

# L'EINA DIGITAL

23 de novembre de 2018

[www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)



**Noves mobilitzacions en empreses tèxtils catalanes en defensa del conveni sectorial vigent: les plantilles de PGI Spain, IEBOSA i IEMESA es planten!**



Concentració a les portes de PGI Spain

Les treballadores i treballadors de PGI Spain (la Selva del Camp) han començat a mobilitzar-se en defensa del conveni de la indústria tèxtil vigent i del seu pacte d'empresa. La primera acció ha estat una concentració a les portes de l'empresa, realitzada el **22 de novembre**, amb un ampli seguiment.

La direcció de PGI Spain només vol negociar un pacte per a l'any 2018 i planteja eliminar la clàusula que limita la compensació i l'absorció. CCOO reivindicuem mantenir l'actual pacte, sobretot la clàusula que limita la compen-

sació i l'absorció per garantir que els increments salarials siguin reals. Alhora demanem que s'inclouï que el conveni aplicable serà el conveni tèxtil vigent i que els increments salarials per als propers 3 anys estiguin en línia amb el que marca l'AENC.

També han tornat a mobilitzar-se les treballadores i treballadors de les empreses IEBOSA i IEMESA, de Sabadell, que van fer dues noves jornades de vaga els dies **15 i 16 de novembre** per exigir a l'empresa un pacte d'adhesió al conveni sectorial vigent.

## **CCOO rebutgem els acomiadaments a Le Porc Gourmet i exigim al Grupo Jorge la readmissió dels afectats**

CCOO manifestem el nostre rebuig als 9 acomiadaments que ha fet efectius la direcció de Le Porc Gourmet i exigirem explicacions al Grupo Jorge, així com la readmissió dels treballadors. CCOO posem els serveis jurídics del sindicat a disposició dels afectats per recórrer els acomiadaments.

Gràcies a la tasca sindical que estem duent a terme al sector en general i al Grupo Jorge en concret, avui podem defensar amb millors garanties el conjunt de treballadors i treballadores de l'empresa i tenim més força per exigir-li que reconsideri mesures com aquesta, com ja hem fet recentment.

## **CCOO constituïm les coordinadores dels polígons petroquímics nord i sud de Tarragona**



Constitució coordinadora nord 16.11.18



Constitució coordinadora sud 23.11.18

Aquest novembre, CCOO d'Indústria de Catalunya hem constituït les coordinadores dels polígons petroquímics nord i sud de Tarragona, amb l'objectiu d'organitzar i coordinar l'acció sindical de les empreses principals i les seves subcontractes o empreses col·laboradores en defensa dels drets i les condicions laborals del conjunt de treballadors i treballadores del sector petroquímic de Tarragona.

Les dues coordinadores estan integrades per membres dels comitès d'empresa i seccions sindicals de les diferents empreses petroquímiques de cada un dels polígons i les seves empreses auxiliars, amb la participació de CCOO d'Indústria de Tarragona.

La coordinació es farà en tots els àmbits de l'acció sindical del dia a dia i també en matèries especialment sensibles per al sector, com la salut laboral i la prevenció.

## **HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA**

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

**fem  
CCOO**

## Apostem per un canvi de model productiu al sector de l'auto amb garanties per a l'ocupació actual

El Govern central ha presentat recentment un esborrany de Llei de canvi climàtic i transició energètica, amb l'objectiu de donar compliment als acords de la Cimera de París sobre el canvi climàtic, assolits el 2015.

Un exemple de l'abast d'aquest avantprojecte és la proposta sobre la restricció dels vehicles de motor de combustió en l'horitzó 2040 (matriculació) i 2050 (circulació per vies públiques). Aquesta mesura requereix una transició del model productiu actual, amb un calendari planificat i negociat entre administració, patronals i sindicats. Una transició que haurà de tenir en compte l'ocupació actual, les condicions laborals i l'ocupa-

bitat futura d'un sector que és clau per a la indústria de Catalunya.

CCOO exigim la implicació de les patronals del sector perquè comencin a definir els projectes industrials per garantir una transició de model productiu socialment justa.

Així mateix, entenem que el Govern ha d'obrir un espai de diàleg permanent amb el sector i els agents socials per planificar i concretar les inversions públiques i privades necessàries per assegurar que aquest canvi de model productiu es fa amb garanties d'ocupació per al conjunt de les treballadores i treballadors de la indústria de l'automòbil.

## ACTUALITAT ALS SECTORS D'INDÚSTRIA

### CCOO valorem positivament l'acord assolit a CAPRESA

El 16 de novembre la direcció de Sidenor i la representació de la plantilla van assolir un acord per al tancament de les instal·lacions de CAPRESA a la Llagosta. Malgrat que no s'ha pogut evitar el tancament, CCOO valorem positivament l'acord ja que garanteix alternatives d'ocupació per a tots els treballadors i treballadores afectats, amb unes condicions econòmiques i laborals dignes.

L'acord preveu el manteniment de l'ocupació a tota la plantilla dins de les empreses del grup Sidenor, una garantia que a dia d'avui passa per la fàbrica de Vitòria. El trasllat de la maquinària, l'activitat i les persones es farà de manera gradual fins a finals de juny de 2019. Les persones que es traslladin rebran una compensació

de 12.000 € per despeses de mudança i trasllat, a més d'un permís retribuït de 5 dies laborables per facilitar les gestions de canvi de residència.

També se'ls aplicarà el conveni de la fàbrica de Vitòria, que per a la majoria és més avantatjós en matèria econòmica i de jornada laboral; tot i així, es garanteix una clàusula salarial per a aquelles persones el salari d'origen de les quals sigui superior al de destinació.

D'altra banda, l'acord preveu una opció d'extinció del lloc de treball per a aquelles persones que no optin pel trasllat, una opció que millora la legislació vigent en la matèria i que està quantificada en una indemnització de 33 dies per any treballat, amb un màxim de 13 mensualitats.

### Noves protestes a Endesa per exigir un conveni just



Les treballadores i treballadors d'Endesa segueixen mobilitzant-se arreu del territori, davant el bloqueig de les negociacions, per exigir un conveni que permeti recuperar els drets perduts, garantir el poder adquisitiu de la plantilla i avançar en la millora de les condicions laborals.

## Interessant jornada sobre l'aplicació de les polítiques compliance a les empreses



CCOO d'Indústria fem una valoració positiva de la bona aollida que va tenir la jornada sobre *compliance*, que vam organitzar el dia 8 de novembre per debatre sobre aquest instrument encara poc conegut, però que s'està afiançant poc a poc a les nostres empreses. Es tracta dels mecanismes, les eines i les bones pràctiques que adopten les organitzacions empresarials per identificar i prevenir riscos legals i operatius.

En el marc d'aquesta jornada es van exposar les experiències de la negociació de la implantació de polítiques *compliance* en dues de les nostres empreses, Dallant i Isdin. També hi va haver la intervenció de dos ponents experts en matèria de *compliance*, que van explicar l'origen, present i futur de la *compliance*, així com una visió de la seva gestió a les empreses.

## Una representació de Joves d'Indústria participa en la XVI Escola Àngel Rozas



Una representació de joves afiliats d'Indústria va participar els passats 9 i 10 de novembre en la XVI Escola de Joves Sindicalistes Àngel Rozas, que enguany portava per títol "Que no ens guanyin la partida". L'objectiu ha estat donar-los eines per reaccionar davant les injustícies del món laboral.

## eleccions sindicals



### ÚLTIMS RESULTATS DESTACATS

▶ **ROCA SANITARIOS** (Gavà). Gran resultat de CCOO, que guanyem les eleccions amb 8 dels 17 membres del comitè i desbanquem UGT com a primera força sindical. La resta del comitè ha quedat així: 7 UGT i 2 CGT (abans 8 UGT, 6 CCOO i 3 CGT).

▶ **GESTAMP METALBAGES** (Santpedor). CCOO guanyem les eleccions i ens situem com a primera força sindical amb 7 dels 13 membres del comitè. La resta ha quedat així: 3 UGT, que en perd 2 a favor nostre, 2 USOC i 1 CGT, que es mantenen igual.

▶ **TGW IBERICA DE SISTEMAS LOGÍSTICOS** (Esplugues de Llobregat). CCOO entrem amb força i aconseguim els 9 membres del comitè. Abans no hi havia representació.

▶ **RAMON CLEMENTE** (el Masnou). CCOO ens consolidem com a única força sindical a l'empresa, després de renovar els 9 membres del comitè.

▶ **CLOSURE SYSTEMS INTERNATIONAL** (Sant Cugat Sesgarrigues). CCOO capgirem els resultats i ens situem al capdavant del comitè amb 5 dels 9 membres, mentre que UGT n'obté 4 (abans 5 UGT i 4 CCOO).

▶ **GATES PT SPAIN** (Balsareny). CCOO guanyem les eleccions i aconseguim la majoria amb 5 delegats, i UGT es queda amb 4 (abans 3 CCOO, 3 UGT i 1 CGT)

▶ **UTC CLIMA SERVICIOS Y CONTROLES IBERIA** (Barcelona). CCOO ens consolidem com a única força sindical i passem d'1 a 3 delegats.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

[www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya](https://www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya)

