

L'EINA DIGITAL

22 de febrer de 2019

www.industria.ccoo.cat

8 DE MARÇ: VAGA LABORAL DE DUES HORES PER TORN

Els indicadors de desigualtats en el treball remunerat mostren una realitat de discriminació per a les dones, que determina la bretxa al llarg de tota la vida laboral fins a la pensió. A Catalunya, la bretxa salarial és del 23,4 %, i del 38,8 % en el cas de les pensions.

Les violències contra les dones esdevenen la manifestació més dura, dolorosa i greu del sistema patriarcal. L'any passat, a Catalunya, van haver-hi 12.977 denúncies per violència masclista i 7 dones van ser assassinades. 18.000 dones manifestaven haver patit assetjament sexual a la feina.

Amb l'impuls que CCOO estem fent per empoderar les dones al nostre sindicat i amb la força aconseguida amb les vagues i les mobilitzacions del 8 de Març passat, hem aconseguir introduir millores

en molts àmbits. En l'àmbit específic dels sectors industrials hem assolit:

-Protocols contra l'assetjament sexual en 7 Convenis Col·lectius, que regulen les condicions de treball de 23.469 empreses, en les que treballen 222.402 persones.

-Protocols d'actuació davant la violència de gènere en 6 Convenis Col·lectius, que regulen les condicions de treball de 23.456 empreses.

-Eines per detectar la bretxa salarial en 2 Convenis Col·lectius, que regulen les condicions de treball de 3.880 empreses.

-Obligació de realitzar Pla d'igualtat en empreses que no tenen l'obligació legal de fer-lo en 6 Convenis Col·lectius.

-Mesures contra la discriminació de les persones LGTBI en 6 Convenis Col·lectius, que regulen les condicions de treball de 23.469 empreses.



- Revisió de redactat amb llenguatge no sexista en 9 Convenis Col·lectius, que regulen les condicions de treball de 23.767 empreses.

Aquest 8 de Març ha de ser, novament, un esclat de mobilització a les empreses i al conjunt de la societat per, de la mà del moviment feminista. Donem suport a la vaga de cures, de consum i estudiantil i ens hi impliquem. Per aquest motiu CCOO, conjuntament amb UGT, convoquem vaga i aturades laborals.

CONFLICTIVITAT LABORAL

Vaga indefinida a Gallina Blanca contra el tancament de la planta de Sant Joan Despí

El passat 19 de febrer els treballadors i treballadores van començar una vaga indefinida per lluitar contra la intenció de l'empresa de tancar la planta de Sant Joan Despí.

La direcció de l'empresa insisteix que l'única alternativa viable és el cessament de l'activitat, sense garanties reals de manteniment de l'ocupació i sense un pla social que respongui a les necessitats i obligacions legals que tenen respecte als treballadors i treballadores de Gallina Blanca.

CCOO denuncia enèrgicament la destrucció de l'ocupació que es pretén dur a terme, i la progressiva degradació i destrucció del teixit industrial de la comarca.

CCOO vol manifestar que estarem en contra de suposades operacions relacionades amb possibles requalificacions de terrenys que només beneficien l'empresa en detriment del manteniment del sòl industrial.

Des de CCOO d'Indústria, exigim a la direcció d'Agroalimen que exerceixi de manera responsable les seves obligacions socials amb les 43 persones que formen part de la plantilla i que volen deixar al carrer.

No al tancament de l'antiga lavandera



La direcció de l'Antigua Lavandera ha presentat un expedient per causes organitzatives i econòmiques que afecta la totalitat de la plantilla. En concret, el que planteja és el tancament de la planta de Sant Adrià de Besòs i el trasllat de la producció al centre d'Alcalá de Guadaíra (Sevilla). Així mateix, ofereix el trasllat dels treballadors i treballadores al centre de Sevilla.

Davant d'aquest anunci, CCOO manifestem el nostre més absolut rebuig a aquesta mesura, que suposa, en definitiva, un acomiadament encobert dels 56 treballadors i treballadores que estan en plantilla.

Durant els propers dies, els representants dels treballadors i treballadores plantejaran les mesures de pressió que siguin necessàries per intentar revertir la situació, que és innecessària, injustificada i desproporcionada.

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.



Acord del tèxtil i la confecció

Les treballadores i els treballadors del sector tèxtil i de la confecció ja tenen un conveni estatutari, després de l'acord al qual es va arribar abans d'ahir en seu judicial i a les portes d'una nova iniciativa mobilitzadora per part de CCOO d'Indústria.

Gràcies a la pressió que, des dels centres de treball, les treballadores i els treballadors i les delegades i delegats han fet durant aquest mesos, es va poder desbloquejar el conflicte amb un acord que s'ajusta

a les reivindicacions de CCOO: cap salari per sota dels 14.000 euros.

L'acord diu que el 2021 cap salari estarà per sota de 14.000 euros, computant el salari de conveni, la paga de conveni i el plus de no absentisme. Si hi hagués cap salari per sota d'aquesta xifra en acabar l'any, l'empresa haurà de complementar-lo.

Amb aquest acord aconseguim fer fixa la part variable de l'absentisme en aquells casos en què no s'arribi al mínim garantit

de 14.000 euros, i assolim l'objectiu de lluitar contra la precarietat i la bretxa salarial, perquè les ocupacions del conveni que no arribaven als salaris pactats a l'Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) estan ocupats majoritàriament per dones.

Per a CCOO, s'ha demostrat que la lluita té sentit si els objectius són en defensa de la classe treballadora. Els treballadors i treballadores hi han cregut i això els ha fet guanyar.

eleccions sindicals

BONS RESULTATS

B. BRAUN LOGISTICS, SL (Sta. Oliva). Abans, la UGT tenia 5 delegats i delegades, i ara CCOO en té 3 i la UGT, 2.

SERVICIOS EXTERNOS DE SOPORTE TO SERVICIOS, SL (Lleida), empresa blanca. CCOO ha aconseguit 3 delegats i delegades i la UGT, 2.

IGNIS OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO, SL (l'Esquirol). CCOO ha aconseguit 1 delegat.

IBERPOTASH (Sallent). Abans: 5 CCOO, 4 CGT, 3 USO i 1 UGT. Ara: 5 CCOO, 2 CGT i 2 USO.

COSMÉTICA COSBAR (el Prat de Llobregat). Abans: 7 CCOO i 2 UGT. Ara els 9 delegats i delegades són de CCOO.

IBERICAR BARCELONA PREMIUM, SL (Sant Adrià de Besòs). Abans CCOO tenia 4 delegats i delegades per 1 de la UGT, i ara tots 5 són de CCOO.
INDUSTRIAL CARROCERA ARBUCIENSE, SA (Arbúcies). CCOO revalida els 9 delegats i delegades.

JORNADES SINDICALS

Jornades sobre comitès d'empresa europeus

El 8 de febrer del 2019, CCOO d'Indústria de Catalunya va organitzar les Jornades sobre Comitès d'Empresa Europeus, amb una nombrosa representació de delegats i delegades de CCOO que participen en aquests àmbits transnacionals.



La jornada es va dividir en dos grups de treball. El primer feia referència a les experiències pràctiques dels comitès europeus en els processos de compra-venda i reestructuracions a empreses multinacionals,

amb la participació d'Oliver Cawelius i Michael Hoffman d'Info-Institut; de Daniel García, secretari del Comitè Europeu d'Alstom, i de Harald Kern, president del Comitè Europeu de Siemens.

Al segon grup de treball

va participar-hi Mónica Gómez, experta sindical de CCOO a GATES; Jaume Olivé, president del Comitè Europeu de Walgreens Boots Alliance, i Manel Santiago, membre del Comitè Central del Comitè Europeu de General Electric. En aquest grup de treball es van tractar experiències pràctiques d'acció sindical en les negociacions així com de modificacions o d'ampliacions dels acords entre comitès europeus i la direcció central.

Jornada del sector de l'auto

El passat 5 de febrer del 2019 CCOO d'Indústria va organitzar unes jornades sobre les perspectives de futur del sector de l'auto. En aquestes jornades van participar els secretaris generals de les seccions sindicals de Seat i Nissan, així com el secretari general de la federació CCOO d'Indústria de Catalunya, Jose Antonio Hernández, i el secretari general de CCOO d'Indústria estatal, Agustín Martín.

A la jornada, orientada a establir criteris de coordinació sindical amb els delegats i delegades de les empreses auxiliars i components que treballen per a les dues empreses constructores, va assistir-hi una nombrosa re-



presentació d'aquests delegats i delegades.

Per a CCOO d'Indústria, les conclusions que es van poder extreure d'aquesta jornada tenen a veure amb l'aposta per un model industrial compatible amb la sostenibilitat ambiental i amb l'obligació de situar el sector de l'auto a l'avantguarda de les noves tecnologies, com a objectiu que garanteixi a llarg termini l'activitat de les em-

preses constructores i de components. Aquesta transició energètica ha d'anar acompanyada de mesures que assegurin l'ocupació i la qualitat del sector.

CCOO no pot estar al marge d'aquest escenari. CCOO ha de participar en el govern de les decisions, com a instrument reivindicatiu que contraresti les intencions de les multinacionals i les seves derivades a les empreses de components.

Des del sindicat cap al 8 de març

El 21 de febrer del 2019 s'ha celebrat una jornada emmarcada en el 8 de Març, amb títol "Per la igualtat social, de gènere, salut laboral i risc químic", en la qual s'han tractat diferents elements centrals de la negociació col·lectiva.

Inicialment, s'ha debatut sobre els plans d'igualtat com a eina de negociació col·lectiva.

A continuació, s'ha exposat la problemàtica sobre el risc químic a les empreses i les mesures d'intervenció sindical.

Després s'han exposat experiències sectorials en els diferents nivells de participació sindical. En concret, Ana María López, del sector del camp; Margarita Mena, d'estacions de servei, i Carmen Macarro, del sector de fleca, han explicat la tasca sindical que s'està desenvolupant en aquests sectors amb un alt nivell de precarització.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

