

CCOO davant l'extensió del Grip A

Sense més alarmismes, ja que es tracta d'una malaltia lleu, però amb atenció a una amenaça real d'una extensió important, val la pena que no girem l'esquena a aquesta realitat.

La pandèmia de grip és quelcom més que un tema de salut pública tradicional, ja que tindrà el seu principal efecte als centres de treball, i afectarà a l'ordre social i polític, a la vida de les persones i a la ciutadania social. Les conseqüències seran de major intensitat quan aquesta amenaça afecti el desenvolupament normal de l'activitat dels centres de treball i dels serveis socials de tot tipus, sanitaris, educatius, de transports, etc., en el context de la profunda crisi econòmica.

Estimen que es podria arribar a una situació en què entre el 30% i el 50% de la població, en un curt període de temps, es veuria afectada, de forma directa o indirecta, per la grip A. Tenim en compte no només les persones que emmalalteixen sinó, també, les persones que han de tenir cura dels seus, el possible tancament d'escoles que requereixin una reorganització de les famílies, aparició de problemes en el transport públic, etc. L'empresari, doncs, ha d'avançar-se als esdeveniments i adoptar mesures davant la nova grip i, juntament amb les treballadores i treballadors garantir la continuïtat de l'activitat de la seva empresa.

Cal identificar ells treballadors/es que puguin veure's exposats al risc de contagi, per a fer front a la reducció de la seva força laboral i inclòs considerar un context nacional i internacional seriosament afectat per la pandèmia.

Mesures de prevenció: Les mesures de prevenció davant de la grip nova, tant en l'àmbit laboral com l'extralaboral, són bàsiques per a lluitar contra la pandèmia i consisteixen, bàsicament, en mesures d'higiene personal i mesures de sanejament ambiental i de l'entorn.

CCOO ha editat una **GUIA SINDICAL** que podreu consultar a: <http://www.ccoo.cat/vorientalmaresme/aspnet/noticia.aspx?id=112531>

Vacunació: Les autoritats sanitàries han adquirit tractament antivirals i vacunes en una quantitat que s'estima que és la necessària. Tant els tractaments com les vacunes han d'estar prescrits pels professionals sanitaris. És per això que CCOO recolza la postura de les administracions sanitàries en relació a que es empreses NO poden, ni deuen, adquirir medicaments i vacunes.

L'administració d'antivirals és un acte terapèutic individual que ha d'anar associat a la corresponent valoració clínica i valoració del risc.

editorial

Les previsions de ràpida extensió del virus del Grip A (H1-N1) ens obliguen, un cop més, (i sempre deixant actuar l'administració sanitària, seguint les seves recomanacions) a vetllar per la protecció dels treballadors i treballadores en general, sobretot, aquelles persones que pel seu lloc de treball estan més exposades al risc de contagi. També cal afrontar conjuntament amb l'empresa la possible reducció de la plantilla, i intentar garantir el serveis bàsics i essencials a la societat. La participació del sindicat en totes les decisions que es preguin entorn a aquesta malaltia, és essencial.

És per aquest motiu que CCOO apostem per que a totes les empreses existeixi un pla d'actuació amb les mesures necessàries segons cada sector, per a preparar-nos davant d'una



possible situació de pandèmia, i regular la vida laboral i l'activitat de l'empresa d'acord amb les pautes donades per la Conselleria de Treball

CCOO té molt clar que els sectors estratègics de l'economia haurien d'assumir la flexibilització horària en cas de persones afectades, així com noves contractacions en cas de baixes. Així mateix, cal que es faciliti la conciliació familiar a les persones afectades o amb cercles pròxims afectats. El teletreball, una mesura de la que s'ha parlat més d'un cop, ha de basar-se sempre en la voluntarietat del treballador per assumiria.

CCOO hem reclamat que el còmput de les jornades laborals no es vegi afectat per la pandèmia: ni pel retard del transport públic que la manca de personal pot provocar ni la pèrdua de jornades dels afectats.

I, quelcom importantíssim en els moments de crisi que viu el país, cal estar molt atents que les empreses no aprofiti per dur a terme acomiadaments ni extincions de contracte "per causes objectives".

Per a això, apostem per la creació de grups de treball que defineixin l'extensió i recursos del pla, i projectin un diagnòstic de l'extensió del virus a l'empresa. I animem els treballadors que assumirien aquest rol a formar-se en els protocols a seguir i tenir total disponibilitat de l'assessorament mèdic de l'empresa.

més...

CCOO va denunciar impagaments i retards en el cobrament dels salaris en l'empresa que ofereix el servei d'atenció domiciliària al Vallès Oriental

Els treballadors i les treballadores de l'empresa Sergesa Hogar, SA, contractada per donar el servei d'atenció domiciliària a ciutadans del Vallès Oriental, des de gener pateixen cada mes endarreriments en el cobrament dels salaris i, a finals de juliol, encara no havien cobrat la paga extra del mes de juny. Cansats d'aquesta situació, van denunciar aquests fets a la Inspecció de Treball i exigien a les diferents administracions la seva mediació per poder solucionar aquest greu problema que afecta els responsables d'aquests serveis al Vallès Oriental i d'altres territoris, aproximadament, 350 treballadors.

Es dona la circumstància que, en alguns municipis, el servei del SAD (Servei d'Ajuda Domiciliària) és compartit pel personal propi de l'Ajuntament i el d'una empresa externa, essent les seves condicions laborals i econòmiques diferents, per a una mateixa feina.

S'incorporen a Correus 38 treballadors i treballadores fixos discontinus a la comarca del Vallès Oriental - Maresme dins el procés d'ingrés pactat amb CCOO

CCOO, com a sindicat majoritari a Correus, va pactar la incorporació de 1.500 empleats a les llistes d'expectativa d'ingrés a l'empresa pública per a tot l'Estat (dels quals més de 400 corresponen a Barcelona). Un cop acabat el procés, Correus va procedir a notificar als integrants que van ser seleccionats la seva incorporació durant el mes de juliol.

Al Maresme es van incorporar 23 treballadors a la campanya d'estiu com a laborals fixos discontinus, distribuïts per diferents localitats de la comarca per cobrir les necessitats d'ocupació de caràcter estacional.

Al Vallès Oriental van ser 15 els treballadors laborals fixos discontinus. Aquests treballadors i treballadores tenen la possibilitat d'optar a curt i mitjà termini a una plaça com a fix a temps complet, en l'empresa pública.

En un context econòmic marcat per la crisi, per la destrucció d'ocupació, per l'accelerada pèrdua de teixit industrial en aquestes comarques i un llarg etcètera, CCOO considera un avenç positiu la creació d'ocupació a través de la concertació i de la negociació col·lectiva.

CCOO va iniciar una campanya per evitar els cops de calor

La Federació d'Indústries de Construcció i Fusta va iniciar, el passat 21 de juliol, una campanya per evitar els cops de calor en els treballadors i treballadores de la construcció.

Maria José Molina, Secretària General del Sindicat de Construcció de CCOO Vallès Oriental - Maresme, i Alfredo Bienzobas, Secretari de Salut Laboral, van presentar en roda de premsa la campanya per evitar els cops de calor en els treballadors de la construcció. La



campanya pretén sensibilitzar dels perills derivats d'aquests fets, i proposa mesures preventives. La roda de premsa ha suposat el tret de sortida d'una campanya que pretén arribar ara al màxim nombre d'obres i de treballadors. Durant aquest mesos d'estiu s'han repartit uns kits amb armilles transpirables, cantimplora, sals, termòmetre i díptic informatiu de símptomes i consells de prevenció.

Tret de sortida per la constitució de FECOTH al territori

Després d'uns mesos de treball i planificació conjunta, la Federació de FECOHT i la Unió Intercomarcal hem acordat convocar el 1r Congrés del Sindicat Intercomarcal de FECOHT al Vallès Oriental-Maresme. Aquest sindicat neix de la necessitat organitzativa d'uns sectors que avancen amb molta força al nostre territori i que, sens dubte, seran un dels motors econòmics del futur, sobre tot al Maresme.

La Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme de Comissions Obreres (FECOTH) és l'organització sindical formada pels treballadors i treballadores del món del comerç, l'hostaleria i el turisme. La FECOTH defensa i lluita per millorar les condicions de vida i treball de totes les persones que presten els seus serveis en els sectors en els que actua.

Estem parlant d'un sindicat que compta amb 1500 afiliats i afiliades al territori i on CCOO som la primera força sindical a les eleccions, amb 255 representants.

La celebració del 1r Congrés de FECOHT VORMAR serà el 10 de desembre. Aquest, el conformaran 100 companys i companyes escollits entre les empreses amb més afiliació i de les assemblees que es celebraran a Granollers i Mataró.

D'aquest 1r Congrés sortirà la direcció que haurà de posar en marxa aquesta nova realitat, amb els objectius que ens marquem sempre des de CCOO: atendre els problemes des de l'acció sindical a les empreses i créixer organitzativament (afiliació i representació) per ser cada dia més útils al conjunt de treballadors i treballadores dels sectors del Comerç, l'Hostaleria i el Turisme.

Roda de premsa del Secretari General de la Unió

El 15 de juliol es va fer una roda de premsa al local de CCOO de Granollers en la què el Secretari General de la Unió Intercomarcal, Ovidi Huertas, va presentar l'informe de situació i balanç del sis primers mesos de mandat.



Ovidi Huertas va destacar que "una vegada acabats el processos congressuals i definit el mapa dels rams, tots els secretaris i secretàries generals han tornat a ser escollits, fet que permet consolidar els equips".

Durant la roda de premsa, el Secretari General va fer un repàs de les diferents secretaries i responsabilitats executives i va destacar els acords assolits amb les diferents administracions per fomentar l'ocupació i la cohesió social. També va ressaltar la tasca feta des del sindicat per millorar

el sistema d'obtenció de la targeta sanitària europea, l'ampliació amb nous locals del CITE a la nostra comarca, els esforços dedicats a l'assessorament donada la situació actual de crisi, sobretot en els ERO, la millora de les instal·lacions de CCOO a Granollers i Mataró i l'organització de l'assemblea del 8 de maig, amb la presència de Ignacio Fernández Toxo.

Huertas també es va referir a l'afiliació tot destacant que al territori hi ha 18.000 afiliats i afiliades i que CCOO continua essent la força majoritària quant a representants sindicals; "un de cada dos delegats o delegades del Vallès Oriental - Maresme és de CCOO".

Per a Ovidi Huertas, la feina feta per CCOO en l'àmbit de cultura ha estat profitós, ja que en aquests darrers mesos, el sindicat, amb la intenció d'apropar-se a la societat, ha fet diversos actes com cinefòrums, exposicions, etc.

Durant la roda de premsa també va participar Núria Anglès, Responsable de Comunicació. Anglès va presentar la nova web de CCOO del Vallès Oriental - Maresme, i va destacar les possibilitats que ens obre aquesta nova web. "Ens dona l'oportunitat de visitar i d'accedir a la informació en diferents idiomes, també hem creat un canal de televisió a Youtube, on es poden veure vídeos dels actes organitzats per la Unió, així com una galeria d'imatges". A la nova web hi ha tota la informació referida als diferents rams, la informació d'actualitat i tot el que sigui necessari per apropar el sindicat a la societat".

El Consell Econòmic i Social aprova per unanimitat un acord contra la crisi i pel foment de l'activitat econòmica a Granollers

Els agents econòmics, socials i els grups municipals del consistori es proposen amb una sola veu lluitar contra la crisi econòmica, contra l'atur i contribuir a pal·liar els seus efectes.

El Consell Econòmic i Social, format per la regidoria de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Granollers, la Cambra de Comerç, Unió Empresarial Intersectorial - Cercle d'empresaris (UEI-CERCLEM), l'organització empresarial PIMEC, la Federació d'Associacions Empresariales del Vallès Oriental FAEVO, CCOO, UGT, SAT Agrícola de Granollers, el fòrum de Comerç i Turisme i els grups municipals amb

presència al consistori (PSC, CiU, PP i ERC), ha aprovat per unanimitat un pla de treball que recull les accions que cal desenvolupar per fer front a la situació econòmica actual.

Les principals línies d'actuació són cinc:

1. Atenció a les noves necessitats de les persones
2. Mesures de suport a la competitivitat de les empreses
3. Mesures de suport a la formació i a la creació d'ocupació
4. Mesures de gestió econòmica municipal
5. Mesures de transformació i dinamització de l'activitat econòmica

Comissió Executiva Intercomarcal

El 10 de juliol es va celebrar la darrera Comissió Executiva Intercomarcal al local de Granollers. Entre els punt de l'ordre del dia hi figuraven dos de cabdal importància: l'Informe Balanç del Secretari General de la Unió i el tancament econòmic de l'any 2008.

Un dels temes important, també, per a l'organització del nostre Intercomarcal, va ser les substitucions d'alguns dels membres de la Comissió Executiva, que per diversos motius no podien seguir amb la seva responsabilitat a aquesta Executiva. Així doncs, els membres substituïts han estat: Jaume Vernet, Àngel Ramos, i Josep Maria Ruiz, i els nous membres: Manuel Zamora, Juan Francisco Baldó i Lalo Plata.

La presentació del nou web de la Unió, adequat a la imatge corporativa i al funcionament dels webs de tota la CONC va tancar la reunió.

CCOO denuncia que l'Ajuntament de Cabrils vol externalitzar serveis municipals i discrimina una treballadora municipal

La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Vallès Oriental - Maresme va donar a conèixer la greu situació que s'està patint a l'Ajuntament de Cabrils.

s'externalitzarà serà el de la brigada de parcs i jardins".

En el rerefons el que pretén l'equip de govern és treure's de sobre un

la secretària a menys de la meitat, una retribució ridícula per a un secretari municipal".

El passat 20 de juliol va tenir lloc a Mataró una roda de premsa, on el Secretari General de la Federació de Serveis a la Ciutadania, Antoni Cubel, va fer pública les pretensions de l'Ajuntament de Cabrils envers la brigada municipal.

Segons Cubel, "l'equip de govern té la intenció de dividir l'actual brigada municipal d'obres i serveis en diverses

parts i donar la gestió del servei a empreses privades. Els dos primers serveis que vol externalitzar són el de manteniment de l'enllumenat públic i el servei de neteja viària".

Per al Secretari General de la FSC, "l'externalització d'aquests serveis no estalviarà despesa a l'Ajuntament, sinó que augmentarà el seu cost. A més el servei que rebrà el ciutadà serà de pitjor qualitat. Molt ens temem que el següent servei que



col·lectiu que està organitzat sindicalment i trencar amb la majoria sindical de CCOO a l'Ajuntament.

D'altra banda es va denunciar la situació que pateix la secretària municipal. Aquesta funcionària de carrera va ocupar la seva destinació a l'Ajuntament de Cabrils al mes de febrer contra la voluntat de l'equip de govern. Segons Antoni Cubel, "la primera cosa que va fer l'equip de govern és rebaixar les retribucions de

La figura de la secretària municipal exercint les funcions atribuïdes per llei resulta molesta per a l'equip de govern, ja que no els interessa una persona que faci l'assessorament legal preceptiu i doni fe dels acords presos. La secretària planteja qüestions i posa obstacles a l'actuació de l'equip de govern quan considera que va més enllà del que diu la llei o no s'ajusta en les seves actuacions a la normativa vigent.

Antoni Cubel també va manifestar que, "la intenten ofegar amb acumulació d'expedients sobre la seva taula per a justificar que no realitza correctament la seva feina. A més, està sota el control de la cap de RRHH, una treballadora municipal, amb lligams familiars amb un dels regidors de l'equip de govern, que ocupa la plaça de forma temporal fins a la seva provisió; aquesta treballadora és funcionària de l'Ajuntament però com a auxiliar administrativa.

L'anterior secretari havia estat nomenat de forma irregular per l'equip de govern. Després de quatre requeriments de la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat per anul·lar el seu nomenament, ara és el gerent de la corporació i persona de confiança de l'equip de govern.

La Unió Intercomarcal Vallès Oriental - Maresme se suma al projecte Aurora

El passat dia 20 de juliol vam tenir l'oportunitat de rebre la visita de les companyes de la Secretaria de la Dona de la CONC, Carme Català i Lúcia Sandalinas, al local de Granollers.



L'objectiu de la reunió, que va estar conduïda per Miriam Sampere, Secretaria de Polítiques d'Igualtat de la Unió Intercomarcal Vallès Oriental - Maresme, va ser presentar el projecte AURORA en el qual participarem. L'acció es desenvolupa dins el marc de programes subvencionats pel Servei d'Ocupació de

Catalunya i cofinançat pel Fons Social Europeu, anomenats Projectes Innovadors. Es tracta d'una eina de suport als delegats i delegades sindicals en l'elaboració de plans d'igualtat per impulsar el compliment del que preveu la

Llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes en l'elaboració i negociació de plans d'igualtat.

Alguns dels seus objectius principals són:

- Assessorar en el diagnòstic de plans d'igualtat i negociar mesures adequades per aconseguir la igualtat d'oportunitats en el treball.
- Assessorar i orientar per afrontar amb garanties la inclusió del pla d'igualtat a la negociació col·lectiva.
- Facilitar eines per al seguiment i avaluació de les mesures adoptades.
- Elaborar, editar i difondre un estudi amb dades quantitatives i qualitatives per a valorar l'eficàcia de les mesures adoptades.

Si necessiteu més informació per saber com gaudir d'aquest assessorament no dubteu, en posar-vos en contacte amb Miriam Sampere: mampere@ccoo.cat

La cooperativa de CCOO de Catalunya, Habitatge Entorn, lliura 45 habitatges amb protecció oficial al sector 'Pla de Baix' de Granollers

La cooperativa de CCOO de Catalunya, Habitatge Entorn, va lliurar el passat 23 de juliol els 45 habitatges amb protecció oficial amb preu concertat que han estat construïts al sector Pla de Baix de Granollers. L'acte de lliurament va

9-11 i l'altre al carrer Montserrat Roig, 5. Els habitatges, que han estat acollits a protecció oficial en la modalitat de preu concertat, tenen de 2 a 4 dormitoris i una superfície mitjana de 80,30 m² útils. Com és habitual a les promocions d'Habitatge

mensualment la quantitat de 800 euros, i hauran pagat fins al lliurament de claus una quantitat aproximada de 48.000 euros. Un crèdit hipotecari protegit, al qual se subrogaran, permetrà als nous propietaris acabar de pagar els seus



comptar amb la presència del secretaris generals de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, i del Vallès Oriental - Maresme, Ovidi Huertas. També van ser-hi presents en Jordi Llorens, Director de Serveis del sindicat, i el President de la Cooperativa, Jordi Giménez.

Aquesta és la cinquena promoció de la cooperativa que es lliura a la ciutat de Granollers. Consta de dos edificis, un situat a l'avinguda Marie Curie,

Entorn, els habitatges tenen inclosos en el preu final una plaça d'aparcament i un traster.

El preu mitjà dels habitatges que abonem els socis és de 199.687 euros, mentre que el preu mitjà vigent pel 2008-2009 seria de 259.915 euros.

Els 45 habitatges han estat adjudicats en un 60,61% a persones d'entre 20 a 35 anys. Els socis han aportat

pisos. Habitatge Entorn ha lliurat, des de 1993 fins ara, les claus de 6.152 habitatges distribuïts per diverses poblacions catalanes. Té en construcció 179 habitatges i, en fase de promoció, 884 més. A la comarca del Vallès Oriental, la cooperativa ja ha lliurat 1.082 pisos (40 a Canovelles, 311 a Granollers, 68 a Les Franqueses, 528 a Mollet, 60 a Montmeló i 75 a Montornès) i té en projecte 18 més a Llinars del Vallès.

Jornada Tècnica: L'amiant al món laboral

Des del plenari de Salut Laboral de la Unió Intercomarcal Vallès Oriental - Maresme, s'està tirant endavant una important i ambiciosa proposta de formació. Es tracta d'una jornada tècnica sobre l'impacte de l'amiant en els llocs de treball, i està dirigida a les persones responsables de la prevenció a les empreses de prevenció.

El principal risc associat a l'amiant és el d'inhalació per via respiratòria de les microscòpiques fibres que el constitueixen. La seva naturalesa



cancerígena exigeix una especial precaució en la seva manipulació, principalment en aquelles activitats que comporten la generació de partícules fibroses a l'ambient com, per exemple, el tall, trossejat, taladrat, etc. de materials que continguin amiant en la seva composició.

La jornada es farà el proper dia 6 d'octubre al Centre de Recursos Agraris de Les Franqueses del Vallès, i permetrà a tots els delegats i delegades de salut laboral disposar de coneixements específics per abordar la prevenció.

Per més informació podeu contactar amb el responsable de Salut Laboral de la Unió Bartolomé Gómez: bgomez@ccoo.cat.