

editorial

La festa s'ha acabat !!!

Estem en temps de crisi profunda, de necessitats socials i d'elaboració de pressupostos municipals. Aquests no són tan sols una sèrie de xifres que han de quadrar sinó la plasmació de les prioritats d'aquells que governen i de les polítiques que volen dur a terme.

El polític té l'obligació de gestionar els fons públics sortits de les butxaques del ciutadà, en base al seu model social i polític, detectar els problemes de la comunitat, buscar solucions.

Quan comparem les polítiques que els partits en els diferents governs diuen defensar amb els pressupostos que s'aproven, podem veure on es posa realment l'èmfasi, quines polítiques per ajudar a la població més afectada es fan, on es malbarata els diners. La gestió eficaç d'un pressupost és la capacitat de portar a terme el que s'ha proposat. I la situació social actual requereix d'un anàlisi exhaustiva i d'una profunda revisió dels pressupostos. Pressupostos que els últims anys de disbauxa econòmica han fet possibles la realització de moltes activitats "populars", però que avui en dia no tenen cap sentit ni cabuda.

No és raonable que es mantinguin grans partides pressupostàries en Festes Majors (i menors), en macros activitats esportives, en activitats "culturals", lúdiques i d'oci caríssimes, etc.

No podem negar que aquests tipus d'esdeveniments són un atractiu i una eina de cohesió. Però, també, que moltes vegades són un instrument populista per a lluir-se, per a mantenir els ciutadans entretinguts, per a competir políticament amb anteriors governs o amb el poble del costat, a veure qui la fa més grossa.

Els polítics parlen cada dia de crisi, d'evitar la fractura social, que hi ha milers de famílies a lllindar de la pobresa, que maquen recursos i que els serveis socials municipals no donen abast a les necessitats reals.



Tot això és veritat, malauradament. Per aquesta raó, ara és el moment de revisar aquestes partides i posar els Pressupostos, de debò, al servei de la societat incrementant les partides socials en detriment de partides "supèrflues", de les que podem prescindir.

Altra qüestió que l'aprovació dels pressupostos posa sobre la taula és l'increment o no, dels tributs municipals.

D'una banda és indiscutible que en època de crisi és necessari la contenció tributària per a alleugerir la despesa econòmica de les llars. Qualsevol ajuda als necessitats és poca. Pujar els impostos a les famílies sense cap ingrés no seria just. Però també és veritat que és igual d'injust l'increment lineal dels impostos com la congelació lineal. Quan es tracta per igual als desiguals el que estem promovent és la desigualtat.

Dels tributs municipals, principal font d'ingressos, una vegada acabats els que provenien del "totxo", han de sortir les partides socials. Per això s'haurien de buscar formules perquè les empreses i els ciutadans que tenen el seu nivell intacte, o més elevat (la baixada de la inflació a beneficiat a aquells que tenen feina), paguin més.

Les polítiques progressistes i d'esquerres han de buscar sempre la distribució de la riquesa. Qui més té més paga. Aquest principi es indispensable aplicar-lo també en els tributs municipals i en èpoques de crisi.

Per últim, crec que és de justícia ajudar a les empreses que han optat per aguantar les plantilles negociant mesures amb els sindicats, i no fer-ho a les que han optat d'una forma freda i insolidària per l'eliminació dels seus treballadors i treballadores, aprofitant-se de la conjuntura econòmica. En definitiva, la festa s'ha acabat. Ara toca austeritat i per davant de tot pensar en les persones.

més...

FACOMSA:

L'empresa de Lliça de Vall ha presentat un expedient d'extinció que afecta a 14 treballadores i treballadors de la plantilla. Fruit de la negociació s'ha assolit un acord, ratificat per la plantilla de 30 dies d'indemnització per any treballat i el compromís de prioritat en la reincorporació quan es recuperi l'activitat.

AUTOLIV:

Autoliv empresa del sector de components del Automòbil ha presentat un ERO que afectaria pràcticament a la totalitat de la plantilla. L'ERO presentat es de 80 dies. S'estan negociant les condicions d'aplicació i les compensacions als treballadors i les treballadores d'AUTOLIV.

Jornada de treball sobre la Llei estrangera

Aquest dijous 29 d'octubre, es va celebrar una Jornada de treball sobre la Llei estrangera al Centre Innova de Pineda de Mar. A la sessió han participat una quarantena de tècnics, regidors i professionals.

La sessió de treball estava adreçada a personal tècnic, regidors i professionals que treballen en contacte amb persones immigrades. La presentació de la Jornada anat a càrrec d'en Jaume Roig, Responsable de la Secretaria de Política Social i immigració de CCOO del Vallès Oriental - Maresme.

Segons Jaume Roig, *"aquestes jornades serveixen per donar eines i posar punts en comú de tots aquells que en el dia a dia treballen en temes relacionats amb les persones immigrades, i per donar a conèixer a aquestes les modificacions i l'actual legislació que els afecta"*

M^a Helena Bedoya, Assessora jurídica CITE - CCOO, ha parlat sobre la reforma de la Llei d'Estrangeria. Avui mateix, el Congrés de Diputats té previst aprovar una modificació de la Llei d'Estrangeria. Per Jaume Roig, *"CCOO creiem que el govern s'ha equivocat en portar en aquest moment una modificació de la Llei d'Estrangeria ara en uns moments de crisi"*.

Per últim ha intervingut Idrissa Djiba, Assessor CITE - CCOO, que ha exposat com esta en aquest moments el marc normatiu en matèria d'estrangeria en aquest moments, finalitzada la seva intervenció s'ha obert un torn de preguntes on s'ha pogut aclarir els dubtes i qüestions

CCOO i PIMEC aposten per un nou model productiu al Vallès Oriental

El sindicat i la patronal estableixen que la formació professional dels treballadors es prioritària per una millora qualitativa i de futur. Representants de la Unió Intercomarcal de CCOO i la patronal de la petita i mitjana empresa de Catalunya PIMEC al Vallès Oriental es van reunir als locals del sindicat a Granollers per valorar l'actual situació econòmica que pateixen les empreses i els treballadors de la comarca.

La manca de liquiditat que tenen les pimes, motivada, en gran part, per la restricció del crèdit que han imposat els bancs i les entitats financeres, fa que la situació de moltes empreses i treballadors sigui complicada, tot i que moltes pimes han dut a terme una eficient gestió de les seves activitats i això fa que la comarca no generi excessiva conflictivitat laboral.

President de PIMEC al Vallès Oriental, afirma: "Tenim una indústria química a la comarca que és un referent nacional i internacional, i també altres sectors molt rellevants, però s'està apostant realment per ells? Som conscients del veritable valor afegit del que disposem al territori? L'empresari ja està d'acord que s'ha de mantenir el poder adquisitiu dels treballadors, però també s'ha d'ajudar l'esperit emprenedor dels autònoms i les empreses que generen riquesa, i a tots aquells empresaris que amb la seva trajectòria han aconseguit que les seves empreses tinguin viabilitat i projecció".

Pel que fa a la formació professional dels treballadors a la comarca, CCOO i PIMEC han definit un primer calendari de cursos de formació d'especialització que es duran a terme al centre de formació del



No obstant això, sindicat i patronal estan d'acord que la comarca ha que fer un debat en profunditat i amb decisió per apostar per un nou model productiu que ofereixi un valor afegit d'especialització, motiu pel que la participació de l'Administració, els partits polítics, els sindicats i les patronals del territori és indispensable per impulsar aquest repte.

Ovidi Huertas, Secretari General de CCOO al territori, comenta: "Quins sectors d'activitat són els preferents? Quina especialització sectorial volem? Fins que tot això no estigui decidit, no podem afrontar un futur amb garanties al territori". Per la seva part, Vicenç Paituvi,

sindicat, per intentar donar cobertura a les mancances d'oficis actuals. Ambdues entitats col·laboraran de manera activa en el desenvolupament de la formació que les empreses de la comarca requereixen.

A la trobada van participar, per part de CCOO, el seu Secretari General al Vallès Oriental, Ovidi Huertas, la Responsable d'Acció Territorial del sindicat, Núria Anglès, i el Responsable d'Acció Sindical, José Morillas, i per part de PIMEC, el seu President al Vallès Oriental, Vicenç Paituvi, el Vicepresident, el Sr. Jordi Guimet i el Delegat Territorial Joan Carles Basi.

Una delegació de CCOO visita la planta

Visita a la planta de BIOMASA de Corduente Guadalajara

Una nodrida delegació de membres de CCOO tant del Departament de Medi Ambient de la Confederació com de la CONC van visitar el passat dia 6 d'octubre la planta de BIOMASA que l'empresa IBERDROLA té a Corduente (Guadalajara). Els responsables d'Energies Renovables d'IBERDROLA ens van fer una exposició teòrica de les seves inversions en renovables,

principalment parcs eòlics. Després, es va fer la visita a la planta on es va poder comprovar 'in situ' el seu funcionament.

Aquesta planta va ser construïda per aprofitar les restes de l'incendi de fa tres anys a la zona. Està especialitzada en residus forestals. A la visita va participar-hi el Secretari General de la Unió, Ovidi Huertas, molt interessat en el tema davant la possible construcció d'una planta molt similar a la Garriga.



Ejecutiva de la Intercomarcal

El passat dia 23 d'octubre es va reunir la comissió executiva de la intercomarcal a Granollers.

Entre d'altres temes, l'ordre del dia contemplava un punt de especial interès com és el de la Transferència de l'Inspecció de Treball. Per tal de poder tenir informació sobre l'estat de la qüestió i aclarir possibles dubtes es va convidar a José Cachinero, l'anterior Secretari General de la Unió intercomarcal CCOO Vallès Oriental- Maresme. Sense cap mena de dubte, la seva presència va ser un veritable luxe, ja que actualment és *Secretari de Mediació, RS i Inspecció* de CCOO Catalunya. Ningú no va posar en dubte la necessitat d'aquest traspàs, que ha de suposar una millora en l'utilitat i l'eficàcia d'aquesta eina.

Un fet poc freqüent en un moment delicat del sector immobiliari

La cooperativa Habitatge Entorn, promoguda per CCOO de Catalunya, signa un conveni de compra - venda de vuit parcel·les amb l'Ajuntament de Tiana per construir habitatges de protecció oficial

L'objecte del conveni és la promoció, en règim cooperatiu, d'un màxim de 76 habitatges amb protecció oficial de règim general, destinats, en primer lloc, a veïns d'aquesta localitat.

Habitatge Entorn, SCCL, una vegada més, col·labora amb un Ajuntament per fer possible la promoció d'habitatges a preu de cost destinats a la demanda social.

Habitatge Entorn ha lliurat, des de 1993 fins ara, les claus de 6.152 habitatges distribuïts per diverses poblacions catalanes, i 205, en construcció. 858 més estan en fase de promoció.



El passat dijous 22 d'octubre, a l'Ajuntament de Tiana va tenir lloc la signatura d'un conveni entre l'Ajuntament i Habitatge Entorn, SCCL, cooperativa promoguda per CCOO de Catalunya, per la compra - venda de vuit parcel·les municipals situades al Pla Parcial Creu de Terme.

Jornada sobre l'amiant

El Plenari de Salut Laboral de la Unió Intercomarcal Vallès Oriental - Maresme va realitzar, aquest passat 6 d'octubre, una important i ambiciosa proposta de formació, amb l'assistència de nombrosos delegats i delegades de prevenció. Es tractà d'una jornada tècnica sobre l'impacte de l'amiant en els llocs de treball, i va anar dirigida a les persones responsables de la prevenció a les empreses.

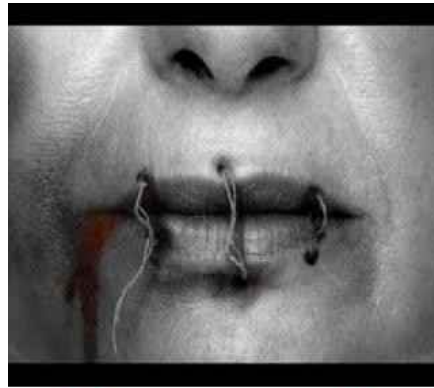
El principal risc associat a l'amiant és el d'inhalació per via respiratòria de les microscòpiques fibres que el constitueixen. La seva naturalesa cancerígena exigeix una especial precaució en la seva manipulació, principalment en aquelles activitats que comporten la generació de partícules fibroses a l'ambient com, per exemple, el tall, el trossejat, la perforació etc. de materials que continguin

amiant en la seva composició. La jornada es va fer al Centre de Recursos Agraris de les Franqueses del Vallès, i va permetre als delegats i delegades de Salut Laboral disposar dels coneixements específics per abordar la prevenció.



Dia 25: Dia Mundial Contra la Violència de Gènere

Davant un nou 25 de novembre, Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència contra les Dones, denunciem i condemnem les diverses formes de violència exercida contra les dones —que en l'àmbit laboral es manifesta per mitjà de l'assetjament i l'assetjament sexual—, tot reiterant el seu compromís amb l'eliminació i l'eradicació d'aquesta xacra social. Enguany, les Secretaries d'Igualtat i Cultura han organitzat un acte el mateix dia 25 als locals de CCOO a Granollers. L'acte començarà a les 10,30 i consistirà en la projecció del documental "Rompamos con el maltrato" i el posterior debat. En l'acte hi participaran, entre d'altres, representants de l'Associació de dones juristes i del Departament de violència de gènere del Mossos d'esquadra.



25n
dia mundial
contra la
violència de
gènere

Xerrada - debat

CCOO de l'Ajuntament de Mollet recorda a l'Ajuntament que els acords s'han de complir

ELS ACORDS S'HAN DE COMPLIR!!!

Com a conseqüència de l'aprovació definitiva de la RLLT pel Ple de l'Ajuntament, l'equip de govern ha modificat "de facto i unilateralment" diferents articles de l'Acord de condicions.

Es per això que des de CCOO hem iniciat un seguit de mobilitzacions encaminades a reivindicar el respecte a les regles democràtiques i el compliment dels acords signats.



En aquest sentit, el dilluns dia 28 de setembre, els delegats i delegades van assistir al Ple de l'Ajuntament, i el passat dissabte 16 d'octubre, vam estar presents al cap de futbol del municipi d'Odena, on el Alcalde de Mollet i diputat d'esports de la Diputació de Barcelona tenia previst inaugurar la nova gespa artificial, repartint octavetes i manifestant la nostra protesta amb una pancarta.

Finalment, CCOO ha decidit interposar el corresponent contenciós administratiu contra l'acord de Ple que aprova definitivament la relació de llocs de treball ja que entenem que desregularitza les condicions de treball dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Mollet i vulnera i

modifica l'Acord de condicions aprovat el passat mes de

CCOO exigeix la dimissió del gerent de Mollet Comunicació per pràctiques antisindicals

Els darrers temps les relacions entre l'Ajuntament de Mollet i CCOO no passen pel seu millor moment. Fa dies denunciàvem que el consistori no havia anomenat el nostre representant a EMFO, després de quatre mesos de ser comunicat a l'Ajuntament i no ens havia convocat a l'últim Consell d'Administració del que formem part.

Ara, en altre de les empreses municipals, Mollet Comunicació (Radio Mollet) s'ha produït un fet antisindical gravíssim ja que el senyor Josep Antoni Casanova, gerent, va PROHIBIR l'assistència del nostre delegat de personal a una reunió

amb els treballadors i treballadores de l'empresa.

Aquest és un fet totalment intolerable en els temps que corren. Una empresa pública finançada amb diners públics no pot tenir ni un dia més un Gerent que no respecta el joc democràtic i els representants escollits lliurement per la plantilla de Mollet Comunicació.

Per això des de CCOO exigim la dimissió del Gerent de Mollet Comunicació o en el seu defecte la seva destitució per part del Consell d'administració.

CCOO davant el nou FEIL

L'any passat el Govern de l'Estat va aprovar el Reial Decret Llei 9/2008, amb data 28 de novembre pel que es creava el Fons Estat d'Inversió Local, FEIL, per a la dinamització de l'economia i l'ocupació, amb la finalitat de crear llocs de treball i posar fre a la crisi.

Aquesta convocatòria va ser feta en molt poc temps i no va permetre ni el necessari i imprescindible debat polític ni la necessària participació dels agents econòmics i socials que actuem en el territori, de la mateixa manera que participem a l'hora de planificar d'altres mesures i polítiques d'ocupació i d'estímul del teixit empresarial i industrial de la comarca.

La mateixa manca de temps, i el fet que es dediqués només a l'obra pública, va fer que moltes de les obres sol·licitades no servissin per crear ocupació. Les dades del l'INEM, desgraciadament, em donen la raó.

Els recursos estatals, doncs, podien haver estat millor emprats.

El Consell de ministres va aprovar el passat dia 23 el "Fondo Estatal para el Empleo y la Sostenibilidad Local". Aquest fons té un pressupost de 5.000 milions € que aniran destinats a projectes de sostenibilitat econòmica, sostenibilitat mediambiental i sostenibilitat social.

Aquesta vegada, però, la convocatòria d'un nou fons no ens hauria d'agafar per sorpresa. I fora bo que hi hagués el necessari debat polític al Ple de l'Ajuntament, per afegir, a més, l'imprescindible debat social. CCOO, com a agent social majoritari al territori, volem ser copartípeps d'aquest debat, aportant les nostres idees sobre com s'hauria d'afrontar el seu desenvolupament. Els ajuntaments tenen davant l'oportunitat de subsanar l'error comès amb l'anterior FEIL de deixar de banda els agents socials en

la construcció de la sortida de la crisi.

Val a dir que entenem és el moment per fer una revisió a fons dels plec de condicions de contractació d'obres i serveis, per adequar-los i millorar-los, sobretot pel que fa a la salut laboral i a la qualitat de l'ocupació, introduint-hi clàusules socials, de sostenibilitat i mediambientals.

La participació del sindicat de CCOO, i la resta d'agents socials i econòmics, és indispensable per a que tot aquest procés aconseguixi els objectius proposats. Entenem que en aquests moments de crisi totes les iniciatives que vagin en la direcció de crear ocupació estable i de qualitat han de ser mirades en positiu i CCOO com a primer sindicat volem tenir el paper que ens correspon. Per això proposem la creació, tal i com s'ha fet en altres indrets, d'una comissió de seguiment del pla formada pel consistori i els agents socials majoritaris.



IV Concurs de Fotografia

La Unió Intercomarcal del Vallès Oriental - Maresme Convoca el IV Concurs de Fotografia. Sota el tema "Plantem cara a la crisi" la Unió Intercomarcal Vallès Oriental Maresme reprèn el tradicional concurs de fotografia, arribant, així, a la seva quarta edició. Aquest concurs queda emmarcat dins els actes de la Setmana Cultural de l'1 de maig.

El concurs és obert a totes les persones, estiguin afiliades a CCOO o no. Es pot participar de manera individual o col·lectiva, sense distinció de sexe, edat, ni cap altra condició personal. La data del 31 de març, és la data límit per presentar els treballs que participaran al concurs.

El 1r premi, l'autor o autora de l'obra guanyadora rebrà un premi de 300 € en metàl·lic, el 2n premi, 150 € en metàl·lic, i el 3r premi, 100 €. Les bases del concurs es poden trobar a la pàgina web de la Unió intercomarcal: www.ccoo.cat/vorientalmaresme

TELEVISIÓ
#18.5% Estructura

Pel reconeixement dels espais comunicatius català, basc i gallec

ILP PER DEFENSAR LA TELEVISIÓ EN CATALÀ AL PAIS VALENCIA I LES ILLES BALEARS

**ADHEREIX-TE
SIGNA EL
FORMULARI
ALS LOCALS
DEL SINDICAT**

LOTERIA NACIONAL - SORTEIG DE NADAL

El portador interessa la quantitat de 2,40 euros en el bitllet

Núm. 50.795

del sorteig que se celebrarà el 22 de desembre de 2009

Nº 08001

Col·laboració: 0,60 euros - Papereta: 3,00 euros

Part d'aquesta col·laboració anirà destinada a la fundació Pau i Solidaritat de CCOO

Dipositari: CCOO-Vallès Oriental-Maresme Tot taló estripat o esmenat serà nul. Caduca als tres mesos.

aturem la

**crisi !!!! Afilia't !
t'interessa**

unió intercomarcal
vallès oriental-maresme

Pius XII 5-6, Granollers - 93 860 19 40 vorientalmaresme@ccoocat.cat www.ccoo.cat/vorientalmaresme