

## Valeo, el relato de un buen ejemplo de lucha sindical organizada

Los galos y galas nos han dado una lección de tenacidad, dignidad, solidaridad, fraternidad e inteligencia colectiva



El 23 de julio la dirección de la empresa Valeo desenfunda la espada de uno de los conflictos laborales más importantes de los últimos años, con el anuncio del traslado de la producción y los trabajadores a Zaragoza, para dismantlar una fábrica con más de 30 años de historia.

Ante el desafío emplazado por la dirección, los trabajadores y trabajadoras deciden responder con cabeza y corazón y no con las vísceras, como pretendía la empresa con su voluntad provocadora para poner fin a un conflicto en pleno mes de agosto, queriendo silenciar la respuesta de la plantilla a la pérdida de su empleo y su fábrica.

Su respuesta no es de contraataque, es de resistencia: convocan una huelga indefinida y acampan a las puertas de la fábrica en el polígono industrial en pleno mes de agosto, renunciando a sus merecidas vacaciones, sufriendo las inclemencias de un tiempo caluroso y tormentoso, acompañados de sus familias, esposas, maridos, compañeros, hijos, amigos, etc. Un valor ético, de dignidad, solidaridad y fraternidad que ha impregnado un campamento, La Galia, durante los tres meses que ha durado el conflicto.

Su respuesta es inteligente, porque su cultura sindical es tradicionalmente fuerte, organizada mayoritariamente en CCOO y con un arraigo importante a la defensa de los intereses de clase, fuera de los valores corporativos que, desafortunadamente, transitan en muchas



## editorial

### Més vius que mai

Tanquem l'any, vius, preparats més que mai per continuar lluitant i conquistant drets laborals i socials. I és que estem aconseguint vorejar una reforma laboral que estava feta, a banda de per precaritzar el treball, per fer-nos desaparèixer. És lògic, ja ho va fer Thatcher al Regne Unit, perquè contractar sigui barat i desregulat cal eliminar el garant dels drets laborals, el sindicalisme de classe i nacional.

Ho sabeu, vam fer vagues generals, vagues sectorials, vagues contra els tancaments, manifestacions in comptables, rodes de premsa, posicionaments públics... i mentre hom ho donava per perdut, nosaltres no defallíem. I que voleu que us digui, ens n'hem sortit!



Però, no només estem vius de cara enfora, també de cara endins. Aquest sindicat s'està reinventant a una velocitat de vertigen. A banda de les reorganitzacions territorials i sectorials per escapar recursos i dedicar-los a l'acció, també hem tancat un procés nou per a les organitzacions socials catalanes i espanyoles. L'Assemblea sindical oberta, el passat 7 de novembre, congregava més de mil assistents a St. Adrià de Besòs per aprovar un document que marca el futur del nostre sindicat. I com a mostra d'aquest rumb: la consulta interna que aprovà la proposta de l'Acord interprofessional de Catalunya. A CCOO, ja ho podeu dir ben alt: tothom hi té veu i tothom hi té vot.

Les CCOO continuen més vives que mai i més lluitadores que mai.

El futur és nostre! ■

Gonzalo Plata

empresas y en algunos colectivos de trabajadores. Esta condición de trabajadores organizados y no corporativos les ha permitido interpretar perfectamente cuál debería ser la estrategia para poder revertir una decisión de la multinacional, el Goliat francés, que pretendía acabar con los proyectos de vida de más de 200 familias en la fábrica de Martorelles.

Una estrategia que debía combinar la movilización sindical, la defensa jurídica y la visualización del conflicto, construyendo puentes de solidaridad con la sociedad y con los trabajadores y trabajadoras de otras empresas. El valor de reconocerse como clase.

Con la huelga indefinida reforzaron su defensa jurídica, sabiendo que la empresa acabaría conculcando el derecho de huelga, provocando indefensión en los trabajadores para poder seguir sirviendo a las empresas constructoras de vehículos, que eran sus clientes, como así ha sido.

Con su propuesta sindical, negaron el espacio de negociación trampa que le ofrecía la empresa, aprovechando la reforma laboral para acabar con un proceso de traslado que les facilitara la alternativa de deshacerse de la mayoría de la plantilla con una raquíta indemnización como alternativa y desmontar la empresa a bajo coste. Consiguieron agotar los plazos de ese periodo de consulta y provocar la retirada, por parte de la empresa, ya que la acertada estrategia sindical, combinando la huelga y la negativa a reconocer el proceso de traslados, había reforzado su garantía jurídica para conseguir la nulidad del proceso.

En paralelo, superando las inclemencias de un duro y solitario mes de agosto, afrontaron un septiembre protagonizado por el proceso electoral de las elecciones en Catalunya, visibilizando mediáticamente el conflicto y multiplicando su presencia en infinidad de actos públicos, políticos, sociales y culturales, construyendo un puente de solidaridad que reforzaba su posición y presionaba continuamente a la empresa, minando su posición y reequilibrando las fuerzas para poder darle la vuelta a la situación.

La fuerza organizada sindicalmente había conseguido combinar perfectamente y con éxito, la defensa jurídica, la estrategia sindical y la movilización social y fraternal entre trabajadores; pero lo más importante de su inteligencia colectiva era el claro objetivo que todos sus esfuerzos tenían: conseguir un espacio real de negociación donde las fuerzas estuvieran equilibradas, donde sus propuestas tuvieran un canal hacia el acuerdo y que este le diera solución a sus principales reivindicaciones. Reivindicaciones que repitieron como un mantra durante todas sus intervenciones públicas y de negocia-



ción durante todo el conflicto: soluciones industriales, laborales y sociales para toda la plantilla.

Consiguieron su primera victoria con la retirada del proceso de traslados y la apertura de una mesa de negociación, que finalmente ha concluido en un acuerdo histórico para la lucha sindical, dando cauce a todas y cada una de las reivindicaciones de los galos de Valeo, que han luchado durante 101 días de huelga.

Han sido un ejemplo para la lucha organizada sindical, un aliento para muchos otros trabajadores y trabajadoras que se ven en las mismas condiciones, un camino para reconocer la utilidad del movimiento sindical confederal y de clase, una esperanza que es posible verla hecha realidad. Los galos y galas de Valeo nos han dado una lección de tenacidad, dignidad, solidaridad, fraternidad e inteligencia colectiva, valores que han nutrido a los que formamos parte de CCOO durante nuestra historia y que siguen vigentes para afrontar un presente y futuro de transformación social y de construcción de un marco de derechos del trabajo que avance en la urgente y necesaria cohesión social.

Gracias, galas y galos, por enseñarnos el camino, vuestra lucha y el desenlace de este conflicto han reforzado la autoestima del movimiento sindical, de las Comisiones Obreras y de miles de trabajadores y sindicalistas que confían de nuevo en la respuesta colectiva para defender sus intereses. ■

*Javier Pacheco*  
Secretari general de CCOO d'Indústria de Catalunya

## CCOO, en contra de la privatització Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró)

La Generalitat de Catalunya suspèn l'autonomia de gestió al Consorci Sanitari del Maresme i dissenya un pla de viabilitat amb l'únic objectiu d'estalviar.

El Consorci Sanitari del Maresme (CSdM) va tancar l'any 2014 amb un dèficit de més de 2 milions d'euros. Tant el Departament d'Economia com el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya van demanar a la direcció que elaborés un pla que permetés eixugar aquest dèficit en un termini de 2 anys, i l'empresa va elaborar un pla de viabilitat basat només en objectius econòmics d'estalvi.

Quan la Secció Sindical de CCOO del CSdM va conèixer el pla no s'ho podia creure, perquè consistia, bàsicament, en el tancament del centre sociosanitari ubicat a l'edifici de l'antic Hospital Sant Jaume. Aquest tancament s'havia de fer tot reubicant pacients d'una planta d'hospital d'aguts amb baixa activitat i fent-los compartir l'espai del soterrani 1 amb pacients de l'hospital de dia oncològic. Aquesta mesura ja s'ha iniciat i, actualment, els pacients estan massificats, ja que no es disposa d'espai suficient (s'ha perdut la possibilitat de tenir acompanyant!). I també ha suposat restar lliats d'aguts; en queden només 196 per a una població de 265.000 habitants.

Tant la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya com els usuaris i usuàries i altres sindicats hem iniciat mobilitzacions per aturar aquest pla, que, a més, no ha anat acompanyat d'un estudi de necessitats tant a curt com a mitjà termini. La corporació municipal mataronina també ha aprovat una moció en aquest sentit.

Si no s'aturen aquestes mesures, es produirà un dèficit greu als serveis sanitaris i no es donarà resposta a les necessitats de la població. CCOO hem participat activament i de forma conjunta en les mobilitzacions ciutadanes, les assemblees i les reunions amb la direcció del CSdM i el Departament de Salut. De moment, tot ha estat infructuós, i el que se'ns planteja de nou és cedir l'activitat sociosanitària a centres privats de la comarca amb tot el que això representaria: que centres privats faran negoci amb una activitat que pertocaria fer a la sanitat pública.



Des de CCOO considerem que no poden tractar els usuaris i usuàries com a mercaderia, no poden deixar de fer inversions, no poden deixar de tenir un bon estudi de viabilitat i no poden desmantellar serveis públics aprofitant-ho per afavorir negocis en centres privats que únicament es mouen per un ànim de lucre.

I és per tot això que continuem participant en totes les mobilitzacions, la darrera de les quals ha estat l'ocupació pacífica de l'antic Hospital

Sant Jaume el passat dia 14 de novembre per reivindicar la seva continuïtat assistencial, així com la del manteniment de la plantilla i les inversions necessàries per part de la Generalitat. Tot plegat per tal que al CSdM es realitzi una medicina pública, de qualitat i adequada a les necessitats de la ciutadania. ■

*Francesc Carnota*  
Federació de Sanitat de CCOO Catalunya

## Treballant contra les retallades a la sanitat d'Osona

El passat 10 de desembre una cinquantena de sindicalistes d'Osona celebraven una assemblea per informar del risc de privatització dels centres d'atenció primària de la comarca (els coneguts CAP). La delegada de l'Institut Català de la Salut, i secretària de la Dona a l'àmbit estatal de la Federació de Sanitat, va ser l'encarregada d'explicar als assistents la situació i la perillositat de la mesura. La sindicalista argumentà els diversos moviments que tant el Departament de Salut, com altres instàncies gestores de la salut tant a Catalunya com a Osona han realitzat recentment, moviments que fan sospitar de la voluntat de privatitzar els centres d'atenció primària osonencs. Val a dir que es tracta d'una sospita fundada en l'experiència sindical i social acumulada en l'intent de privatització de la sanitat lleidatana, ara fa tot just mig any.

Els sindicalistes de CCOO presents en l'assemblea van decidir que per defensar la sanitat osonenca és necessari crear una plataforma àmplia de ciutadans i ciutadanes, organitzacions cíviques i partits polítics que creguin en un model sanitari públic i de qualitat. La creació a diferents indrets de les mareas blanques (plataformes d'usuaris i usuàries, treballadors i treballadores i entitats en defensa de la sanitat) ha estat garantia d'èxit per aturar processos de privatització i retallades, i és per això que es treballarà per crear un marc similar a Osona. ■

*Gonzalo Plata*  
Secretari general de CCOO del Vallès Oriental - Maresme - Osona

## CCOO de Serveis al territori signa l'acord marc col·lectiu de mesures que milloren les condicions de treball al centre comercial la Roca Village



El dia 19 de novembre a les 12 h es va signar, després de diversos i intensos mesos de negociació, l'acord entre els agents socials i la gerència del centre comercial. L'acord conté mesures que milloren les condicions laborals. En l'acord consten mesures que responen a les propostes aportades per Comissions Obreres, propostes que, clarament, milloren tant les condicions de l'acord anterior, en què no érem presents, com les condicions socials per a la totalitat de la plantilla.

### DESCRIPCIÓ DE L'ACORD:

– Compensació per treballar els diumenges i festius.

Treballadors i treballadores amb contracte de dilluns a dissabte amb una remuneració mínima de 75 euros, amb una revisió anual de l'IPC del +2% (no pot ser superior a 3%).

Treballadors i treballadores amb contracte de dilluns a diumenge, en què s'inclou un percentatge del 18% de la compensació anterior tenint en compte la jornada (se n'exclouen diverses casuístiques previstes en l'acord).

– Les àrees de descans s'incrementaran segons la necessitat i ús (2n *container* en el trimestre següent).

– Mobilitat: ampliació dels horaris de l'autobús de l'empresa Sagalés perquè s'ajustin a les necessitats reals de la plantilla.

– Prova pilot per desenvolupar activitats per als fills i filles menors dels empleats i empleades del centre els diumenges i festius amb cost assumit per la gerència. Es realitzarà una enquesta entre els treballadors i treballadores per valorar-ne la necessitat i l'abast en els primers 45 dies des de la seva vigència.

– Publicitat de les promocions de les marques mitjançant un tauler d'anuncis a l'àrea de descans.

– Tutela d'accions formatives per millorar el

perfil dels treballadors i treballadores, així com l'accessibilitat a nous llocs de treball.

– Assessorament sociolaboral.

Els agents socials serem presents tres dies la setmana a fi de poder assessorar els treballadors i treballadores del centre comercial en un annex a l'àrea de descans.

L'acord entra en vigor el dia 1 de gener del 2016 i és vigent fins al 31 de desembre del 2018.

A partir d'aquesta data comença la feina a peu d'empresa per incidir en el fet que les marques apliquin el que s'ha pactat i per dur a terme les accions necessàries per acabar de complementar les millores que requereixen estudi i aportacions.

Volem destacar i reconèixer la base de les accions de la feina feta per l'equip anterior, la unió i la federació, que ens ha situat en l'escenari de la negociació amb prou força per iniciar i abordar el procés que ha culminat amb la signatura de l'acord. ■

*Maribel González Gallardo*  
Secretària general de CCOO de Serveis del Vallès Oriental - Maresme - Osona

## Activitat interna amb els delegats i delegades d'Indústria

El ram d'Indústria està desenvolupant un pla de treball intern amb els delegats i delegades, amb un doble objectiu: vincular els nous delegats i delegades a la nostra organització, i donar eines i instruments per enfortir les nostres Comissions Obreres.

Entre les activitats previstes destaquen:

- El pla d'acollida per als nous delegats i delegades.
- Jornades informatives i formatives sobre MSB i conveni de sector químic.
- Assemblees informatives sobre l'estat de situació de les negociacions del conveni del metall.

Dintre del pla d'acollida s'han realitzat set jornades de benvinguda en l'últim trimestre a Vic, Granollers i Mataró. D'aquesta manera, s'ha pogut atendre els nous delegats i delegades de les tres comarques de la unió intercomarcal. El pla d'acollida tindrà continuació en el 2016; ara s'està treballant en la seva planificació.

En aquestes jornades s'aporta informació i també es treballa la vinculació amb el sindicat i la responsabilitat que implica ser representant legal dels treballadors i treballadores de l'empresa.

En aquestes jornades es pretén informar d'on venim, explicar el lloc que el delegat o delegada ocupa dins de l'organització així com aportar coneixements i recursos per facilitar les seves tasques com a delegats i



delegades de manera que vagin adquirint seguretat i eficàcia en la seva activitat. També, i de forma visual, a través de vídeos informem de la lluita obrera i de la seva organització.

Una altra activitat ha estat formar de manera teòrica i pràctica en el càlcul de la massa salarial bruta. Hem realitzat dues jornades amb delegats i delegades del sector químic, una a Granollers i l'altra a Mataró, amb una molt bona participació de delegats i delegades del sector.

L'activitat en relació amb la negociació del conveni ha estat centrada en la realització d'assemblees per informar de l'estat de situació del conveni del sector del metall; n'hem fet dues: una a Vic i una altra a Granollers. ■

*J. Antonio Molano*  
Secretari general de CCOO Indústria del Vallès Oriental - Maresme - Osona

## La Secretaria de Polítiques d'igualtat participa a diferents activitats al territori

### Visita a La Galia, campament de les companyes i companys de Valeo



El ple de Dones de la UI CCOO VORMAROS i l'Àmbit LGTBI de CCOO Catalunya van visitar el campament de les companyes i companys de Valeo, i hi van donar suport amb un taller de polseres solidàries amb les caixes de resistència.

### X Escola de la Dona

La X Escola de la Dona de CCOO de Catalunya, amb el lema "Prou precarietat! Treball, vida i drets", un espai d'empoderament de les dones del sindicat, que va tenir lloc el 15 d'octubre a Mataró, va ser un èxit pel que fa a l'assistència, amb prop de 100 dones sindicalistes i dels teixits associatius de la ciutat de Mataró.

La inauguració va ser a càrrec de Gonzalo Plata, secretari general de la UI CCOO VORMAROS; Marisa Merchan Cifuentes, regidora de Joventut i Dona de l'Ajuntament de Mataró, i Lluïsa González Ruiz, responsable de Dona i Igualtat de la UI CCOO VORMAROS.

Durant la jornada van tenir lloc diverses taules rodones, en les quals van participar dones de les entitats de dones de Mataró. La cloenda va ser a càrrec de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

Us volem agrair a totes les que van assistir la vostra participació tant pel que fa a l'organització de l'escola com a la riquesa de les aportacions fetes.



### Actes del 25 de Novembre, Dia Internacional contra la Violència vers les Dones a VORMAROS

Al territori es va commemorar el Dia Internacional contra la Violència vers les Dones, on CCOO va participar activament. La violència vers les dones és un flagell social i el sindicat pot contribuir, conjuntament amb la societat, a mitigar-lo i eliminar-lo.

### Assemblea de delegades i delegats

El 26 de novembre es va realitzar una assemblea de delegades i delegats per explicar el Protocol d'actuació i prevenció contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. També van explicar els circuits del SIAD laboral al territori i els recursos que poden tenir les dones. Miriam Sampere, coordinadora de l'Infoatur, ens va explicar el servei i com ens coordinem amb el SIAD laboral.

### 27es Jornades Estats LGTBI a Sitges

Vam participar en aquestes jornades com a representants de CCOO de VORMAROS en l'organització i en el desenvolupament dels tallers, i en les reunions prèvies de sindicalistes de CCOO per veure com afronta el sindicat els reptes de les persones LGTBI. Vam tenir l'oportunitat de poder explicar la campanya de sensibilització contra l'LGTBIfòbia i els tallers de sensibilització per a joves que es realitzen amb la col·laboració de l'Ajuntament de Mollet del Vallès. En aquestes jornades van participar entitats LGTBI de tot el territori espanyol. Van ser unes jornades molt interessants amb ponències que posen de manifest l'avanç de la societat i com el sindicat forma part d'aquesta transformació.

### Taller contra l'LGTBIfòbia per a joves a Mollet

El dijous dia 3 de desembre va tenir lloc el Taller de sensibilització per a joves al CC L'Era de Mollet del Vallès. Van assistir-hi prop de 20 joves,



i Anna Bonilla i Felix Muruzábal van ser els encarregats d'impartir-lo. Va ser una experiència molt positiva, en què es van trencar estereotips i prejudicis amb un col·lectiu tan vulnerable com és el dels joves i adolescents. Durant el primer trimestre del 2016 s'impartiran quatre tallers

a l'IES Gallecs adreçats als cicles formatius d'inserció social. ■

*Lluïsa Gonzalez*

*Responsable de Polítiques d'Igualtat i Cohesió Social  
CCOO Vallès Oriental - Maresme - Osona*



**El dia 22 a Mollet  
i el 25 a Granollers ens  
vam mobilitzar contra  
les violències masclistes**

## BON ANY 2016



NI NOS DOMARON, NI NOS  
DOBLARON, NI NOS VAN A  
DOMESTICAR

*Marcelino Camacho*  
*5è aniversari de la seva mort*

BONES FESTES i BON ANY 2016 DE LLUITA I CONQUESTES



### HORARIS ATENCIÓ AL PÚBLIC LOCALS CCOO VORMAROS

**GRANOLLERS:** c/ Pius XII, 5-6, baixos  
de dilluns a dijous de 9 a 13 h i de 16 a 20 h  
divendres de 9 a 13 h  
telèfon: 93 860 19 40

**MATARÓ:** c/ Castaños, 120  
de dilluns a dijous de 9 a 13 h i de 16 a 20 h  
divendres de 9 a 13 h  
telèfon: 93 741 53 40

**VIC:** pl. Lluís Companys, 3, baixos  
de dilluns a dijous de 9 a 13 h i de 16 a 19 h  
divendres de 9 a 14 h  
telèfon: 93 886 10 23

**MOLLET:** c/ Balmes, 10, 1r  
dilluns i dimecres de 17 a 19 h  
telèfon: 93 579 13 38

**PINEDA:** c/ Torres Quevedo, 16 (INNOVA)  
dimarts de 16 a 19 h  
demanar hora trucant al local de Mataró  
telèfon: 93 741 53 40

**SANT CELONI:** c/ Montserrat, 26 (SAX SALA)  
dijous de 10 a 13 h i de 17.30 a 19.30 h  
demanar hora trucant al local de Granollers  
telèfon: 93 860 19 40

### HORARIS GABINET TÈCNIC JURÍDIC A CCOO VORMAROS

**LABORAL :**  
Granollers: dilluns i dimarts  
Mataró: dimarts i dijous  
Vic: dimecres

**SEGURETAT SOCIAL**  
Granollers: dijous

**CIVIL:**  
Granollers: dimarts alterns

### CCOO A LES XARXES



**FACEBOOK :** facebook.com/ccoovormaros

**TWITTER:** @ccoovormaros

**YOUTUBE:** ccoovormaros

**WEB:** www.ccoo.cat/vormaros