



UNA BONA OPORTUNITAT LABORAL A ALEMANYA:

22 llocs de treball de qualitat per a 22 joves catalans. Més informació a la pàgina 5

Comença la campanya de la ILP per una renda garantida de ciutadania



La sala d'actes del Centre Cívic barceloní de Fort Pienc es va quedar petita el divendres 5 d'abril per acollir les persones que van participar en l'acte d'obertura de la campanya de la ILP de la renda garantida de ciutadania (RGC). Amb el lema "Rescatem les persones!", els portaveus van explicar l'origen d'aquesta ILP i els seus objectius. Hi van intervenir també els diferents portaveus

de les organitzacions que conformen la comissió promotora de la ILP. Per part de CCOO, ho va fer el seu secretari general, Joan Carles Gallego. A l'acte també va participar la portaveu de la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca, Ada Colau. Els ponents van destacar l'àmplia pluralitat d'aquest projecte comú que és la renda garantida de ciutadania per la causa de la dignitat de les persones, especialment dels qui pateixen pobresa i atur, i que ha de servir per potenciar i desenvolupar un ampli moviment social i ciutadà que permeti assolir l'objectiu d'una llei de la RGC que torni l'esperança i el rescat a les persones. Prop de 290 fedataris

ja estan preparats per començar a recollir, en breu, les 50.000 signatures necessàries.

La Renda Garantida de Ciutadania és un dret previst en l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006 (art. 23.6) per assegurar els ingressos mínims (d'acord amb l'indicador de rendes de suficiència de Catalunya, serien 664 € al mes) per fer front a les situacions de necessitat de qualsevol ciutadà o ciutadana. La RGC ha de ser una resposta eficient i justa a la pobresa i l'exclusió social a Catalunya. Avui, de les 664.500 persones aturades registrades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) només 445.000 reben una prestació d'atur. ■

CCOO considera que la sentència del TSJC, que obliga tot el grup a rebre la classe en castellà si un alumne la demana, és injusta amb la majoria

CCOO manifesta una vegada més la necessitat d'aturar l'agressió permanent que significa per als centres educatius de Catalunya haver de justificar de manera reiterada les més que demostrades bones pràctiques educatives i l'eficàcia del sistema d'escola catalana. L'escola catalana ha de garantir a tot l'alumnat l'accés al coneixement i el domini de l'ús del català com un dret de ciutadania. Les veus clares dels tècnics, professionals de l'educació, lingüistes i acadèmics han demostrat reiteradament la bondat i l'eficàcia del model. És

una greu irresponsabilitat i una flagrant injustícia fer prevaler criteris de molts pocs per imposar-los a les majories. No s'entén de cap manera que la demanda d'una família pugui condicionar i obligar la immensa majoria. Més encara quan l'actual model garanteix a tot l'alumnat l'aprenentatge, el domini i l'ús quotidià de la llengua castellana i la catalana. CCOO reitera la voluntat de defensar, amb fermesa, el model d'escola catalana per garantir la cohesió social i els drets de tota la ciutadania. Per un país de tots, l'escola en català. ■

editorial

Igualtat de tracte en benefici de tothom

El Tribunal Constitucional ha anul·lat el sistema de càlcul de les pensions per a les persones amb contractes a temps parcial, ja que el considera discriminatori respecte a les persones que treballen a jornada completa. L'antecedent és la sentència de novembre del 2012 del Tribunal de Justícia de la Unió Europea a la denúncia feta per una treballadora de la neteja. Va declarar, basant-se en la discriminació per raó de sexe, que el reconeixement del període de cotització de les persones que treballen a temps parcial per poder accedir a la jubilació era contrari al principi d'igualtat de tracte, ja que les dones són les que majoritàriament tenen aquest tipus de contractes.



Aquest és un exemple que la lluita contra les discriminacions de gènere beneficia dones i homes. Haurem de tenir en compte la Llei d'igualtat i els plans d'igualtat a les empreses com a instruments per defensar els drets laborals i l'ocupació de qualitat en benefici de tothom. ■

Noves mobilitzacions a Ports de l'Estat contra el bloqueig del conveni

El Ministeri d'Hisenda ha vetat el conveni col·lectiu signat pel Ministeri de Foment i els sindicats majoritaris de Ports de l'Estat (CCOO, UGT i CIG), i deixa, d'aquesta manera, desprotegits i sense marc convencional de referència totes les autoritats portuàries. Això suposa que més de 5.000 treballadors i treballadores de tots els ports estatals no tindran conveni col·lectiu a partir del 8 de juliol ni acords d'empresa. L'única referència que tindran serà, doncs, l'Estatut dels treballadors. La plantilla de l'Autoritat Portuària de Barcelona ha patit, en els últims quatre anys, una pèrdua de més del 25% del salari i un 10% de reducció de treballadors, tot i que el sistema portuari ha obtingut un benefici net de més de 200 milions d'euros en l'últim any. Per aquests motius, el 4 d'abril van tenir lloc dues hores d'aturada al port de Barcelona, amb una concentració on va participar el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego. Posteriorment, del 10 al 12 es van realitzar tancades de treballadors i delegats a tot el sistema portuari de l'estat. ■

Mobilitzacions contra les retallades a TV3, Catalunya Ràdio i l'ACN

La tisora està fent molt de mal a l'ocupació en els diferents mitjans de comunicació del país. En els darrers dies han tingut lloc diferents mobilitzacions per protestar contra les retallades de llocs de treball, anunciades i executades en algun cas a mitjans com TV3, Catalunya Ràdio o l'Agència Catalana de Notícies. A TV3 va tenir lloc una vaga de 12 hores el 21 de març, que va anar acompanyada de donacions de sang i altres mesures, i a Catalunya Ràdio es va fer una acampada el diumenge 7 d'abril, on va participar Joan Carles Gallego, per pressionar davant l'inici de les negociacions amb la direcció. En ambdós casos han estat les corresponsalies arreu de Catalunya les que han patit la primera gran tisorida. També l'Agència Catalana de Notícies va viure una jornada de vaga el dia 8 contra la intenció de la direcció d'eliminar un nombre indeterminat de treballadors. ■

El programa de CCOO a Televisió de Catalunya arriba al número 200

Fruit d'un acord entre Televisió de Catalunya i els sindicats majoritaris, es va iniciar, el 12 de juny del 1993, l'emissió de programes sindicals a la televisió pública catalana. Enguany fa vint anys d'aquestes emissions, que han mostrat la història social i laboral del nostre país de les darreres dues dècades. Precisament, coincidint amb aquesta efemèride, aquest diumenge, 14 d'abril, el Canal 33 ha emès el programa de CCOO número 200. Actualment, l'espai sindical de Comissions s'emete el segon diumenge de cada mes al Canal 33, la matinada de diumenge a dilluns, al voltant de les 00.30 hores. ■

Cada cop més persones esgoten les prestacions per atur i augmenta la desprotecció i el risc de pobresa

El mes de març del 2013 deixa una xifra de 664.050 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya, el que significa un increment interanual del 4% (25.803 aturats i aturades registrats més que ara fa un any). En aquest mes de març l'atur català se situa per sota de la mitjana de l'Estat espanyol en 2 punts percentuals. Respecte del mes anterior hi ha hagut una reducció de 1.126 persones aturades (-0,2%).

Un cop més, el sector on més ha pujat l'atur és el de serveis, amb un increment interanual del 7,8% (30.409 persones aturades més). El sector de la indústria també ha augmentat l'atur en 636 persones i un 0,7% més respecte de l'any anterior. La construcció, en canvi, ha reduït l'atur en 4.860 persones.

La contractació total a Catalunya ha caigut un 2% respecte de l'any 2012 (3.145 contractes menys que fa un any). La contractació temporal s'ha reduït en un 2,1%, dada que significa 2.873 contractes temporals menys, i la indefinida ha caigut en un 1,3% (272 contractes indefinits menys que ara fa un any). Si ens fixem en els resul-

tats respecte al mes anterior, la contractació total presenta un augment del 4,9% (7.101 contractes més). En aquest cas, la modalitat temporal ha crescut un 4% (5.048 contractes temporals) i la indefinida ho fa un 11% (2.053 contractes indefinits).

PRESTACIONS

El mes de febrer del 2013 es va tancar amb 441.575 persones aturades a Catalunya que reben una prestació per atur. En relació amb el 2012, cal destacar la reducció del nombre de persones beneficiàries de prestació contributiva (-5,5%), també del subsidi (-2%) i l'augment de la renda activa d'inserció en un 16,2%. Respecte al mes anterior, el nombre de persones beneficiàries de prestacions s'ha reduït un 1,7% (-7.612 persones).

Davant d'aquest escenari, CCOO de Catalunya recorda que només mitjançant la recuperació del consum, que passa, entre altres mesures, pel manteniment i la millora dels salaris, es podrà reactivar l'activitat econòmica i així crear ocupació. Evidenciem que estem vivint el pitjor moment des de l'inici de la crisi, amb unes reformes estructurals i de treball



que han accelerat la destrucció d'ocupació i la pèrdua de drets socials, laborals i sindicals. CCOO exigeix que es realitzi inversió pública i que es dotin els pressupostos necessaris per fer polítiques d'ocupació que millorin les possibilitats de feina de les persones aturades amb formació i qualificació professional i amb orientació laboral. CCOO denuncia la voluntat expressada pel Govern central d'eliminar el pressupost per a programes d'ocupació a la Generalitat perquè aquesta ha incomplert el límit del dèficit públic, en un moment crític com l'actual. Des de CCOO instem el Parlament de Catalunya que, davant l'inici de la recollida de signatures per a la ILP de la renda garantida de ciutadania, faci realitat una llei que garanteixi ingressos mínims de supervivència a qui no té feina ni rendes alternatives. ■

PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya

Lalo Plata, nou secretari general de CCOO del Vallès Oriental - Maresme



Lalo Plata ha estat escollit pel Consell Intercomarcal de CCOO del Vallès Oriental - Maresme nou secretari general d'aquest territori, en substitució d'Ovidi Huertas, que va presentar la seva dimissió el passat mes de març, motivada per raons de salut. En Lalo té 39 anys, és educador social amb for-

mació específica en el camp del treball, la joventut i la participació ciutadana. És delegat de CCOO a l'Ajuntament de Martorelles, on treballa com a tècnic de Cultura. En els darrers anys ha estat responsable de Moviments Socials a la Unió Intercomarcal del Vallès Oriental - Maresme i ha tingut també responsabilitats al Consell Nacional de la Joventut de Catalunya així com a Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya. Al seu temps lliure fa de vocalista a diverses bandes de pop i rock. ■

Deducció de la quota d'afiliació en la declaració de la renda

La quota d'afiliació sindical a CCOO és una despesa que podeu deduir quan realitzeu la vostra declaració anual de la renda, així ens ho marca la Llei de l'IRPF. Pot comportar un estalvi en la quota d'entre el 20% i el 35%, segons els casos.

Podeu deduir les quantitats que heu pagat en concepte de quotes per la vostra afiliació a CCOO. Els justificants són els mateixos rebuts bancaris o de nòmina que ja teniu. En tot cas, si us cal un certificat el podeu aconseguir mitjançant el web de CCOO de Catalunya (www.ccoo.cat).

Per a qualsevol consulta podeu adreçar-vos a: uat@ccoo.cat. La quantitat per deduir cal posar-la a l'espai reservat a "Quotes satisfetes a sindicats" (casella 011) de l'imprès oficial (digital o en paper) de l'IRPF. ■



CCOO de Catalunya cedeix una col·lecció d'objectes del moviment obrer dels anys 60, 70 i 80 al Museu d'Història de Catalunya

El Museu d'Història de Catalunya acull des de la setmana passada una col·lecció d'objectes del moviment obrer dels anys 60, 70 i 80, vinculats a la història de CCOO de Catalunya i que aquest sindicat li ha cedit per a la seva conservació, exposició i difusió, perquè considera que formen part del patrimoni col·lectiu de la ciutadania de Catalunya i de la seva història nacional. Fins ara, aquesta col·lecció havia estat custodiada per la Fundació Cipriano García de CCOO de Catalunya. Per a CCOO, el Museu d'Història de Catalunya

és la institució adient per acollir aquests objectes que són un testimoni inigualable i font històrica de cabdal importància per a l'estudi i el coneixement d'uns fets històrics que formen part de la memòria col·lectiva.

Entre la col·lecció d'objectes cedits, en trobem de molt significatius com un megàfon de mà, una màquina ciclostil, diferents banderes de l'època, una maleta de viatge amb doble fons de l'històric sindicalista Àngel Rozas, o una urna de votació del sindicat vertical, entre d'altres.



L'acte de cessió va tenir lloc el dimecres 10 d'abril, a la seu del Museu d'Història de Catalunya, i va estar presidit pel seu director, Agustí Alcoberro i pel secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego. ■

CCOO guanya les eleccions sindicals a la Fundació per a la Recerca Biomèdica de l'Hospital Clínic

CCOO ha guanyat les eleccions sindicals celebrades a la Fundació per a la Recerca Biomèdica, que depèn de l'Hospital Clínic de Barcelona. CCOO ha aconseguit els 17 delegats que componen el Comitè, dels quals destaca molt especialment la seva joventut. ■



Els treballadors del sector de la fleca es manifesten contra el bloqueig del conveni col·lectiu des de fa tres anys

Les federacions agroalimentàries de CCOO i UGT han convocat els treballadors i treballadores del sector de la fleca, a Catalunya, a una concentració de protesta en contra del bloqueig del conveni del sector que ja dura tres anys, avui dilluns 15 d'abril al Palau Robert de Barcelona.

Aquesta acció es realitza en el marc de l'acte organitzat per la patronal de la fleca de Catalunya per celebrar el 25è aniversari de la creació del "Pa de Sant Jordi", al qual assistirà el conseller d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, Felip Puig.

La patronal del sector vol imposar un conveni amb unes condicions que els representants dels treballadors consideren inassumibles, com la continuació de la congelació dels salaris dos anys més, la reducció a la meitat de dos plusos de 150 euros que té el sector, pagar els diumenges com una jornada normal, etc. La patronal ha amenaçat de desvincular-se del conveni el proper 8 de juliol, tal com permet la normativa aprovada pel Govern del PP, amb l'objectiu clar de reduir dràsticament els salaris i els drets socials dels treballadors i treballadores del sector de la fleca. Aquesta pot ser la primera d'un seguit de mobilitzacions que es poden organitzar en cas que la patronal no canviï d'actitud. ■



CCOO rebutja la modificació de les baixes perquè dóna a les mútues poder sobre les contingències comunes

Amb l'excusa que és necessari disminuir la burocràcia que comporten els processos de baixa per incapacitat transitòria (IT) com l'expedició de comunicats de confirmació setmanals, el Govern de Mariano Rajoy ha preparat un nou reial decret per modificar la legislació sobre les baixes mèdiques per malalties comunes, facilitar que les mútues puguin donar l'alta mèdica, justificar l'elaboració d'aquest reial decret i "incrementar, encara més, els mecanismes de control i seguiment de les prestacions, especialment les de la incapacitat temporal, a fi d'evitar l'absentisme injustificat...".

Amb això s'aconsegueixen dos objectius:

- Restar capacitat de decisió a la sanitat pública sobre els problemes sanitaris de la societat.
- Permetre als empresaris prendre decisions, per via interposada, sobre les baixes laborals dels seus treballadors.

El projecte de reial decret d'IT que presenta el Govern suposa un nou atac contra els drets laborals i socials dels treballadors i les treballadores, una reforma ideològica basada en criteris merament econòmics que atempten contra la salut dels ciutadans i ciutadanes i que té una eficàcia nul·la.

ÉS UN PROJECTE INJUST, INEFICAC I INNECESSARI

Facilita l'acomiadament de treballadors i treballadores amb baixes mèdiques inferiors a vint dies

Permet el control de la IT per les mútues des del primer dia de baixa (sense que tinguin la gestió fins al setzè dia), i possibilita l'alta mèdica per silenci administratiu si en el termini de quatre dies des que la mútua presenta la proposta de l'alta, el metge del servei públic de salut no contesta.

Després de la darrera reforma laboral, són les baixes mèdiques inferiors a vint dies les que computen a efectes d'acomiadaments.

Provoca indefensió jurídica del treballador i atempta contra el dret a l'assistència sanitària

Al treballador o treballadora, no se li concedeix la qualitat de part interessada, tal com regula la normativa de nivell superior a aquest projecte de reial decret d'IT, i elimina els drets que les persones treballadores tenien per llei.

Atempta contra el dret a la confidencialitat i a la protecció de les dades mèdiques i personals del treballador

Les mútues poden accedir a la història clínica del treballador o treballadora del servei públic de salut, però sense demanar el consentiment del treballador i sense que aquest se n'adoni, sobretot tenint en compte que les mútues són associacions d'empresaris i, per tant, privades.

Suposa una invasió competencial en relació amb les comunitats autònomes

Fins ara, la llei estatal regulava el que s'havia de fer en els processos d'incapacitat temporal, i les comunitats autònomes determinaven com fer-ho. Aquest projecte de reial decret trenca aquest esquema, i les comunitats autònomes ja no poden determinar com realitzar i executar les normes jurídiques.

En altres paraules, el sistema sanitari públic de les comunitats autònomes és merament subsidiari de l'Estat, cosa que suposa una recentralit-



zació no prevista en la Constitució. Així, a Catalunya, que va ser la primera comunitat en rebre el traspàs de competències en sanitat, deixa sense paper ni contingut les funcions d'òrgans com l'ICAMS (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries) i dels metges del servei públic de salut en relació amb l'alta mèdica.

No serveix per reduir l'absentisme

Aquesta norma no té sentit, ja que dóna prioritat a la reducció de les baixes mèdiques en comptes de garantir una protecció eficaç de la salut i de l'assistència sanitària als treballadors i les treballadores, tenint en compte la disminució significativa de l'absentisme que hi ha hagut al nostre país en els darrers temps. Això no vol dir que els treballadors i les treballadores estiguin més sans, ja que a la vegada que es redueix l'absentisme s'incrementa el presentisme a la feina, és a dir que cada cop són més els treballadors que van a treballar malalts. ■

La Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de CCOO ofereix formació i ocupació de qualitat a 22 joves en empreses alemanyes de Colònia

Fruit de la col·laboració entre la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de CCOO de Catalunya i la Cambra d'Oficis de Colònia, a partir de l'1 de setembre de 2013, 22 persones es podran incorporar a un lloc de formació dual a Alemanya, assolir competències professionals i accedir, així, a una ocupació de qualitat. Es tracta d'una iniciativa del Govern alemany, anomenada The job of my life, adreçada a joves d'entre 18 i 35 anys.

Amb aquest projecte pilot, CCOO de Catalunya fa efectiu el seu compromís amb la formació i l'ocupació de qualitat per als joves, i amb un model de mobilitat laboral que evita riscos i garanteix drets, mitjançant la formació i l'acompanyament sindical. A la direcció de la Cambra d'Oficis de Colònia són presents els sindicats alemanys, que vetllaran per la qualitat del procés i perquè es respecti, en tot moment, la legalitat vigent. El marc institucional en el qual s'inscriu aquesta experiència també facilitarà la bona acollida de les persones aprenents i la seva integració en una realitat laboral i cultural diferent de la que coneixen.

QUÈ OFEREIX EL PROGRAMA THE JOB OF MY LIFE?

El programa permet realitzar estudis de formació professional a Alemanya a estudiants que hagin finalitzat l'educació secundària obligatòria i tinguin entre 18 i 35 anys. La durada de la formació és de tres anys, en règim de formació dual (3-4 dies de formació a les empreses i la resta a l'aula). Aquest període formatiu està finançat al 100%: estudis tècnics, complements d'alemany, tutor pedagògic... En funció de l'especialitat, els estudiants rebran un salari de formació professional d'aproximadament 800 euros.

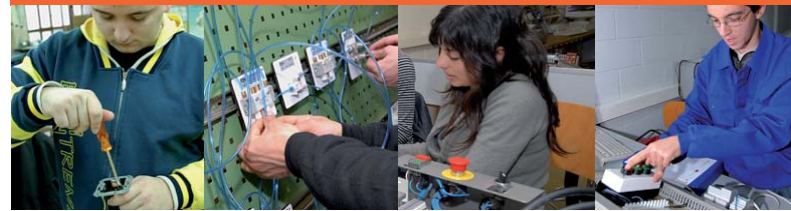
Durant els mesos de maig i juliol del 2013 es realitzarà un curs bàsic d'iniciació a la llengua alemanya que segueix les directrius del nivell A1 del Marc europeu comú de referència per a les llengües, a les instal·lacions de la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto (Via Laietana, 16, 8a planta de Barcelona). L'alumnat seleccionat haurà de fer un avançament del 10% del cost d'aquest curs que li serà retornat pel servei d'ocupació alemany un cop s'incorpori al programa.

Una vegada finalitzat el curs intensiu de llengua alemanya, els alumnes i les alumnes viatjaran a Alemanya, on combinaran les classes d'alemany amb un període de prova de formació a les empreses. Aquest període finalitzarà el mes d'agost. Els estudiants seleccionats per les empreses tornaran a Alemanya l'1 de setembre, coincidint amb l'inici del període escolar.

QUINS REQUISITS HA DE COMPLIR LA PERSONA CANDIDATA?

Tenir entre 18 i 35 anys i haver finalitzat l'educació secundària obligatòria.

QUINS PERFILS PROFESSIONALS ES DEMANEN?



- Tècnic en instal·lacions d'aigua sanitària, aire condicionat i calefacció
- Tècnic elèctric en energia i manteniment d'edificis

ON PUC INFORMAR-ME'N?

El dimarts 23 d'abril del 2013, a les 12 del migdia, tindrà lloc a la seu central de CCOO (Via Laietana, 16) una sessió informativa en què es presentaran els detalls tècnics i financers del programa, i s'aclariran els dubtes de les persones interessades.

Per participar a la sessió informativa, cal inscriure's prèviament a:

http://www.ccoo.cat/fppuerto/aspnet/fitxa_curs.aspx?id_curs=51087

Qui no pugui participar a la sessió informativa però vulgui participar en el procés de selecció ha d'enviar, al més aviat possible, el seu CV al següent correu: fppuerto@cco.cat amb l'assumpte "Formació a Alemanya".

Trobaràs tota la informació a la nostra pàgina web **www.ccoo.cat/fppuerto** o bé a les nostres xarxes socials:

Facebook **<http://www.facebook.com/fundacio.pacopuerto>**

i Twitter **<https://twitter.com/fpacopuerto>**



Vilma Suyapa Arévalo, de la FOTSSIEH-CUTH, d'Hondures

“Después del golpe de Estado en Honduras, se ha recrudecido la persecución contra los dirigentes sindicales”

Vilma Suyapa Arévalo Cruz té 58 anys i és presidenta del SUVANH (Sindicato Único de Vendedores Auténticos Nacionales de Honduras), organització de base de la FOTSSIEH-CUTH (Federación de Organizaciones de Trabajadoras y Trabajadores del Sector Social e Informal de la Economía de Honduras - Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras). Vilma és una dona forta que, des de sempre, ha desenvolupat la seva activitat econòmica en la venda ambulants a la ciutat de San Pedro Sula. Té una dilatada experiència com a dirigent sindical, tant en el SUVANH com a la FOTSSIEH-CUTH, on és la secretària general en funcions. Arran del cop d'Estat de Micheletti, el 2009, Hondures travessa una greu situació social, econòmica i laboral, amb un increment flagrant de la taxa de criminalitat, que se situa en el 85,5% i afecta especialment les dones. També ha proliferat la violència antisindical, que es plasma en persecució, segrest, assassinat i desaparició de representants sindicals que vetllen per la defensa dels drets humans i laborals de la població. Per això, la Fundació Pau i Solidaritat, a través dels projectes amb la FOTSSIEH-CUTH, vol contribuir a reduir la pobresa i les desigualtats socials, i a garantir la defensa dels drets humans i laborals dels treballadors i les treballadores del país, especialment dels que desenvolupen la seva activitat en el sector informal.

■ ¿Cuál es la situación actual en Honduras después del golpe de Estado?

La situación es grotesca y llena de violencia, principalmente contra la mujer trabajadora. Compañeras de diferentes sectores han sido asesinadas vilmente y sus órganos han aparecido en diferentes sacos. Es una persecución contra la mujer y contra la juventud. Estamos heredando un país de población envejecida que no puede alzar la voz, como la juventud, porque están también acabando con ella. La corrupción es generalizada y la policía no investiga los asesinatos ni los casos de violencia.

■ ¿En el ámbito sindical, qué ha comportado el golpe de Estado? ¿Cómo se ha incrementado la violencia antisindical?

Hay un descabezamiento de las organizaciones. De hecho, en el magisterio nacional se quiere privatizar la educación pública, que hasta ahora era gratis, con el pago de matrículas. También hay que pagar materiales y a los maestros hay que ayudarles a pagar los gastos de la escuela. Asimismo, hay que pagar vigilantes porque el Gobierno no lo hace. Aparte de eso, se está tratando de descabezar la dirección de los maestros. No vamos a tener acceso ni a la educación ni a la salud porque todos los entes estatales van por el camino de la privatización. Se ha recrudecido la persecución contra los dirigentes sindicales, como el compañero Eugenio, que ha sido varias veces asaltado junto a su familia. Fue a poner una denuncia, pero es como si no lo hubiese hecho, porque si se identifica a los asaltantes, estos lo pueden luego asesinar.

■ ¿Cómo definirías tú el concepto de trabajador informal o por cuenta propia?

A los trabajadores por cuenta propia se les

define así porque no tienen patrón. Tenemos un sindicato sin tener un patrón, pero el Estado nos ha reconocido legalmente y tenemos una personalidad jurídica. Tampoco tenemos un salario previamente definido, a diferencia de los trabajadores de las empresas privadas, donde se paga un salario. Nosotros no tenemos salario y vivimos de lo que vendemos a diario.

■ ¿En qué sectores desarrollan su actividad los trabajadores por cuenta propia?

En los mercados, en las ferias, en las vías públicas... A veces tenemos un pequeño negocio en nuestras propias casas. También estamos en la prestación de servicios, en el trabajo doméstico, en las cooperativas... Hay compañeros que trabajan en la agricultura y que venden directamente en el mercado nacional. Todo este sector informal está presente en 12 regiones del país, donde hay dirigentes que desarrollan su actividad y ayudan a formar y a organizar compañeros que están desorganizados en los municipios.

■ ¿Qué porcentaje de la población que trabaja desarrolla su actividad en el sector informal?

En el sector informal hay 2,5 millones de trabajadores y trabajadoras por cuenta propia, alrededor del 65% de la población activa. El 62% son mujeres, en su mayoría madres solteras de hogares desintegrados y que se trasladan del campo a la ciudad pensando que en esta van a encontrar mejores niveles de vida. En cambio, al no conseguir oportunidades, dado que la mayor parte de compañeras tienen limitaciones educativas, acaban dedicándose a las ventas o a otro trabajo informal para así poder sustentar a su familia.



“Hemos ido tratando de que las compañeras no solo tengan el cargo de secretaria de actas sino que obtengan cargos más altos y mayor nivel de dirección en la organización.”



■ **¿Cuáles son los principales problemas que afectan a los trabajadores y trabajadoras por cuenta propia en Honduras?**

Uno de los factores es que no tenemos ningún derecho social. No disponemos de coberturas ni en salud ni alimentarias ni en vivienda. Tampoco tenemos derecho a ningún servicio social, a menos que nosotros mismos lo paguemos. Finalmente, no tenemos prestaciones; si una empresa despide a un compañero tiene sus derechos sociales y sus prestaciones mínimas garantizadas, pero nosotros no disponemos de esas condiciones.

■ **¿Cuál es la situación y la posición de la mujer en el sector informal?**

Tenemos compañeras a las que hemos estado capacitando y que son responsables y dirigentes, y están dentro de lo que son nuestras estructuras organizativas, como presidentas o secretarías generales. Hemos ido tratando de que las compañeras no solo tengan el cargo de secretaria de actas sino que obtengan cargos más altos y mayor nivel de dirección en la organización. Es decir, que puedan asumir cargos de relevancia dentro de la junta directiva de los sectores populares.

■ **¿Qué es la FOTSSIEH? ¿Cuándo se fundó? ¿Cuántos afiliados tiene? ¿Cuáles son sus objetivos?**

La FOTSSIEH fue fundada en el año 2001 por 19 organizaciones. La organización promotora es el SUVANH, como sindicato de base. Por razones políticas finalmente solo quedamos 12. Pero la labor no acaba ahí. Eugenio Rodríguez, el secretario general, sigue trabajando y los demás compañeros seguimos organizando vendedores y vendedoras así como trabajadores y trabajadoras del sector común en diferentes regiones del país. Actualmente, hay 42 organizaciones con 48.000 afiliados y afiliadas. Los objetivos son fortalecer y mejorar el nivel de vida de los agremiados y agremiadas, fomentar el desarrollo en cuanto a formación y capacitación de su afiliación y crear empresas de economía social y solidaria. Se incide políticamente en el ámbito del Gobierno nacional y local con la creación de varias plazas en San

Pedro Sula, en las que varias organizaciones de trabajadores y trabajadoras están ubicadas.

■ **¿Tras el golpe de Estado, cuál es la situación a la que hacen frente, actualmente, los trabajadores por cuenta propia, teniendo en cuenta que se ha recrudecido la situación de violencia contra estos trabajadores y trabajadoras?**

La situación económica del país decrece enormemente, y por ello la economía de los vendedores ha decrecido un 95%. La más afectada es la de la mujer, porque es la que lleva la carga de toda una familia en su casa. Se trata, muchas veces, de madres solteras de hogares desintegrados. Se recrudece la violencia contra las mujeres y la juventud, con lo cual la venta baja a causa del nivel de inseguridad en las calles. La gente que nos visitaba entonces era gente proveniente de la clase media y baja. La clase media, ahora, realiza sus compras en los grandes centros comerciales por razones de seguridad. Debido a ello, ya no tenemos la capacidad de venta que existía antes del golpe de Estado. Por otro lado, el acceso a los sistemas de crédito es sumamente difícil en nuestro país. La banca privada pide de todo para poder obtener un préstamo, con lo cual resulta muy complicado conseguirlo. Y en el cooperativismo también, por ello nuestra intención es formar la Federación de Cooperativas del Sector Social, para poder tener acceso, con mayor facilidad, a préstamos, ya sean en dinero o en productos.

■ **¿Cuáles son las estrategias de la FOTSSIEH-CUTH para fortalecer el empoderamiento de la mujer dentro de la organización sindical y del propio sector informal?**

Estamos formando una red de mujeres; este es uno de nuestros objetivos, para que, de esta manera, empoderemos a la mujer en el sector y ella pueda, desde ahí, desde la base, definir estrategias de trabajo y de consolidación de las propias bases, desde donde se pueda desarrollar un mejor nivel de vida para ellas y para sus familias, así como un mayor nivel de escolaridad, tanto para sus hijos e hijas como para ellas mismas. En este sentido, está la oportunidad de estudiar de noche, a pesar de los

riesgos que conlleva; esperamos, sin embargo, que estos riesgos vuelvan a desaparecer como antes del golpe de Estado. En la FOTSSIEH hay una escuela vocacional que imparte clases a muchos hijos e hijas de compañeros y compañeras. Desafortunadamente, dado el espacio que tenemos, solo se pueden dar en domingo. Pero si se pudiera ampliar la escuela más días, se podría capacitar a más compañeros. Se apoya, por ejemplo, a las compañeras que finalizan su capacitación en enfermería y se les otorga un diploma para que después se ubiquen en clínicas privadas u hospitales públicos. Hemos logrado que muchas compañeras hagan sus prácticas en estos centros y eso les sirve de referencia para trabajar.

■ **¿Qué perspectivas tiene la FOTSSIEH-CUTH de seguir con su trabajo? ¿Tenéis alternativas de organizaros en el ámbito laboral? ¿Qué otros mecanismos tenéis? ¿La economía social?**

A través de la CUTH se están formando jóvenes, que una vez terminen en la escuela sindical serán líderes de base para que, a través de ellos, se logren implementar nuevos retos y lideren grupos de jóvenes. Hay algunos jóvenes que están estudiando y estamos buscando la forma de que se incorporen a la organización sindical pese a que la situación existente les genera miedo. Pero estamos logrando que participen en la actividad sindical y que a través de su participación en las cosas fáciles se vayan introduciendo en el trabajo organizativo del sector laboral en general. La CUTH tiene su propio programa para el sector laboral y empresarial, y nosotros, para el sector informal. Es la forma de buscar y promover la afiliación de los jóvenes. LA CUTH tiene un programa de talleres para jóvenes con una amplia participación. Pero muchos de estos jóvenes se casan pronto y dejan su formación a medias. Tratamos de que algunos jóvenes que han abandonado la formación vuelvan a incorporarse a las nuevas convocatorias de talleres, puesto que para la CUTH es muy importante su participación.

PUBLICITAT

CLÍNICA BAVIERA
INSTITUT OFTALMOLÒGIC EUROPEU

OFERTA EXCLUSIVA
PER AFILIATS
I FAMILIARS DIRECTES DE



NOMÉS
D'ABRIL A MAIG

"Sense ulleres
la vida es veu
d'una altra
manera"
Inmaculada Nieto



**¡ACOMIADA'T
ARA D'ULLERES
I LENTILLES!**

Promoció
CIRURGIA REFRACTIVA LÀSER



750€/ull

Consulta mèdica preoperatoria

35€

Tarifa General: 995€/ull. Excepte Lasik/Lasek Z-100. Tarifes vàlides per a tractaments dels dos ulls.

Promoció vàlida fins 31/05/13. No acumulable a altres ofertes.

ACREDITACIÓ
d'afiliat

[CIRURGIA REFRACTIVA LÀSER] [VISTA CANSADA] [CATARACTES]

IMPREScindIBLE PRESENTAR
a la 1ª visita a Clínica Baviera.

Resta de consultes i serveis 10% dtc.
Excepte anells i lents intraoculars.

Barcelona. Carrer Balmes, 183 | 933 62 49 90 - **Barcelona.** Carrer de Ganduxer, 71 | 933 62 49 90 - **Girona.** Carrer Emili Grahit, 75 | 972 48 41 31
Hospitalet. Rambla de Just Oliveras, 48 | 932 60 05 10 - **Mataró.** Carrer dels Pirineus, 36 | 937 41 92 00 - **Reus.** Carrer de Castellvell, 12 | 977 32 80 60
Sabadell. Carrer de Prat de la Riba, 53 | 937 45 09 52 - **Tarragona.** Carrer de Pere Martell, 41 | 977 25 19 32

LÍDER A ESPANYA EN OFTALMOLOGIA AVANÇADA

TARIFES I PROMOCIÓ VÀLIDES NOMÉS A LES CLÍNQUES DE CATALUNYA

CLUB CB PREMIER
UN CLUB PLE DE PRIVILEGIS

DEMANA LA TEVA 1ª CONSULTA MÈDICA **902 130 100 / clinicabaviera.com**