

L'EINA DIGITAL

12 de novembre de 2018

www.industria.ccoo.cat

#OFENSIVACCOO A LES CÀRNIES

Èxit de la vaga als escorxadors del grup Vall Companys



CCOO valorem positivament el seguiment de la vaga convocada el dia **6 de novembre** a les diferents empreses del grup Vall Companys contra els falsos autònoms i les falses cooperatives de treball, ja que hem aconseguit aturar la producció dels escorxadors que el grup carni té a Lleida, Conca i Ciudad Real.

Als centres de treball de Lleida l'aturada ha estat del 100%, ningú ha entrat a treballar a l'escorxador d'Avidel ni a les oficines de Serese. En el cas de l'escorxador, han secundat la vaga tant

el personal que l'empresa té en nòmina com els treballadors i treballadores de les subcontractes i falses cooperatives que hi presten els seus serveis.

L'èxit de seguiment de la vaga posa de manifest el malestar d'aquest col·lectiu de treballadors i treballadores per la precària situació laboral en què es troben immersos i a davant la qual han decidit plantar cara.

CCOO d'Indústria seguim exigint a la direcció del grup Vall Companys que posi fi a la situació de frau i d'explotació laboral, i que regularitzi la situació laborals dels falsos autònoms que treballen a les seves plantes a través de falses cooperatives de treball i subcontractes. A més, CCOO advertim la companyia que continuarem la nostra ofensiva sindical i prendrem les mesures oportunes per aconseguir erradicar la precarietat laboral instal·lada a les empreses del grup.

CCOO valorem positivament l'acord assolit amb la FIC

La pressió de la vaga i la unió dels treballadors i les treballadores de la Fundació Privada de la Indústria de la Carn (FIC) han donat els seus fruits i ha posat fi al conflicte obert les darreres setmanes.

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord assolit el passat **31 d'octubre**, ja que respon a les reivindicacions de la plantilla. L'acord recull el compromís de l'empresa del pagament immediat de la nòmina als treballadors i treballadores, i estableix una fórmula de pagament que garanteix que en el futur no hi haurà endarreriments. A més, s'ha aconseguit incloure en el salari el plus voluntari, que no podrà ser compensable ni absorbible, i s'ha regularitzat el



plus nocturn.

L'acord també dona sortida a les reivindicacions del col·lectiu d'auxiliars de veterinària perquè es reconegui la seva categoria professional, ja que preveu la regularització del seu nivell professional i analitzar les càrregues de treball.

Gran jornada de lluita per un conveni tèxtil digne!



Al voltant de 2.000 delegats i delegades del sector tèxtil del conjunt de l'Estat van protagonitzar una gran jornada de lluita en defensa del Conveni de la indústria tèxtil i de la confecció el passat **24 d'octubre** a Ontinyent (València), coincidint amb la celebració de la convenció del sector Euratex 2018. Des de Catalunya s'hi van traslladar unes 200 persones, entre les quals hi havia el secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco, i els de les unions intercomarcals del Vallès Occidental i del Vallès Oriental.

El missatge a les patronals i empreses del sector va ser alt i clar: es va reclamar un conveni digne per a les treballadores i treballadors del sector, que compleixi els termes acordats en l'AENC, especialment en matèria salarial. CCOO vam exigir que es reobri la mesa de negociació del conveni i es deixi sense efectes el pacte d'eficàcia limitada signat per la patronal i UGT en minoria, un pacte que només afavoreix la precarietat al sector.

CCOO critiquem el fort desplegament policial a la zona, que impedia el lliure exercici del dret de manifestació dels treballadors i treballadores, i, especialment, les limitacions d'accés de les persones que s'estaven mobilitzant.

[GALERIA D'IMATGES](#)

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

fem
CCOO



Seguim negociant pactes articulats al Conveni de la indústria tèxtil i de la confecció a les principals empreses del sector a Catalunya

Un dels fronts principals de la nostra ofensiva sindical al sector tèxtil és subscriure pactes articulats en aquelles empreses de referència dels sectors del tèxtil i la confecció, en els quals es manifesta que el conveni aplicable serà el que està actualment vigent i s'acorden uns increments salarials per als propers 3 anys en la línia del que marca l'AENC.

Aquesta acció està tenint una resposta positiva als centres de treball de referència. Així, empreses com Pronovias, Hostex, RM Trade, Acabats 2013 i fins a una desena més han subscrit pactes articulats. Aquesta via, però, no està exempta de dificultats, que s'estan resolent amb la negociació de propostes d'acord o amb convocatòries de vaga per fer-los efectius.

Seguiment del 100% de la vaga a IEBOSA i IEMESA



Les treballadores i treballadors de les empreses tèxtils Industria Española de Bordados (IEBOSA) i Industria de Encajes Mecánicos (IEMESA), de Sabadell, han secundat al 100% la vaga convocada el 7 de novembre per exigir un pacte d'adhesió al conveni sectorial vigent.

L'empresari, que és propietari de les dues empreses, es nega a signar el pacte articulat al Con-

veni de la indústria tèxtil i de la confecció vigent que CCOO d'Indústria estem defensant, davant l'acord extraestatutari signat per la patronal i UGT en minoria, per garantir uns increments salarials i un salari mínim, d'acord amb el que estableix l'AENC.

CCOO exigim a l'empresari que reconsideri el seu posicionament o tornarem a fer vaga els dies 15 i 16 de novembre.

Les treballadores i treballadors d'Endesa es mobilitzen davant el bloqueig de les negociacions del conveni



Les treballadores i treballadors d'Endesa han iniciat un calendari de mobilitzacions davant el bloqueig de les negociacions del conveni per part de l'empresa i per reivindicar unes condicions justes per al conjunt de la plantilla. CCOO d'Indústria donem suport a aquestes mobilitzacions i exigim a la direcció de l'elèctrica un canvi en els seus plantejaments per poder desen-

callar les negociacions.

Després de 40 reunions de negociació, les posicions estan molt allunyades. Les propostes d'Endesa se centren exclusivament en la congelació salarial, la fixació d'una estructura professional que instaura la precarització dins de la companyia amb l'excusa de la digitalització i la retallada de drets històrics assolits. Uns plantejaments que per a CCOO són del tot inassumibles.

CCOO defensem la recuperació salarial, especialment per a les noves incorporacions, i un repartiment més just i equitatiu dels beneficis generats per la plantilla, així com el manteniment d'aquests drets que la companyia pretén retallar.

EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ A LA INDÚSTRIA

Rebutgem l'ERO anunciat per Esteve Pharmaceuticals per acomiadar 103 treballadors i treballadores

CCOO rebutgem l'ERO d'extincions anunciat per Esteve Pharmaceuticals, que afecta 103 treballadors i treballadores, concretament dels centres de treball del passeig de la Zona Franca i del Parc Científic de Barcelona, i de la xarxa comercial.

CCOO considerem que les causes econòmiques i organitzatives que esgrimeix l'empresa

no justifiquen l'expedient. Per això li exigim que retiri aquesta mesura i la instem a buscar una sortida negociada que garanteixi el manteniment dels llocs de treball.

Tan bon punt l'empresa faci entrega de la documentació, CCOO estudiarem les mesures oportunes i les possibles alternatives a l'expedient.

CCOO valorem positivament l'acord assolit a Lacoste

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord sobre l'ERO de Lacoste, assolit el 29 d'octubre, ja que permet minimitzar l'impacte de l'expedient i donar una sortida digna als treballadors i treballadores afectats. L'acord ha estat ratificat per la plantilla per una amplíssima majoria i amb una alta participació.

Amb l'acord es redueix l'afectació de l'expedient en 10 persones, que s'incorporaran a altres centres de treball de la companyia. També preveu l'acompanyament de les persones afectades majors de 55 anys amb un pla de rendes en funció de l'edat, mitjançant un conveni especial amb la Seguretat Social, fins que compleixin els 61, 62 i 63 anys.

En l'apartat econòmic, s'han



acordat indemnitzacions equivalents a 40 dies per any treballat, amb un màxim de 24 mensualitats que, en alguns casos, estan per sobre de les que estableix la legislació vigent. L'acord també inclou els serveis d'una empresa de recol·locació per als treballadors i treballadores afectats per ajudar-los a reincorporar-se al mercat laboral.

Aquest acord ha estat possible gràcies a la mobilització dels treballadors i treballadores.

CCOO exigim a la nova direcció garanties de futur per als treballadors i treballadores del Grup Codorniu



Davant el tancament de l'operació de compra de la majoria del capital del Grup Codorniu per part del fons d'inversions nord-americà Carlyle, CCOO manifestem que aquesta operació ha de garantir l'ocupació al grup, així com la consolidació d'un projecte industrial de futur.

CCOO del Grup Codorniu s'ha reunit amb els secretaris generals de CCOO d'Indústria estatal i de Catalunya, Agustín Martín i José Antonio Hernández, respectivament, per analitzar la situació i definir el posicionament de CCOO davant d'a-

questa operació. La presència dels màxims responsables dels sectors d'Indústria en aquesta reunió posa de manifest la preocupació del sindicat davant la deriva que està prenent el sector del cava i el compromís de CCOO amb aquest. Un compromís que és patent des de fa anys, amb la proposta de creació d'una taula sectorial.

En el marc d'aquesta trobada s'ha acordat demanar una reunió urgent amb la nova direcció del grup per conèixer com abans millor l'estratègia i el pla de futur que els nous propietaris tenen per a l'empresa, i exigir-los garanties d'estabilitat i de futur per al conjunt de treballadors i treballadores, així com la definició d'un projecte industrial per a la companyia.

PERSECUCIÓ SINDICAL

S'intensifica la mobilització per a la readmissió dels acomiadats per SLM-T12



Aquesta darrera setmana, els 4 treballadors acomiadats per SLM-T12 han rebut una gran mostra de suport i solidaritat per part de les treballadores i treballadors de Seat. Durant tota la setmana han estat acampats als ponts d'entrada a la fàbrica de Martorell per denunciar la persecució sindical de la qual han estat víctimes.

A mitjan octubre també es va fer una gran concentració a la rotonda d'accés a Seat que va congregat centenars de delegats i delegades que es van solidaritzar amb aquests 4 treballadors i van exigir a les direccions d'SLM-T12 i del Grup Sesé la readmissió d'aquests companys.

CCOO estem preparant una nova mobilització per denunciar l'actitud antisindical de l'empresa davant la seu central d'SLM a Terol.

Noves mostres de suport als treballadors acomiadats per Alliance Healthcare



CCOO seguim recaptant suports per a la readmissió dels 2 transportistes acomiadats per Alliance Healthcare. El Ple de l'Ajuntament de Polinyà, en la sessió del passat **24 d'octubre**, ha aprovat una moció de suport als treballadors i treballadores d'Alliance Healthcare amb els vots a favor de tots els grups municipals.

La moció, presentada per la Secció Sindical de CCOO d'Alliance Healthcare, demana al consistori que insti la multinacional farmacèutica a fer efectiu el diàleg i la negociació per desbloquejar l'actual conflicte. Un conflicte que és fruit de la repressió que han patit aquests 2 treballadors per defensar els drets del col·lectiu de transportistes.

eleccions sindicals



ÚLTIMS RESULTATS DESTACATS

► **COBRA** (Terrassa). Gran resultat de CCOO, que hem aconseguit els 9 membres del comitè i ens situem com a única força sindical (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 2 CCOO, 2 UGT i 1 COBAS).

► **SAVIA ENERGÍA Y MANTENIMIENTO** (Cornellà). CCOO creixem en representació i ens mantenim com a única força sindical al comitè, que passa de 5 a 9 delegats i delegades.

► **LOUIS VUITTON** (Polinyà). CCOO entrem amb força i aconseguim la majoria al comitè amb 5 dels 9 membres, els altres 4 són independents. Abans no hi havia representació.

► **ELECINOR SUD** (Tortosa). CCOO ens situem com a primera força sindical i aconseguim la majoria del comitè, que ha quedat així: 5 CCOO, 2 USOC, 1 UGT i 1 independent.

► **MECALUX ALMACÉN** (Cornellà). CCOO hem aconseguit els 5 membres del comitè i hem deixat la USOC sense representació (abans 4 CCOO i 1 USOC).

► **BERGEN ENGINES** (Constantí). CCOO repetim resultats i ens mantenim com a primera força sindical. El comitè queda així: 3 CCOO i 2 UGT.

► **SAGRA** (Mollerussa). Molt bon resultat de CCOO, que aconseguim els 3 delegats que s'escollien i deixem UGT sense representació (abans 2 UGT i 1 CCOO).

► **DECAL** (Barcelona). CCOO ens consolidem com a única força sindical a l'empresa i passem d'1 a 3 delegats.

Segona edició del curs per donar eines als membres dels comitès d'empresa europeus per a l'acció sindical



Una quinzena de delegats i delegades d'Indústria que s'han integrat recentment al comitè d'empresa europeu de les seves respectives empreses han participat en la segona edició del curs que organitzem CCOO d'Indústria per donar-los eines per desenvolupar l'acció internacional en aquest àmbit.

L'objectiu del curs és garantir que aquests nous eurodelegats i eurodelegades adquireixen els coneixements necessaris per afrontar el dia a dia sindical. Es tracta d'un curs molt pràctic, amb persones expertes en aquest àmbit, en el qual cada delegat i delegada pot treballar l'acord de la seva empresa.



CCOO d'Indústria de Catalunya lamentem la pèrdua del nostre company Salva López, històric sindicalista de la química i el tèxtil, que ens ha deixat als 67 anys, a causa d'una llarga malaltia. Va ocupar diferents responsabilitats a l'organització, va ser secretari d'Acció Sindical de la Federació de Químiques de Catalunya i va ser el primer secretari general de FITEQA a Catalunya. També va ser secretari d'Acció Sindical estatal de FITEQA i en l'última etapa, responsable estatal del sector químic a CCOO d'Indústria.



CCOO d'Indústria també lamentem la mort del nostre company Francesc Roura Angelats, que ens va deixar a mitjan octubre, als 63 anys. Treballador de la històrica empresa Frenos Sauleda, de Sant Cebrià de Vallalta, havia estat secretari d'Organització a CCOO del Maresme. La seva trajectòria sindical es va veure truncada a principis del anys 2.000 per una greu malaltia, però va mantenir el seu compromís amb CCOO fins al darrer dia.

Malauradament, els últims dies hem hagut de lamentar la pèrdua de dos companys nostres més: Marina Nieto, delegada de CCOO de Seat, i Juan Úbeda, que havia estat delegat de CCOO a Seat i va col·laborar a l'Àrea del Barcelonès de la federació.

CCOO a l'acte d'homenatge a Antonio Ruiz Villalba



CCOO d'Indústria hem participat un any més en l'acte d'homenatge i record a la figura d'Antonio Ruiz Villalba, treballador de Seat que va morir assassinat a trets per la policia franquista durant l'ocupació obrera de la fàbrica el 18 d'octubre de 1971.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS
[@FICCOOCat](http://www.twitter.com/FICCOOCat)
www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

