

II Acord per l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva

L'acord signat entre patronal i sindicats sobre negociació col·lectiva i l'ocupació és un exemple de responsabilitat i demostra que els agents socials, si se'ns deixa negociar sense pressions externes, podem arribar a acords.

Aquest acord es produeix en un context econòmic terrible i amb unes perspectives de futur a curt/mig termini pitjors encara: Més de 5 milions d'aturats i aturades i, si es confirma la recessió, al 2012 podem arribar als 6 milions, demanaven a CCOO com a primer sindicat que som a Espanya, Catalunya i a la comarca donar un pas al front. Per responsabilitat. Per això CCOO hem apostat per l'acord des de l'inici, inclús quan des de fa setmanes veus del PP i CiU, el FMI, el Banc d'Espanya i de la patronal madrilenya i andalusa cridaven públicament al Govern perquè decretés la reforma d'una manera ràpida i que fos contundent.

Aquest no és l'acord que hagués agradat a sectors del PP ni de CiU ni de la CEOE, però totes les parts hem fet un esforç per crear les condicions necessàries per FRENAR la sangria de la destrucció de llocs de treball. Perquè aquest acord no és per CREAR ocupació, no ens enganyem; l'ocupació es crea amb polítiques econòmiques no regressives, amb profundes reformes fiscals que garanteixin la repartició de la riquesa i amb reformes bancàries que facin fluir el crèdit a empreses i famílies.

Aquest acord, al marge de la contenció salarial, obre la porta a les empreses a prendre mesures de flexibilitat interna en condicions de crisi per evitar destruir ocupació. La novetat està en que només ho podran fer pactant-ho amb la representació sindical a l'empresa o amb els sindicats de referència de la zona.

La contenció salarial està compensada amb mesures que, per primera vegada a l'Estat, recull un acord: la reinversió de part dels beneficis a l'empeses, el control dels salaris d'alts càrrecs i mesures de control de preus per lligar curt la inflació.

També es manté el marc de la negociació col·lectiva. Això era fonamental per CCOO, ja que els convenis sectorials són la garantia de drets i condicions laborals mínimes a les empreses, sobre tot a les PIMES. Permetre que les empreses poguessin sortir-se del conveni i, unilateralment, pactar un conveni propi, condemnava a la gran majoria dels treballadors i treballadores de les empreses de la comarca a perdre molts drets consolidats. Així, s'envia un missatge clar al govern: la negociació col·lectiva és matèria del món del treball, no del poder legislatiu. Si aquesta no es respectés seria una transgressió molt greu de la llibertat dels agents socials per negociar.

Encara i així, aquest acord no és normatiu. Per aplicar-ho als convenis s'ha de negociar a cada àmbit; i aquí és on entrem nosaltres, els sindicats. On tinguem força i organització serem capaços d'arribar a acords beneficiosos per l'ocupació, per la continuïtat de les empreses i per millorar les condicions de la classe treballadora. Per això és important que treballadors i treballadores es conscienciïn i s'apropin al sindicat, sobretot, quan hagin de negociar acords i així afronti, qualsevol negociació amb l'assessorament necessari. Només units i organitzats serem forts per aconseguir les millors condicions laborals per tot-hom.

Hi ha qui ha posat en dubte la legitimitat de CCOO per signar aquests acords. La nostra legitimitat neix, primer, del marc constitucional, per principalment, d'haver tornat a ser el primer sindicat del país una vegada més amb més de cent setze mil delegats i delegades, i sense dubte de l'afiliació que a pesar de la seva desacceleració i dels molts tancaments d'empeses, amb el que això comporta, continua creixent. Ja som més d'un milió dos-cents mil a Espanya. Però sobretot, neix de la negociació. Si no fóssim capaços d'arribar a acords quan hi ha conflictes, deixaríem de ser útils i la classe treballadora no ens reafirmaria una i una altra vegada la seva confiança.

editorial

Eleccions Sindicals



Aquest 31 de desembre ha finalitzat la campanya d'Eleccions Sindicals que va començar el 15 de setembre de 2010.

Aquesta ha estat una campanya especialment complexa, marcada pels tancaments d'empresa i les reduccions de plantilla fruit de la crisi econòmica.

Malgrat tot aquest panorama negatiu podem afirmar ja amb dades oficials que CCOO hem guanyat les Eleccions Sindicals una vegada més al Vallès Oriental i al Maresme.

I és que CCOO hem guanyat amb major o menor diferència les Eleccions Sindicals des de 1978 any en que és varen celebrar per primera vegada. A les nostres comarques hem tancat el procés amb una diferència de 150 delegats i delegades respecte al segon sindicat al Vallès Oriental i de 58 al Maresme, 208 en total.

El nombre total de delegats i delegades escollits ha estat de 2220, 1426 al Vallès Oriental i 794 al Maresme.

El tant per cent de representació de CCOO s'ha situat en el 45.03%.

Tant a Catalunya com a Espanya també hem tornat a guanyar les Eleccions Sindicals com sempre ha estat així. A Catalunya s'ha tancat amb uns 800 delegats i delegades de diferència i a Espanya uns 6400 sobre 307.719 escollits en total.

Així doncs, durant quatre anys més podrem continuar dient allò de:

CCOO primera força sindical al Vallès Oriental — Maresme, a Catalunya i a Espanya.

Destacats eleccions sindicals

FECOHT

Els dos últims processos celebrats a FECOHT Vallès Oriental - Maresme mostren l'excel·lent treball realitzat per CCOO: Hotel Colon, de Caldes d'Estrac, hem passat d'un comitè d'empresa format per 3 CCOO i 2 de UGT, a un on els cinc membres són de CCOO.

A l'Hotel Blancafort, de la Garriga, en l'anterior procés d'eleccions sindicals, CCOO no varem aconseguir candidatura. En aquest procés ho hem assolit i ens hem presentat per primera vegada, CCOO hem tret 4 membres dels 5 que formen el comitè d'empresa.

FITEQA

CCOO aconseguix la majoria a Grífols passant de 8 a 11 delegats i capgirant els resultats, obtinguts amb anterioritat. D'aquesta manera, es situa com a força majoritària i augmenta en 3 els seus representants.

INDÚSTRIA

DERBI ha passat d'un comitè de tretze membres a un de nou, fruit de la reducció de plantilla. CCOO hem tornat a ser triats pels treballadors i treballadores com a primera força sindical amb 3 delegats, UGT 2, CGT 2 i Independents 2

Varis

Executiva Intercomarcal

El passat divendres dia 27 de gener, es va celebrar la Comissió Executiva Intercomarcal.

Entre els punt de l'ordre del dia hi havia l'aprovació dels pressupostos del 2012. Emilia Macías, Secretària d'Organització i Recursos, en va fer la presentació. Després del debat van ser aprovats per unanimitat de tota l'Executiva. Els pressupostos estan elaborats amb els criteris d'austeritat i equilibri aprovats al Consell de la CONC.

Altres temes que es van abordar van ser el tancament del balanç d'afiliació 2012, la convocatòria de la manifestació del 28 de gener i la de l'Assemblea del 10 de febrer.

També es va acordar la substitució de Jaume Roig per José Morillas al Consell de la CONC, i el nomenament de Victòria Geijo com a membre de la Comissió Executiva Intercomarcal.

CCOO i l'Ajuntament de Cabrils signen un important acord institucional



Després d'anys de forts conflictes entre CCOO i l'Ajuntament de Cabrils, el 16 de gener, a les 11 hores, s'ha pogut firmar un acord institucional, gràcies al qual, finalment, es podran normalitzar les relacions entre el govern municipal i el sindicat. A més s'ha

signat el compromís de recuperació dels serveis públics externalitzats, s'aplicarà una sentència de recuperació d'1 % de poder adquisitiu perdut dels exercicis 2007, 2008 i 2009, i es comprometran a regularitzar determinades situacions de la plantilla, i a tancar un nou Acord de Condicions Comunes de Treball, abans del 31 de gener de 2012.

L'acord ha estat signat per Antoni Cubel, Secretari General de la FSC al Vallès Oriental - Maresme, Lina Morales, Alcaldessa de Cabrils i el representant del VIC.

Antoni Cubel ha aprofitat per advertir que qualsevol ajuntament que, amb l'excusa de la crisi, vulgui aprofitar per retallar condicions laborals i incomplir acords trobarà CCOO disposada a plantar cara. Des de CCOO valorem molt positivament aquest acord, després de tant de temps de conflicte i lluita.

Podeu veure imatges a : [galeria d'imatges](#)

Podeu veure el text de l'acord a : [veure arxiu](#)

El sector de l'Administració Local de la FSC celebra assemblees comarcals

El sector de l'Administració Local de la FSC de CCOO de Catalunya està convocant una ronda d'assemblees comarcals amb delegats i delegades d'ajuntaments i empreses municipals. El dijous 12 de gener, a Granollers, va tenir lloc la primera d'aquestes assemblees, amb la presència de Salva Lara, Gabriel Tinoco i Antonio Cubel, i el dimecres 18, a les 10, es va repetir la convocatòria al local de Mataró.

L'objecte de l'assemblea era informar sobre les retallades al sector públic, especialment del Decret llei 20/2011 i el projecte de pressupostos de la Generalitat. En el transcurs d'aquesta assemblea es va analitzar la situació de la negociació col·lectiva per fer front als incompliments, les retallades i les reduccions de plantilles i, per últim, es va presentar l'observatori de les retallades a l'Administració Local de Catalunya, que vol ser una eina en línia de controlar i registrar les actuacions que estant plantejant els ajuntaments.



Luxiona presenta un ERO d'extinció de contractes

El passat dijous 12 de gener, la direcció del Grup Luxiona (antiga J. Feliu de la Peña) de Canovelles, va presentar al comitè d'empresa un expedient d'extinció de contractes. Un ERO on es contempla l'acomiadament de 43 treballadors/es i es demana la reducció voluntària d'entre el 15 i el 5% dels salaris en el pla social que l'acompanya. L'empresa al·lega raons econòmiques per a un acomiadament col·lectiu que es concentrarà en el segment de treballadors/es menys qualificats i pitjor pagats (producció).

El mateix 12 de gener es va iniciar, per tant, el període preceptiu de consultes que durarà 30 dies i finalitzarà el 12 de febrer. Davant la presentació d'aquest expedient d'extinció de contractes, CCOO a Luxiona vol expressar el seu rotund rebuig al mateix. El conjunt de treballadors de l'empresa, com a mesura legítima de defensa, va convocar una vaga per a tota la plantilla de Canovelles, que s'havia d'iniciar el dilluns 23 de gener,

Aquesta però es va desconvocar després que en la reunió de negociació de l'expedient que van mantenir les parts, amb la mediació de l'Administració, s'ha acordat aturar el període de consultes de l'expedient fins al dia 27 de gener, perquè l'empresa presenti la documentació requerida.

CCOO es va sumar a la concentració de rebuig per la mort d'una dona a causa de violència de gènere a Granollers



Convocats per l'Ajuntament i per tots els grups municipals, unes 250 persones es van concentrar a la plaça de la Porxada, aquest dilluns 30 de gener per denunciar i rebutjar la darrera víctima de violència de gènere, amb tres minuts de silenci.

S'ha recordat a la veïna de Granollers morta divendres 27 de gener, presumptament a mans de la seva parella. Aquesta és la sisena víctima de violència masclista a Catalunya d'aquest any. Mai fins ara s'havien produït tantes morts per aquesta causa en un període de temps tant curt.

Una representació de CCOO, entre d'altres Ovidi Huertas, Secretari General i Miriam Sampere, Responsable de Polítiques d'Igualtat, es va sumar a la convocatòria silenciosa de condemna a aquest homicidi

CCOO denuncia l'incompliment d'un laude arbitral a favor de les treballadores de la residència AMMA, de Teià



Des de fa 4 anys, i amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida dels usuaris i treballadors del centre geriàtric AMMA, de Teià, el conjunt dels treballadors del centre ha denunciant la seva situació davant dels organismes socials existents, i, tot i que s'han reconegut les seves mancances, encara continuen igual, patint una situació injusta.

La Direcció de l'empresa va accedir, lliurement, a l'arbitratge d'un laude en el qual, tècnics independents (TLC) mesuraven el temps necessari per atendre els usuaris, segons cada perfil de dependència.

D'aquí va néixer un laude arbitral que, segons la legislació vigent, té efectes vinculants i comporta el compromís d'acceptar i respectar, portant a terme, tot allò que en ell s'estableix.

Fa 4 anys que s'ha resolt aquest laude a favor dels treballadors i encara no ha canviat res, i sembla que els organismes no saben com fer complir la llei. Al·leguen que no tenen referències anteriors i que és un cas sense precedents. El temps va passant i sembla com si tothom mirés cap a un altre costat sense saber què fer.

Entretant, les treballadores d'Amma Teià continuen lluitant perquè aquest laude es compleixi i aconseguir millorar la qualitat de vida dels usuaris, la situació professional del personal, i reduir l'excés de baixes que arrossegueu i que cada any van augmentant.

200.000 persones al carrer contra les retallades

El dissabte 28 de gener va tenir lloc una gran mobilització ciutadana contra les retallades. Les plataformes Prou Retallades i FSCat havien convocat manifestacions a Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona, amb el lema "No a la dictadura financera. Aturem les retallades".

A Barcelona, la manifestació es va desenvolupar enmig de la pluja entre la plaça Catalunya i l'Avinguda del Marquès de l'Argentera, i prop de 200.000 persones varem cridar per una millor sortida de la crisi. Una bona representació de sindicalistes del Vallès Oriental - Maresme i vam ser presents.

Podeu veure les fotos i el manifest als següents enllaços:

<http://www.ccoo.cat/vorientalmaresme/aspnet/galeria.aspx?contexto=vorientalmaresme>

[Manifest de la Plataforma Prou Retallades](#)



Convocatòria d'Assemblea de delegats i delegades de CCOO al Vallès Oriental - Maresme

Els delegats i delegades de CCOO Vallès Oriental-Maresme, han estat convocats a una Assemblea General, el proper dia 10 de febrer de 2012, a les 10,30 hores, a l'IES Antoni Comella de Granollers. En l'Assemblea intervindran, Ovidi Huertas, Secretari General de la Unió intercomarcal, Joan Carles Gallego, Secretari General de la CONC, i Paloma López, Secretaria de Empleo y Migraciones Confederal.

Motivada per la greu situació econòmica que en el món del treball estem patint, l'assemblea té per objectiu explicar el desenvolupament de les últimes negociacions estatals, i analitzar les propostes de CCOO al voltant de la negociació col·lectiva i la contractació, entre d'altres.

Com a primer sindicat que som, hem de preparar-nos i organitzar-nos pels temps difícils que ens venen a sobre, amb decisions unilaterals dels governs de l'Estat i la Generalitat que, de ben segur, comportaran noves agressions als drets dels treballadors i les treballadores. Així mateix, hem de continuar oposant-nos enèrgicament a les retallades socials que posen en perill els serveis públics i l'estat del benestar.

Quota d'afiliació per a l'any 2012

L'evolució de l'IPC fa preveure un increment al fi nal de l'any superior al 2,5%, però davant la situació econòmica general caracteritzada per la persistència de la crisi, per a l'exercici econòmic 2012, el Consell Confederal estima convenient que el conjunt de l'organització faci un esforç i, per tant, s'incrementi la quota general en 25 cèntims (2,30%) i la quota especial en 10 cèntims (1,52%), i es mantingui l'import de la quota reduïda.

Així, per al 2012, la quota d'afiliació, depenent de la situació laboral de les persones afiliades, serà la següent:

General: **11,10 €**

Jubilats:

— pensió de més de 8.400 € bruts anuals: **6,70 €**

— pensió de menys de 8.400 € bruts anuals: **5,50 €**

Aturats:

— amb prestació contributiva: **6,70 €**

— amb situació de subsidi / sense subsidi: **5,50 €**

Temporals:

— eventuals del camp: **6,70 €**

— treball a temps parcial: **6,70 €**

— fi xos discontinus: **6,70 €**

Acció Jove:

Joves, menors de 30 anys, a la recerca de la primera ocupació: **1,65 €**

La quota d'afiliació cobreix una pòlissa col·lectiva de nou mil euros (9.000 €) en cas de mort per qualsevol tipus d'accident a l'afiliat o afiliada amb una antiguitat mínima d'un any i que està al corrent de pagament.

Per accedir a qualsevol quota inferior a la general, cal presentar la documentació que acrediti la situació laboral de la persona afiliada, i es farà efectiva a partir d'aquesta comunicació. La quota sindical es considera despesa deduïble a l'efecte de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Per justificar-la, cal conservar els rebuts pagats o els fulls de nòmina.

2a jornada de xarxes socials de CCOO de Catalunya

El passat 24 de gener va tenir lloc la 2ª Jornada de Xarxes Socials de CCOO de Catalunya. La Jornada pretenia ser una continuació de la celebrada el desembre del 2009 i vol convertir-la també en un esdeveniment periòdic que sigui alhora un punt de trobada dels ciberactivistes de CCOO on es puguin compartir experiències i planificar actuacions.

La jornada es va celebrar a la sala d'actes de Via Laietana 16, de 10 a 14 hores i va comptar amb la participació de Vicent Partal, director de VilaWeb, qui ja ens va acompanyar a la jornada del 2009 i amb qui es va repassar el context actual.

Després de la intervenció de Vicent Partal, es va obrir un segon bloc amb informacions sobre les actuacions recents, la coordinació amb la confederació, els propers reptes i un debat obert a tots els assistents.

A la Jornada es va anunciar que CCOO de Catalunya mitjançant l'Escola de Formació Sindical us proposa la oferta formativa en matèria de xarxes socials.

Les persones interessades en aquesta formació poden posar-se en contacte amb Susanna Buendia, responsable de formació sindical de la Unió, sbuendia@cco.cat.

Vols ser Ciberactivista Sindical ?



Si vols col·laborar com a sindicalista en aquest grup, pots adherir-t'hi des d'aquest web:

<http://socialnet.ccoo.es/solicitud>.

Un cop emplenada la sol·licitud, t'enviarem la informació sobre la plataforma de treball del grup.

CCOO Vallès Oriental - Maresme som a les xarxes socials

facebook

twitter

Com ja sabeu, podeu escoltar les diferents intervencions de la gent de CCOO Vallès Oriental Maresme als diferents mitjans radiofònics a través d'aquest espai. Per exemple la columna quinzenal que el nostre Secretari General té a Radio Granollers. També podeu accedir-hi a través de la pàgina web.

