

L'EINA DIGITAL

14 de desembre de 2018

www.industria.ccoo.cat

PROU PERSECUCIÓ SINDICAL!

Ampli seguiment de la vaga convocada a SLM-T12 per exigir la readmissió dels quatre companys acomiadats



CCOO d'Indústria de Catalunya valorem positivament el seguiment de la vaga de 4 hores per torn convocada el dia **11 de desembre** a SLM-T12 en suport dels companys acomiadats i per exigir a la direcció de l'empresa la seva readmissió. Al torn de matí, el seguiment va arribar al 90% i, en conjunt, va ser secundada per la pràctica totalitat de l'afiliació i simpatitzants de CCOO a l'empresa.

Lamentablement, CCOO tornem a denunciar que la direcció d'SLM-T12 persisteix en les seves pràctiques anti-sindicals. L'empresa va intentar coartar la mobilització amb diferents accions i va utilitzar treballadors d'ETT i ampliacions de jornada per suplir els vaguistes, amb la qual cosa vulnera el dret fonamental de vaga dels treballadors i treballadores. CCOO vam denunciar

CCOO també hem denunciat l'incompliment, per part d'SLM, de la sentència del Jutjat Social número 4 de Barcelona que declara nul l'acomiadament d'una treballadora d'ETT que estava de baixa per maternitat i obliga l'empresa

aquesta situació a la Inspecció de Treball de guàrdia, que es va personar a les instal·lacions per fer una inspecció per verificar els fets. En un primer moment, l'empresa va negar l'accés a la inspectora de guàrdia i després la va deixar entrar, però sense que l'acompanyessin els tres representants del comitè de vaga, que, d'acord amb la llei, tenen dret a entrar al centre de treball.

Aquest fet se suma a la vulneració sistemàtica i reiterada, per part d'SLM-T12, dels drets fonamentals dels treballadors i treballadores de l'empresa i de les resolucions de la Inspecció de Treball i de l'àmbit judicial. Davant d'aquest escenari, CCOO advertim les direccions d'SLM-T12 i del grup Sesé que intensificarem la convocatòria de mobilitzacions fins que es resolgui aquesta lamentable situació.

a readmetre-la, a més de reconèixer l'existència, en aquest cas, de cessió iHegal entre l'ETT i SLM.

La direcció d'SLM-T12 es nega a readmetre aquesta treballadora i vulnera, així, la sentència judicial emesa.

#OFENSIVACCOO

El Grupo Jorge haurà de pagar 6 milions d'euros per ocupar falsos autònoms

La Inspecció de Treball ha emès una acta de liquidació que obliga el Grupo Jorge a pagar 6.119.036,24 € a la Seguretat Social en concepte de quotes endarrerides per ocupar durant mesos uns 1.600 falsos autònoms als dos escorxadors que té a Catalunya, a Santa Eugènia de Berga i a Molle-russa.

CCOO d'Indústria de Catalunya considerem que amb aquesta acta la Inspecció de Treball deixa palès que el model laboral que estava utilitzant el Grupo Jorge fins al 31 d'agost d'aquest any, quan va laboralitzar aquests 1.600 falsos autònoms, era un model fraudulent.

CCOO d'Indústria seguim treballant perquè aquestes persones passin a plantilla directa del Grupo Jorge

CCOO d'Indústria de Catalunya estem vetllant pel correcte desenvolupament de l'acord de laboralització signat amb el Grupo Jorge. En aquest sentit, seguim treballant perquè aquestes 1.600 persones que van passar de ser falsos autònoms al règim general de la Seguretat Social, contractats a través d'una empresa pont, passin a ser plantilla directa del Grupo Jorge.

Així mateix, seguim assessorant aquests treballadors i treballadores sobre qualsevol dubte o qüestió que vagi sorgint en aquest procés de laboralització i ens posem a la seva disposició per resoldre'ls.

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

fem
CCOO

EN DEFENSA DE L'OCCUPACIÓ I LES CONDICIONS LABORALS

CCOO rebutgem el tancament de Gallina Blanca i exigim a Agroalimen que mantingui el projecte industrial i l'ocupació



El grup Agroalimen ha anunciat a la representació dels treballadors i treballadores el tancament de la planta de Sant Joan Despí i el trasllat de l'activitat a Osca, a causa de la futura requalificació dels terrenys que ocupa aquesta emblemàtica empresa.

CCOO d'Indústria exigim a la direcció d'Agroalimen que reconsideri aquesta decisió i mantingui el projecte industrial i tota l'ocupació a Sant Joan Despí. CCOO rebutgem contundentment el tancament de l'empresa per dur a terme una operació

immobiliària purament especulativa, que no té en compte els llocs de treball ni la vida de moltes famílies.

La plantilla s'està concentrant cada matí a les portes de l'empresa per manifestar el seu rebuig a aquesta decisió.

En el decurs dels propers dies anunciarem la convocatòria de mobilitzacions en defensa de l'ocupació i per exigir responsabilitats també a l'Ajuntament de Sant Joan Despí per permetre l'especulació amb el sòl industrial.

Intensifiquem les mobilitzacions a Endesa per al desbloqueig de les negociacions del conveni coHectiu

Les negociacions del conveni d'Endesa continuen en un punt mort després de 44 reunions i, davant l'amenaça de la direcció de finalitzar la ultraactivitat, estem intensificant les mobilitzacions dels treballadors i treballadores de l'elèctrica al conjunt de l'Estat.

Aquest 14 de desembre hi ha convocada una jornada de vaga d'una hora per torn a tots els centres de treball d'Endesa de l'Estat. A Catalunya, durant l'aturada del torn de matí, es faran concentracions davant les seus d'Endesa a diferents



municipis per exigir a l'empresa unes condicions laborals dignes i un repartiment més just dels beneficis.

Acció reivindicativa a PGI per un conveni tèxtil digne



El passat 28 de novembre els membres del comitè d'empresa de PGI Spain van dur a terme una acció reivindicativa solidària

en defensa del conveni tèxtil actualment vigent i del seu pacte d'empresa, davant el bloqueig de les negociacions per part de l'empresa. Van anar tots junts a donar sang per deixar clar que es deixen la sang per un conveni del tèxtil digne.

Aquest divendres hi ha una nova reunió amb la direcció de PGI Spain i, si la situació no es desbloqueja, convocarem vaga per al proper 31 de desembre.

ACTUALITAT ALS NOSTRES SECTORS

S'arriba a un acord sobre l'ERO d'Esteve Pharmaceuticals

El passat 3 de desembre la direcció d'Esteve Pharmaceuticals i la representació de la plantilla van assolir un preacord sobre l'ERO presentat, que ha estat ratificat en assemblea pels treballadors i treballadores.

Malgrat que no s'ha pogut evitar l'ERO, CCOO d'Indústria fem una valoració positiva de l'acord, ja que ha permès reduir el nombre de persones afectades per l'expedient de 103 a 85, a canvi d'una reducció de l'incertidat variable de la xarxa de vendes per a 2019 i 2020.

En matèria econòmica, s'ha pactat una indemnització equivalent a la de l'acomiadament improcedent, amb un màxim de 210.000 €, i es garanteix una quantitat mínima de 13.000 €. Per a les persones de més de 55 anys, el màxim s'amplia fins als

250.000 € i en cas que aquesta quantitat no arribi al 80% del seu salari net, es complementarà la indemnització fins a arribar a aquesta xifra. A més, es farà un conveni especial amb la Seguretat Social fins als 63 anys, sempre que tinguin una antiguitat de 15 anys.

Les persones que no superin el màxim establert i que percebin una indemnització per sobre del mínim garantit rebran, a més, una quantitat lineal de 600 € per any d'antiguitat.

L'acord també preveu una garantia de recontractació durant un any per als afectats per a un lloc similar al que ocupaven, amb un procés previ de selecció de personal, així com un pla social de recol·locació de 12 mesos per ajudar-los a reincorporar-se al mercat de treball.

CCOO, UGT i l'AEQT renovem el nostre acord bilateral

El 27 de novembre CCOO d'Indústria, FICA-UGT i l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT) hem signat un nou acord bilateral que renova i amplia el que estava vigent.

El nou acord renova els principals compromisos que ja figuraven en el de l'any 2003 i aprofita l'avinentesa per actualitzar el contingut en alguns aspectes, com ara les polítiques d'igualtat. A més, es reforcen els vincles i els mecanismes de comunicació i diàleg bilateral entre les parts signants.

El nou text s'estructura en quatre eixos fonamentals, que tant les empreses químiques com els sindicats considerem



estratègics i ens comprometem a treballar de manera conjunta: desenvolupament industrial i territorial, seguretat i medi ambient, polítiques d'igualtat i formació. L'acord preveu accions, programes i compromisos conjunts per a cada una d'aquestes àrees. Les parts ens comprometem a fer un seguiment periòdic i avaluar el grau de compliment d'aquests compromisos.

Bona acollida del debat sobre el futur de les pensions



Unes 200 persones van assistir a l'acte de debat sobre el futur de les pensions, organitzat conjuntament per la Federació de Pensionistes i CCOO d'Indústria el passat 30 de novembre.

L'acte es va iniciar amb la intervenció de la diputada al Congrés Aina Vidal, que va donar pas a un col·loqui debat amb la participació també de Ricard Bellerà, Irene Ortiz i Miquel Lluch.

+ EN POSITIU...

Signat amb Pronovias un acord de mesures de protecció integral davant la violència de gènere



La direcció i la Secció Sindical de CCOO a Pronovias han signat un important acord de mesures de protecció integral davant la violència de gènere, que mostra el compromís existent a l'empresa per a l'erradicació de la violència de gènere.

L'acord estableix una sèrie de mesures de suport a qualsevol persona de la companyia que es pugui trobar en aquesta situació. També s'ha constituït una comissió de suport contra la violència de gènere amb un membre de la direcció i un altre del comitè d'empresa, amb els coneixements necessaris per

ajudar i orientar les dones que ho necessitin amb la màxima confidencialitat i discreció.

Aquest acord millora el que diu la llei contra la violència de gènere en aspectes fonamentals amb un seguit de mesures adreçades a les víctimes, des del moment que Pronovias tingui coneixement que existeix una ordre judicial de protecció o un informe que indiqui que hi ha indicis de violència de gènere.

Entre aquestes mesures hi ha permisos retribuïts per fer les gestions administratives, judicials o mèdiques necessàries, ajudes econòmiques per a responsabilitats familiars o canvi de domicili, a més d'altres mesures de suport.

Aquest acord serà revisat anualment pel comitè d'empresa i la direcció de Pronovias en el marc de la comissió d'igualtat de la companyia.

Consulta el detall de l'acord en aquest enllaç: [ACORD PRONOVIAS](#)

Seguim formant els i les nostres joves en matèria de política industrial, experiències de crisi i comitès europeus



Els dies 11 i 12 de desembre han tingut lloc dues noves sessions del Pla estatal de qualificació de joves sindicalistes d'Indústria, en què han participat una quinzena de joves delegats i delegades de Catalunya.

En aquest bloc han seguit aprofundint en matèria de política industrial, treballant de manera pràctica com a afrontar experiències de crisi a les empreses i destacant el paper que tenen els comitès d'empresa europeus en aquestes qüestions. En el decurs de les sessions s'han plantejat supòsits pràctics per desenvolupar-

par-los en grup i donar-los eines per saber com actuar sindicalment en aquests casos.

Des de la federació valorem molt positivament aquest pla de qualificació dels i les nostres joves per preparar-los de cara al futur. Aquest itinerari formatiu s'està complementant amb la participació d'aquests delegats i delegades en les estructures del sindicat a les comarques o directament a les seccions sindicals de les seves empreses, on participen en els diferents aspectes de l'acció sindical del dia a dia, negociacions i processos electorals.

eleccions sindicals

ÚLTIMS RESULTATS DESTACATS

▶ **ALCON CUSÍ** (Barcelona). CCOO entrem amb força i aconseguim els 9 membres del comitè. Abans no hi havia representació.

▶ **LOUIS VUITTON** (Campllong). CCOO guanyem les eleccions i aconseguim 7 dels 15 membres del comitè. La resta ha quedat repartit així: 1 UGT i 5 independents (abans no hi havia representació).

▶ **REPSOL QUÍMICA** (Tarragona). CCOO capgirem els resultats i ens situem com a primera força sindical, amb 6 dels 15 delegats del comitè. La resta són: 5 STR, 4 UGT i 2 USOC (abans 7 UGT, 6 STR, 4 CCOO i 1 USOC).

▶ **FAIN ASCENSORES** (Barcelona). Gran resultat de CCOO, que aconseguim tot el comitè i ens situem com a única força sindical a l'empresa (abans 4 CGT i 1 UGT).

▶ **HYPERION, antiga Sandvik Española** (Martorelles). CCOO creixem en representació i hem desbancat UGT com a primera força sindical, amb 7 dels 13 delegats que s'escollien (abans hi havia un comitè de 9 repartit així: 5 UGT i 4 CCOO).

▶ **COMPÀNIA CERVECERA DAMM** (el Prat de Llobregat). CCOO creixem i consolidem la nostra majoria absoluta amb 10 membres del comitè, i UGT n'obté 3 (abans 9 CCOO i 4 UGT).

▶ **VERALLIA MONTBLANC** (Montblanc). CCOO reforçem la nostra majoria absoluta i aconseguim 7 delegats, mentre que UGT en perd un i es queda amb només 2 delegats (abans 6 CCOO i 3 UGT).

▶ **GRUP LUXIONA** (Canovelles). CCOO ampliem la nostra majoria absoluta després d'aconseguir 7 dels 9 membres del comitè, els altres 2 són per a la USOC (abans 6 CCOO, 2 CGT i 1 USOC).

▶ **BIMBO** (Granollers). CCOO guanyem i ens situem com a primer sindicat amb 5 dels 9 delegats que s'escollien, mentre que UGT n'obté 2 i AITB, els altres 2 (abans 4 CCOO, 4 AITB i 1 UGT).



▶ **COVESTRO** (Barcelona). CCOO reforçem la nostra majoria absoluta en les eleccions, amb 6 dels 9 membres del comitè, els altres 3 són per a UGT (abans hi havia un comitè de 5: 3 CCOO i 2 UGT).

▶ **ENERGY EXPRESS - Petrocat** (Catalunya). Molt bon resultat de CCOO. Hem desbancat UGT com a primera força sindical i hem aconseguit 6 dels 9 delegats que s'escollien; els altres 3 són d'UGT (abans hi havia 5 delegats en total: 4 UGT i 1 CCOO).

▶ **MECALUX OFICINAS** (Cornellà). CCOO repetim resultats i renovem tot el comitè d'empresa, format per 13 membres.

▶ **MENADIONA** (Palafolls). CCOO tornem a renovar els 9 membres del comitè d'empresa.

▶ **ISOGONA** (Valls). CCOO aconseguim els 5 membres del comitè i ens consolidem com a única força sindical a l'empresa (abans 4 CCOO, ja que no es va presentar candidatura al col·legi de tècnics).

▶ **ARETEX** (Arenys de Mar). CCOO repetim resultats i mantenim la majoria absoluta al comitè, que queda igual: 7 CCOO i 2 UGT.

▶ **ASUTEX** (Palau-Solità i Plegamans). Tot el comitè d'empresa és de CCOO, que ens situem com a única força sindical (abans 2 CCOO i 3 independents).

▶ **CALES DE LLIERCA** (Argelaguer). CCOO hem aconseguit el delegat que s'escollia en les eleccions parcials i ens situem com a primera força sindical. El comitè ha quedat repartit així: 3 CCOO i 2 UGT (abans 3 UGT i 2 CCOO).

▶ **AVICOSÁN** (Cornellà). CCOO renovem tot el comitè, format per 5 delegats i delegades.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

