



T'INTERESSA FORMAR-TE I TREBALLAR A ALEMANYA?

Informa't a la pàgina 5

CCOO de Catalunya convoca noves mobilitzacions el 22 de gener contra el conflicte en la negociació d'alguns convenis col·lectius

- Assemblea de delegats i delegades a les 10.30 hores, a la seu central de CCOO (Via Laietana, 16, de Barcelona)
- Concentració davant de Foment del Treball a les 12 hores

El proper dimecres, 22 de gener, torna a haver-hi una cita contra el bloqueig d'alguns convenis col·lectius i a favor de la negociació col·lectiva. Es tracta d'una nova mobilització conjunta de CCOO i UGT que sota el lema "Per la negociació col·lectiva i contra la precarietat laboral i social" vol reclamar que les patronals negociïn els convenis, especialment aquells que ja han perdut la vigència a causa de la reforma laboral. La mobilització tindrà lloc davant la patronal Foment del Treball, a les 12 hores. Prèviament, a les 10.30 hores, tindrà lloc una assemblea de delegats i delegades de CCOO i UGT dels sectors amb convenis bloquejats i en procés de negociació. L'assemblea se celebrarà a la sala d'actes de la seu central de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, de Barcelona).

Dilluns, CCOO de Catalunya va presentar un informe amb el balanç de la negociació col·lectiva durant el 2013. De les dades, se'n desprèn que l'acció sindical de CCOO ha garantit a Catalunya que la majoria dels treballadors i les treballadores hagin mantingut la cobertura dels seus convenis col·lectius, malgrat l'existència de la reforma laboral del Govern del Partit Popular amb el suport de CiU.

L'informe destaca que, actualment, a Catalunya hi ha uns 100.000 treballadors i treballadores que han perdut la vigència del seu conveni col·lectiu, després que hagi passat un any de la ultraactivitat del conveni sense un nou acord, tal com fixa la

reforma laboral. De tota manera, la pressió sindical i algunes sentències judicials han fet que els empresaris no hagin modificat substancialment les condicions laborals dels seus treballadors i treballadores. En aquests moments, hi ha 603.000 treballadors i treballadores a Catalunya que tenen el conveni caducat el 2014 i un any per davant per negociar-ne un de nou mentre en dura la ultraactivitat. CCOO continuarà fent pressió per aconseguir que la immensa majoria de treballadors i treballadores de Catalunya tinguin la cobertura d'un conveni.

Reduccions salarials

L'informe recull també com han caigut de manera significativa els convenis registrats, especialment els d'empresa, molt més que els sectorials. Això té molt a veure amb el fet que molts convenis d'empresa estan relacionats i depenen dels pressupostos dels ajuntaments i la Generalitat i, per tant, amb les retallades que s'estan realitzant a l'Administració pública. Una altra dada important de l'informe destaca que a Catalunya s'ha produït una reducció dels increments salarials, que ha passat del 2,77% el 2011 al 0,79% el 2013.

El tercer trimestre del 2013 a Catalunya hi havia 2.366.200 persones assalariades, un 6,5% menys que fa tres anys, el que significa una pèrdua de 165.000 treballadors i treballadores entre el sector públic i el privat. ■

editorial

El 2014, la lluita continua

El Govern del PP ha acomiadat l'any amb noves mesures antidemocràtiques i antisocials: reforma de la Llei de l'avortament, Llei de seguretat ciutadana, reforma de la Llei de mútues, em-



pitjorament dels contractes a temps parcial, congelació del salari mínim interprofessional, augment insuficient de les pensions...

I si, a tot això, hi afegim l'increment desmesurat i sense justificació dels serveis bàsics, com el transport públic, l'electricitat o l'aigua, entre d'altres, juntament amb les pressions dels sectors empresarials per continuar precaritzant i devaluant el salari i les condicions laborals, podem dir que el panorama per al 2014 no és gaire esperançador.

Per això, ens continuarem oposant a les polítiques que només comporten pobresa i desigualtat, i que posen en qüestió la mateixa democràcia. Lluitarem contra la precarietat laboral i social, i a favor d'una societat més justa i inclusiva.

No oblidem que hi ha alternatives i diners suficients per dur-les a terme. ■

La Inspecció de Treball obre un expedient sancionador contra Panrico per vulnerar el dret de vaga

La Inspecció de Treball ha dictat una resolució en què reconeix la vulneració del dret de vaga per part de l'empresa Panrico, davant la denúncia efectuada pel Comitè de Vaga el passat mes d'octubre, que reclamava la intervenció de la Inspecció per l'arribada de camions externs que portaven productes de la marca Panrico. La Inspecció de Treball ha anunciat l'obertura d'un expedient sancionador davant aquesta infracció.

A dia d'avui, continua la vaga indefinida de la plantilla de Panrico de la planta de Santa Perpètua de Mogoda contra les intencions de l'empresa d'acomiar gran part de la plantilla. CCOO, mitjançant la seva Federació Agroalimentària, continua fent gestions amb la Generalitat per tal que es pugui realitzar una reunió amb la direcció de l'empresa i aquesta s'avingui a negociar una sortida al conflicte, que dura des del passat mes d'octubre. ■

CCOO rebutja l'ERO d'extincions que ha presentat EMTE, SLU

La Federació d'Indústria de CCOO rebutja l'ERO d'extincions que ha presentat la direcció de l'empresa EMTE, SLU, del grup COMSA-EMTE, per acomiar un total de 190 treballadors i treballadores al conjunt de l'Estat, 123 dels quals als diferents centres de treball que té a Catalunya. CCOO considera que existeixen mesures alternatives que permetrien superar la situació plantejada per l'empresa, que addueix causes organitzatives i productives per justificar l'ERO. CCOO també denuncia les intencions d'EMTE de reduir un 10% la massa salarial del conjunt de la plantilla. CCOO recorda que fa pocs mesos ja va haver-hi un altre expedient d'extincions que va afectar els treballadors i treballadores d'EMTE, SLU. ■

El Pacte per a la Indústria insta el president Mas a incorporar les 138 propostes elaborades pels agents socials a la política industrial catalana

Els màxims representants de les institucions, agents socials i societat civil que aglutinen la plataforma Pacte per a la Indústria a Catalunya van lliurar el passat 7 de gener al president de la Generalitat, Artur Mas, un catàleg de mesures per situar les polítiques industrials al centre de l'estratègia per a la revitalització industrial i econòmica de Catalunya, i la recuperació de l'ocupació.

Les mesures —un total de 138, que varen ser aprovades el passat mes de juny—, comprenen diversos àmbits, que van des del finançament, la formació, la recerca i el desenvolupament, la política de clústers i el desenvolupament d'infraestructures i energia, tot en el marc europeu per al desenvolupament industrial (Europa 2020). Les propostes basteixen una estratègia per sortir de la crisi amb l'impuls del creixement, l'increment de la competitivitat i la capacitat exportadora, i la recuperació dels nivells d'ocupació anteriors a la crisi.

No hi pot haver una economia forta sense una indústria forta. Aquest és el missatge que el Pacte per a la Indústria ha volgut fer arribar al Govern i al seu president. Només una resposta

industrialista pot treure Catalunya de la greu crisi actual com ho ha fet en el passat. L'ampli perímetre d'activitats, que a Catalunya van des de la manufactura com a nucli central fins als serveis a la indústria, la recerca i la difusió del coneixement, han de ser la base sòlida d'una economia productiva i competitiva per al segle XXI.

El pacte social i econòmic han demanat al president un compromís ferm per traslladar en els pròxims mesos a l'agenda de govern les propostes del Pacte per a la Indústria, dotant-les pressupostàriament i amb calendari d'execució. Així mateix, la petició s'estén a fer del Consell Català de l'Empresa l'organisme de concertació social permanent per als temes de política industrial. ■



El govern de la Generalitat torna a castigar les persones usuàries del transport públic

Malgrat la crisi econòmica que afecta les famílies catalanes, i els problemes de contaminació ambiental que patim a l'àrea metropolitana, CCOO de Catalunya denuncia que la Generalitat de Catalunya torna a introduir una pujada del transport públic que, com sempre, perjudica els sectors més afeblits per la greu situació econòmica.

S'ha tornat a castigar la immensa majoria dels usuaris i usuàries de tarifa integrada, que utilitzen la T-10 i la T-50/30 (que agrupen el 79,80% dels usuaris i usuàries, segons dades de l'Autoritat del Transport Metropolità, ATM), amb increments del 5,1% i del 8,4%, respectivament. Cal recordar

que la T-10 és el títol més utilitzat pels treballadors i treballadores, perquè cobreix la necessitat d'anada i tornada a la feina setmanalment. Aquestes pujades s'emmarquen en uns increments molt per sobre de la inflació. La T-10 s'apuja 17 vegades l'IPC, i en el cas de la T-50/30 la ràtio és encara superior: 28 vegades. ■

PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat



QUOTA D'AFILIACIÓ A CCOO DE CATALUNYA PER A L'ANY 2014

El Consell Confederal, en el seu Programa d'Acció previst per al 2014-2015, ha establert, entre d'altres qüestions, un Pla integral de quotes que permetrà adequar-les a la situació econòmica, social i afiliativa. L'aplicació de la quota es realitzarà a partir dels ingressos i no de la situació laboral.

Així per al 2014 la quota d'afiliació, depenent dels ingressos de les persones afiliades, serà la següent:

General: 11,20 euros

D'aplicació a totes les persones afiliades que tinguin retribucions o prestacions superiors al salari mínim interprofessional (SMI) fixat per a cada any.

Especial: 6,75 euros

D'aplicació a totes les persones afiliades que tinguin retribucions o prestacions iguals o inferiors al salari mínim interprofessional (SMI) fixat per a cada any.

Súper reduïda: 2 euros

D'aplicació a totes les persones afiliades que tinguin retribucions o prestacions iguals o inferiors a la renda mínima d'inserció (RMI) fixada per a cada any.

Acció Jove: 2 euros

Joves, menors de 30 anys, a la recerca de la primera ocupació.

Quota zero: 0 euros

Per a persones sense ingressos. Prèvia sol·licitud i validació del sindicat.

La quota d'afiliació cobreix una pòlissa col·lectiva de nou mil euros (9.000 euros) en cas de mort per qualsevol tipus d'accident per a l'afiliat o afiliada amb una antiguitat mínima d'un any i que estigui al corrent de pagament, excepte si paga la quota d'Acció Jove o la quota zero.

Per accedir a qualsevol quota inferior a la general, cal presentar la documentació que acrediti la situació laboral de l'afiliat o afiliada i el certificat de retribucions o prestacions, i la nova quota es farà efectiva a partir d'aquesta comunicació.

La quota sindical es considera despesa deduïble a l'efecte de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Per justificar-la, cal conservar els rebuts pagats o els fulls de nòmina.

SMI: salari mínim interprofessional per al 2014: 9.034,20 euros/any.

RMI: renda mínima d'inserció per al 2014 a Catalunya: 426 euros/mes. ■



CCOO prepara una vaga general al sector del metall de Barcelona

Les direccions de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i de l'MCA-UGT han acordat convocar una primera jornada de vaga al sector del metall de la província de Barcelona per al proper 29 de gener, en el marc del calendari de mobilitzacions aprovat el passat mes de novembre, davant de l'actitud oportunista i de bloqueig de la patronal UPM, que continua donant per trencades les negociacions de manera unilateral i manté la seva proposta de congelació salarial per als propers anys.

Així mateix, CCOO i UGT han acordat que durant aquests dies faran assemblees i les accions sindicals oportunes a les diferents empreses del sector de la província per garantir que tots els treballadors i treballadores del metall que estan afectats pel bloqueig patronal a la negociació estiguin informats de quina és la situació, i per explicar-los la importància que donin suport a la iniciativa i assegurar que se sumin a la vaga del proper 29 de gener per aturar el sector siderometal·lúrgic de la província de Barcelona, i totes les empreses que en depenen.

La FI.CCOO.CAT i l'MCA-UGT denuncien que la radicalització de plantejaments de la patronal UPM és injusta i irresponsable i només condueix al conflicte en tots els fronts: el sociolaboral i el jurídic, i exigeixen a la patronal que retorni al diàleg i a la negociació, igual que han fet les patronals de Tarragona i Girona.

Els metal·lúrgics de la província de Barcelona no es poden permetre la devaluació salarial que pretén imposar la patronal, ja que suposa de facto una precarització sectorial generalitzada que se sumaria a les ja materialitzades per moltes empreses en els darrers mesos sota el paraigua de la reforma laboral. Per aquesta raó, **fem una crida a tots els treballadors i treballadores del sector de la província de Barcelona a sumar-se a la vaga, el proper 29 de gener.**



El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya reconeix la vigència de les clàusules del conveni del sector del transport de mercaderies de Barcelona mentre durin les negociacions per acordar-ne un de nou

Una sentència del TSJC posa en valor el dret constitucional a la negociació col·lectiva davant del que diu la reforma laboral sobre la finalització de la ultraactivitat dels convenis un any després de la pèrdua de vigència

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha dictat una sentència en què reconeix la vigència del Conveni col·lectiu del sector del transport de mercaderies per carretera i logística de la província de Barcelona, malgrat que va finalitzar el desembre de l'any 2010 i malgrat la reforma laboral, que dictamina la finalització de la ultraactivitat dels convenis un any després de la seva denúncia sense que s'hagi acordat un nou conveni. La sentència ha estat dictada per la demanda interposada per CCOO, mitjançant el seu Gabinet Tècnic Jurídic contra les patronals del sector Transcalit i ACET i la seva intenció de deixar d'aplicar les clàusules del Conveni, que afecta uns 30.000 treballadors de la província.

La sentència obliga les parts a respectar la vigència de les condicions laborals regides pel Conveni prorrogat tal com el mateix Conveni disposa en la clàusula cinquena, seguint el que estableix l'article 86.1 de l'Estatut dels treballadors, mentre continuen les negociacions per acordar un nou

conveni col·lectiu. Segons dicta la sentència, aquestes negociacions entre sindicats i patronals no s'han deixat de realitzar en cap moment malgrat que hagin estat conflictives i amb la intervenció de la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat.

Manteniment de drets i condicions laborals

Amb aquesta demanda, la pretensió de CCOO era declarar la vigència del conveni col·lectiu del sector, així com el manteniment dels drets i les condicions de treball del personal afectat pel Conveni fins que s'arribés a un nou acord. Els sindicats demandants també reclamaven la declaració del deure de les patronals a continuar negociant un nou conveni.

CCOO destaca la importància de la sentència que posa en valor la negociació col·lectiva per sobre del que fixa la reforma laboral i denuncia la falta de voluntat negociadora de les patronals del sector



del transport de mercaderies, amb la intenció de deixar morir el Conveni i aplicar la reforma laboral a fi de reduir considerablement les condicions laborals dels treballadors. Aquesta actitud va provocar durant l'any 2013 la convocatòria de diverses vagues, que van tenir un ampli seguiment. ■

Ha mort Esther Tablado, antiga responsable d'Educació Privada Concertada de CCOO



Esther Tablado Gallejo va morir el passat 2 de gener, víctima d'un càncer, a Villafranca del Bierzo (Lleó), població d'on era originària.

L'Esther era mestra i afiliada a CCOO des de feia més de 20 anys. Va ser responsable d'Educació Privada Concertada fa uns anys a la llavors anomenada Federació d'Ensenyament. Tenia 54 anys. ■

Mor Alfredo Conte, històric sindicalista de CCOO i exemple de lluita per la justícia social

El passat dimarts, 24 de desembre, va morir Alfredo Conte, fundador de la Federació d'Alimentació de CCOO i dirigent de les confederacions de CCOO de Catalunya i Espanya, amb 75 anys. Conte va ser secretari de Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya després del IV Congrés.

Nascut a Lanaja (Osca) l'any 1938, es va traslladar a Barcelona. Va treballar a la Companyia d'Indústries Agrícoles, on va ser escollit representant sindical i on va realitzar una gran tasca de dedicació i proximitat amb els treballadors i treballadores. Això el va portar a ser el primer secretari general de la Federació d'Alimentació de CCOO de Catalunya. Conte va

participar per CCOO en l'assemblea fundacional de l'Assemblea de Catalunya, l'any 1971. Defensor dels drets socials i nacionals des dels temps de lluita contra la dictadura franquista, va ser profundament internacionalista i compromès amb tots els treballadors i treballadores de tots els pobles de l'Estat espanyol i, molt especialment, de Catalunya, on va viure i va lluitar des de la seva joventut fins al final de la seva vida. Alfredo Conte va ser acomiadat a Palafrugell (Girona) el dia 27 de desembre. ■



“La feina de la meva vida”

Per segon any consecutiu, la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de CCOO oferirà formació i ocupació de qualitat a 36 joves en empreses alemanyes de Colònia

Fruit dels bons resultats de l'experiència de col·laboració de l'any 2012, la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de CCOO de Catalunya i la Cambra d'Oficis de Colònia tornaran a posar en marxa, a partir dels propers mesos, un nou projecte, en què 36 persones es podran incorporar a un lloc de formació dual a Alemanya per assolir competències professionals i accedir, així, a una ocupació de qualitat. Es tracta d'una iniciativa del Govern alemany anomenada “The job of my life”, adreçada a joves d'entre 18 i 35 anys.

Amb aquest segon projecte, CCOO de Catalunya fa efectiu el seu compromís amb la formació i l'ocupació de qualitat per als joves, i amb un model de mobilitat laboral que evita riscos i garanteix drets, mitjançant la formació i l'acompanyament sindical. La Cambra d'Oficis de Colònia compta, en la seva direcció, amb sindicats alemanys, que vetllaran per la qualitat del procés i perquè es respecti en tot moment la legalitat vigent. El marc institucional en el qual s'inscriu aquesta experiència també facilitarà la bona acollida de les persones aprenents i la seva integració en una realitat laboral i cultural diferent de la que coneixen.

QUÈ OFEREIX EL PROGRAMA THE JOB OF MY LIFE?

El programa permet realitzar estudis de formació professional a Alemanya a estudiants que hagin finalitzat l'educació secundària obligatòria i tinguin entre 18 i 35 anys. La durada de la formació és de tres anys en règim de formació dual (3-4 dies de formació a les empreses, i la resta, a l'aula). Aquest període formatiu està finançat al 100%: estudis tècnics, complements d'alemany i tutor pedagògic. En funció de l'especialitat es rep un salari de formació professional d'aproximadament 800 euros.

Durant els mesos de febrer a juny del 2014 es realitzarà un curs de 300 h de llengua alemanya que segueix les directrius del Marc europeu comú de referència per a les llengües, a les instal·lacions de la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto (Via Laietana, 16, 8a planta, Barcelona). L'alumnat seleccionat haurà de fer un avançament del 10% del cost d'aquest curs, que li serà retornat pel servei d'ocupació alemany un cop s'incorpori al programa.



QUINS REQUISITS HA DE COMPLIR LA PERSONA CANDIDATA?

Tenir entre 18 i 35 anys i haver finalitzat l'educació secundària obligatòria.

QUINS PERFILS PROFESSIONALS ES DEMANEN?

- **Tècnic/a de neteja de superfícies i mobiliari:** realitza tasques de neteja i manteniment de superfícies i mobiliari en edificis i locals, seleccionant les tècniques, els estris, els productes i les màquines per garantir-ne la higienització, la conservació i el manteniment.
- **Tècnic/a instal·lador en electricitat:** realitza tasques de muntatge, manteniment i reparació d'instal·lacions elèctriques, aplicant les tècniques i els procediments requerits en cada cas, d'acord amb la normativa vigent.
- **Tècnic/a instal·lador en producció de calor (climatització i aigua):** realitza tasques de muntatge, manteniment i reparació d'instal·lacions de climatització i aigua, aplicant les tècniques i els procediments requerits en cada cas, d'acord amb la normativa vigent.

A ON POTS INFORMAR-TE?

Es realitzarà una sessió informativa on es presentaran els detalls tècnics i financers del programa i s'aclariran els dubtes de les persones interessades. Per participar en aquesta sessió informativa, cal inscriure's prèviament a la web de la Fundació Paco Puerto, com a alumnat del curs d'alemany per a tècnic/a de neteja al següent enllaç <http://fundaciopacopuerto.cat/curso/53907> o del curs d'alemany per a tècnic/a d'instal·lacions elèctriques o instal·lacions de producció de calor al següent enllaç <http://fundaciopacopuerto.cat/curso/53908>.

A les persones inscrites se'ls farà arribar informació més concreta mitjançant correu electrònic sobre l'hora de la sessió informativa així com altres dades complementàries. ■

Els caps de llista a les eleccions del 2009 parlen sobre la política d'immigració que necessita Europa

Des del 22 fins al 25 de maig, 375 milions d'europes i europees tindran l'oportunitat de participar en les eleccions d'un Parlament Europeu amb més competències que en les darreres, el 2009. Aquesta convocatòria se celebrarà en el marc d'una crisi i d'un model de governança que ha comportat més precarietat i una important pèrdua de cohesió per als ciutadans i ciutadanes europeus. La situació d'incertesa és terreny adobat perquè alguns la vulguin instrumentalitzar, des del populisme, traient-li rèdit electoral. Així hem pogut assistir, els darrers mesos, a un increment de la xenofòbia i la intolerància en el debat públic a tot Europa. En la nostra darrera edició de la "Finestra al Parlament Europeu", preguntem als caps de llista de les eleccions del 2009 quines pensen que són les raons i quina l'oportunitat de definir una única política d'immigració per a tot Europa.

Ricard Bellera



Maria Badia - PSC

Tot i que la xenofòbia s'associa sovint amb la intensificació de la immigració, en realitat es tracta d'un fenomen més complex que s'alimenta de circumstàncies socials diferents.

El descontentament i la incertesa durant les crisis contribueixen als moviments xenòfobs. Les mesures que els governs conservadors han aplicat davant el daltabaix econòmic i social no han generat confiança entre la població, ans al contrari. Les retallades ferotges dels serveis socials bàsics i les operacions de rescat de les entitats financeres han erosionat les condicions de vida de milers de treballadors i treballadores d'Europa. El deteriorament de la vida de la ciutadania i la manca de sensibilitat per part dels governants han representat un magnífic brou de cultiu per als moviments xenòfobs, que utilitzen la immigració com a boc expiatori de tots els mals.

Davant això, la UE ha de plantejar una política migratòria àmplia, seriosa i respectuosa amb els drets humans, amb una estratègia doble. Primer, cal consolidar la solidaritat europea a l'hora d'assumir els fluxos migratoris. Així, la gestió de l'arribada d'immigrants a la UE s'ha de fer de manera coordinada i des d'un repartiment responsable i just dels recursos per fer-hi front. Després, cal aprofundir en les accions d'ajuda al desenvolupament i en les relacions comercials, establint uns acords amb els països d'origen de la immigració que serveixin per millorar la situació dels seus ciutadans i ciutadanes creant oportunitats de treball i de vida digna. ■



Ramon Tremosa i Balcells - CiU

Les terribles imatges de Lampedusa han sacsejat la consciència de tots els governs europeus. Tot i que els països que tenen fronteres exteriors a la Unió Europea ja reben molts diners per gestionar la immigració (Itàlia, 478 milions d'euros; Grècia, 376 milions; Malta, 85 milions...), tots els països són conscients que és un problema europeu, ja que de les 330.000 sol·licituds d'asil presentades als països de la UE el 2012, 75.000 eren per a Alemanya; 60.000, per a França; 44.000, per a Suècia, i 28.000 més, per a Bèlgica i el Regne Unit.

Europa ha d'admetre que li cal immigració legal. Aquesta frase no és meua, sinó de Martin Schulz, actual president del Parlament Europeu, socialdemòcrata alemany i candidat a presidir la Comissió Europea en els propers anys. Jo també la comparteixo, aquesta frase.

Tal com proposa la comissària d'Interior a la Comissió Europea, Cecilia Malmström, el Consell Europeu hauria d'estudiar augmentar el diàleg i la cooperació amb els països d'origen per obrir canals a la immigració regular i per lluitar d'una manera ferma i eficaç contra les màfies i les bandes criminals que organitzen viatges mortals com els de Lampedusa. Perquè la immigració a Europa no és només un problema polític o social, sinó, sobretot, humà. ■



Els caps de llista a les eleccions del 2009 parlen sobre la política d'immigració que necessita Europa



Alejo Vidal-Quadras - PPC

L'elevada taxa d'atur motivada per la crisi i l'associació de determinats delictes a grups ètnics concrets són l'origen de l'onada creixent de xenofòbia a Europa. La Carta de drets fonamentals de la UE prohibeix tota discriminació, en particular per raons de raça i orígens ètnics. A més, els estats membres estan obligats a combatre la discriminació per les directives 2000/43/CE, 2000/78/CE, 2008/913/JAI i 2012/29/UE, que desenvolupen tant els instruments legals contra les manifestacions del racisme i la xenofòbia com el suport i la protecció a les víctimes de delictes. Malgrat això, encara queda molt per fer.

Segons l'Agència de Drets Fonamentals (FRA), "una persona de cada quatre d'un grup minoritari ha estat agredida per motius racials, i el 90% d'aquests atacs o amenaces no es denuncien a la policia". El 14 de març del 2013, el Parlament Europeu va aprovar una resolució que insta la Comissió, el Consell i els estats membres a crear una estratègia global de lluita contra els delictes relacionats amb la xenofòbia. Aquest full de ruta fixat per l'Eurocambra és l'adequat per continuar la persecució de la discriminació. ■



Oriol Junqueras - ERC

Malgrat el que estipula el dret europeu, l'Europa comunitària és un territori cada vegada més hostil per a les persones que vénen de fora. La xenofòbia hi guanya terreny amb l'auge de partits xenòfobs, l'increment dels prejudicis contra els immigrants o l'augment de les detencions de persones sense cap garantia processal, que massa sovint acaben en centres d'internament d'estrangeria (CIE), deportacions i, fins i tot, la mort.

Les dificultats econòmiques que hem viscut en els darrers anys han abonat el terreny per fer créixer les pors i els recels entre la ciutadania i, especialment, respecte de les persones nouvingudes.

Per revertir aquesta tendència cal més coordinació i, sobretot, voluntat real de cooperació i de coresponsabilitat entre estats membres, que fins ara ha estat molt escassa. Alhora, cal fomentar un discurs que desmunti els prejudicis i que posi en valor les persones immigrades com a actors del canvi, com a capital humà per a les nostres societats. Per això cal apostar per una política de veïnatge ambiciosa, basada en una concepció d'Europa com a projecte obert a altres països del seu entorn. ■



Raül Romeva i Rueda - ICV

El projecte de pau europeu es va caracteritzar per la lluita contra el feixisme i l'extrema dreta a Europa. Però, malauradament, la crisi econòmica, social i política que travessa Europa actualment s'ha manifestat també en l'èxit creixent de populistes de dretes, com ara Marine Le Pen a França i Geert Wilders als Països Baixos, o bé Albiol o Plataforma per Catalunya (PxC) a casa nostra. La crisi ha fet ressorgir la seva visió del món tacades d'odi del feixisme de la Segona Guerra Mundial.

No ens enganyem, darrere de l'odi racial s'hi amaguen raons de classe, de pobresa i de segregació social. És gràcies a la crisi i a la destrucció de les polítiques de benestar europees que la imatge que promouen els feixistes en contra de "les elits i els partits establerts a Brussel·les" i en contra "d'aquells que ens roben els llocs de treball" guanyen popularitat.

Precisament per això cal que Europa adopti una política migratòria i una política de llibertat de moviment dins de la UE que, des de la diversitat, sigui respectuosa amb els drets de les persones. Nosaltres tornarem a demanar la derogació de la Directiva del retorn i de polítiques com ara Frontex, que fan d'Europa una fortalesa. Volem que les persones que visquin al continent puguin moure-s'hi sense importar d'on vinguin. Cal posar punt i final a la discriminació, la xenofòbia i el feixisme, i ho hem de fer recuperant l'estat del benestar europeu. Per això, treballarem plegats per limitar l'entrada de partits d'ultradreta al Parlament Europeu. ■