

## La defensa dels treballadors públics és la defensa dels serveis.

“Privilegiats” és el nom amb el qual el Govern, mitjans de comunicació i alguns creadors d'opinió han batejat als funcionaris i a altres persones que treballen en l'administració catalana. Els metges, professors, bombers, policies, administratius, tècnics, guardes forestals i tots els assalariats de l'administració pública de la Generalitat de Catalunya han “perdut” la seva professió. Ja no són treballadors. Ni tan sols són funcionaris, amb la connotació despectiva habitual. Ara són “privilegiats”.

“Privilegiats” als que per descomptat cal retallar els seus privilegis. Els rebaixen una i altra vegada el sou, amb una pèrdua de poder adquisitiu del 24'5% des de 1982, els empitjoren les seves condicions de treball, i, l'última, els descompten en flagrant il·legalitat un IRPF d'uns ingressos que no han cobrat.

Però com privilegiats que són han d'aquantar, els diuen, i a més els demanen que ho facin amb alegria i sense protestar. L'estabilitat en l'ocupació pública, el gran pecat laboral d'aquest col·lectiu, no és més que la garantia constitucional del que, fins ara, era el model de serveis públics del nostre estat. Un model que garantia que els ciutadans poguessin gaudir dels serveis públics sense

que aquests estiguessin sotmesos, exclusivament, a motius econòmics, ja que és en moments de crisi quan n'hi ha més demanda.

Si només s'operés amb criteris econòmics o de mercat es posaria en perill l'assistència en les necessitats de serveis a la ciutadania. Però pel “Govern dels millors”, la solució a l'actual crisi passa per desmuntar aquest model amb mesures contra els empleats públics o amb l'externalització dels serveis.

horari més o menys definit o disposar de pagues extres i dies de vacances remunerades no són privilegis. Són drets. Uns drets que els treballadors han aconseguit a base d'anys de lluita.

En l'actual context en el que la població està resignada, esporuguida o indiferent, amb polítiques de xoc que impedeixen la reacció de la ciutadania convé no deixar-se manipular pel discurs que assenyala que aquell que està una mica millor que tu és el responsable de tots els teus mals.



El problema de debò és un altre: es diu capitalisme, i no el solucionarem retallant els sous dels funcionaris o tancant quiròfans d'hospital. Hi ha mesures d'estalvi que els sindicats han posat sobre la taula i que, ni de bon tros, el Govern ha volgut prendre en consideració:

Determinar un salari màxim dels empleats públics de 5.000 € bruts mensuals, rebaixar el topall màxim de dietes del 30% al 5% de les

retribucions brutes anuals dels alts càrrecs, la supressió de les primes per assistència a diferents activitats dintre del seu horari de treball o posar un topall de salaris màxims als directius de les empreses públiques, seria retallar privilegis, que no drets, veritables mesures d'austeritat.

Però, ja ho diu el refrany, gos a gos no es mosseguen.

Es dona la circumstància que el Tribunal de Comptes, en el seu últim informe ha constatat que en tot el període democràtic, l'externalització la privatització de serveis públics, ha tingut com a conseqüència un major cost d'aquests per a la ciutadania, unit a una minva important de la qualitat d'aquests.

Tenir un contracte laboral digne, cobrar a final de mes la teva nòmina, fer un

## Destacats eleccions sindicals

### FECOHT:

#### **CCOO aconsegueix revalidar la majoria absoluta a Cuines SERHS**

A les eleccions celebrades el dimarts 13 de desembre, CCOO va obtenir 10 dels 13 membres del comitè, escollits en unes eleccions molt treballades. GRUP SERHS ubicada al Maresme, és la principal empresa a nivell estatal que ofereix un Servei Integral en l'Àmbit de l'Alimentació. L'estructura es basa en un conjunt d'empreses de diverses activitats de gestió i de producció alimentària, que s'adrecen bàsicament als sectors de l'hostaleria, la restauració i les col·lectivitats. El resultat final ha estat, doncs: CCOO: 10 i UGT: 3

#### **CCOO obté la majoria al VIENA de Mollet**

El conegut establiment de restauració va realitzar eleccions sindicals per primer cop i CCOO ha obtingut 2 dels 3 delegats que hi havia en joc.

#### **Majoria absoluta a l'Hotel Colon**

CCOO se situa com a única força sindical a l'Hotel Colón, i obté un 5-0, en les darreres eleccions sindicals, augmentant en 2 el número de representants respecte el darrer procés electoral.

#### **CCOO capgira els resultats al balneari Blancafort de La Garriga**

Espectaculars resultats al Balneari Blancafort, on hem passat de un 9-0 a favor de la UGT, a un 4-1 a favor de CCOO.

### FITEQA:

#### **CCOO obté la majoria i millora resultats a Zanini**

CCOO aconsegueix augmentar la diferència amb UGT a Zanini de Parets, passant de un 7-2 a un 8-1, i mantenint així la majoria absoluta.

### FSC

#### **Aigües de Mataró**

#### **CCOO assoleix la majoria absoluta.**

Per primer cop, CCOO entrem en el Comitè d'Empresa aconseguint 3 dels 5 delegats possibles.

Històricament, el Comitè d'aquesta empresa sempre havia estat de la UGT.

## **Jaume Roig deixa el càrrec de Coordinador de CCOO Maresme**

Jaume Roig va anunciar el passat dimarts 20 de desembre en roda de premsa a Mataró, que deixa el càrrec de Coordinador del Maresme, de la Unió Intercomarcal. En la trobada amb el mitjà va estar acompanyat pel Secretari General de la Unió, Ovidi Huertas i la responsable de l'Àrea Socioeconòmica Nuria Anglès.



Roig tornarà a la seva plaça a l'Ajuntament de Mataró, però seguirà unit a l'activitat sindical. Huertas va destacar la tasca de Roig durant tots aquests anys i, al seu torn, Roig va aprofitar per agrair als periodistes el bon tracte rebut durant tot aquest temps.

## **Forta presència de la Unió Intercomarcal de CCOO Vallès Oriental-Maresme als mitjans de comunicació de les nostres comarques**

Aquest mes de desembre s'ha caracteritzat per la participació de CCOO a diversos mitjans de comunicació. A banda de la presència habitual en els mitjans escrits, tant a través de fets noticiables com de col·laboracions en articles d'opinió, i de la participació a Radio Granollers a través de l'espai "La Columna", hem pogut estar presents en espai de VOTV i Vallès Visió.

El 14 de desembre, el Secretari General de la Unió Ovidi Huertas va ser entrevistat a VOTV dins el programa *Taula política*. *Una entrevista basada en l'actualitat de la problemàtica dels treballadors públics. Podeu veure l'entrevista en el següent enllaç: [Vídeo de l'entrevista](#)*



El 15 de desembre també CCOO varem participar en un debat sobre l'estatus dels funcionaris a Vallès Visió, a través del seu programa Visions. En el debat es va comptar amb la intervenció de Francesc Niubó, Secretari d'Organització de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Vallès Oriental - Maresme. Podeu veure el debat en el següent enllaç: [Vídeo del debat](#)

## **Executiva Intercomarcal**

El passat divendres 16 de desembre, es va convocar a la Comissió Executiva Intercomarcal.

Entre els punts de l'ordre del dia, cal destacar que es va poder debatre sobre el futur del TRADE (Federació Treballadors Autònoms Dependents). Per dur a terme aquest debat es va comptar amb la presència del seu Secretari General, Jordi Gutiérrez.

Altres temes que es van abordar van ser els calendaris d'obertura dels locals de la Unió pel 2012, l'estat de la situació econòmica i de l'elaboració dels pressupostos pel 2012, així com l'estat de l'afiliació i les Eleccions Sindicals o els canvis en el GTJ del territori.

La reunió es va dur a terme a la sala d'actes del local de CCOO a Granollers



El 2011 ha sido un año muy complicado para el Sindicato de Industria del Vallès Oriental - Maresme. Hemos tenido varios conflictos, ya que la crisis nos ha seguido afectando de manera importante, sobretudo en aquellos sectores ligados a la construcción. En el resto del sector se han producido conflictos importantes de los que cabe señalar, el de Valeo que se resolvió con 21 días de huelga consecutivos y el de Derbi que no está cerrado todavía. Ha habido varios cierres de empresa, sobre todo pequeñas, y expedientes de regulación de empleo, tanto de extinción como de suspensión, siendo este último el más común.

A pesar de todo ello, los trabajadores han vuelto a depositar su confianza en nuestro sindicato en las elecciones sindicales. Hemos finalizado el proceso electoral manteniendo la mayoría que ya teníamos con respecto al segundo sindicato y aumentando el porcentaje hasta un 55% del total de la representación. Con un diferencial de 15 puntos con respecto a la UGT seguimos siendo el primer sindicato de nuestra comarca.

De cara a este año que comienza, las perspectivas son igual de preocupantes porque, sumado a lo ya señalado anteriormente, mucho nos tememos que dentro del sector de componentes del auto, todo apunta a que se podrían volver a repetir los problemas ya sufridos durante el año 2009.

Aun así desde este Sindicato de Industria aprovechamos para deseáros un feliz año.

Santi García  
Secretari General Sindicat d' Indústria de CCOO Vallès Oriental - Maresme



En el año 2011 ha habido 16 empresas con ERE de suspensión. En 14 de ellas están al límite del consumo de los 180 días de suspensión temporal ya que han tenido expedientes anteriormente.

Resaltar empresas como Sati, Ind, Murtra, Hidrocolor, Texprint, Gallostra, Dogi, Aunde, Textiles y Bordados, todas ellas del sector Textil, sector que está muy afectado por relación a ERE de suspensión y de extinción.

Hay que hacer una mención especial a Sati y Dogi. Ambas han presentado ERE de extinción de contratos: Dogi, de 29 trabajadores siendo el cuarto ERE en tres años y Sati que acaba de presentar uno de 60 despidos este mes y amenazan con un concurso de acreedores. La empresa está buscando un inversor para poder sobrevivir y en caso de no encontrarlo cerrará la planta.

En cuanto a las empresas de Químicas la situación es diferente. La crisis sobre todo afecta al sector del plástico. Destacar el cierre de Plásticos Arin, Plastiflex, Lamiter y, en cuanto a los expedientes de extinción de contratos, resaltar el caso de Rechkitt Benckiser por la importancia de la empresa y por la novedad ya que es la primera vez que los despidos son forzados (antes estos siempre eran voluntarios). Ha sido un muy difícil de negociar en cuanto al tiempo de negociación y al resultado de la misma. En cuanto a la Negociación colectiva, este año ha sido un año atípico. El convenio del Textil - Confección aún no se ha firmado. El convenio de Químicas CCOO lo hemos firmado en solitario y al ser de eficacia limitada está siendo compleja su aplicación.

Paco Agüera  
Secretari General Sindicat de FITEQA de CCOO Vallès Oriental - Maresme



Este 2011 ha sido un año largo... muy largo. Los datos del paro hablan por sí solos: aproximadamente unos 70.000 desempleados/as en el Vallès Oriental y el Maresme.

Unas políticas en las que han primado los recortes y que lejos de menguar las consecuencias de la crisis no han hecho más que agravarla, y un cambio de gobierno que no parece que vaya a aplicar acciones que ayuden a recuperar la economía del país sino más bien lo contrario.

Con este panorama, el trabajo del sindicato ha sido muy duro. Intervenimos en conflictos acaecidos en el Hotel Colón de Caldes d'Estrac, el Hotel Castell de Mata y Ferros Magre de Mataró. También en el Vallès Oriental tuvimos que mediar en empresas como Ferros Puig en Mollet del Vallès, Cocinas del Hospital de Granollers, Automatic Company de Aiguafreda, entre otros.

Además, actuamos coordinadamente junto a la Unión y conseguimos parar, por ahora, la pretensión del ayuntamiento de La Roca de ser declarado por la Generalitat como municipio turístico, lo que permitiría la apertura todos los domingos y

festivos de los comercios de esa población, entre los que se encuentra La Roca Village. Esta postura la hemos defendido CCOO junto a los trabajadores y trabajadoras del centro ya que consideramos que la apertura de todos los domingos y festivos perjudicaría seriamente la calidad de vida de los mismos y su conciliación laboral y familiar.

Se ha mediado en los ERES de Ferros Magre, Teca Print, Ross Casares y Hijos de Miguel García, entre otros. En EESS se han preavisado 91 empresas.

Los resultados han sido satisfactorios aún con cierres de empresas y disminución de personal en aquellas en las que teníamos representación. A destacar los resultados en Decathlon, Justo Ruiz, Prodelec, Eroski, Sorli Discau, Coaliment, Homag, Hotel Santa Mónica, El Racó de la Llosa, Serhs Food Área, Establecimientos Viena, Conmasa, Mercadona, Hotel Colón y Blancafort.

Afrontaremos este complicado 2012 con el convencimiento y los mismos valores que hemos mantenido desde el inicio de esta crisis.

Liliana Baigorria  
Secretària General Sindicat de FECOTH de CCOO Vallès Oriental - Maresme



En relación al año 2011 en el sector agroalimentario, el balance que podemos hacer no es bueno, ya que siendo un sector de alimentación y que muchos productos son de primera necesidad, se han destruidos puestos de trabajos, bien por el cierre de alguna empresa como Kraft Foods la Roca o bien por expedientes de regulación de empleo con despidos, con ERE temporales. El año 2011, pues, no podemos considerarlo muy conflictivo, exceptuando la

negociación de expedientes de empresas como KRAF o Catar de Mollet

El año 2012, sin embargo, se prevé mucho peor ya que la mayoría de los convenios de alimentación terminaron en el 2011 en un momento en el que, como estamos viendo, la patronal lo que quiere es flexibilidad (es decir, trabajar a la carta), quitar derechos que tenemos y congelación salarial etc.

La actividad sindical en nuestro ramo, un sector que padece una gran crisis, necesita de la máxima implicación de los delegados/as de las empresas y aprovechar todo el potencial que tenemos en las grandes empresas para consolidar la estructura y ampliar la afiliación. En elecciones el resultado ha sido positivo; pese a perder delegados por los cierres de empresa hemos ampliado la diferencia respecto al segundo sindicato. Esperamos durante el 2012 seguir en esta línea, mejorando más aún los resultados.

José Monroy  
Secretari General Sindicat Agroalimentari de CCOO Vallès Oriental - Maresme

### Manolo Cruz i Simón Rosado van rebre la medalla al treball President Macià



El cap de l'Executiu va presidir dilluns 12 de desembre el lliurament de les medalles i plaques al treball President Macià, que enguany han distingit setze persones, tres d'elles a títol pòstum, i vuit empreses, entre les quals hi ha dos sindicalistes que han desenvolupat la seva tasca laboral al Vallès Oriental: Simón Rosado a títol pòstum, i Manuel Cruz, que va ser acompanyat pel Secretari General de la Unió Intercomarcal del Vallès Oriental - Maresme, Ovidi Huertas. Les medalles, que es lliuren des del 1983, també són un reconeixement als treballadors i empresaris que s'han distingit per la dedicació, la constància i l'esperit d'iniciativa en el treball, i a les empreses i entitats que han adoptat millores i iniciatives de progrés en l'ordre laboral.

Els guardons volen distingir treballadors i empreses pels seus mèrits laborals i la seva contribució a l'impuls de l'economia. Les medalles i plaques President Macià són també un reconeixement als treballadors i empresaris que s'hagin distingit per la dedicació, la constància i l'esperit d'iniciativa en el treball, i a les empreses i entitats que han adoptat millores i iniciatives de progrés en l'ordre laboral. La concessió d'aquests guardons, que es van crear l'any 1938, és oberta a qualsevol persona o entitat.

### Horaris d'assessorament als nostres locals a partir de gener de 2012

**Granollers** telèfon: 93 860 19 40

#### Assessorament Sindical:

Matins, dimarts, dimecres i dijous de 9 a 13 h  
Tardes, dilluns, dimarts i dijous de 16 a 19:30 h.

#### Assessorament Jurídic Laboral:

Dilluns i dimecres a la tarda, hores concertades previ pas pel Assessorament Sindical.

#### Assessorament Jurídic Seguretat Social:

Dijous a la tarda, hores concertades.

#### Assessorament per immigrants — CITE:

Dijous, mati i tarda, hores concertades

#### Assessorament Jurídic Civil

Dimarts tarda cada quinze dies, hores concertades

**Mataró** telèfon: 93 741 53 40

#### Assessorament Sindical:

Matins, dilluns i dijous de 9 a 13 h  
Tardes, dimarts, dimecres i dijous de 16 a 19:30 h

#### Assessorament Jurídic Laboral:

Dilluns i dimecres a la tarda, hores concertades previ pas pel Assessorament Sindical

#### Assessorament per immigrants — CITE:

Dilluns, mati i tarda, hores concertades

#### Assessorament Jurídic Civil

Dimecres tarda cada quinze dies, hores concertades

**Pineda de Mar** telèfon: 93 762 19 16

#### Assessorament Sindical:

Tardes, dilluns, dimarts, dimecres i dijous de 16 a 19:30 h

**Mollet del Vallès** telèfon: 93 579 13 38

#### Assessorament Sindical:

Tardes, dimarts i dijous de 16 a 19:00 h

### CCOO Vallès Oriental - Maresme som a les xarxes socials



Com ja sabeu, podeu escoltar les diferents intervencions de la gent de CCOO Vallès Oriental Maresme als diferents mitjans radiofònics a través d'aquest espai. Per exemple la columna quinzenal que el nostre Secretari General té a Radio Granollers. També podeu accedir-hi a través de la pàgina web.

