

X CONGRÉS CONFEDERAL DE CCOO

**"Tenim l'obligació de recordar el que som:
una eina al servei del món del treball"**

Ignacio Fernández Toxo ha estat reelegit secretari general de CCOO amb el 85,6% dels vots emesos (626 a favor, 98 en blanc i 7 nuls) pels 750 delegats i delegades presents al X Congrés Confederal de CCOO, celebrat del 21 al 23 de febrer, a Madrid, i que tenia per lema "Combatre la crisi. Renovar el sindicat. La força del treball". Els debats i les propostes s'han emmarcat en el dur i negatiu context de crisi econòmica, social i política.

L'ocupació, com a primer objectiu, la irrenunciable defensa del model social, de les xarxes de protecció i els serveis públics com a pilars de l'Estat del Benestar, així com reforçar la presència del sindicat en les petites i mitjanes empreses són algunes de les importants qüestions que van centrar els debats.

Des d'un plantejament estricte de l'estratègia sindical, Toxo puntualitzà que en aquest context és necessari reforçar el paper del sindicat en l'empresa, en els sectors i en la seva relació amb els treballadors i treballadores, i també estar més presents en la societat configurant àmplies complicitats amb altres actors de la societat civil. Així mateix va insistir en la necessitat que a Espanya hi hagi lideratge polític. "Avui és perceptiu resoldre la crisi política i institucional per



poder encarar amb una mica d'èxit la crisi econòmica".

Fins i tot va arribar a dir que "si cal", es canviï la Constitució, punt en què va recordar que els dos grans partits polítics ja la van modificar de manera expressa fa no gaire temps a favor del poder financer i en contra de la ciutadania. En aquest sentit va advocar per emprendre les reformes que siguin necessàries però, principalment, centrades en els partits polítics, la Llei electoral, el finançament i la transparència. A més, va apuntar que és important que el finançament públic sigui "controlat i transparent" per evitar "l'espectacle que avui es viu a Espanya".

En el seu discurs ja com a nou secretari general va fer èmfasi en que el nou paradigma no és l'emprenedoria sinó el treball assalariat, l'únic capaç d'absorbir més de 6 milions d'aturats.

La presentació d'una única candidatura, tant per a la Secretaria General, com per a la Comissió Executiva, Comissió de Garanties i Comissió de Control Financer, no es produïa des del cinquè Congrés Confederal. Un fet que és un mèrit col·lectiu de tota l'organització, que tanca les fractures constataades en el novè Congrés, i que reflecteix que el sindicat està unit i compromès amb la greu situació econòmica i social per la que travessa el país.

La nova Comissió Executiva, que ha obtingut el suport del 90,5% dels delegats i delegades (663 vots a favor, 63 en blanc i 6 nuls), es redueix de 43 a 14 persones (inclòs el secretari general) i dóna més protagonisme als joves i les dones. A la mateixa ha entrat la companya del territori Tania Pérez, fins fa poc mesos Coordinadora d'Acció Jove de Catalunya.



Així mateix, es va triar per unanimitat la composició numèrica del Consell Confederal, màxim òrgan de direcció entre congressos, que estarà format per 174 persones.

Els delegats i delegades al Congrés també van avalar la gestió realitzada per l'anterior direcció confederal, com es va posar de manifest en els debats de l'informe de gestió i conjuntura (aprovat amb el 87,8% dels vots, 631 a favor, 17 en contra i 71 abstencions) i del Programa d'Acció que marcarà la política sindical del mandat que ara s'inicia per enfrontar la crisi conjugant amb intel·ligència el binomi pressió negociació.

Tota la informació del X Congreso Confederal la podeu veure aquí: <http://www.ccoo.es/webcongresocscceo/>

EESS FECOHT

CCOO guanya per primera vegada les EESS a ALCAMPO Mataró

CCOO obté la majoria i FETICO és castigada després de firmar el Conveni de Grans Magatzems. Un conveni que va signar en solitari i que es carrega molts dels drets dels treballadors i treballadores del sector. El resultat de les EESS és el mateix que ara fa quatre anys amb la particularitat que CCOO ha obtingut la majoria en un comitè de 9 persones (4 CCOO, 3 CGT i 2 FETICO)

FITEQA

El jutge dicta sentència en contra de GALLOSTRA i els treballadors abandonen el tancament

Divendres dia 2 de febrer el jutge va dictar sentència en contra de GALLOSTRA, donant la raó als treballadors i demostrant que l'empresa actuava amb una doble comptabilitat. Per aquest, motiu el conjunt de treballadors i treballadores de GALLOSTRA abandona el tancament a la fàbrica que van iniciar el dia 23 de gener i podrà cobrar la indemnització que els pertoca.

INDÚSTRIA

CCOO lamenta que GIBA Holding s'hagi fet enrere en la seva inversió per engegar un nou projecte industrial a Derbi

La direcció de Derbi ha comunicat al comitè d'empresa que demà presentarà l'ERO per a l'extinció de la totalitat de llocs de treball, després que el grup GIBA Holding s'hagi fet enrere en la seva inversió per engegar un nou projecte industrial a les instal·lacions de Derbi, que havia de garantir la continuïtat de l'activitat productiva i dels llocs de treball.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya lamenta la decisió del grup GIBA HOLDING i, davant d'aquesta situació, analitzarà detalladament les mesures plantejades en aquest expedient, alhora que vetllarà pel compliment dels acords assolits amb els treballadors i treballadores de Derbi, amb la mediació de l'Administració catalana.

AADD

Es desconvoca la vaga d'escombraries a Mataró

Després de la reunió de mediació, al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, entre l'empresa FCC i els representants dels treballadors, s'ha pogut arribar a un acord que ha permès desconvocar la vaga indefinida, que s'havia d'iniciar el dia 14 d'aquest mes. L'empresa ha acceptat finalment retirar la carta en la qual exposaven que la pujada prevista en l'actual conveni repercutiria en els treballadors i treballadores que efectuen el servei de recollida de la brossa de Mataró. D'aquesta manera, doncs, es manté la situació econòmica del novembre del 2012, i s'inicien ara les negociacions entre ajuntament i empresa per respectar l'aplicació del Conveni 2008-2011

La mobilització ciutadana és fonamental

Dimarts 12 vam poder veure com la pressió social va donar resultats: Fruit de 4 anys de treball i a la pressió social, els suïcidis d'afectats i l'anunci d'accions en cas de no ser tramitada, el PP va canviar el "no" inicial i previst per un "sí" que va obrir la porta a la tramitació i debat de la Iniciativa Legislativa Popular de la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca (recolzada amb un més d'1,4 milions de signatures).

Això demostra el que CCOO sempre diem des de fa temps, la necessitat d'una mobilització sostinguda, contundent i creixent: la conquesta del carrer per intentar frenar les retallades, les situacions injustes i la pèrdua dels drets socials. Aquest fenomen, l'essència i grandiositat del qual es sustenta en la reivindicació pacífica, ha absorbit el focus mediàtic i ha fet trontollar el poder.

Altres proves de que la mobilització ciutadana pot posar fre a les mesures injustes que, amb l'excusa de la crisi, està prenent el Govern del PP a Espanya i CiU a Catalunya en tenim varies: la supressió cautelar del tancament de les urgències, l'euro per recepta i els desnonaments. Ara tenim el repte de frenar la privatització de 18 hospitals catalans.

La participació de la societat civil i dels moviments socials és una peça clau en un sistema democràtic. Els ciutadans aixafats per un sistema financer internacional, desprotegits per una classe política corrupta i venuda al capital, han d'agafar les regles del seu destí

La tasca empresa pel sindicalisme per ser part important i proactiva en noves iniciatives, plataformes i Cimera Social, en defensa dels drets socials i de ciutadania i dels serveis públics ha estat evident. Sens dubte aquest és un camp a reforçar i on cal innovar les maneres de relació, de mobilització i d'actuació en aquestes iniciatives. Perquè no només s'ha de reivindicar alternatives. S'ha de ser capaços de construir alternatives. Si no, tot indica que s'aprofundirà encara més en la creació de misèria i que es continuarà per la camí de la destrucció dels serveis públics i l'estabilitat laboral dels treballadors i treballadores

Bona part del nostre deute, excusa per desmuntar l'Estat del benestar, és il·legítim, ja que procedeix d'una política que va afavorir a una ínfima minoria de la població en detriment d'una aclaparadora majoria de ciutadans. Així que hem de mantenir la pressió social fins auditar aquests deutes amb participació ciutadana i anul·lar tot el que és il·legítim. En cas contrari, les víctimes de la crisi seguiran patint una doble condemna en benefici dels culpables, els banquers.

Per totes aquestes raons, a l'esquerra no ens queda altra opció que continuar les mobilitzacions, mantenir una lluita sostinguda, i no caure en l'apatia ni en la resignació.

Però una mobilització social només es pot portar a terme per organitzacions socials fortament organitzades i amb un gran capital humà, en les que, necessàriament, s'ha de construir un discurs clar i una estratègia estructurada però en què es permeti un ampli marge de llibertat. Aquest és el camí, aquest és el repte.



Susanna Buendia, responsable de Polítiques d'Igualtat UI VORMAR.

A CCOO, hem manifestat de forma reiterada que la crisi no l'hem de pagar les treballadores i els treballadors, i que no es poden derivar les pitjors conseqüències cap als

col·lectius que es troben en pitjors condicions.

Les dones treballadores partim d'una situació general pitjor, més enllà de l'àmbit laboral. És per això que les nostres propostes no només es situen en l'àmbit de la negociació col·lectiva i l'empresa, sinó que també plantejarem actuacions que poden dur a terme les administracions públiques per fer front a la crisi i evitar-ne els efectes negatius sobre el conjunt de les persones treballadores i, especialment, les dones treballadores.

Destaquem un seguit de mesures i propostes que, des de la perspectiva de gènere, han d'evitar un retrocés en els drets i millores aconseguits:

En l'àmbit dels poder públics:

- Cal un canvi en les polítiques per fer front a la crisi. Rebutgem la reforma laboral, serà totalment ineficaç i seguirà fent pagar la crisi a les treballadores i treballadors.
- Volem una política fiscal més eficient, justa i progressiva, que esdevingui un instrument per reactivar l'economia i garantir la cohesió social, i que ha de permetre que les administracions disposin de recursos per a la implementació i desenvolupament de polítiques públiques amb aquests objectius.
- Demanem una forta aposta per les polítiques socials i, per tant, rebutgem les retallades que està duent a terme el Govern de la Generalitat. Cal un augment de la inversió pública en la posada en marxa i desenvolupament urgent d'aquestes polítiques per garantir la cohesió i protecció social, que, a més, són generadores d'ocupació.
- Hem d'exigir la centralitat de les persones en les polítiques, i, per tant, que s'aboquin recursos als serveis que milloren la vida quotidiana. Els serveis públics de cura de les criatures, les persones grans i les dependents, l'habitatge, la sanitat, l'educació, el transport i les pensions són bàsics per al benestar de les persones, especialment per a aquelles que tenen menys recursos, de les quals la majoria són dones.
- També cal la implementació d'un pla que garanteixi el dret a l'habitatge i que ofereixi una oferta suficient d'habitatge amb protecció oficial, tant de compra com de lloguer.
- De fa temps s'ha constatat que la pobresa té rostre de dona i que hi ha desigualtats entre les dones segons la seva situació social i econòmica. Per això, també reclamem l'establiment de la renda garantida de ciutadania, a fi que es compleixi l'Estatut de Catalunya, i s'afavoreixi la cohesió social.
- Calen més recursos per desenvolupar i millorar les lleis a favor de les dones, com la llei d'igualtat o la llei contra la violència de gènere, les lleis de conciliació en les administracions públiques i la llei sobre la interrupció voluntària de l'embaràs.
- Cal transformar la pensió de viduïtat per no incentivar la dependència de les joves, sense desprotegir, però, les dones grans.

- És necessària l'equiparació de les pensions no contributives al mínim general de les pensions. En l'àmbit laboral i l'ocupació.
- Cal un canvi en el model productiu que faci una aposta clara per sectors d'alt valor afegit en productes i processos. I per garantir que les dones puguin incorporar-se a aquestes activitats i sectors, i que adequi el seu perfil professional a les noves demandes del mercat de treball. Les dones han de poder accedir a la formació i reciclatge professional necessaris i a l'ocupació adequada a la seva formació. Les dones no poden quedar al marge dels sectors d'activitat en què es preveu el relançament de l'activitat econòmica i productiva.
- S'ha de garantir la creació d'ocupació de qualitat i acabar amb el vell model de mà d'obra intensiva, precarietat i baixos costos salarials. També cal millorar i continuar desenvolupant mesures per facilitar la conciliació de la vida personal i laboral, entesa com un camí cap a la coresponsabilitat i perquè homes i dones comparteixin tots els treballs.

Pel que fa a l'àmbit de la negociació col·lectiva:

- Cal garantir la inclusió d'un capítol sobre la igualtat d'oportunitats en tots els seus nivells (empresa, sector, territorial...), en el qual es concretin i millorin les directrius i els continguts de la llei d'igualtat.
- Cal garantir i millorar les condicions de les treballadores i acabar amb qualsevol tipus de discriminació mitjançant la implementació de mesures d'acció positiva i el desenvolupament i l'aplicació de plans d'igualtat.
- Cal reclamar que els ERO vagin acompanyats de plans empresarials de futur i plans socials que minimitzin el seu impacte, que la intervenció de les empreses de recol·locació es canalitzi a través dels serveis públics d'ocupació i que es garanteixi la igualtat d'oportunitats i la transparència en tots aquests processos.
- Finalment, cal que des dels poders públics s'estableixin els mecanismes necessaris per millorar qualitativament els indicadors de les situacions de violència de gènere contra les dones i, especialment, en relació amb les diferents formes de violència masclista que es donen en l'àmbit laboral. És imprescindible perquè puguem continuar amb la nostra tasca a les empreses i aconseguir l'eradicació d'aquestes situacions.

En aquest sentit, i malgrat la forta destrucció d'ocupació masculina, les dones segueixen tenint taxes més baixes d'activitat i ocupació, registren índexs alts d'atur i més temporalitat, i cobren un salari al voltant d'un 20 % inferior al dels seus companys homes. La causa d'aquesta situació és, d'una banda, la ubicació en els sectors més mal retribuïts i en les categories professionals més baixes, però també perquè com a conseqüència de la situació laboral que pateixen les dones perceben unes prestacions per atur més baixes i unes cotitzacions socials menors, a més de convertir-se en persones més vulnerables front la crisi econòmica.

Per tant, per coherència amb el que hem assenyalat anteriorment i aprofitant la celebració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, des de CCOO hem volgut centrar-nos en la necessitat d'elevat les taxes d'ocupació i d'activitat de les dones per apropar-les a les dels homes i a més, això permetria incrementar els ingressos del sistema i assegurar-ne la seva viabilitat futura.

El sector d'administració local de la FSC del Vallès Oriental-Maresme explica als delegats i delegades les darreres novetats legislatives

Els dies 6 i 7 de febrer, el SAL de la FSC de Catalunya, va convocar a Granollers i Mataró, respectivament, unes assemblees de delegats/des de l'administració local, majoritàriament ajuntaments, en les que es va passar revista a les darreres novetats legislatives que afecten de manera directa aquests treballadors. Van intervenir en representació del SAL Salvador Lara, Gabriel Tinoco i José Luís Ortega. Concretament es va tractar d'un nou esborrany, el cinquè, de l'avantprojecte de modificació de la Llei de Bases del Règim Local.



Aquesta modificació preocupa especialment a CCOO per quant pot tenir efectes devastadors en l'àmbit municipal al reduir exponencialment l'autonomia i la capacitat d'organització dels ajuntaments i Consells Comarcals en favor de les Diputacions, contribuint a reforçar un model territorial provincial més propi d'altres temps. Així mateix, imposa criteris de fiscalització extremes que, d'aprovar-se tal i com està redactat, suposaria la proliferació d'ERO en l'àmbit de l'Administració i la divisió entre ciutadans de primera i de segona, segons si l'ajuntament de pertinença està sotmès o no a plans d'ajust. En aquestes sessions es va advertir als delegats que calia estar alerta davant aquests moviments i mantenir informades a les plantilles.

També es va tractar sobre la Llei de Pressupostos 2013 i les mesures que conté com ara la congelació salarial i de plantilles dels empleats públics, la prohibició de fer aportacions als plans de pensions i novetats quant a les situacions d'indisposició per malaltia. Finalment, es van fer algunes aportacions específiques pel personal de la Policia Local.

Els delegats, que en ambdues assemblees, van votar per unanimitat una petició per demanar a l'estructura de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO les gestions necessàries per al reforçament de l'equip de treball de la federació al Vallès Oriental-Maresme, ara qüestionat pels retalls de l'administració en matèria de drets sindicals, van coincidir en valorar com a molt útil la jornada de treball.

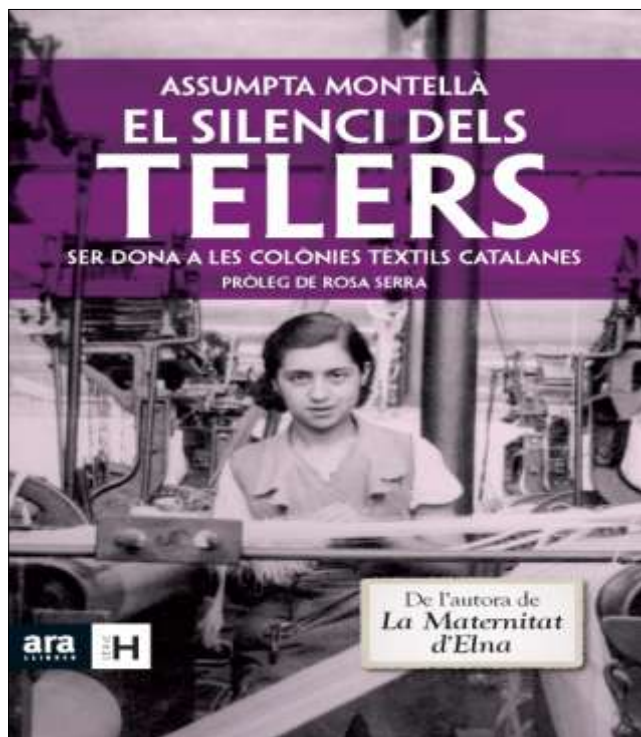
[Galeria d'imatges](#)



FITEQA – CCOO US CONVIDA EL PROPER DIA 7 DE MARÇ A LA PRESENTACIÓ DEL LLIBRE “EL SILENCI DELS TELERS” EN EL MARC DE

LA CELEBRACIÓ DEL DIA DE LA DONA TREBALLADORA

L'ACTE ES CELEBRARÀ AL LOCAL DE CCOO DE MATARÓ, C/ CASTAÑOS 120 A LAS 11:00 HORES. A LA FINALITZACIÓ DE L'ACTE LA ESCRITORA SIGNARÀ EL LLIBRE.



Porque no se puede concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro

EXIGIMOS UN REFERÉNDUM

FIRMA LA PETICIÓN: WWW.EXIGIMOSUNREFERENDUM.ORG

CCOO Vallès Oriental - Maresme som a les xarxes socials

facebook

twitter



You Tube
Broadcast Yourself