

## **Concentració a Carrefour - Cabrera de Mar contra l'explotació laboral als grans magatzems**

La Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FECOHT) de CCOO de Catalunya va convocar una concentració el passat divendres, 18 de gener, al centre de Carrefour - Cabrera de Mar, de 17'30h a 19'30h, per denunciar l'explotació laboral que aplica la multinacional. Aquestes concentracions es fan en diferents dies i hores als centres de tota Espanya.

La multinacional Carrefour ha modificat horaris i temps de treball (article 41 de l'Estatut dels Treballadors (ET), amb la finalitat d'evitar contractacions temporals, principalment durant els caps de setmana, quan l'afluència de clients és més elevada. Aquesta pràctica comporta una modificació substancial de les condicions de treball per als treballadors i treballadores, que es veuen obligats a realitzar una jornada laboral més extensa durant els caps de setmana, amb torns partits, sobrecàrrega de treball, pitjors condicions i major risc d'afectació per la seva salut.



Si el sector dels grans magatzems és ja per sí mateix un sector molt castigat en condicions laborals, Carrefour ho empitjora fent més difícil la conciliació de la vida laboral i familiar, i dificultant-la amb horaris abusius, que no permeten la deguda atenció als fills i/o familiars de-

pendents. A això hi hem d'afegir que el treballador/a té molta dificultat per trobar una solució al problema, donat que amb el seu salari és difícil pagar a algú que els supleixi a casa i no ho poden preveure amb temps, ja que les condicions imposades per l'empresa els obliga a estar quasi tot el dia "a disposició".

Carrefour ha reduït un 0'53% el salari ignorant la vigència del conveni, que és fins a finals d'any. A aquesta baixada, que empitjora encara més la situació, s'ha d'afegir que Carrefour ha modificat seu el text amb la finalitat de no complir una sentència que, a instàncies de la demanda plantejada per CCOO, reconeix que qui treballa en aquest sector ja està molt castigat per haver de desenvolupar la seva feina en dissabtes, diumenges i festius, i per tant els concedeix, sense distinció al tipus de contracte, el dret a gaudir de cinc dissabtes anuals de lliurança.

## **editorial**

### **El miratge de les dades de l'atur de desembre**

L'actualitat produeix en ocasions notícies que es converteixen en una foto, de vegades terrible, de la realitat. Aquesta realitat que mostra les mentides del president del Govern en el seu programa electoral. Una realitat que els seus ministres desfiguren fins a fer-la irreconeixible, amb interpretacions delirants d'una cosa tan objectivable com són les dades de l'atur. Així, vam començar el 2013 amb les dades d'ocupació que deixa darrere aquest fatídic 2012, un any en què 37.844 persones de la nostra comarca van celebrar el Cap d'Any apuntats a les oficines dels serveis públics d'ocupació.

A més, el 2012 ha acabat mostrant les desastroses conseqüències de la Reforma Laboral que fomenta l'acomiadament i la precarietat. Els ERO's continuen augmentant, amb un desmantellament industrial més que evident. I que moltes empreses han hagut de reduir el nombre de treballadors per evitar el seu tancament.

És ben cert que l'atur registrat del mes de desembre baixa en 397 persones però, no ens fem trampes al solitari, tothom sabem que aquestes dades són fortament estacionals. L'EPA del IV trimestre aportarà encara dades més fiables quan es publiqui. L'espectacular caiguda en les cotitzacions a la Seguretat Social i que la dada no va acompanyada de símptomes de creació estable d'ocupació demostren que les mesures adoptades pel Govern no estan contribuint a la recuperació de l'activitat econòmica i l'ocupació.

Però la negra fotografia de la realitat encara té més elements negatius: El nombre de contractes registrats respecte al 2011 ha baixat, la taxa de cobertura de les prestacions per desocupació és la més baixa des de l'inici de la crisi. La pèrdua de poder adquisitiu dels salaris, l'insuficient increment del salari mínim interprofessional i la congelació de l'IPREM, així com l'increment dels preus dels serveis bàsics i de l'IVA, contribueixen a la crisi de demanda i a la baixada del consum intern i a l'empobriment de la població.

Les polítiques que s'estan promovent, diuen, per augmentar la competitivitat de l'economia espanyola i poder estimular les exportacions que suposadament trauran a Espanya de la crisi, només tenen un objectiu: la reducció dels salaris i unes polítiques d'austeritat per retallar la despesa pública social, incrementant la seva regressivitat i escassa vocació redistributiva.

Excepte pels grups poderosos, tant en les esferes econòmiques i financeres, com en les culturals i mèdiques, ¿algú es pot creure que, com si d'un miracle es tractés, l'economia es recuperarà a partir del segon trimestre del 2013? Nosaltres, CCOO NO !!!

**FITEQA**

**Assemblea de delegats i delegades de FITEQA-CCOO, a les Franqueses del Vallès**

El divendres dia 11 de gener a les 10 hores, es va portar a terme una assemblea de delegats i delegades de Química al Centre de Recursos Agraris de Les Franqueses del Vallès.

L'objectiu va ser poder explicar el nou Conveni de Químiques i, per tant, estaven convocats a participar tots aquells delegats i delegades afectats per l'aplicació d'aquest conveni.

A l'assemblea van intervenir, entre d'altres, Juan Antonio Molano, Secretari General de FITEQA-Vallès Oriental-Maresme .

**FSC**

**La Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) Vallès Oriental - Maresme convoca als seus delegats i delegades de l'Administració Local a assemblees comarcals**

Els propers dies 6 i 7 de febrer a Granollers i Mataró, han estan convocats en assemblea els delegats i delegades de l'Administració Local.

Els temes plantejats per les citades assemblees són:Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2012, proposta de Reforma de la Llei de Bases de Règim local, aplicació d'EROS a les Administracions Públiques i RD 20/2012-Joranda laboral, pagues extres, incapacitats temporals i jubilacions.

L'assemblea per els delegats i les delegades del Vallès Oriental es farà el dia 6 de febrer de 10h a 14h al local de CCOO de Granollers i per els del Maresme, el dia 7 de febrer de 10h a 14h al local de CCOO de Mataró.

**UNIÓ**

**Columna d'opinió del secretari general de la Unió Intercomarcal a Ràdio Granollers**

Ja podem escoltar l'última columna d'opinió d'Ovidi Huer-tas a Ràdio Granollers del mes de gener, titulada: "El miratge de les xifres de l'atur"

[Escollar àudio](#)

**Jornada formativa sobre el nou funcionament de les derivacions a la Inspecció de treball**



El passat 22 de gener es va realitzar a Granollers una jornada formativa sobre el nou funcionament de les derivacions de CCOO a la Inspecció de Treball a càrrec de la nostra responsable del tema en la CONC, Marina López.

Dins el Pla Estratègic d'Assessorament Sindical s'ha situat com a objectiu avançar en la presentació telemàtica de les denúncies a Inspecció de treball. Degut a que l'administració ha mostrat la intenció d'utilitzar un sistema informàtic a aquests efectes, CCOO hem acordat començar a fer aquest treball de forma interna.

En aquests moments des de qualsevol terminal informàtica del sindicat, a l'hora de realitzar una consulta d'assessorament ja sigui individual o col·lectiva ja podem fer la derivació i redactar l'esborrany del que serà el text de la denuncia a Inspecció de Treball. Així mateix, com que l'objectiu és que totes les denúncies que surtin sota les sigles de CCOO tinguin garantides uns mínims en quant a presentació i contingut, aquestes podran ser revisades i retocades per donar així, garanties de rigor i qualitat.

[Veure fotografies](#)

**CCOO i UGT assoleixen un acord amb Nissan que assegura l'adjudicació d'un nou producte**

La proposta conjunta que va ser ratificada per l'assemblea d'afiliats i afiliades el passat dissabte, la direcció de Nissan, s'ha avingut a reobrir les negociacions en relació amb la proposta sindical de competitivitat i desbloquejar definitivament el conflicte.

**La proposta assegura:**

La garantia de l'ocupació per als treballadors i treballadores amb contracte indefinit. La garantia que el Comitè d'Empresa haurà d'acordar qualsevol increment de saturacions de línies, evitant l'aplicació automàtica reflectida en la proposta de l'empresa. La creació d'una comissió de seguiment que vetllarà, per la compensació en formació dels nous ingressos en la seva carrera professional i analitzarà les necessitats productives que requereixin superar el 15% de la temporalitat. La compensació en flexibilitat positiva interna de part de l'increment de jornada assumida pels treballadors i treballadores de Nissan.

Aquest acord permet a la multinacional assolir la competitivitat necessària per a l'adjudicació d'un nou vehicle a la planta de Nissan de Barcelona. D'aquesta manera, CCOO i UGT demostren, una vegada més, la importància de la negociació col·lectiva, que fa possible el manteniment i la creació d'ocupació.

D'altra banda, aquest acord és una evidència més de la responsabilitat que els sindicats de classe CCOO i UGT exerceixen amb la seva acció sindical diària, des del compromís amb l'ocupació estable i amb els drets laborals, tant dels treballadors de Nissan, com dels de les empreses auxiliars, que hauran d'incrementar les seves plantilles per poder cobrir les necessitats de producció que generarà el nou vehicle.



**-Estem en la sumits en una de les crisi més llargues i profundes que s'han viscut mai. Podiem pensar que fos tan i profunda com està sent?**

*No, jo pensava que aquesta crisi quan va començar per 2008 era una crisi passatgera i en ningun moment vaig pensar que acabaria i següent com és ara.*

**-Les dades són contundents, l'atur català situat al 22%, més del 30% de catalans en situació de pobresa, milers de joves que han de marxar a l'estranger per aconseguir feina, milers de catalans que estan perdent el seu habitatge perquè no poden seguir fent front al pagament de la hipoteca...què està passant? Creus que la política s'ha desconnectat de la ciutadania?**

*No; jo crec que la política és un reflex de la ciutadania i que tenim els polítics que ens mereixem, prova d'això és que votem als mateixos aquí a Catalunya*

**-Nou escenari a la política catalana, quina valoració fas de les darreres eleccions? Què opines del dret a decidir? Drets nacionals o drets socials?**

*Sobre el dret a decidir estic totalment d'acord, sempre que no ho manipuli cap partit polític, com ho va fer en el seu dia CIU. Però no solament es suficient que puguem decidir el nostre futur. També cal buscar solucions a les retallades, les polítiques d'ocupació etc.*

**-Quines creus que han de ser els propostes de CCOO per fer front les actuals urgències de la ciutadania?**

*S'hauria d'apostar per una política d'indústria catalana. No podem dependre de les grans multinacionals; cal dedicar especial atenció a les mesures relatives al desenvolupament industrial i amb especial tractament a les petites i mitjanes empreses, amb una aposta clara per la innovació tecnològica.*

**-El sindicalisme, i concretament CCOO també estem patint els efectes de la crisi. Què creus que necessita el sindicat per reforçar-se en afiliació, millora de l'estabilitat econòmica i defensa dels treballadors, especialment en petites i mitjanes empreses que són les més desprotegides davant la reforma laboral?**

*Cal situar com a prioritat en les empreses l'aplicació del conveni, l'afiliació. En les empreses és on ha de ser el nostre treball més immediat. On hi ha afiliació els conflictes se superen amb major facilitat.*

**-Com creus que podem aproximar-nos als treballadors. Per què creus que s'ha creat aquesta distància, especialment amb els nous joves treballadors?**

*El sindicat en general ha estat molts anys aburgosat. Els joves ens veuen com una part més del sistema; per tant és complicat el nostre acostament a ells, Hem de recuperar el nostre passat com eren les associacions de veïns, la presència activa en la política, la cultura etc..*

**- Venim d'un període de grans mobilitzacions en contra dels polítics europees de retallades. Calen més vagues generals?**

*No, el que fa falta és més informació als treballadors/es. S'han de recuperar les assemblees de treballadors, no solament de delegats/as, s'ha de crear el brou de cultiu per a futures mobilitzacions. Últimament, fins i tot en el sindicat, moltes mobilitzacions no han estat assumides per nosaltres.. o dit d'una altra manera no se li ha donat la cobertura suficient pel seu èxit.*

**-La greu situació de crisi, com ha afectat a FITEQA? Heu patit tancament de moltes empreses del sector? Com ha afectat en la vostra representació? Quants ERO aproximadament s'han negociat? Com ha afectat les EESS? Quins reptes teniu en un futur pròxim?**

*Nosaltres a FITEQA des de l'any 2008, n'hem negociat 230, tant de suspensió com d'extinció. Cal destacar els tancaments de Fibracolor, Gallostra, empreses del sector del Tèxtil, i algunes en empreses de químiques, Merck, Rec-kitt, etc.,, en el futur? El Tèxtil esperem que la seva crisi particular acabi ja, i les poques empreses que queden mantinguin la seva ocupació. Nosaltres en l'últim període dinàmic de les EESS vam perdre 54 delegats/es, per diversos motius: tancaments d'empreses, disminució de les plantilles i no renovacions... En el futur, creiem que passarà igual, no en la mateixa mesura però si haurà pèrdua de delegats/es.*

**-La salut laboral sempre ha estat un eix important dins el vostre pla d'acció sindical. Quina valoració feu de la feina feta?**

*La valoració que fem és positiva tant pel nostre treball, i també perquè les empreses estan entenenent que no es pot jugar amb la seguretat en el treball.*



## LES RAONS PER AFILIAR (-se)



**Victoria Geijo.** Des de fa uns anys, els sindicats estem davant d'un context econòmic, social i ideològic advers. Ens enfrontem a uns canvis relacionats amb la globalització i les noves tecnologies que han transformat les empreses, en les que ara hi ha col·lectius heterogenis amb interessos diferents i, de vegades, incompatibles: autònoms, treballadors temporals, immigrants, professionals qualificats i del coneixement que poden treballar a distància, etc. Les nostres organitzacions, perfectament adaptades per tenir treballadors industrials, estan trobant dificultats per adaptar-se a les noves formes d'organització econòmica derivades de la globalització i les noves tecnologies. Molts s'han avançat a glossar la inutilitat dels sindicats i a profetitzar la nostra desaparició. Alguns ens qualifiquen com els "dinosauris de l'era industrial"

A Espanya aquesta situació de crisi en el sindicalisme es veu agreujada per la greu crisi econòmica que estem travessant, la qual també ens ha afectat directament, perquè els nostres recursos econòmics (disminució d'afiliació i de subvencions) i humans (suspensió dels pactes, de drets sindicals) han disminuït de manera apreciable. A més, ens estem acostumant a les contínues campanyes per part de la premsa que combinant les mentides i la manipulació intenten desacreditar la nostra tasca. L'hostilitat de certs mitjans de comunicació amb el moviment sindical, en ocasions situada extramurs de la Constitució, és més que evident.

En aquest marc tan negatiu la necessitat de fidelitzar i augmentar l'afiliació a CCOO, l'última barrera de protecció de la classe treballadora, és cada cop més gran per garantir el futur de la defensa dels drets laborals i socials. L'afiliació reflecteix el major grau d'identificació amb les organitzacions sindicals i, a través d'elles, amb el sindicalisme general. L'afiliació i la participació en CCOO ens fa protagonistes directes de la lluita pels nostres drets. Per això és imprescindible afiliar [-se]



Cartell de Perich per promoure l'afiliació, l'any 1978.

# afilia't!



Sabem que cap campanya d'afiliació pot substituir l'acció sindical en els centres de treball. **Que no hi ha millor campanya que la proximitat amb els delegats i delegades de CCOO a l'empresa, en el sector, al territori.** Que el valor del sindicat, de la seva pressió reivindicativa, de la seva capacitat de proposta, del seu rellevant paper en el diàleg social i en la negociació, al servei dels interessos dels treballadors, és indelegable. Només quan les campanyes d'afiliació contribueixen a relançar l'activitat del sindicat, a reforçar la seva identitat i funció en l'empresa i en la societat, poden resultar d'utilitat. Però amb campanyes o sense necessitem créixer.

Tenim, doncs, la possibilitat de créixer més si organitzem la nostra activitat per utilitzar tot el nostre potencial. Per això hauríem de ser capaços de situar el treball d'afiliació com una tasca important de la nostra activitat sindical. La representació és important, és clar; des dels seus resultats ens projectem. Però **el sindicat és l'afiliació.** Encara que és una obvietat, de vegades convé recordar-ho: **l'afiliació és la nostra força bàsica, la del sindicat.** Si perdem afiliació tenim el perill de desaparèixer.

**L'afiliació és el suport de la nostra autonomia, enfront de les patronals i davant les institucions.** De l'afiliació s'obtenen els recursos humans i materials per a l'acció. CCOO serem un instrument d'intervenció eficaç per defensar els interessos de tots els treballadors i protegir-los de l'exploatació empresarial si som forts.

Els interessos de **tots els treballadors i treballadores:** també dels autònoms, dels jubilats, dels aturats i dels que estan en precari. Això vol dir que hauré d'esforçar-nos per incorporar a l'afiliació a aquests col·lectius i d'altres que ara estan infrarepresentats i que hauran de trobar un ambient favorable a la participació, la proposta i la crítica .

**CCOO** responem de la nostra actuació només davant la nostra afiliació i davant els treballadors i treballadores, que són els que ens proporcionen el suport social i els recursos necessaris. **Cal dissenyar, doncs, les oportunes estratègies per a la incorporació al sindicat de treballadors i treballadores no afiliats, fent especial èmfasi en els centres de treball que no tenen cap referent afiliatiu. No tenim una altra opció.**

... *com la Garantia!*

## Els treballadors i treballadores de GALLOSTRA s'han tancat indefinidament en senyal de rebuig pel tancament de l'empresa i s'han manifestat pels carrers de Pineda

Després de l'anunci del tancament definitiu de la indústria tèxtil Gallostra de Pineda de Mar (Maresme), el conjunt dels treballadors s'han tancat a l'empresa de forma indefinida en senyal de protesta.



En aquest moments l'expedient no està tancat per la falta d'acord.

### CCOO no incrementem la quota d'afiliació per a l'any 2013

Tenint en compte la situació social, econòmica i laboral que es preveu per al 2013, amb taxes d'atur per sobre del 25%, amb una recessió econòmica terrible i amb un empobriment generalitzat que afecta la majoria dels treballadors i treballadores, el "Consejo Confederal" ha estimat convenient l'esforç del conjunt de l'organització per no incrementar la quota sindical i mantenir els imports de l'any 2012. Així, per al 2013, la quota d'afiliació, depenent de la situació laboral de les persones afiliades, serà la següent:

**General:** 11,10 euros

#### Jubilats

- pensió de més de 8.400 euros bruts anuals: 6,70 euros
- pensió de menys de 8.400 euros bruts anuals: 5,50 euros

#### Aturats

- amb prestació contributiva: 6,70 euros
- amb situació de subsidi / sense subsidi: 5,50€

#### Temporals

- eventuais del camp: 6,70 euros
- treball a temps parcial o fixes discontinus: 6,70 euros

#### Acció Jove

Joves, menors de 30 anys, a la recerca de la primera ocupació: 1,70 euros

La quota d'afiliació cobreix una pòlissa col·lectiva de 9.000 euros en cas de mort per qualsevol tipus d'accident a l'afiliat o afiliada amb una antiguitat mínima d'un any i que està al corrent de pagament.

Per accedir a qualsevol quota inferior a la general, cal presentar la documentació que acrediti la situació laboral de l'afiliat, i es farà efectiva a partir d'aquesta comunicació.

La quota sindical es considera despesa deduïble a l'efecte de l'impost sobre la renda de les persones físiques (RPIF). Per justificar-la, cal conservar els rebuts pagats o els fulls de nòmina.

Els treballadors reclamen 45 dies per any treballat, ja que l'empresa ha tancat amb elevades facturacions en aquest darrer any.

El passat matí de divendres 25 de gener es va convocar un acte de rebuig. Els treballadors es van concentrar a la rotonda de Poblenou i van tallar la N-II per, posteriorment, dirigir-se en comitiva fins a Calella. Durant el matí van rebre la visita de l'alcalde de Pineda Xavier Amor, la diputada Consol Prados, el diputat Joan Rengel o el diputat Salvador Milà, entre d'altres, que els han volgut mostrar el seu suport. El tancament de Gallostra deixa 120 treballadors a l'atur.

Gallostra es dedicava a la fabricació de mitjons i mitges, entre d'altres gèneres, i amb llicències per a marques conegudes como Pocholo, així com complements pel Barça o pel Reial Madrid. Els seus productes s'exportaven a tota Espanya, Portugal, França i Grècia.

El Sindicat de FITEQA (Federació d'Indústries del Tèxtil, Químiques i Afins) de CCOO Vallès Oriental-Maresme dona suport al Comitè d'Empresa de Gallostra i denuncia les maneres de fer de l'empresa i lluitarà per aconseguir els 45 dies per any treballat.

[Galeria d'imatges](#)

### Vols ser ciberactivista sindical ?



Si vols col·laborar com a sindicalista en aquest grup, pots adherir-t'hi des d'aquest web:

<http://socialnet.ccoo.es/solicitud>

Un cop emplenada la sol·licitud, l'enviarem la informació sobre la plataforma de treball del grup.



Porque no se puede concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro

# EXIGIMOS UN REFERÉNDUM

FIRMA LA PETICION: [WWW.EXIGIMOSUNREFERENDUM.ORG](http://WWW.EXIGIMOSUNREFERENDUM.ORG)

### CCOO Vallès Oriental - Maresme som a les xarxes socials

facebook

twitter



You Tube  
Broadcast Yourself