

L'èxit de la VAGA de VALEO Martorelles

En aquests temps que corren, amb la crisi més dura mai viscuda en l'Europa moderna, algunes empreses sobretot multinacionals, volen aprofitar el context per ajustar beneficis en forma de retallar drets que durant els anys de bonança econòmica els sindicats havien anat conquerint.

Front d'aquesta situació, i deixant clar que estem parlant de mitjanes i grans empreses, hi ha dues formes ben diferents d'afrontar la lluita pel repartiment de la riquesa.

Com diu refrany, la por és lliure, sobretot amb més de 4,5 milions d'aturats i aturades. Per això es pot justificar que els treballadors i treballadores, davant la tessitura d'escollir entre renunciar a drets o increments durant anys o lluitar posant en risc el seu lloc de treball sota l'amenaça i el xantatge, optin per la resignació i la obediència civil.

Però, ves per on, aquí al Vallès Oriental ha sortit una excepció a aquesta forma d'afrontar el conflicte, una petita Gàl·lia. Estem parlant de VALEO Martorelles.

La plantilla de VALEO, històricament, ha estat una plantilla combativa, però mai s'havia trobat

davant una situació tan complexa, premeditada i organitzada per treure poder als sindicats, especialment a CCOO, el sindicat majoritari.

La partida d'escacs estava servida: l'empresa durant mesos havia estat ordint una trama per fer acopi de estocs a altres magatzems, sabedors de que les propostes que posarien sobre la taula tindrien una resposta contundent per part del Comitè i de la plantilla.

El que no s'esperava l'empresa, i això és el que diferencia VALEO d'altres empreses, és la UNITAT interna d'aquesta plantilla, uns treballadors i treballadores que han aguantat el pols durant 21 dies de VAGA i que estaven disposats a aguantar el que calgués.

Sabien que les propostes de l'empresa eren injustes i que si claudicaven i s'agenollaven estarien sindicalment morts per sempre.

L'èxit de la VAGA de VALEO, garantint el volum d'ocupació durant els propers 5 anys i unes sortides dels excedents només per via de prejubilacions o baixes voluntàries, demostra la utilitat dels sindicats.

Però això no passa perquè sí, d'avui per demà. Això és el fruit de molts anys de treball de la gent de CCOO a VALEO, és el fruit d'una educació sindical de la plantilla, és la conseqüència d'una confiança total amb els seus líders sindicals. Aquest i no altre és el secret de la vaga de VALEO. Una unitat interna sense esquerdes ni fissures, l'únic que la direcció de l'empresa no havia calculat en el seu kafkià pla que portava mesos tramant.

CCOO som molt atacats des de molts àmbits econòmics i empresarials perquè sabem que posem tota la nostra vàlua i energia per forçar a governs i patronals a signar acords de caràcter general. Saben que només CCOO som capaços de liderar mobilitzacions i lluites com les de VALEO.

És evident que el model VALEO Martorelles ni és exportable ni generalitzable, malauradament, però si és un fet que ens indica un camí diferent per atacar les actituds i decisions neoliberals que prenen les grans i mitjanes empreses amb l'excusa de la crisi, amb la connivència de la dreta. Un camí que hauríem de anar conquerint poc a poc, dia a dia als centres de treball en forma de afiliació (VALEO quasi el 100% de la plantilla afiliada a algun sindicat) i representació. El lideratge d'un sindicat fort i organitzat, juntament amb aquests elements, creen vincles d'unió fortíssims al voltant d'un interès comú: el manteniment del lloc de treball sense perdre drets, gratuïtament, que fan pagar la crisi només a la classe treballadora.



editorial

Ajuntaments en fallida

És més que probable que aquest 2011 algun Ajuntament pretengui acollir-se a un expedient de regulació d'ocupació, al·legant la caiguda dels ingressos. Voldríem aclarir que la figura de l'ERO no està concebuda per a les administracions públiques. Una Administració municipal difícilment pot justificar que amb un ERO afavoreix la seva posició competitiva en el mercat, entre altres coses perquè ni els seus recursos depenen del mercat, ni les seves activitats formen part del mercat, ni els seus problemes es deriven de la manca de competitivitat en cap mercat.

Alguns Ajuntaments poden caure en la temptació d'aprovar un nou pla general d'urbanisme perquè el sòl, el maó i l'habitatge donin liquiditat als comptes municipals, cosa molt improbable en aquests moments d'estancament de la construcció i aturada immobiliària.

Hi ha altres mesures possibles i necessàries que permetrien evitar aquest ERO. Per exemple, un procés de conversió en funcionari, del personal laboral abaratiria els costos salarials. La re-negociació dels costos de serveis municipals privatitzats, o la seva re-municipalització permetrien estalviar centenars de milers d'euros anuals. Mancomunat determinats serveis amb altres Ajuntaments milloraria encara més l'estalvi. Reduir despeses de dietes, festes, inauguracions, protocol, càrrecs de confiança, telefonia, contribuirien a millorar els comptes. Això ja ho dèiem fa dos anys a un article anomenat "La festa s'ha acabat".

Els treballadors sempre estem disposats a afrontar la racionalització, millora i estalvi en els serveis públics. Racionalització, millora i estalvi que, no obstant això, tenen poc o res a veure amb culpar els treballadors de la crisi, la manca de recursos o el descontrol de la despesa.

Ni l'Ajuntament plantejant un ERO, ni la Generalitat aprovant-ho, ni el Govern d'Espanya tancant els ulls als problemes de finançament municipal, contribueixen a solucionar el problema.

La solució és urgent i no admet dilacions perquè els problemes municipals de finançament i morositat es generalitzen i els nostres governants no poden donar la callada per resposta.

Destacats eleccions sindicals

FECOHT

CCOO obté els tres representants a l'empresa PRODELEC de Mollet del Vallès. És la primera vegada que es fan eleccions sindicals en aquesta empresa.

INDÚSTRIA

TI Automotive:

CCOO REVALIDA LA MAJORIA ABSOLUTA A TI AUTOMOTIVE

CCOO revalida la majoria absoluta a Ti Automotiv de Montornès del Vallès (antiga Bundy). Amb el resultat de CCOO 6 membres, UGT 2 i 1 independent. CCOO repeteix els resultats de fa 4 anys i assolix altra vegada la majoria absoluta al comitè d'empresa.

FSC

Ajuntament de Premià de Mar

CCOO HA GUANYAT LES ELECCIONS SINDICALS A LA JUNTA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE PREMIÀ DE MAR

CCOO Guanyem de nou el procés, augmentant la nostra representativitat i ens quedem a les portes de la majoria absoluta.

Així queda la representació sindical. CCOO 4 (3 al 2007)

UGT 2 (2)

SFP 1 (-)

CGT 1 (-)

CSIF 1 (1)

SPPME-CAT 0 (1)

Ajuntament de Martorelles

CCOO treu la majoria absoluta a les EESS a l'Ajuntament de Martorelles. El resultat ha estat de CCOO 5 representants, UGT 2. Fa quatre anys estavem empatats a dos.

ENSENYAMENT

CCOO obté representació en totes les juntes de personal de Catalunya, i la majoria al Vallès Oriental - Maresme.

Un cop fet l'escrutini, CCOO Vallès Oriental - Maresme aconsegueix 15 delegats i delegades, USTEC 14, ASPEC SPS 4, UGT 3 i CGT 3.

Per primera vegada s'han fet eleccions en 10 àmbits electorals. Un primer pas per aproximar la representació sindical als centres de treball. El sistema encara obsolet de representació dificulta la visibilitat de la feina dels delegats

CCOO VALORA POSITIVAMENT L'ACORD ASSOLIT A "VALEO CLIMATIZACIÓ"

Els treballadors i treballadores de "Valeo Climatización", de Martorelles, van ratificar el passat dijous 24 de febrer, en assemblea, el principi d'acord al qual van arribar dimecres 23 a la nit la direcció i el comitè d'empresa, després de llargues negociacions.



CCOO del Vallès Oriental - Maresme fa una valoració positiva de l'acord, ja que ha permès retirar l'ERO i reduir el volum de persones afectades, mitjançant mesures no traumàtiques per a la plantilla. Aquestes es concreten en un pla de prejubilacions a partir dels 55 anys per a 40 persones garantint el 85% del salari. Les condicions per les 15 baixes necessàries per ajustar la plantilla, seran sempre sota la voluntarietat, amb una indemnització de 55 dies per any.

També inclou el compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació de la planta vallesana durant els propers 5 anys. En el cas hipotètic d'haver de fer més ajustos a la plantilla durant aquets cinc anys, es mantindran les mateixes condicions que ara, tant si són prejubilacions com acomiadaments.



Amb la signatura d'aquest acord, queda desconvocada la vaga que els treballadors i treballadores de "Valeo Climatización" van iniciar a principis de

mes. A partir de les 22 h del dijous 24 de febrer varen tornar a la feina.

Santi García, Secretari General del Sindicat d'Indústria de CCOO al Vallès Oriental Maresme i líder sindical a VALEO va qualificar aquest acord de "històric",

destacant que l'èxit ha estat possible gràcies a la unitat de la plantilla i dels sindicats que la conformen.



Consell Intercomarcal Extraordinari

El passat divendres dia 25 de febrer es va celebrar una reunió extraordinària del Consell de la Unió Intercomarcal del Vallès Oriental - Maresme de CCOO . La reunió es va fer a la Sala Tarafa de Granollers.

El motiu principal d'aquesta reunió va ser explicar als membres del Consell els continguts de l'Acord Social i Econòmic signat entre el Govern d'Espanya i els Agents Socials.

Abans d'entrar amb l'explicació de l'Acord, es va aprovar per unanimitat la proposta del secretariat d'anomenar a l'Escola de Primavera de la Unió Intercomarcal CCOO Vallès Oriental - Maresme, que enguany arriba a la tercera edició "Escola de Primavera Simón Rosado". Després va intervenir Manuel Zamora, president del Comitè

d'empresa de Valeo Martorelles, per tal d'explicar als presents el desenvolupament de les negociacions i els continguts de l'acord. Zamora va aprofitar per agrair el suport rebut per part de tota la organització en el procés.



Seguidament es va passar a explicar el desenvolupament de la negociació de l'Acord. Per aclarir els aspectes més tècnics de l'acord hi van participar Ovidi Huertas, Secretari General de CCOO Vallès Oriental-Maresme, Joan Carles Gallego, Secretari General de CCOO de Catalunya i Cristina Faciabén, Secretària de Socioeconomia de la CONC.

L'explicació i el posterior debat van servir per aclarir dubtes de l'aplicació de l'acord sobre tot en l'apartat de pensions.

Com tots sabem, però, resta el tràmit parlamentari . Fins no tinguem la llei definitiva i publicada al BOE no en podrem veure la seva aplicació i impacte real i concret.

CCOO ens personarem com a "acusació particular" contra l'empresari de Mataró que va abandonar un treballador equatorià ferit a la porta de l'hospital.

CCOO, conjuntament amb UGT, hem decidit personar-nos com a acusació particular en el cas contra aquest empresari i el seu encarregat. Al propietari de l'empresa CMN se li atribueixen delictes contra els drets dels treballadors, omissió del deure de socors i obstrucció a la justícia. Mentre que a l'encarregat se li imputen delictes d'omissió del deure de socors i encobriment.

El fet va produir-se el 12 de gener quan a l'home, un equatorià de 41 anys, se li va quedar la mà enganxada en un torn de la fàbrica de components d'embarcacions on treballa. Els responsables de la fàbrica, en lloc d'avisar els serveis mèdics perquè donessin l'atenció necessària i immediata al treballador, van decidir portar-lo a l'hospital amb un vehicle propi, el van deixar allà dient que no el coneixien i que l'havien trobat al carrer. Aquestes dues persones l'haurien convençut perquè mentís i digués als metges que havia tingut un accident pescant. Finalment, els metges li van haver d'amputar la mà i part del braç esquerre.

L'home va treballar legalment a l'empresa però fa un any i mig el van acomiadar i va seguir treballant sense contracte laboral, en una nau que l'empresari té a Vilassar de Mar, on va tenir lloc l'accident. En aquest sentit, CCOO considerem que l'amo de l'empresa CMN ha tingut un comportament criminal amb el seu treballador, no només per les condicions de treball dels seus operaris sinó, i especialment, pel que va tenir un cop va passar l'accident.

CCOO alertem que aquest no és un cas aïllat, i que la crisi econòmica està afavorint el creixement de l'economia submergida, essent un camp adobat per a aquests empresaris sense escrúpols.

CCOO Vallès Oriental - Maresme presenta la Memòria d'activitats del CITE 2010

El CITE és un dels observatoris més importants de la realitat de la immigració a Catalunya: a través de la tipologia dels usuaris del CITE, es coneix i s'analitza la realitat de la immigració a Catalunya. Una de les dades que constata l'informe és que la reducció de l'arribada de persones estrangeres a causa de la crisi ha comportat també una reducció de la irregularitat. Ja podeu trobar les memòries al nostre web.

http://www.ccoo.cat/vorientalmaresme/documents/mem_2010_maresme.pdf

http://www.ccoo.cat/vorientalmaresme/documents/mem_2010_valles_oriental.pdf

Per altra banda us informem que des de dimarts, 22 de febrer, va reprendre la seva activitat l'oficina de Canovelles. L'horari serà de 15 a 19 hores, tots els dimarts, i el lloc és a la seu dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Canovelles.

Explicació de l'acord sobre pensions a la ciutadania.

La Unió Intercomarcal hem decidit fer una sèrie de xerrades informatives per tal d'explicar l'Acord a les principals poblacions del territori, a saber:

població	dia	hora	lloc
Granollers	11/3	19:00	CTUG Sala d'Actes
St. Celoni	16/3	19:00	Rectoria Vella
Mataró	17/3	19:00	Centre Cívic Pla d'En Boet
Premià de Mar	18/3	19:00	Centre Cívic
La Garriga	22/3	19:00	Sala de Plens de l'Ajuntament
Pineda de Mar	24/3	19:00	Can Comas
Mollet del Vallès	25/3	19:00	Casal Cultural

dia internacional de la dona treballadora
"ànim xaval que tu pots"



més informació a:
www.ccoo.cat/vorientelemaresme

actes:

4 de març

- Cinefòrum
Projecció de la pel·lícula
"Un lugar en el mundo"
CCOO de Granollers, 19h.

7 de març

- Performance:
"ànim xaval que tu pots"
17h, Plaça Santa Anna
Mataró

8 de març

- Assemblea de delegades i manifestació
10h, Sala d'actes de la CONC. Via Laietana 16, Barcelona.
- Performance:
"ànim xaval que tu pots"
17h, Plaça de la Porxada
Granollers

cinefòrum



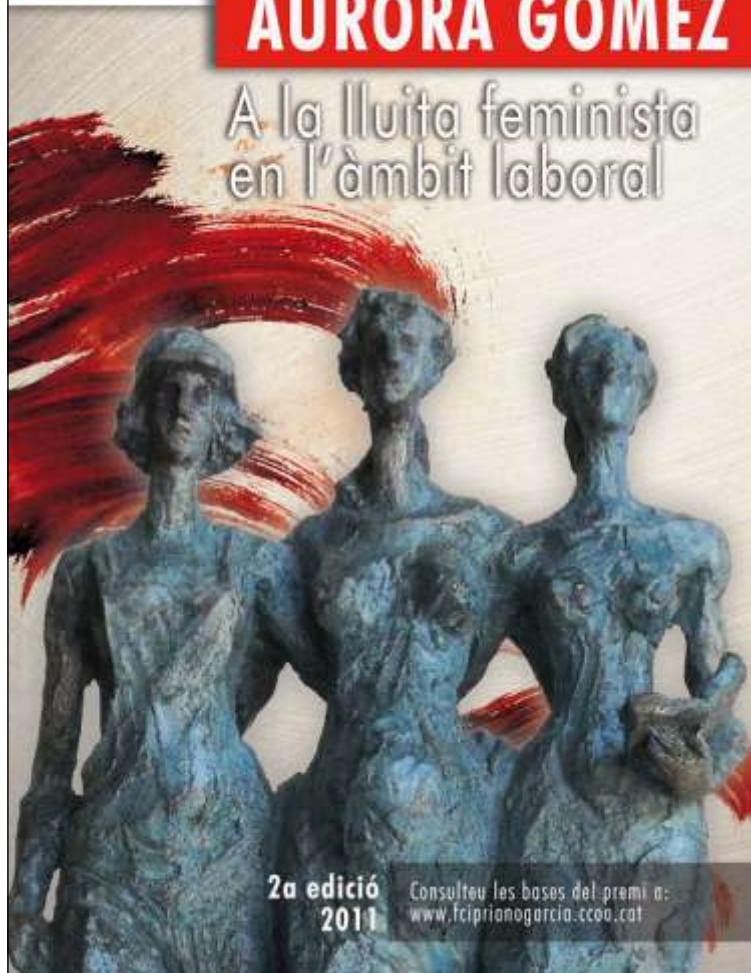
conducció a càrrec d'en Jesús Zapatero,
historiador per la UB, adjunt a la Secretaria de
Cultura de la Unió Intercomarcal.

lloc: sala d'actes de CCOO a Granollers, Pius XII 5-6
dia: 4 de març de 2010 **hora:** 19:00 h



PREMI AURORA GÓMEZ

A la lluita feminista
en l'àmbit laboral



2a edició 2011
Consulteu les bases del premi a:
www.fciprianogarcia-ccoo.cat

CCOO Vallès Oriental - Maresme ja hi som a les xarxes socials

<http://www.facebook.com/ccoovormar>

facebook

<http://twitter.com/ccoovormar>

twitter

ATLANTIS
assegurances

el servei assegurador de **CCOO** 

Contracta ara la teva
assegurança de llar i aconsegueix...



SIS



MESOS



GRATIS

Ara, totes les pólisses d'ATLANTIS inclouen, de forma gratuïta,
la cobertura de Protecció d'Assegurances per Desocupació.

Informa't a la nostra delegació:

Pl. de les Hortes, 4
08401 Granollers
Tel 93 860 06 16