el suport a les opcions compromeses amb la consulta en són indicadors.

El projecte europeu només tindrà sentit amb un canvi de rumb en les polítiques i les institucions. Amb més governança per protegir els drets de les persones, per promoure una fiscalitat justa i perseguir el frau i l'evasió fiscal. Amb més inversió pública per crear ocupació estable i amb drets i més protecció social per evitar la pobresa i l'exclusió social. ■

CCOO, davant dels resultats de les eleccions europees del 25M  
ÉS HORA DE RECUPERAR L'EUROPA SOCIAL:

<http://bit.ly/1pD2CiP>

## Vaga a les nuclears d'Ascó i Vandellòs per l'estabilitat en l'ocupació

Davant de l'actitud intransigent que manté la direcció del grup ENEL-ENDESA, que gestiona ANAV (Associació Nuclear Ascó-Vandellòs), la totalitat de la representació sindical va decidir convocar una vaga per exigir, a l'empresa, el desbloqueig de la negociació del conveni col·lectiu. Les primeres jornades de vaga van tenir lloc des del divendres 16 de maig fins al dilluns 19 de maig, es van repetir del 23 al 26 de maig, i se n'han convocat de noves des d'avui 30 de maig fins al 2 de juny, del 6 al 9 de juny i del 13 al 16 de juny. La representació sindical considera els serveis mínims establerts abusius i desmesurats.

L'empresa està desmantellant el coneixement existent entre els treballadors i treballadores gràcies a l'acord de rejuveniment de plantilles, mitjançant la implantació d'una política de contractació low-cost que només genera inestabilitat en l'ocupació. Alhora, està duent a terme un abaratiment de costos laborals que suposen una devaluació dels salaris i una precarització de les condicions laborals. ■

## Convocat el 15è Premi de Poesia de Tardor

La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya ha convocat el 15è Premi de Poesia de Tardor, en el qual pot participar qualsevol persona jubilada, prejubilada o pensionista. El tema és lliure i s'hi poden presentar obres escrites en català o castellà. El primer premi és de 200 euros; el segon, de 150, i el tercer, de 100, amb un accèssit de 50 euros a la millor poesia presentada per una persona afiliada a CCOO. El termini de presentació dels treballs finalitza el 3 d'octubre del 2014 i s'han de presentar directament o per correu postal a la Federació de Pensionistes i Jubilats del sindicat (Via Laietana, 16, 3a planta, 08003 Barcelona). ■

## Se celebra el judici per l'acomiadament homòfob d'un treballador

El passat dia 20 de maig va tenir lloc la celebració del judici per l'acomiadament homòfob d'un treballador a la multinacional d'assegurances Zurich. El demandant assegura que va ser acomiadat quan els seus superiors es van assabentar que era homosexual en el decurs d'una trobada festiva amb les famílies. L'empresa ha negat els fets i ha assegurat que l'acomiadament es va fer perquè el contracte d'obra i servei de l'empleat es va acabar. El Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO considera que l'acomiadament és improcedent, ja que el projecte on treballava l'empleat acomiadat a continuar i, fins i tot, es van contractar altres persones. El judici es reprén el 8 de juliol. ■

## CCOO amb Somescola.cat fa una crida a la mobilització per l'escola catalana el 14 de juny

CCOO de Catalunya, en el marc de la Plataforma Somescola.cat, ha convocat una cercavila a Barcelona el proper 14 de juny, a les 18 hores, sota el lema "Per un país de tots, decidim escola catalana". L'objectiu és aconseguir una gran mobilització social i ciutadana en defensa del model d'escola catalana, que està patint fortes agressions per part de polítiques centralistes i retrògrades, i molt especialment davant l'amenaça imminent que representa la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC), que el 2 de juny pot començar a imposar una quota lingüística del 25% en castellà a les aules del nostre país si un sol alumne ho demana. En aquesta cercavila, que tindrà lloc pels carrers del centre de Barcelona, es reclamarà una escola catalana de qualitat per a tothom.

Els organitzadors han creat un lot que inclou una samarreta, un adhesiu, un full d'instruccions per fer un capgròs i un passatemps creat per Màrius



Serra, amb un preu de 10 euros. També s'estan fent públics uns vídeos amb el suport de diferents personalitats de diversos àmbits socials i culturals, on també participa el nostre secretari general, Joan Carles Gallego. Són moltes les adhesions de suport de persones i entitats que s'estan rebent aquests dies mitjançant el web de Somescola.cat. Teniu tota la informació en aquest enllaç:

<http://www.somescola.cat/mobilitzacio/>

## CaixaBank, condemnada a canviar la seva política preventiva sobre els riscos psicosocials derivats de la feina

CaixaBank ha estat condemnada per l'Audiència Nacional a fer un canvi en la seva política preventiva sobre els riscos psicosocials derivats de la feina. L'entitat financera haurà de repetir l'avaluació de riscos utilitzant un mètode fiable i objectiu, i ho haurà de fer amb la participació efectiva dels representants dels treballadors i les treballadores. L'Audiència dona així la raó a

la Secció Sindical de CCOO a CaixaBank, que va presentar una demanda contra el mètode utilitzat per avaluar els riscos psicosocials. Aquesta sentència és molt important, ja que recorda als empresaris la seva obligació de definir unes línies vermelles visibles i objectives per informar els treballadors i treballadores sobre els efectes nocius de la pressió i l'estrès real que suporten. ■

## CCOO organitza dos seminaris sobre economia social

CCOO de Catalunya, mitjançant la Secretaria d'Internacional, Migracions i Cooperació, ha organitzat dos seminaris sobre economia social en el marc de la iniciativa europea Ino Tool. Aquesta és una iniciativa d'innovació social dissenyada per encoratjar i informar persones que han perdut o estan en risc de perdre la feina. Aquesta iniciativa els ofereix una oportunitat per iniciar el seu propi projecte i crear ocupació de qualitat en el sector de l'economia social, que actualment comprèn dos milions d'empreses a tot Europa i dona

ocupació a més d'onze milions de persones. En aquest projecte, hi participen sindicats de Suècia, Irlanda, Sèrbia, Hongria, Portugal, Itàlia i Catalunya. Els detalls d'aquesta iniciativa, els explicarem en els seminaris que tindran lloc els dies 3 de juny, de 18 a 20 hores (aula 1, primer pis, seu CCOO, Via Laietana, 16, Barcelona), i l'11 de juny, de 10 a 12 hores (sala 11, primer pis, seu CCOO, Via Laietana, 16, Barcelona). Us hi podeu inscriure trucant al 93 481 28 92 o enviant un correu electrònic a [mingomeseguer@sindicat.ccoo.cat](mailto:mingomeseguer@sindicat.ccoo.cat) ■

## CCOO de Catalunya rebutja el xantatge de la direcció de l'empresa Panrico



Després de la dura sentència de l'Audiència Nacional, que avalava la majoria dels acomiadaments de Panrico, la direcció ha vinculat una sortida negociada a l'acceptació de l'acomiadament de la representació legal dels treballadors i treballadores.

## La Cambra d'Oficis de Colònia i empresaris del sector de la neteja industrial entrevisten els alumnes que CCOO ha format en llengua alemanya

Els dies 19 i 20 de maig, la Cambra d'Oficis de Colònia, juntament amb empresaris del sector de la neteja industrial, van fer entrevistes als alumnes que CCOO de Catalunya ha format en llengua alemanya durant els darrers mesos mitjançant la seva Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto.

Aquesta estada forma part del conveni de col·laboració del programa The Job of my Life, que per segon any consecutiu permetrà realitzar estudis de formació professional dual a la ciutat alemanya de Colònia, el proper mes de setembre, a estudiants que han finalitzat l'educació secundària obligatòria amb una edat entre 18 i 35 anys.

CCOO de Catalunya segueix plantejant que l'única sortida possible a l'actual situació de conflicte a Panrico requereix la negociació. No serà possible garantir un futur industrial per a la planta de Santa Perpètua de Mogoda si la sortida d'aquesta situació parteix de la imposició o el xantatge per part de la direcció de l'empresa, perquè està vinculant la sortida negociada a l'acceptació de l'acomiadament dels representants legals escollits pels treballadors i les treballadores.

CCOO de Catalunya insta la direcció de l'empresa a tornar a situar la negociació en un escenari que permeti minimitzar els acomiadaments i garantir el futur de la planta de Santa Perpètua. ■

La visita tenia per objectiu iniciar els processos de selecció de tres perfils professionals: tècnic/a de neteja de superfícies i mobiliari, tècnic/a instal·lador en electricitat i tècnic/a instal·lador en producció de calor. Durant aquesta estada, es va donar informació detallada als alumnes participants sobre la seva estada formativa a Colònia. Durant la visita també es van establir les bases per a properes col·laboracions amb el nostre sindicat amb diferents reunions que els representants alemanys van tenir amb els responsables de CCOO de Catalunya d'Internacional i de Socioeconomia, i també amb el director de la Fundació Paco Puerto. ■

## CCOO de Catalunya lamenta la mort de Miquel Caminal

CCOO de Catalunya lamenta profundament la mort, el passat 23 de maig, de Miquel Caminal, catedràtic de teoria política i primer director del Memorial Democràtic de la Generalitat, i, sobretot, un bon amic del nostre sindicat. Caminal va ser membre del Consell Assessor del Seminari Salvador Seguí de CCOO de Catalunya.

CCOO vol destacar el paper fonamental de Miquel Caminal en la recuperació i el manteniment de la memòria democràtica de Catalunya, així com també el seu important paper en la història del nostre país, que el va portar a ser un dels redactors de l'Estatut del 2006. ■



## Una sentència reconeix l'ús abusiu de la reforma laboral per acomiadar un treballador després d'un any de prova

Un jutjat de Mataró ha dictat una sentència on es reconeix com a improcedent l'acomiadament d'un treballador per no superar el període de prova, després d'estar un any treballant amb contracte indefinit. La sentència és molt important, ja que reconeix que no es pot fer un ús abusiu de la reforma laboral per acollir-se a un acomiadament sense causa ni preavis ni indemnització. Aquest cas ha estat portat pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya i està pendent que el Tribunal Constitucional s'hi pronuncii. L'acomiatat va entrar a treballar a l'empresa demandada el 14 de maig del 2012 amb un contracte

indefinit de suport a emprenedors, però justament un any després se li va extingir el contracte per no haver superat el



període de prova d'un any, tal com recull la reforma laboral del 2012. La sentència diu que el període de prova va ser excessiu i sense causalitat, i que l'empresa va fer un abús del dret, ja que va esgotar fins al darrer moment el termini anual de període de prova, decisió que l'empresari ja havia pres abans, sota el parany de la reforma laboral, que en cap cas facultava per actuar de manera fraudulenta i abusiva. Segons la sentència, la finalització del contracte es va fer fora del període establert de manera convencional i constitueix una extinció contractual fraudulenta, amb abús de dret i sense causa. A Tarragona, també s'ha dictat una sentència en la mateixa línia, ja que aquestes pràctiques vulneren la Carta Social Europea. ■

## CCOO impulsa una enquesta sobre la vigilància de la salut a les empreses

Que la salut de la població treballadora és una prioritat, no n'hi ha cap dubte. CCOO ho veiem dia a dia, a les empreses, ja que és el dret que defensen els delegats i delegades de prevenció de CCOO als centres de treball.

Aquesta defensa de la salut requereix exigir l'avaluació i la prevenció dels riscos laborals als centres de treball mitjançant mesures preventives orientades a intervenir sobre l'origen dels riscos, que són les condicions de treball i, complementàriament, vigilar la salut de la població treballadora.

No obstant això, analitzant la pràctica preventiva de les empreses catalanes, hem pogut comprovar que la vigilància de la salut és una de les activitats preventives més oferides, per davant d'altres de més efectives i preventives, com seria, posem per cas, eliminar els riscos en origen, ja que, en principi, és voluntària i és el dret de la persona si se la vol fer o no, tot i que hi ha supòsits que la poden convertir en obligatòria, però en són pocs.

Així, a la II Enquesta catalana de condicions de treball, elaborada per la Generalitat de Catalunya, als treballadors i treballadores se'ls va preguntar sobre si l'empresari o empresària els havia ofert fer-se aquest reconeixement mèdic i el 57,2% va dir que sí que se'ls havia ofert en l'últim any.

Davant de la utilització tan important d'aquesta activitat preventiva, des de CCOO ens volem preguntar: **com es fa? És veritablement una activitat amb finalitat preventiva? Es fa per millorar les condicions de treball?**

Per això, i aprofitant l'avinentsa que la llei ja diu com ha de ser aquesta vigilància i que a l'espai de concertació social català (Consell de Relacions laborals), on sindicats, patronal i Administració hem elaborat un document de consens amb consideracions i recomanacions sobre aquesta matèria, des de CCOO volem impulsar que la vigilància es faci amb paràmetres de qualitat. Per aquest motiu, hem elaborat una enquesta en línia que pretén:

1. Obtenir informació de com s'està realitzant aquesta activitat a les empreses catalanes, a partir de la valoració dels delegats i delegades de prevenció.
2. Identificar les necessitats per millorar el suport als delegats i delegades de prevenció i generar acció i propostes de millora a les empreses. Us presentem l'instrument per saber realment què passa i a final d'any presentarem un informe amb aquest diagnòstic, que ens permetrà saber com es fa la vigilància i fer propostes per millorar-la. Si vols participar en l'enquesta, ho pots fer mitjançant aquest enllaç:

<http://www.ccoo.cat/salutlaboral/noticia/182048/enquesta-sobre-vigilancia-de-la-salut>



## Mobilitzacions en defensa de les condicions laborals i els llocs de treball

Aquests dies han tingut lloc mobilitzacions a diferents empreses per defensar els llocs de treball i les condicions laborals. A l'empresa industrial Espa 2025, del Pla de l'Estany, els comitès d'empresa implicats han demanat a la direcció la retirada de l'expedient de regulació d'ocupació temporal que afecta 173 dels 269 treballadors, i també que es busquin altres mesures de flexibilitat en la distribució de la jornada. Per la seva banda, la plantilla de l'empresa Robert Bosch de la planta penedesenca de Castellet va fer aturades els dies 20, 21, 22, 26, 27 i 28 de maig per reivindicar el futur industrial de la fàbrica. La direcció ha anunciat que caldrà acomiadar 270 persones, un 63% dels treballadors, si no es vol posar a la venda la planta, i caldrà reduir un 26% els costos laborals mitjançant baixes salarials i un augment de la flexibilitat i la jornada. També a l'empresa de l'Hospitalet de Llobregat Atrian Technical Services hi ha convocada una vaga els dies 4, 11 i 18 de juny contra la reducció salarial d'entre un 11% i un 25% que vol aplicar l'empresa incomplint els convenis sectorials. I a Alstom Renovables hi ha preocupació pel futur dels centres de treball a Catalunya, després de l'anunci de la multinacional de vendre els seus negocis relacionats amb l'energia. CCOO d'Indústria de Catalunya ha demanat al Govern de la Generalitat que s'impliqui per garantir la continuïtat d'aquesta empresa a Catalunya. Finalment, CCOO rebutja l'ERO que ha presentat l'empresa Schott Ibèrica de Sant Adrià de Besòs per a l'extinció dels 112 llocs de treball i el tancament de la planta, ja que considera que les causes que al·lega l'empresa no justifiquen aquesta mesura. ■

## Victòries significatives de CCOO a les eleccions sindicals



Es continuen produint bons resultats de CCOO a les eleccions sindicals. Molt destacat ha estat el resultat obtingut per CCOO a la Institució Cultural del CIC de la ciutat de Barcelona, on el nostre sindicat ha aconseguit 13 representants, capgirant els resultats de fa quatre anys, quan els 9 representants van ser per a la UGT. També ha estat molt destacat el resultat obtingut a FICOSUM, la financera del grup La Caixa, on CCOO ha aconseguit 8 delegats dels 13 representants que s'escollien; 3 han estat per a la UGT i 2 per a la CGT. Finalment, també ha estat força important el resultat de CCOO a les eleccions sindicals a Ingesan Mantres, que s'encarrega del servei de neteja de la T-1 a l'aeroport de Barcelona. CCOO ha obtingut 7 delegats, i la UGT, 2. ■

## Una sentència declara que tenir menys de 35 anys no és motiu de discriminació laboral

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha donat la raó a CCOO en el recurs interposat contra el Conveni col·lectiu de col·lectivitats, que contenia articles clarament discriminatoris. La sentència declara nul·l' article 24 del Conveni, firmat en solitari per la UGT i la patronal del sector, Acerco, que creava un nou grup salarial pensat exclusivament per a les persones menors de 35 anys d'11.000 € anuals de retribució, fet que suposava una diferència de 178,75 € mensuals menys (respecte al grup salarial immediatament superior) pel fet de ser jove.

Des d'Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya s'ha celebrat la sentència del Tribunal Superior de Justícia, que dóna la raó al recurs presentat pels serveis jurídics de CCOO de Catalunya. Un conveni col·lectiu no pot contenir fets discriminatoris de cap tipus, tampoc per raó d'edat, i aquest permetia la reducció salarial i l'empitjorament de les condicions de treball pel simple fet de ser menor de 35 anys.

El sector de les col·lectivitats (majoritàriament serveis a menjadors) és un sector fortament precaritzat i l'acord d'aquest conveni, lluny de millorar les condicions dels treballadors i les treballadores, empitjora les condicions de totes aquestes persones, però de forma especialment intensa amb els joves que, amb l'excusa de la crisi, establia l'edat com a barrera precaritzadora. ■

## El TSJC considera que la Generalitat va vulnerar el dret de vaga dels treballadors de l'Administració de justícia



El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha dictat dues sentències que declaren la vulneració del dret fonamental de vaga per part de la Generalitat de Catalunya en el marc de la darrera convocatòria de vaga indefinida dels treballadors i les treballadores de l'Administració de justícia de Catalunya. El TSJC ha dictat aquestes

sentències en impugnació de dues ordres del Departament de Treball de la Generalitat en què es disposaven els serveis essencials que s'havien d'atendre durant aquesta vaga. El Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya va presentar dos recursos en contra d'aquestes ordres dictades per la Generalitat.

En una primera convocatòria de vaga indefinida, la Generalitat i els sindicats de justícia van acordar els serveis mínims. Posteriorment, però, la Generalitat, sense acord, va modificar aquests serveis, incrementant-los en algun Departament sota l'argument del dret a la tutela judicial efectiva de la ciutadania. En una segona convocatòria de vaga indefinida, la Generalitat va fer el mateix. CCOO va anunciar recurs i va demanar al TSJC la mesura cautelarríssima de suspensió de la modificació dels serveis mínims, que el Tribunal va admetre.

### Serveis mínims abusius

En la demanda, CCOO postulava que els serveis mínims imposats per la Generalitat eren abusius i que s'havia pres la decisió de modificar els acordats sense cap motivació suficient en dret. CCOO també posava en relleu que, si bé el dret a la tutela judicial efectiva és un dret fonamental, en cas de col·lisió amb el de vaga, aquest preval, ja que ni es va tractar d'una vaga salvatge ni il·legal ni s'estaven incomplint els serveis mínims pactats. El serveis jurídics de CCOO van posar de manifest que l'Administració no va considerar la possibilitat que la vaga tingués un important seguiment abans del seu inici i que és en el moment que se n'adona de la magnitud del seguiment quan modifica els serveis mínims que prèviament havia considerat suficients per garantir mínimament aquest servei públic. ■

## CCOO de Catalunya participa en el Congrés de la CSI



El secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, va formar part de la delegació de CCOO que va participar en el III Congrés Mundial de la Confederació Sindical Internacional (CSI), que va tenir lloc a Berlín entre el 18 i el 23 de maig, i que va estar encapçalada per Ignacio Fernández Toxo, actual president de la Confederació Europea de Sindicats. Sota el lema "Reforçar el poder dels treballadors", el sindicalisme internacional va debatre l'estratègia per fer front als poders polítics i econòmics que malmeten les condicions laborals i socials dels treballadors i les treballadores d'arreu. La CSI, que representa 170 milions de persones de tot el món, va tornar a escollir Sharan Burrow com a secretària general de l'organització per als propers quatre anys. ■

## X Jornada de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya



# NOUS REPTES

L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya celebrarà el proper 5 de juny, a la sala d'actes de la nostra seu social, a Via Laietana, 16, Barcelona, la seva desena jornada anual.

Com a les convocatòries anteriors, la Jornada de Previsió Social Complementària pretén ser un punt de trobada dels diferents *stakeholders* ('grups d'interès') del segon pilar de la previsió social, que ha de contribuir a la construcció d'un espai de relació i intercanvi entre ells. Hi participaran representants de l'Administració, professionals del sector, agents socials, promotors i representants dels partícips a les comissions de control dels plans de pensions del sistema d'ocupació.

L'esdeveniment s'ha estructurat en tres parts. Una primera amb intervencions d'institucions i àmbits socials representatius, amb la participació de l'Administració pública, sindicats i institucions acadèmiques. Un segon bloc orientat a l'intercanvi d'experiències en el desenvolupament de la previsió social complementària, amb la participació d'entitats gestores de fons de pensions, sindicats, comissions de control i promotors. I el tercer dels eixos de continguts serà la reflexió sobre el futur de la previsió social i la transcendència de la inversió socialment responsable.

L'acte és obert a totes les persones interessades en la previsió social complementària. Només cal la vostra inscripció, que podeu fer en aquest enllaç:

**<http://www.ccoo.cat/planspensions/aspnet/inscripcio.aspx>**

HORARI	NOM	CÀRREC	TEMA
9.00 - 9.15	Juan Nieblas	Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya	<i>Salutació inicial</i>
9.15 - 9.30	Joan Carles Gallego	Secretari general de CCOO de Catalunya	<i>Obertura</i>
<b>PANEL 1. SITUACIÓ I PERSPECTIVA DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA A ESPANYA</b>			
	Júlia Soler	Vicepresidenta del Col·legi d'Actuaris de Catalunya	<i>Moderadora</i>
9.30 - 10.00	José Antonio de Paz	Sotsdirector general de Plans i Fons de Pensions. DGSFP	<i>Situació actual i perspectives de futur de la previsió social complementària</i>
10.00 - 10.30	Manuela Bosch	Universitat de Barcelona	<i>Sostenibilitat del sistema de pensions a Espanya</i>
10.30 - 11.00	Hélène Croce	Directora de Projectes. EURES	<i>EURESACTIV, xarxa internacional d'inversió responsable</i>
11.00 - 11.30	Carlos Bravo	Secretari confederal de la CS CCOO Protecció Social i Polítiques Públiques	<i>Evolució i perspectives de la previsió social a Espanya</i>
11.30 - 12.00	Pausa cafè		
<b>PANEL 2. REPTES DELS PLANS DE PENSIONS D'OCUPACIÓ I DE LES COMISSIONS DE CONTROL</b>			
	Lourdes Montes	Responsable de Previsió Social Complementària FSC - CCOO Catalunya	<i>Moderadora</i>
12.00 - 12.45	Sergi Gomila Antonio Ruiz Ferran Vilar	Vicepresident del Pla de pensions SEAT President de Pla de pensions TMB Metro President del Pla de pensions BASF	<i>Reptes de les comissions de control dels plans de pensions d'ocupació</i>
12.45 - 13.30	Francesc Martínez David Carrasco	Director de Capital Risc i Immobiliari FONDITEL PENSIONES EGFP, SA Director general de GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES EGFP, SA (BBVA)	<i>Mercats i estratègies d'inversió dels fons de pensions d'ocupació Reptes de la previsió social complementària del sistema d'ocupació</i>
13.30 - 14.00	Enric Pociello	Soci consultor CONSULTORA DE PENSIONES Y PREVISIÓN SOCIAL (CPPS)	<i>Revisió financera, un instrument útil als plans de pensions d'aportació definida</i>
14.00 - 15.30	Dinar		
<b>PANEL 3. FUTUR DE LA PREVISIÓ SOCIAL I DESENVOLUPAMENT DEL SEGON PILAR, SISTEMES D'OCUPACIÓ</b>			
	Salvador Seliva	Responsable de RSE, Contractació, Subcontractació i Seguiment Concursos Públics de CCOO de Catalunya	<i>Moderador</i>
15.30 - 16.00	Jordi Giménez	Responsable de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya	<i>Reptes sindicals al desenvolupament de la previsió social complementària</i>
16.00 - 17.00	Joan Coscubiela	Diputat al Congrés per ICV-EUiA (Izquierda Plural)	<i>Perspectives de la previsió social. El segon pilar</i>
	Carles Campuzano	Diputat al Congrés per CiU	
17.00 - 17.15	Luisa Montes	Responsable d'Assessorament i Salut Laboral de CCOO de Catalunya	<i>Cloenda</i>