

8è Congrés de la Unió Comarcal d'Osona

Nous reptes de futur

Climent Pujol



La nova Comissió Executiva

Després de la celebració del 8è Congrés d'Osona, des de la nova Comissió Executiva, estem disposats a defensar més que ningú els interessos i els drets dels treballadors/ores; a contribuir de forma contundent a millorar les relacions humanes i laborals, a aprofundir-hi i a ampliar-les amb la seva representació; a desenvolupar la defensa i la promoció econòmica, social, laboral, professional i cultural i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. És a dir, no renunciem a plantejar la necessitat de canvis susceptibles per millo-

rar les condicions de vida i treball, per reforçar la cohesió social i per enfortir els valors democràtics.

Apostem per un nou model socioeconòmic més sostenible i capaç de generar un major valor afegit, en què el treball estable amb drets substitueixi les polítiques i les estratègies de precarietat i baixos costos laborals. Hem d'apostar per un nou model econòmic, en el qual la responsabilitat social de les empreses i la promoció de formació contínua propiciïn un nou concepte de participació sindical a l'empresa. Hem de continuar mantenint la lluita per l'estabilitat i contra el frau, sense descansar. Hem de tenir presents les noves formes de treball, els nous sectors i les noves categories professionals, insistir en la importància de la seguretat i la salut en el treball, reclamar un nou model sostenible i equilibrat territorialment i promoure mesures per a la integració social de les persones immigrades.

En definitiva, apostem per fer de CCOO d'Osona un sindicat més fort i, sobretot, més útil. Us animem a participar en la lluita del sindicat que és la vostra.



Joan Rafús, president d'ADFO, recollint el premi

Premi Enric González 2004

enguany hem arribat a la 4a edició del Premi Enric González que convoquem des de CCOO i que aquest any s'ha atorgat a l'Associació de Disminuïts Físics d'Osona per la seva tasca integradora en tots els àmbits socials del col·lectiu de disminuïts físics. En el lliurament del Premi hi va col·laborar Marisa Alguero, que va parlar de la seva experiència en la campanya que Pau i Solidaritat duu a terme per ajudar el poble iraquetà, i el senyor Luis Del Castillo, que ens va fer cinc cèntims sobre el desordre internacional i la tasca del Tribunal Penal Internacional.

Mercè Madrueño

Mobilitza't, és útil

Montse Parera

La societat, en general, ha d'exercir el dret



d'opinar sobre temes que afecten la col·lectivitat, tant si són nacionals com internacionals, laborals, socials..., per fer una crítica activa i constructiva del que ens preocupa.

I quina és la forma més solidària, pràctica i fàcil? Doncs, les manifestacions populars, amb les quals hem aconseguit ser part decisiva davant dels governants. I encara que els incògnits diguin el contrari, aquesta és la nostra força.

Jo vaig a les manifestacions amb l'avi i amb la gosseta i de situació violenta, cap. L'última l'1 de Maig.

Habitatge digne

Irene Rifà

A Osona, el 78 % dels joves d'entre 15 i 29 anys viu encara a la llar familiar (dades del 2001). L'edat d'emancipació a Catalunya ha augmentat progressivament fins a acostar-se a 30 anys. El Govern central, que concebia l'habitatge no com un dret sinó com una mercaderia, va adoptar mesures liberalitzadores del sòl, cosa que va provocar un augment dels preus d'un 50 % a la comarca els darrers 5 anys.

Malgrat que hi ha hagut ja diverses iniciatives enfocades a facilitar al jovent l'accés a l'habitatge, com és ara la promoció de 36 pisos de lloguer a Vic, de 12 pisos a Centelles o dels 30 mixtos hipolloguer de Manlleu, cal dir que des del 95 la producció d'habitatge protegit ha anat decreixent; va passar d'un 49,9 % a un 8,5 % l'any 99.

Davant aquesta situació es podrien emprendre diverses accions, com ara incrementar la pressió fiscal pels pisos no ocupats; destinar més sòl públic per habitatge protegit; impulsar un parc públic de lloguer com a alternativa a la compra... El que han de fer els governs és actuar en l'afer de l'habitatge com en el de la salut o l'educació: l'habitatge digne és un dret per a tothom.



Habitatges de règim cooperatiu a Vic

CITE

Contra l'explotació, legalització

Ester Torras

Segons les declaracions fetes pel nou govern, es produiran alguns canvis, que tots esperem que siguin positius, per a la majoria.

En els últims anys, l'Estat havia tancat els ulls davant una realitat: els immigrants, anomenats "sense papers". Cal tenir present que, al país, hi viuen 1.176.000 persones sense dret a un permís que els permeti treballar i viure en condicions dignes. La gran majoria estan obligats a treballar en l'economia submergida; sovint són explotats físicament i econòmicament. No ho oblidem: són PERSONES i es mereixen un respecte i uns drets que fins ara els han negat. Des del CITE ja fa anys que es treballa per a la tramitació de diversos documents relacionats i condicionats amb la llei d'estrangeria vigent. Cal tenir en compte que les persones immigrades, a més de tenir en potència les dificultats i problemàtiques de qualsevol treballador, tenen també l'obligació social i administrativa de pensar en la seva regularització i/o gestió de nous permisos. Com sabeu, la immigració en el nostre país creix constantment i per tant des de CCOO es continuarà treballant perquè aquest col·lectiu sigui tractat amb igualtat i respecte, com qualsevol altre ciutadà.

Diferents, però iguals

Cada vegada s'incideix més en el fet que tots som diferents. L'acceptació de la diferència ens fa veure com tots nosaltres formem part d'aquesta gran diversitat que constitueix l'ésser humà. Però, i de la igualtat, que ja no se'n parla? El fet de remarcar tot allò que ens fa diversos sembla haver-nos fet oblidar que tots som iguals. Des d'aquesta igualtat, tots tenim dret a una vida digna. Tanmateix, a força de fam i misèria, a milions de persones se'ls nega fins i tot la possibilitat de sobreviure.

Tenim també dret a les nostres creences, a la nostra llengua, a la nostra cultura. Aquest any, el Fòrum de les Cultures pot ser un bon moment per concentrar, en un punt del planeta com és Barcelona, una àmplia representació d'aquest mosaic que constitueix la humanitat. Però, a petita escala, sense la grandiositat d'aquest esdeveniment, tenim a casa retalls d'aquest mosaic que potser no sabem valorar. Des d'aquí donem la benvinguda al Fòrum, sense oblidar que la diversitat cultural forma part del nostre paisatge de cada dia. Una diversitat que proclama a crits, d'una vegada per totes, la igualtat de tots els éssers humans.

FULLS SINDICALS NÚM. 14, juny de 2004

DIRECTOR: Miquel Sánchez

COORDINACIÓ: Secret. de Comunicació CONC

CONSELL DE REDACCIÓ:

Mercè Madrueto, Lluís Montoliu, Sunsi Font, Irene Rifà i Ester Torras

SECRETARIA DE REDACCIÓ: Sunsi Font

CORRECCIÓ: Servei Local de Català de Vic

FOTOGRAFIA: J. J. Ruiz, Rosa Recio i M. Sánchez

REDACCIÓ: Pl. Lluís Companys, 3, 08500 VIC

Tel. i fax 938861023, 938891411

Correu electrònic: osona1@conc.es

Depòsit legal: B-42831-96

el servei assegurador de CCOO
Condicions especials
per a afiliats i afiliades

L'asseguradora de les famílies

AUTO | LLAR | ACCIDENTS PERSONALS | CARAVANA | VIDA
| PLA D'ESTALVI | PLA DE PREVISIÓ ASSEGURAT | PLA DE PENSIONS |

Servei d'atenció a l'afiliat/ada

901 500 400

www.atlantis-seguros.es

Ensenyament

Previnguem els riscos, la salut no té preu

Pere Dot

L'Organització Mundial de la Salut (OMS) defineix la salut com "l'estat complet de benestar físic, psíquic i social, i no només com l'absència de malaltia". Aquesta definició posa èmfasi en la integració psicològica, social i física, com un tot harmònic i conjugat.

Perquè una persona es consideri sana ha d'aconseguir un estat de benestar, no només en la seva anatomia i fisiologia, sinó també en la seva afectivitat, en la seva vida de relació. La salut és, doncs, l'equilibri físic perfecte, psíquic i social de l'individu. Aquest concepte de salut que dona l'OMS aplicat al món del treball pot fer donar la sensació que fins i tot pertanyi a una altra galàxia. Fins i tot pot semblar ingenu parlar-ne en aquests termes. Però la realitat és que ens passem una part molt important de la nostra vida a la feina i per tant això no és cap broma.

No és cap broma veure que molta gent pateix, o patim, d'estrès, que té sentiments d'ansietat, depressió, mal de cap, mal d'estómac, tensió, etc. i tot perquè en l'organització del treball l'únic que és prioritari i que interessa és el rendiment i la productivitat.

És per tot això que des de fa més d'un any un grup de gent del sector d'ensenyament, però obert a tothom, intentem treballar en aquesta direcció. Partint de la Llei de prevenció de riscos laborals, intentem que a les nostres empreses no només s'evitin els riscos físics, sinó sobretot els psicològics.

I això, avui, amb la llei a la mà, és possible evitar-ho. El camí a recórrer és llarg i no exempt de dificultats, però el repte és, sens dubte, apassionant. Hi esteu tots convidats/ades.



A l'ensenyament es pateix de malalties psíquiques

FITEQA

Diàleg al sector de les adoberies, per les garanties socials

Climent Pujol

Durant el primer trimestre del 2004, s'ha fet un seminari sobre la responsabilitat social de les empreses del sector de la pell, un projecte coordinat per COTANCE (Confederació d'Associacions Nacionals d'Adobers de la Unió Europea) i per la FES:THC (Federació Sindical Europea del Tèxtil, de la Confecció i del Cuir). S'ha organitzat des de Fiteqa CCOO, i hi han participat dues empreses de la comarca, COLOMER I MUNMANY i SERPELSA; IMPELSA, de València, i dotze empreses més d'altres països, de França, Itàlia, Suècia, Portugal, la Gran Bretanya i Holanda.

La importància del diàleg social entre empresaris i sindicats ha permès que s'apliquin, en aquest sector, garanties



Seminari a Vic, març 2004

socials, bones maneres i polítiques estratègiques de responsabilitat social. És una eina nova que estableix una sèrie de normes comunes consensuades per millorar les condicions laborals dels treballadors/ores. Al mateix temps es demana als proveïdors que apliquin aquestes normes. Això obliga a tots a establir noves i millors conductes socials. Aquest nou model que es vol imposar és innovador i és el primer a elaborar propostes noves que recullen les pròpies experiències i les inquietuds. Es farà una auditoria voluntària, en concret SA 8000, la qual servirà per acreditar i per certificar el compromís social de les empreses i per establir compromisos de futur.

L'experiència ha estat molt positiva i esperem que continuï i que altres sectors segueixin aquest exemple.

CEPROM

Cursos sol·licitats de formació per a aturats

Administratiu comptable

Anglès: gestió comercial

Monitor d'educació ambiental

Auxiliar d'infermeria geriàtrica

Tècnic en automatismes elèctrics

Ofimàtica

Iniciació al món laboral (per a col·lectius immigrants)

Curs de reciclatge per a persones en actiu

Automatismes elèctrics

CCOO guanya les Eleccions Sindicals a Osona

Sunsí Font

CCOO és la primera força sindical a Catalunya i a Osona. L'únic moment que no hem tingut majoria a Osona va ser al mes de febrer de l'any 2002, quan els 92 delegats de SICO van passar oficialment a UGT, però, al desembre de 2003, ja tornàvem a ser la primera força sindical d'Osona, data del recompte oficial per a les negociacions.

Aquesta victòria no ha estat una casualitat, sinó fruit d'un gran esforç: del treball coordinat i en equip de la unió comarcal, sindicats constituïts i federacions.

A Osona han participat a les eleccions sindicals 19.842 treballadors de 380 empreses, de tots els sectors de producció i serveis. Dels 1.076 delegats elegits, 493 són de CCOO (45,82 %). Però encara queden treballadors que no han elegit els seus delegats/ades.

LLISTAT E. S. CÒMPUT DINÀMIC (des de 01/04/00 a 31/03/2004)

	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	NO SIND.	CSIF	ALTRES	ELEGITS
ACTIVITATS DIVERSES	20	9	0	0	0	0	0	0	29
ALIMENTACIÓ-CAMP	78	57	0	0	0	2	0	0	137
ADM. PÚBLICA	31	44	0	0	0	1	1	2	79
COMFIA	8	6	0	0	0	0	0	5	19
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	57	44	0	0	0	0	0	0	101
ENSENYAMENT	26	4	45	0	0	0	0	1	76
FECOHT	41	30	0	0	0	4	0	8	83
METALL-MINERIA	92	143	10	1	5	11	0	4	266
FITEQA	101	82	3	0	2	9	0	0	197
SANITAT	18	21	4	0	0	0	0	14	57
COMUNICACIÓ-TRANSPORT	21	11	0	0	0	0	0	0	32
Total:	493	451	62	1	7	27	1	34	1.076
% del total:	45,82	41,91	5,76	0,09	0,65	2,51	0,09	3,16	

Si tu ets un d'aquests treballadors/res, no dubtis de venir als nostres locals i demanar informació. Tenir representació sindical és la garantia per defensar

els nostres drets laborals i socials, dins i fora del centre de treball. Els afiliats/ades i els delegats/ades són la força del sindicat.

VOLEM INSPECCIÓ DE TREBALL A LA COMARCA

Miquel Sánchez

La Llei de prevenció de riscos laborals no s'està duent a terme a moltes empreses i, en particular, a les petites empreses, la majoria de les quals tampoc disposen de representació sindical.

En el sector de la construcció és on més accidents greus es produeixen i, per desgràcia, alguns són mortals. A Osona, aquest any ja s'han produït 3 accidents mortals. Els accidents més habituals d'accidents en aquest sector són deguts a la subcontractació abusiva, a la manca de mesures de protecció, a l'elevat nivell de precarietat en la contractació, a jornades excessives i a la poca o nul·la formació en matèria de prevenció.

La Llei de prevenció de riscos laborals no s'ha complert fins ara, entre altres coses per la falta d'eficàcia de la ins-

pecció de treball i pels pocs recursos que les administracions públiques hi destinen.

Per tal que la inspecció sigui eficaç cal intensificar-la i a la vegada descentralitzar-la a les diferents comarques. Pel que fa a Osona, des de CCOO, reivindiquem que la inspecció de treball tingui una delegació a la comarca en la qual els treballadors i els sindicats tinguem la facilitat de registrar les denúncies sense necessitat de desplaçar-nos a Barcelona. També s'hauria de fixar un o dos dies a la setmana per fer les tasques d'inspecció.



En aquesta obra, es va produir un dels accidents mortals d'aquest any