

Urgències d'Osona

No volem un servei de segona, cap pas enrere!

Sílvia Espinosa

El juliol de 2006, CCOO, UGT i CATAc vàrem signar el II Acord sobre les condicions laborals del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut (ICS). En aquest acord, es parla formalment i per primera vegada del nou model d'atenció continuada i d'urgències en l'Atenció Primària de l'ICS (ACUT), que hauria de substituir els actuals serveis d'urgències de primària. No és habitual que una qüestió d'organització aparegui en uns acords sindicals, ja que organitzar-se és una potestat pròpia de l'empresa, però l'ICS sabia que fer realitat una reforma complicada, pendent des de feia anys, seria més fàcil amb el consens dels sindicats. Signar aquesta reforma va implicar per a nosaltres moltes crítiques, però no van fer trontollar ni un moment la seguretat que teníem d'haver signat un bon acord.

RETALLADA DE SERVEIS

Malauradament, a Osona, aquest procés de reforma s'està portant a terme de la manera més dolorosa, amb la dura imposició d'un model que consisteix en una gran retallada de serveis. Aquesta retallada s'ha decidit atenent més a criteris polítics i econòmics que no pas a les necessitats sanitàries d'una comarca amb unes característiques físiques i demogràfiques que no han estat ben calibrades.



Els serveis d'urgències a la comarca han sofert una retallada

Davant la nostra denúncia pública d'un model que no conté ni els mínims legals, s'ha respost fent canvis sobtats de serveis, interpretacions recargolades i altres invents que encara s'han de veure. A la Mesa sectorial de negociació de sanitat farem servir tota la nostra força perquè no s'aprofiti un bon acord per posar en marxa un servei de segona que representi un pas enrere per a la sanitat pública d'Osona. Senyors, rectificar és de savis i, quan les coses es fan mal fetes, cal rectificar. El que importa, al capdavall, és que Osona tingui un bon servei d'urgències!

Participació activa en l'Assemblea Nacional de CCOO de Catalunya

El passat 2 d'abril va tenir lloc l'Assemblea Nacional de Delegats de Catalunya de CCOO, que va servir



per celebrar la victòria del nostre sindicat, cosa que, una vegada més, ens confirma com a primera força sindical de Catalunya. A l'Assemblea hi van participar companys de diverses comarques: alguns que ja anys que es dediquen a la tasca de les eleccions sindicals i altres que s'hi han incorporat en l'últim període. Tots van explicar les seves experiències i les difi-

cultats que han trobat per aconseguir tornar a guanyar. D'Osona hi va intervenir Miquel Sánchez, que va explicar les seves experiències sindicals de més de trenta anys.



CCOO d'Osona participarà en la manifestació del Primer de Maig a Barcelona

Torna el Primer de Maig i amb ell els actes commemoratius organitzats pel sindicat. L'acte central de la setmana cultural serà la 8a edició del Premi Enric González, que tindrà lloc el divendres 23 de maig, a les 7 de la tarda, a l'Auditori Marià Vila d'Abadal, de l'edifici del Sucre de Vic. Durant l'acte podrem gaudir d'una conferència a càrrec de Tica Font, vicepresidenta de Justícia i Pau, que parlarà de les desigualtats en la nostra societat.

MANIFESTACIÓ

També us esperem a tots i a totes a la manifestació del Primer de Maig a Barcelona. Si voleu venir amb els autocars que organitzem des de la UC d'Osona, només cal que truqueu a les oficines de Vic o Manlleu per apuntar-vos-hi.

Cal demanar cita prèvia**Nou servei d'assessorament sobre prevenció de riscos laborals**

Ferran Fullà

La manera com treballem no és bona per a la salut, ja fa més de deu anys que fins i tot la llei diu que això s'ha de canviar, però normalment sense la pressió sindical les coses no avancen. Vegem-ne un cas: l'empresa troba que és més fàcil canviar personal "espatllat" per personal nou de trinca que no pas millorar les condicions de treball, perquè molt sovint aquest personal "espatllat" no figura oficialment com a víctima d'una feina en males condicions. Ara bé, si ens ho proposem, aquestes persones figuraran com a víctimes oficials. Els seus subsidis seran més alts i, sobretot, els sindicalistes tindrem més força per millorar les condicions de treball. Per ajudar els comitès d'empresa o els delegats i delegades a fer aquesta tasca, la Unió Comarcal d'Osona de CCOO ha organitzat un servei d'assessorament directe, disponible a la seu de la Unió, de 10.00 a 14.00 i de 16.00 a 18.00 h. Abans de venir a informar-vos-en, truqueu al telèfon 93 886 10 23 i demaneu una cita.



S'ha de seguir lluitant per millorar les condicions de treball

Informació jurídica**Sentència sobre permís de lactància en jornades completes**

Jordi Anento

El 21 de setembre de 2007 el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar la sentència 3516/07 que fa referència al càlcul de l'acumulació del permís de lactància en jornades completes. La reforma establerta per la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix legalment la possibilitat que el treballador opti per l'acumulació del permís de lactància en jornades completes. Aquesta sentència estima que el dret a la reducció de jornada el constitueix l'hora d'absència. Així doncs, el càlcul del temps que es pot acumular per prolongar la situació de maternitat es farà des de la base d'una hora d'absència per dia, i no de mitja hora. Tanmateix, des de CCOO, us aconsellem que abans de fer res passeu pel sindicat, on estudiem cada cas.

editorial

Visió constructiva i de futur

Ausa Futur 10? La incorporació recent de més empreses i dues entitats financeres a la societat Ausa Futur encarrila, amb un capital social de 5 milions d'euros, el projecte d'impulsar –juntament amb la Universitat de Vic– un parc tecnològic en xarxa a Osona i el Ripollès que ordeni els espais industrials i que faciliti la implantació i el creixement d'empreses amb valor afegit. CCOO veiem de bon ull aquesta iniciativa política i empresarial, en la mesura que pot ajudar a racionalitzar el creixement i els usos del territori a les nostres comarques, i també perquè aposta per empreses de base tecnològica.

Creiem que els agents polítics i socials podem aportar-hi punts de vista, però no pas capital, ja que no es poden obviar les empreses de futur. S'hauria de tenir en compte la nostra opinió sobre les ubicacions territorials més adequades i la xarxa de transport de treballadors i mercaderies. També les condicions contractuals estables, nivells salarials adequats, estructures d'higiene i de seguretat en el treball, conciliació de la vida familiar, etc. En definitiva, assumir que l'esdevenir de tots, incloses les empreses, no passa només per les rendes del capital. A CCOO estem disposats a ser-hi per un cap, amb una visió constructiva, de futur.

FULLS SINDICALS Núm. 20, abril de 2008**DIRECTOR:** Miquel Sánchez**COORDINACIÓ:** Secretaria de Comunicació de la CONC**CONSELL DE REDACCIÓ:**

Jordi Anento, Joan Lagunas, Lluís Montoliu i Ester Torras

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ: Sunsi Font**CORRECCIÓ:** Servei Local de Català de Vic**FOTOGRAFIA:** J.J. Ruiz i M. Sánchez**DIBUIXOS:** Mauri Casas**MAQUETACIÓ:** Anna Segura**REDACCIÓ:** Pl. de Lluís Companys, 3, 08500 VIC

Tel. i fax 93 8861023 - 93 8891411

www.ccoo.cat/osona osona1@ccoo.cat

Comerç

Globalització: salaris baixos i llargues jornades

Anna Puigdomènech

Al comerç hi treballen un gran nombre de persones de tot el món. Les fusions i les adquisicions d'empreses d'aquest sector han donat lloc a la creació de grans empreses mundials que busquen noves oportunitats d'expansió en els mercats menys desenvolupats. A més, si hi afegim la nova legislació en matèria de comerç, la liberalització de les economies mundials i la creació de grans zones de lliure comerç, com el TLC o ASEAN, el resultat és que es fomenta la globalització dels mercats mundials. Així podem veure que les dues primeres empreses de comerç minoristes del món, segons les dades del 2005, són Wal-Mart, que opera en deu països amb 1.600.000 empleats, i Carrefour, que és present a 35 països amb 430.000 treballadors.

**ENFOCAMENT ANTISINDICAL**

La UNI, federació sindical internacional informa que l'empresa més gran del món, Wal-Mart, té un enfocament absolutament antisindical, amb salaris baixos per reduir costos acompanyats de llargues jornades de treball.

Aquesta empresa té la seva seu a la Xina i fa pressió constant sobre els fabricants xinesos perquè redueixin preus i costos.

El comerç és un sector precari, ocupat majoritàriament per dones, immigrants i joves, amb sous baixos i que considera els festius com a jornades de treball. Tinguem present que la situació actual de globalització no ens ajuda gens.

Agroalimentària

Les cooperatives: treball o explotació?

Jesús Bravo

El sindicat agroalimentari d'Osona manifesta la no conformitat amb l'actuació de les cooperatives de treball associat, la majoria de les quals treballen per al sector carni. CCOO ja ho hem manifestat públicament diverses vegades i davant les empreses. La manca de conformitat es deu al fet que els treballadors no tenen estabilitat en la seva feina i depenen sempre de les necessitats de l'empresa usuària, tant pel que fa a hores com a condicions de treball. L'empresa sempre s'acaba justificant en les necessitats de producció, però aquestes necessitats també poden servir per amagar altres raons, com ara trasllats dels treballadors a altres llocs allunyats del que consta en el seu contracte. El treballador del sector es troba, doncs, en una situació de precarietat que es manifesta, sobretot, en el poc compliment de les normatives de seguretat en el treball. Hem de tenir en compte que el 70% dels treballadors són estrangers i costa molt poder canviar aquesta situació.

Els sindicats tenim molta feina per fer que aquesta realitat canviï. No obstant això, creiem que els treballadors finalment s'adonaran que el camí és un altre, quan en vagin rebent les conseqüències.

Sanitat

El sector de la geriatría es mobilitza per un conveni digne

Les residències geriàtriques de tot Catalunya estan lluitant per aconseguir un conveni d'àmbit català, ja que el conveni estatal és clarament precari.

S'han fet diverses reunions amb la patronal catalana per intentar arribar a un acord però, fins ara, no s'ha aconseguit. Un dels punts que es vol aconseguir és que els treballadors del sector arribin a tenir un salari de 1.000 euros mensuals. CCOO i UGT vam convocar vaga els dies 3 i 4 de març, però es van marcar uns serveis mínims abusius, motiu pel qual es

va optar per fer concentracions en els centres de treball i davant de la patronal ACRA a Barcelona.



Concentració davant la residència Sant Gabriel de Centelles

Activitats diverses

NOU CONVENI DE RECOLLIDA DE RESIDUS D'OSONA

Miquel Sánchez

CCOO d'Osona estem negociant conjuntament amb UGT-SICO el conveni de l'empresa Recollida de Residus d'Osona. Els punts més importants d'aquesta negociació són la jornada de 35 hores setmanals, una quarta paga extra el mes de setembre, un plus de transport i un increment del 7% amb revisió salarial. Estem segurs que aconseguirem un bon conveni, però no descartem la possibilitat d'haver de fer mobilitzacions per aconseguir-ho. Tant a les assemblees de treballadors com a la mesa negociadora, a CCOO som contundents.

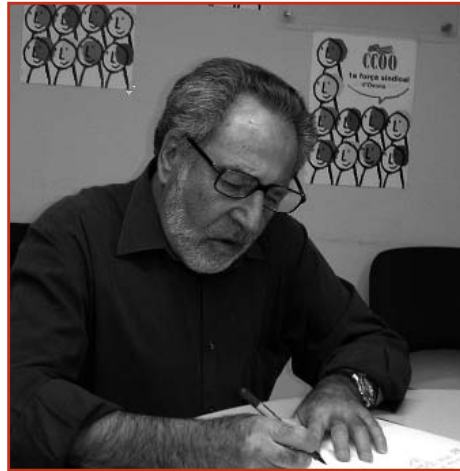
Lluís Donoso Hernández

“Em costa d’entendre que un jubilat no pugui continuar estant en l’àmbit sindical”

En Lluís Donoso porta molts anys dedicat a la defensa dels drets dels treballadors... i encara li queda corda per molt de temps:

Per encetar l’entrevista amb en Lluís Donoso li demano que ens faci una pinzellada de la seva trajectòria. Ens diu:

- Vaig arribar a Catalunya el 1950, quan tenia deu anys i mig. Sóc una persona immigrada. Fins als catorze anys, en lloc d’anar a estudi, vaig guardar vaques. Després, vaig començar a fer d’aprenent de mecànic. A partir dels divuit anys vaig entrar en connexió amb els moviments obrers cristians. A començament dels seixanta, vaig començar la meva trajectòria sindical com a “enlace sindical de empresa”, dins del sindicat vertical. L’any 1983 vaig venir per segona vegada a CCOO, on



ja havia estat en temps de la clandestinitat. Després, vaig sortir escollit secretari comarcal; vaig intentar fer les coses tan bé com vaig poder, fins que vaig creure que havia arribat el moment en el qual hi havia d’haver un canvi. Ara fa dotze anys que vaig agafar la secretaria d’immigració. Alguns amics s’estranyen que no estigui

amb els pensionistes i els jubilats. A mi em costa d’entendre que quan una persona es jubila no pugui continuar estant en l’àmbit sindical on ha treballat tota la vida. Per a mi, el tema de la gent gran ha de ser transversal. Si hi ha pensions míseres o situacions inaguantables, hi hem de lluitar des de tot el sindicat.

Arribats a aquest punt, li demano per la duresa dels anys del franquisme. No demostra interès a parlar-ne, però en canvi vol remarcar que ha estat gràcies a la família que la seva militància ha estat possible. Després, cap al final de l’entrevista, li demano que faci una previsió de futur:

- La vida va a base de cicles. Des de fa vint anys la desigualtat s’accentua cada vegada més. Espero que vindran cicles en què les desigualtats s’escurçaran... Jo no em desespero, això canviarà.

CCOO torna a guanyar les eleccions sindicals

Jordi Anento

CCOO de Catalunya ha guanyat un any més, i ja en són 30 de forma ininterrompuda, les eleccions sindicals. A Osona, a més, hem ampliat la diferència respecte dels nostres perseguidors. La diferència, el dia 31 de desembre del 2003, era de 26 delegats (2,5%), mentre que el 31 de desembre del 2007, després de qua-

tre anys de mandat, la diferència és de 62 delegats (5,1%). El 2007 hem fet eleccions sindicals a 422 empreses, cosa que representa un total de 22.423 treballadors. Actualment, CCOO té 572 delegats a Osona que representen el 47,12% del total de delegats de la comarca.

	Treballadors	CCOO	%	UGT	%	USO	%	Altres	%	Elegits
ACTIVITATS DIVERSES	970	34	57,63	25	42,37	0	0,00	0	0,00	59
AGROALIMENTÀRIA	3.912	112	57,14	80	40,82	0	0,00	4	0,00	196
FSAP	1.235	34	40,00	40	47,06	0	0,00	11	9,41	85
COMFIA	614	15	46,88	6	18,75	0	0,00	11	21,88	32
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	1.889	66	54,55	52	42,98	0	0,00	3	0,00	121
ENSENYAMENT	1.620	36	40,00	10	11,11	44	48,89	0	0,00	90
FECOHT	2.496	50	48,08	46	44,23	1	0,96	7	5,77	104
MINEROMETAL-LÚRGICA	4.631	84	34,57	132	54,32	10	4,12	17	2,88	243
FITEQA	2.444	86	52,12	68	41,21	1	0,61	10	0,00	165
SANITAT	1.717	26	36,62	33	46,48	1	1,41	11	14,08	71
COMUNICACIÓ-TRANSP.	895	29	60,42	18	37,50	1	2,08	0	0,00	48
Total:	22.423	572	47,12	510	42,01	58	4,78	74	3,13	1.214