

Perquè actui amb més rapidesa

Volem la inspecció de treball a Osona

Miquel Sánchez



Sol·licitud al president del Consell Comarcal

Des de CCOO d'Osona volem que Inspecció de Treball es descentralitzi i s'estableixi a la nostra comarca. Així ho hem fet saber al president del Consell Comarcal; el document de la sol·licitud ha quedat registrat.

Des de CCOO exigirem i farem tot el que calgui perquè això sigui una realitat. La importància de la descentralització està justificada per moltes raons de les quals destacarem les següents:

Els treballadors actualment no poden fer les seves denúncies si no es desplacen a Barcelona i perden tot un matí, a més del cost

econòmic que això els suposa.

Inspecció és poc eficaç, entre altres coses per la distància i el temps que s'inverteix a fer les actuacions; seria molt més àgil si Inspecció estigués al territori.

No podem permetre que les empreses no facin complir la llei de prevenció de riscos laborals amb el gran nombre d'accidents greus i alguns de mortals, sense que la Inspecció actuï de forma contundent i amb rapidesa davant d'aquests fets.

La situació irregular d'alguns treballadors estrangers no ha de ser l'excusa per mantenir-los com a mà d'obra barata. En aquest sentit Inspecció de Treball també té molt a dir i hauria d'actuar amb molta més rapidesa i eficàcia.

En definitiva, creiem que a Osona és imprescindible que s'implanti una delegació d'Inspecció de Treball que possibiliti la solució als inconvenients exposats.

En nom de CCOO i dels treballadors d'Osona, proposem i esperem que el Consell Comarcal faci seva aquesta demanda social i es comprometi a exigir a la Generalitat que la compleixi.

Coneguem els nostres drets

- Estic tip que m'en-redin; no sé pas si em paguen el que



Dibuix Mauri Casas

em toca. A la meua empresa cadascú va a la seva. Ningú no es preocupa per res. El full de la nòmina no s'entén gens...

A CCOO volem oferir-te la possibilitat de posar remei a aquesta situació, amb cursos de formació laboral i sindical, d'una durada de 10 hores. Però el darrer pas l'has de fer tu, juntament amb d'altres treballadors i organitzats al sindicat.

Coneixent els drets i deures, es pot millorar la situació laboral. Ben informats, guanyem en dignitat com a persones i som respectats pels altres.

Primeres eleccions sindicals a Manufactures Plàstics Solà

Per primer cop s'han celebrat eleccions sindicals a Manufactures Plàstics Solà, amb el resultat de 5 delegats de CCOO. L'empresa té més de 50 treballadors i la participació va superar el 90%. Això demostra l'interès per escollir els representants, que en principi seran els qui negociaran amb la direcció l'aplicació del conveni de químiques, el calendari laboral, endarreriments... El Sindicat els donarà suport en tot allò que sigui necessari i també formarà els delegats. Hauré propiciat així la participació democràtica en una altra empresa i que hi hagin més treballadors amb representació sindical.



Votació per elegir el comitè

Els joves a CCOO

Lluís Rabot

Acció Jove reneix a la comarca d'Osona, perquè és necessari oferir a la joventut treballadora una plataforma per resoldre els problemes laborals que tinguin, i també perquè cal organitzar-se per aconseguir millores en molts camps.

Hem de tenir clar que les rotacions laborals, els sous en què no es valoren els estudis realitzats, la poca informació que

es rep a la feina, la precarietat laboral, l'exclusió pròpia de la edat, l'alt índex d'accidents laborals,... són fets que no ens poden passar per alt i que hem de millorar perquè la nostra joventut treballi amb el màxim de garanties.

Acció Jove de CCOO ha de ser l'òrgan coordinador que doni a tots els treballadors, compresos entre 18 i 30 anys (35 en alguns casos), l'oportunitat d'exposar la seva situació laboral, d'informar-se sobre els seus drets i obligacions en tots els àmbits, tant pel que fa a l'ocupació, a l'habitatge, a la no discriminació per raons d'edat, etc.

Som conscients de les dificultats que en l'actualitat té la joventut. Des d'Acció Jove, i amb la vostra col·laboració, ens comprometem a millorar tots aquests aspectes.

Per tal d'exposar els vostres dubtes i les vostres idees, i informar-vos de les activitats que duem a terme, podeu venir a al local de CCOO Vic, o enviar un correu electrònic a lrabot@conc.es.



Jornada d'acció jove

Informació jurídica

Requisits bàsics per a la jubilació

JUBILACIÓ A 65 ANYS. S'ha d'haver cotitzat a la Seguretat Social un mínim de 15 anys, dos dels quals han de ser dins dels últims 8 anys. Si es cotitza més de 15 anys, fins a 34 anys, la pensió va augmentant proporcionalment. Per tant, quants més anys cotitzats, més es cobra de jubilació.

JUBILACIÓ ANTICIPADA. Per poder jubilar-se abans de 65 anys, a més dels requisits anteriors, s'ha de ser mutualista (haver cotitzat abans de l'1-1-1967). Si no s'és mutualista, s'hauran de tenir 61 anys, haver cotitzat 31 anys a la Seguretat Social, haver estat acomiadat, i estar com a mínim sis mesos a l'atur.

JUBILACIÓ PARCIAL. Si així ho acorden l'empresa i el treballador, aquest es podrà jubilar parcialment. La Seguretat Social li pagarà el 85%, i l'empresa el 15% restant, i ha de contractar algú en substitució de l'interessat.

RECOMANACIÓ. Abans d'optar per qualsevol tipus de jubilació, convé demanar un informe de vida laboral i un altre de cotització dels últims 15 anys, a fi de poder assessorar-se del cas concret.

editorial

Drets socials de famílies i cuidadors

Des del sindicat hem defensat la necessitat urgent de donar resposta a una demanda social, àmpliament sentida, cap a les persones amb dependència, sigui quina sigui la seva edat o la seva malaltia. Es tracta de persones que moltes vegades són ateses per familiars (en general, dones), tot i que n'hi ha que viuen soles. A partir de l'any 2007, tindran dret a accedir a les prestacions de la nova llei d'atenció a les persones amb dependència.

Quan aquesta llei entri en vigor, es crearan uns 200.000 llocs de treball, la gran majoria dels quals seran per a cuidadores, que ja fa anys que treballen en l'economia submergida, o bé per a immigrants sense papers; són dones que, al capdavant, podran solucionar la seva realitat diària i cotitzar a la Seguretat Social. És una bona llei que beneficia els malalts i els seus cuidadors.

FULLS SINDICALS NÚM. 16, abril de 2006
 DIRECTOR: Miquel Sánchez
 COORDINACIÓ: Secret. de Comunicació CONC
 CONSELL DE REDACCIÓ:
 Jordi Anento, Sunsi Font, Lluís Montoliu i Ester Torras
 SECRETÀRIA DE REDACCIÓ: Sunsi Font
 CORRECCIÓ: Servei Local de Català de Vic
 FOTOGRAFIA: J.J. Ruiz, M. Sánchez i Ll. Montoliu
 DIBUIXOS: Mauri Casas
 REDACCIÓ: Pl. de Lluís Companys, 3, 08500 VIC
 Tel. i fax 938861023, 938891411
 Correu electrònic: osona1@conc.es
 Dipòsit legal: B-42831-96

Els riscos psicosocials al sector de l'educació

Pere Dot

Al món de l'educació, com malauradament en molts altres sectors, constatem que treballem en unes condicions que de mica en mica maldeten la nostra salut. Els seus efectes no són d'avui per demà, sinó que sovint es manifesten al cap de molt temps: estrès, ansietat, depressió, mals d'esquena... són alguns dels símptomes d'aquesta situació. Estem parlant dels riscos psicosocials, que tenen el seu origen en unes condicions de treball deficientes.

Aquests riscos, tot i que són els més freqüents en sectors com el de l'educació, són en canvi els grans absents de l'activitat preventiva. Senzillament, sovint ni se'n parla, i aquests "problemes" es viuen en solitud i amb fatalitat.

CICLE DE XERRADES

Conscients i preocupats per aquesta realitat, des d'Ensenyament de CCOO

d'Osona, i conjuntament amb la Facultat

d'Educació de la Universitat de Vic, organitzem un nou cicle de xerrades sobre salut i treball docent, aquesta vegada centrat en els riscos psicosocials.

Amb aquestes xerrades, i paral·lelament amb un estudi que fem amb l'Agència de Salut Pública i INSHT a 10 escoles d'Osona, volem fer emergir la problemàtica que hi ha en aquest sector i contribuir així a donar sortida a aquest malestar.



Jornada a la Universitat de Vic

Agroalimentària

El sector làctic creix en precari

Jesús Bravo

La indústria de làctics sempre ha estat present a Osona. Últimament, fins i tot ha tingut un creixement important. Aquest tipus d'indústria, fins fa poc, havia estat respectuosa amb els drets dels treballadors; alguna d'aquestes empreses ha tingut i té un conveni propi que dignifica i millora les condicions del conveni nacional d'indústries làcties i els seus derivats.

És bo que s'implantïn noves empreses a la comarca pel que representa amb vista a la creació de nous llocs de treball, però ens preocupa l'alta precarietat, la desregularització de les condicions laborals i el fet que moltes vegades no s'apliqui ni tan sols el que estipula el conveni general. Davant d'aquesta situació és molt important que els treballadors elegeixin els seus representants sindicals, delegats de personal o comitè d'empresa.

Com sempre, i en tot allò que puguem, des del sindicat col·laborarem en l'organització dels treballadors als centres de treball. La nostra voluntat és millorar les condicions laborals, i acabar així amb la precarietat.

LA CLÍNICA DE VIC TÉ FUTUR

Miquel Recio



Aquests dies, el nostre centre de treball, la Clínica de Vic (Grup Aliança) ha estat notícia als diaris nacionals i comarcals perquè ha estat venuda a la Generalitat de Catalunya.

Això ha comportat una lleugera tranquil·litat per als treballadors i treballadores.

La història es remunta a molts anys d'entrebancs, reconversions i situacions en què els treballadors hem sofert la desídia de l'empresa pels nostres llocs de treball i per les tasques del dia a dia. Ara es dona per acabada l'especulació que, any rera any, la institució feia sobre el tancament del nostre centre de treball.

Des de fa temps, treballem amb els mutualistes privats, i a més prestem una ajuda considerable a l'ICS comarcal en col·laboració amb l'HGV, cosa que dona una sortida a l'estructura sanitària de la clínica. A partir d'ara es podrà atendre la demanda sanitària comarcal amb molta més eficàcia.

Des del comitè d'empresa, amb majoria de CCOO, vam iniciar una sèrie de xerrades amb polítics comarcals i parlamentaris, gràcies a les quals hem aconseguit una solució digna. Ens queda molt camí per recórrer, però voldríem agrair al Sindicat la seva ajuda, i també als companys i companyes, tot i que moltes vegades no hem sigut compresos. La Clínica de Vic té futur.

Mercè Vilar Vila

“Ens havíem d'amagar de la guàrdia civil”

Hem entrevistat la Mercè Vilar, una militant que, tant en l'època de la clandestinitat com ara, ha sabut estendre la mà a aquells que ho necessitaven. No transcrivim les preguntes. En tenim prou amb les seves paraules.



quedava a sopar i a dormir. Va ser una època amb moltes hores de passar por; molts papers s'havien d'amagar, no es podien dir les coses... Jo he col·laborat força amb en Lluís i l'he ajudat. Vaig participar també en les vagues, a fer i a repartir fulls de mà; hi anàvem de nit, perquè quan sortissin els treballadors poguessin estar informats. També havia anat a fer de piquet informatiu per les fàbriques. Ens havíem d'amagar de la guàrdia civil. Al menjador de casa, s'hi havien fet moltes reunions. Les fèiem molt discretament i mai no venia la gent tota junta. Procuràvem no fer gaire xivarri. Amagàvem els papers clandestins per si hi havia un escorcoll. Hi havia un forat i s'hi posava una tapa ben dissimulada. No vam tenir mai cap problema, tot i que, a en Lluís, la guàrdia civil sovint el cridava. Jo sempre tenia aquella por al cos a veure què li podia passar. Moltes vegades marxava i jo pensava si l'haurien detingut...”

“La meua vida no ha estat gens fàcil. Vaig néixer l'any 38. El meu pare va morir a la batalla de l'Ebre. No el vaig conèixer mai. La mare va quedar vídua amb cinc fills. Vivíem en una casa de pagès molt petita. No ens podíem guanyar la vida, i amb prou feines menjar. Tots, de petits, vam haver de sortir de casa. A dotze anys feia de minyona. A catorze ja em varen col·locar a la fàbrica. A escola, hi vaig anar molt poc. Vaig treballar trenta-vuit anys a Malars, fins que va tancar l'empresa.

Em vaig jubilar i em va semblar una bona idea apuntar-me a l'Escola d'Adults. M'ha anat molt bé. Encara hi vaig. He treballat bastant al barri de l'Erm. Hem muntat l'Ordit, una associació sociocultural. Hi participem amb les dones magrebines que vénen a l'escola. També col·laboro amb el TAC i sóc de la junta del Casal de la gent gran de Manlleu.

El meu home, en Lluís Donoso, és sindicalista. En temps de la clandestinitat, casa nostra era un lloc d'acollida. Moltes vegades venia gent que es

Premi **Enric Gonzàlez** 6a edició



6a edició Premi Enric Gonzàlez

En el marc de la Setmana cultural de l'1 de maig, aquest any s'organitza la 6a edició del Premi Enric Gonzàlez.

Tal com es va decidir des de l'inici, aquest premi vol ser un reconeixement a les persones o entitats que, d'una manera individual o col·lectiva, promouen els valors de la solidaritat, la convivència, el diàleg, el desenvolupament humà i la interculturalitat, per tal de construir entre tots un món més just i més solidari.

L'acte del lliurament tindrà lloc el divendres 12 de maig, a les 7 de la tarda, a l'auditori Marià Vila d'Abadal, a l'edifici el Sucre. Hi esteu tots convidats.

