

suplement

# Llu!ta



fulls sindicals d'Osona

núm. 196 setembre-octubre 2009

## 2009, any de crisi i mobilitzacions

Miguel Sánchez

L'acció sindical de CCOO i UGT, unitàriament, en forma de mobilitzacions i manifestacions al conjunt del país, ha fet possible que el Govern no hagi gosat fer reformes per retallar els drets dels treballadors.

CCOO d'Osona ha participat en totes les mobilitzacions, a Barcelona, a Madrid i, també, vam organitzar-ne una a la comarca, el 18 de febrer, amb el lema *Pel treball i contra la crisi a Osona*. Vam fer una assemblea i una manifestació, en la qual es va reivindicar la formalització del Consell Econòmic i Social d'Osona, ja que en aquesta comarca les organitzacions socials no hem tingut manera de planificar i consensuar cap tipus de política econòmica de present, ni de futur.

A conseqüència d'aquesta mobilització, el Consell Comarcal es va comprometre a formalitzar aquest Consell.

La crisi que travessem ha deixat molts treballadors a l'atur i desconexim quants més n'hi deixarà aquesta crisi que han creat els poders econòmics i els especuladors.

A Osona la crisi actual ve precedida de les anteriors crisis que han acabat amb el sector tèxtil i de les adoberies, que van deixar milers de treballadors a l'atur, la majoria dones amb edats avançades i de difícil reincorporació al món laboral.



Sindicalistes d'Osona van participar a la manifestació de Madrid convocada per la CES per plantar cara a la crisi



Manifestació *Pel treball i contra la crisi a Osona*, el 18 de febrer, a Vic

Per aquestes raons, CCOO reivindica que a tots els treballadors que esgotin el subsidi d'atur se'ls garanteixi una renda mínima fins a trobar un lloc de treball.

Les mobilitzacions no han acabat, ben al contrari, haurem de sortir de nou al carrer perquè la patronal i les forces neoliberals insistiran en la necessitat que es facin reformes encaminades a les pèrdues de drets, acomiadaments més assequibles, més precarització laboral...

Els treballadors junt amb els sindicats tenim l'obligació d'impeidir-ho amb la nostra força, que és la unitat d'acció i les mobilitzacions.

El Govern ha tingut temptacions d'entrar a reformar les condicions dels treballadors i ha empitjorat la nostra situació, però fins a data d'avui no ha gosat fer-ho per por que les mobilitzacions acabin en vaga general.

Finalment, creiem que els treballadors actius i els que estan aturats hem de participar en les mobilitzacions si volem aconseguir mantenir les condicions actuals i millorar-les en la mesura del possible, ja que nosaltres no tenim cap culpa d'aquesta situació i l'han de pagar els que l'han creat.

# Tenim tots dret a aprendre?

Pere Dot

Costa de creure, però és veritat. Quan més falta ens feia (i ens fa), a Osona, alguns governants del tot insensibles i matusers s'han atrevit a eliminar el Batxillerat nocturn de l'IES Jaume Callís de Vic després que hagi estat funcionant durant més de quaranta anys. I

per si això fos poc, l'Ajuntament de Roda de Ter s'ha afegit a la campanya de rebaixes i supressions i ha eliminat la possibilitat d'estudiar el Graduat a l'escola d'adults de Roda, cosa que s'havia pogut fer els darrers quinze anys. En ambdós casos les raons per abolir aquests estudis són similars: que si pocs alumnes, que si aquests alumnes falten molt a classe, que si costa molts diners i, per tant, la cosa no és rendible, que si... Raons, totes, molt discutibles i sovint poc contrastades. Per a CCOO aquestes decisions són del tot inacceptables.



Han eliminat el Batxillerat nocturn de l'IES Jaume Callís de Vic, després de 40 anys

## LA FORMACIÓ, EINA INDISPENSABLE

Sempre hem dit i defensat que la formació és una eina indispensable per al conjunt dels treballadors i treballadores.

Aquesta formació, a més de complir una funció educativa, té una funció social i també una funció econòmica.

- Fa una funció educativa perquè permet exercir el dret a l'educació més enllà de les edats diguem-ne més habituals, dóna segones oportunitats.
- Fa una funció social, de reequilibri, d'equitat i possibilitat que la població més necessitada econòmicament, la població treballadora, es pugui preparar per a una nova sortida professional o simplement pugui exercir el dret a aprendre.
- Fa una funció econòmica quan prepara joves, i no tan joves, per a un futur professional més qualificat, que és justament el que reclama la nostra economia.

La supressió d'aquests estudis és, doncs, un atac als més febles. És una retallada de drets socials. I com sempre els retalls pressupostaris comencen per on és més fàcil, per retallar drets a la població treballadora, cosa que en cap cas podem permetre.

## Ocupació

### Igualtat d'oportunitats en el món laboral

Xell Saus

Des de la Secretaria d'Ocupació de la UC d'Osona de CCOO, i dins del marc dels quatre pactes territorials per a l'Ocupació d'Osona, hem realitzat el projecte "Fomentar la igualtat d'oportunitats en els sectors masculinitzats".

L'objectiu general previst inicialment ha estat la reducció dels desequilibris entre homes i dones i donar suport a l'eliminació de les discriminacions laborals per raó de gènere. Per això, s'ha realitzat un estudi sobre els sectors econòmics considerats "masculins", i s'ha analitzat quins són els més reticents a la contractació de dones a la comarca i quines opcions formatives hi ha per aquests sectors.

Aquest estudi va ser presentat el passat 28 d'abril en la sessió "Igualtat d'oportunitats en el món laboral" que vam realitzar al Consell Comarcal d'Osona.

Aquesta sessió de sensibilització i informació estava dirigida tant al col·lectiu dones com a la població en general, també estava dirigida als representants dels treballadors/es, als mateixos treballadors i a les empreses en general. En aquesta sessió es van tractar temes com la Llei d'igualtat, la igualtat d'oportunitats en el món laboral i es va informar de les possibilitats de formació a la comarca en els sectors més masculinitzats. Els ponents d'aquesta sessió van ser Anna Puigdomènech, secretària d'Ocupació de la Unió Comarcal de CCOO d'Osona, Carme Catalan, especialista en temes d'igualtat de gènere de la CONC, l'Il·lustríssim Sr. Miquel Arisa, president del Consell Comarcal i Miquel Sánchez, secretari general de la Unió Comarcal de CCOO d'Osona.

# Exigim una bona prevenció en el lloc de treball

Carles Pérez Esposa

Ràdio Valentine emetent des d'“El cor de les tenebres” us informa que ha estat aprovat el RD 298/2009, el qual introdueix modificacions en el Reglament de serveis de prevenció (RD 39/1997).

D'entrada, inclou en el reglament dos annexos.

Tanmateix, la modificació preventiva més important la trobem en el paràgraf b) de l'article 4.1 que a partir d'ara queda redactat de la manera següent: *La posibilidad de que el trabajador que lo ocupe o vaya a ocuparlo sea especialmente sensible, por sus características personales o estado biológico conocido, a alguna de dichas condiciones.*

## AVALUACIÓ CORRECTA

A partir d'ara les avaluacions de riscos realitzades pels distints serveis de prevenció hauran de tenir en compte aquest

matís a l'hora d'avaluar correctament els diferents llocs de treball.

Un altre aspecte que haurien de tenir en compte i que al nostre entendre està íntimament lligat a la correcta avaluació del lloc de treball, és la realització d'una llista exhaustiva de llocs de treball exempts de risc.

La conjunció d'ambdós (avaluació del lloc de treball i de les tasques específiques que s'hi realitzen més la llista de llocs exempts de risc) hauria de servir per a una millor aplicació de la prestació per risc durant l'embaràs.

La sol·licitud i posterior atorgació d'aquesta prestació en nombroses ocasions tan sols ha servit per emmascarar l'escassa voluntat, per part de l'empresa i el servei de prevenció corresponent, de realitzar una planificació preventiva amb cara i ulls.



Així doncs, entenem que en essència, aquestes modificacions estan en consonància amb el precepte que diu que: “Quan una treballadora ha de sol·licitar la contingència per risc durant l'embaràs o lactància natural s'evidencia l'existència d'un risc per a la salut i que no s'han establert les mesures necessàries de prevenció”.

## Cursos de formació subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fons Social Europeu

### Cursos adreçats a treballadors/es en situació d'atur i ocupats/ades:

- **Informàtica i ofimàtica bàsica**, 150 hores, Vic, 27 d'octubre, diari, de 9.00 a 14.00 h
- **Mecanografia audiovisual bàsica**, 150 hores, Vic, 20 d'octubre, diari, 14.30 a 19.00 h
- **Comptabilitat bàsica**, 45 hores, Vic, 9 de desembre, diari, de 9.30 a 14.00 h
- **Informàtica i ofimàtica bàsica**, 150 hores, Vic, 9 de desembre, diari, 14.30 a 18.30 h

### Formació continua (pendents d'aprovació):

- **Navegació i comunicació en internet**, 30 hores, Vic, 9 d'octubre, dt i dj de 19.00 a 22.00 h
- **Anglès nivell 1**, 45 hores, Vic, 9 de novembre, dl i dc de 19.00 a 22.00 h
- **Integració d'aplicacions informàtiques**, 40 hores, Vic, 9 de novembre, dt i dj de 19.00 a 22.00 h
- **Anglès nivell 2**, 45 hores, Vic, 10 de gener, dl i dc de 19.00 a 22.00 h
- **Disseny gràfic informatitzat**: Nivell inicial, 30 hores, Vic, 10 de gener, dt i dj de 19.00 a 22.00 h
- **Català bàsic**, 45 hores, Vic, 10 de març, dl i dc de 19.00 a 22.00 h

Per realitzar la inscripció cal portar fotocòpies del DNI - NIE i targeta de demanda de l'OTG o de l'última nòmina.

Per a més informació i inscripcions: CCOO (CEPROM), Pl. Lluís Companys, 3 baixos Vic, Dimarts de 16.00 a 19.00 i divendres de 09.30 a 13.00 h

\*Els treballadors de l'administració pública només poden accedir al 10% del total de places en la formació contínua.

\*Els aturats poden accedir a un 40% del total de places en la formació contínua.

\*Els horaris poden sofrir modificacions.

# 1r Congrés del Sindicat d'Indústria de CCOO d'Osona

El mes d'abril es va celebrar el primer congrés del Sindicat d'Indústria de CCOO d'Osona (abans Minerometal-lúrgic), en el marc dels processos congressuals de la nova Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya.



Antonio Giménez, ha sigut escollit secretari general del sindicat d'Indústria

L'acte es va fer al Centre Cívic Frederica Montseny de Manlleu. Es van convocar 60 delegats, persones afiliades, que treballen en empreses d'Osona. En representació de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya hi va assistir el secretari general, Javier Pacheco.

## PLA DE TREBALL

Van elegir el nou secretari general del Sindicat d'Osona, per unanimitat, Antonio Giménez, i la nova comissió executiva formada per dotze persones, les quals representen totes les opcions i sensibilitats de l'organització. Van aprovar el pla de treball per als propers quatre anys. Les

línies principals són fomentar l'actuació del sindicat a les empreses i en tots els àmbits (social, econòmic i laboral) de la comarca; augmentar la representativitat per mitjà dels delegats, comitès d'empresa i seccions sindicals; i promoure la formació i l'atenció directa.

Aquest pla de treball recalca la importància de l'afiliació, i és en aquesta direcció cap on se centraran tots els esforços de l'organització, on es proporcionaran els millors serveis i assistència, ja que el sindicat deu la seva força i independència a les persones afiliades, que són també font principal de recursos i estabilitat econòmica de la nostra organització.

## Agroalimentària AMPLIACIÓ DE L'ILLA CÀRNICA

Jesús Bravo

Els empresaris d'Osona, que actualment tenen escorxadors, sales d'especejament i fàbriques de productes carnis, projecten ampliar el polígon industrial de Malloles de Vic, per construir un nou escorxador i una sala d'especejament que, entre llocs de treball directes i indirectes, ocuparia unes tres mil persones. En aquest projecte, al qual dóna suport l'Ajuntament de Vic, s'hi vol incloure un espai per a una escola de formació, que, entre altres coses, faria formació d'oficials de la carn.

Des de CCOO veiem bé qualsevol projecte que pugui crear nous llocs de treball, però hauria de ser de qualitat, estable, estructural, i hauria d'incloure formació professional i reciclatge continuat, per garantir l'estabilitat de les plantilles i la qualitat de la producció. Això ajudaria que les empreses fossin més competitives en els mercats espanyols i estrangers.

## CONFERÈNCIA CONGRESSUAL DE LA FEDERACIÓ DE PENSIONISTES I JUBILATS

En l'assemblea congressual del 21 d'abril de 2009 de la Federació de Pensionistes i Jubilats de la Unió Comarcal de CCOO d'Osona ha estat elegit Miquel Gimbert com a secretari general i Lluís Donoso com a secretari d'Organització.

Donoso serà, els dimarts, al local de Manlleu, i Gimbert, els dimecres, al de



Miquel Gimbert

Vic, per atendre consultes: assessorament en temes sindicals, de pensions, formació assistencial, actes lúdics i altres.

Volem millorar l'organització i condició de les persones grans, en els seus llocs de reunió, els casals d'avis i altres centres, fer activitats lúdiques sindicals en què els pensionistes puguin participar.

Finalment fem una crida per garantir el transvasament de les persones que passen a la situació de jubilats a integrar-se a la Federació de Pensionistes, per tal d'incrementar i fidelitzar afiliats i afiliades. Volem créixer per avançar en drets.

## Adéu-siau a l'adobament de pells, un dels sectors tradicionals de la nostra comarca

Ángel Martín

Amb el tancament aquest mes d'agost de Curtidos Codina S.A. i la desaparició de Colomer Munmany SA, podem donar quasi per acabat un dels sectors empresarials més tradicionals d'Osona: l'adobament de pells.

Aquest sector, històricament el més important a la ciutat de Vic, quasi ha deixat d'existir, llevat de petites empreses que no se sap si podran continuar, ja que moltes depenien de les grans pelletteres.

La reflexió no és quantes en queden sinó perquè s'han destruït tants llocs de treball en un espai tan curt de temps. Fa menys de deu anys, el sector donava feina a més de 1.000 persones i avui, any 2009, no arriba al centenar.

Una part potser és deguda a la competència de tercers països que ho fan més bé de preu, però la realitat, a part d'aquest motiu, ha estat l'especulació immobiliària, ja que s'ha tret més rendiment de la venda dels terrenys que del negoci de fabricar pells. I és una llàstima, ja que l'Ajuntament mai ha apostat per mantenir aquest sector tan tradicional, que ha posat el nom de Vic al món, i ha jugat a favor de la desaparició amb requalificacions sense assegurar els llocs de treball de manera que s'ha perdut una indústria tradicional de les més antigues de la ciutat.

## Ángel Martín, reelegit secretari general de FITEQA-CCOO d'Osona

El passat 17 d'abril es va celebrar a Vic, a la sala d'actes de la Caixa Manlleu, el 4t Congrés del Sindicat d'Indústries tèxtil-pell, químiques i afins (FITEQA) de CCOO d'Osona



Ángel Martín

dins el període congressual de les CCOO de Catalunya. Van ser convocats 40 delegats i delegades elegits entre totes les persones afiliades a aquesta federació i va sortir reelegit per un tercer mandat Ángel Martín com a secretari general que, juntament amb els companys i companyes

Antonio Muñoz, José Ramon Gutiérrez, Domingo Gutiérrez, Pilar Garriga i Carmen Maldonado, formaran l'executiva comarcal.

## Pas enrere en el conveni de supermercats

Mònica Prieto

La crisi la paguem els treballadors i les treballadores? Doncs sembla que això és el que pretenen. En el conveni de supermercats, la UGT i la patronal han arribat a un acord, que des de CCOO considerem que és molt dolent. No arriba a les expectatives mínimes i, a més, introdueix elements de retrocés respecte dels convenis anteriors.



La UGT i la patronal del sector han pactat un conveni sense millores laborals

La vigència serà de cinc anys, i per un mal acord és molt temps. L'augment per a l'any 2009 serà de 0,8%, i la majoria de sous no arriben a mil euros, per tant, l'augment no arriba a 6 € al mes. L'increment per als altres anys serà l'IPC de l'any anterior, cosa que vol dir que no guanyem poder adquisitiu.

El personal de nova contractació cobrarà un 10% menys durant el primer any, doble escala salarial. No es garanteixen 1.000 € a la majoria de treballadors del sector en aquests cinc anys de vigència del conveni. Hi ha el compromís d'arribar als 14.818,22 € l'any 2013 per al grup IV, nivell II (15 pagues l'any).

### POLIVALÈNCIA FUNCIONAL

S'ha pactat que en la negociació del proper conveni, l'any 2014, s'introduirà una nova categoria de polivalència funcional. A les persones que puguin acreditar aquesta polivalència durant quatre anys, a partir de l'entrada en vigor de la nova categoria (l'any 2018), se'ls reconeixerà la categoria del grup IV, nivell II. Però si passar a aquesta nova categoria suposa un increment més gran d'un quadrienni, l'excés podrà ser absorbit i compensat amb qualsevol altre import salarial ordinari, és a dir, l'increment salarial pel canvi de categoria no serà real.

En aquest sector la crisi no afecta tant com en els altres, pel la qual cosa s'estalviaran un dineral i hi haurà molta rotació de llocs de treball. A més, el conveni no recull cap millora pel que fa a les vacances, els permisos retribuïts, els dies d'assumptes propis, la reducció de jornada, etc., durant els propers cinc anys.

**Treballadors i treballadores discriminats****Última reforma de la Llei d'estrangeria**

Hossein Uchan

La Llei d'estrangeria afecta a tots els treballadors. És una norma pensada per regular el que anomenen el "mercat de treball" del qual nosaltres, immigrants o no, en som la "mercaderia", la mà d'obra. Per això cal que siguem solidaris uns i altres, si no volem que "els amos del mercat" ens facin ballar com vulguin.

El Govern vol una reforma de la llei que no afavoreix la solidaritat amb les persones immigrades, ans al contrari, tot i millorar alguns aspectes, n'empitjora d'altres. Així és positiu que fills i cònjuges reagrupats tinguin permís per treballar, cosa que ara era impossible.

En canvi, perquè un treballador pugui portar els pares haurà de fer cinc anys (no dos com fins ara) que resideix legalment al país i els pares hauran de tenir 65 anys o més.

**FALTES I MULTES**

El que resulta esperpèntic és que en endavant una persona que ha comès una falta administrativa, no un delictes, mentre espera que el repatriïn, serà tancat en un centre de reclusió 60 dies, 20 dies més que fins ara. I un menor podrà ser retornat al seu país sense garantir que tingui una acollida adequada. I pobre del treballador a qui se li acudeixi acollir una persona immigrant indocumentada; li pot caure una multa que pot anar des de 501 € fins a 10.000 €.

La Declaració Universal dels Drets Humans diu que no s'han de fer diferències per qüestions de religió, cultura, origen, etc. Es veu que això val per a alguns, però no per a tothom.

**9a Edició del Premi Enric González**

Esther Torras

El passat mes de maig, CCOO d'Osona va celebrar un any més el Premi Enric González. Enguany fou



atorgat al nostre company Lluís Donoso, per les seves tasques sindicals i socials. El premi, un any més, fou una serigrafia realitzada per Carles Vergés.

En aquesta novena edició, i prèviament al lliurament del Premi, el Sr. Jordi Baltà, vicepresident d'Amnistia Internacional a Catalunya, va pronunciar la conferència "Els drets humans a Palestina: la població civil, víctima permanent".

**CCOO PARTICIPA A LA SETMANA DE LA CIUTADANIA DE VIC**

Jordi Anento



El passat mes de maig, concretament el dissabte dia 16, dins el marc de la Fira d'entitats com a cloenda de la setmana de la ciutadania organitzada per l'Ajuntament de Vic, el nostre sindicat va ser-hi present amb un

estand. En aquest estand teníem força informació de CCOO, de les federacions i serveis diversos que prestem. Hem estat l'únic sindicat present a la fira i això demostra que CCOO anem una passa endavant i consolida l'encert de la nova política sindical de màxima participació en els esdeveniments socials sempre que es pugui.

**OFRENA DE L'ONZE DE SETEMBRE A VIC**

Una delegació del nostre sindicat, encapçalat pel secretari general, Miquel Sánchez, va participar el passat 10 de setembre en el marc dels actes institucionals de la Diada Nacional a l'ofrena floral a en Bac de Roda a la ciutat de Vic.



Des de CCOO volem reafirmar el caràcter de reivindicació social i nacional d'aquesta jornada.

# 5a edició de l'Escola d'estiu de CCOO d'Osona

Gemma Sala

El 15 de juliol va tenir lloc la 5a Escola d'estiu de CCOO d'Osona. Hi varen assistir uns seixanta treballadors i treballadores que, a més, havien assumit la responsabilitat de ser delegats i delegades de la comarca, membres de comitès d'empresa, membres de seccions sindicals i/o integrants l'estructura de la Unió Comarcal d'Osona. L'acte es va dur a terme al Museu Industrial del Ter, a Manlleu.

Aquesta activitat va tenir com a objectiu reflexionar sobre l'actual situació econòmica i les conseqüències laborals i socials que se'n deriven. Més enllà del dia a dia a l'entorn de treball proper, és bo fer-ne una anàlisi més àmplia relacionada amb economia internacional, desenvolupament social, situació en la totalitat de sectors laborals...

També és un motiu de trobada de part dels components del sindicat, la qual cosa permet que les persones dels



Un moment del plenari de l'escola d'estiu

diferents rams ens posem en contacte i contrastem els interessos i situacions.

## PROGRAMA

Vàrem escoltar tres ponències. En Joan Coscubiela, en la seva intervenció, ens analitzava la situació econòmica mundial actual, a partir d'una lectura històrica, i també des del punt de vista polític,

ideològic i social. Ens va alertar dels riscos que aquest model econòmic global pot generar i als quals hem de donar resposta: desigualtat social, manca de voluntat de reforma de veritat, així com la pèrdua dels espais socials col·lectius (polítics, sindicals, veïnals...), ja que es prioritza el lideratge individualitzat i es pot arribar a la deslegitimació del sistema democràtic.

En Joan Vera, en la seva presentació, va analitzar el model econòmic capitalista com a precursor de pobresa i l'exclusió social, en contraposició amb el desenvolupament social, mediambiental i laboral.

Finalment, Jordi Anento ens va dibuixar el mapa de la comarca d'Osona pel que fa als aturats, a les diferències de gènere, així com a l'afectació d'expedients de regulació d'ocupació (ERO) i la seva comparativa amb la resta de Catalunya.

## Informació jurídica: sentències d'interès

Jordi Anento

L'últim trimestre hi ha hagut diverses sentències interessants i cal que en tinguem coneixement. La primera és una sentència del Jutjat Social de Barcelona on es declaren nuls dos acomiadaments a un grup empresarial de la construcció amb beneficis. L'empresa, pertanyent a un grup, per tal d'acomiar els dos treballadors va justificar que tenia pèrdues, davallada en la contractació i increment dels costos de personal, però alhora el grup empresarial al qual pertanyia tenia beneficis al mateix temps que reducció del cost de personal.

L'altre tema a tenir en compte és que, segons queda publicat al BOE, amb l'ordre TIN/971/2009 del 16 d'abril, les mútues han de compensar les despeses de transport públic

per l'assistència a la mútua i a l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques). Per ser més concrets, tant si la contingència de la baixa és professional com comuna, en cas que la mútua requereixi la presència del treballador, haurà de compensar-li el transport públic que hagi utilitzat. Tanmateix queden pendents les instruccions de la Seguretat Social per a la seva execució.

L'última i potser de les més importants és a la sentència del Tribunal Suprem aollint el dret del treballador a gaudir de les vacances anuals en un període posterior a l'establert en el calendari laboral pactat si, prèviament a les dates assignades, el treballador hagués iniciat una situació d'incapacitat temporal, rectificand la doctrina anterior.

Més afiliació, més força

# Ajuda'ns a fer un sindicat més potent

La força i independència dins les empreses neix de les persones que són afiliades al sindicat, ja que garanteix la nostra representativitat, la capacitat de reivindicació i proposta. Per aquestes raons CCOO és imprescindible dins les empreses per resoldre els teus problemes i perquè es compleixin els convenis col·lectius i el dret laboral, com també millors condicions de treball i salari. Al mateix temps, en incrementar l'afiliació incrementem la força davant les administracions per tal de mantenir i millorar el sistema de protecció social: les pensions, la protecció per la desocupació, la protecció a les persones amb dependències...

CCOO també compta amb els millors serveis d'assessorament sindical, jurídic i tècnic, que posa a disposició de tots els afiliats i afiliades. També t'informa sobre la situació econòmica i laboral, t'ajuda perquè tinguis accés a la formació professional, eina decisiva per tal de trobar feina o millorar en la que ja tens. A més, CCOO posa a la teva disposició com a afiliat altres serveis.

La quota sindical a CCOO és deduïble a la declaració de renda, i també tens dret a una assegurança de vida en cas d'accident. Per totes aquestes raons és molt important estar afiliat i que convinguis els companys de treball.

## Dóna el full d'afiliació!

### Afília't a CCOO



#### DADES DE L'AFILIAT O AFILIADA

Nom i cognoms:

NIF/Passaport:

Sexe:

Data de naixement:

Adreça:

Codi postal:

Localitat:

Telèfon:

Mòbil:

E-mail:

Província/País naixement:

#### DADES DE L'EMPRESA

Nom:

Activitat:

NIF:

Núm.SS:

Adreça:

Codi postal:

Localitat:

Telèfon:

Fax:

#### DADES DEL BANC

Entitat:

Oficina:

D.C:

Núm. de compte:

Signatura

#### PROTECCIÓ DE DADES

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC). També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras (CS CCOO) y de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar a [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat). La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més, aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat a [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat), o a la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit, acompanyada de la fotocòpia del teu D.N.I. i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat a Via Laietana, 16, 08003 de Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CONC, situat al carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010