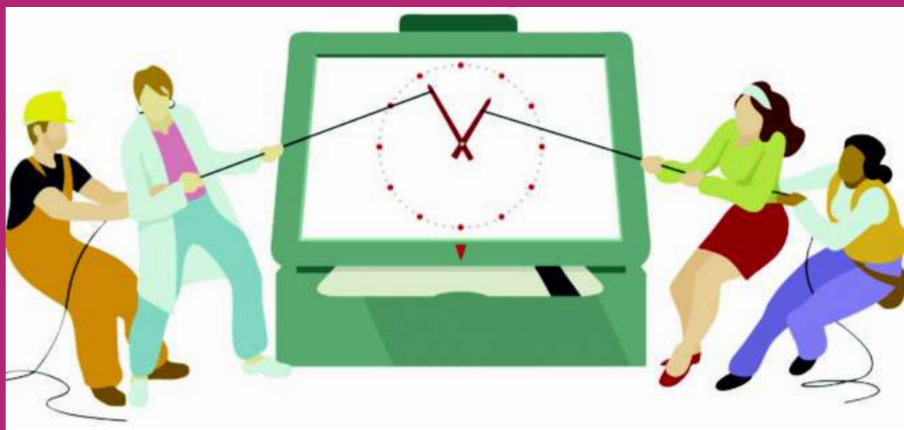


L'EINA DIGITAL

23 de febrer de 2018

www.industria.ccoo.cat

8 DE MARÇ: CCOO CONVOCA VAGA LABORAL DE 2 HORES



CCOO d'Indústria ens plantem contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes a la feina

Amb el lema "Ens plantem contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes a la feina", CCOO convoca vaga laboral de 2 hores per al dia **8 de Març** i dona suport a la vaga de consum, la vaga de cures i la vaga d'estudiants previstes amb motiu del Dia Internacional de la Dona Treballadora.

En el marc d'aquesta jornada, participarem en les concentracions de migdia davant dels ajuntaments o centres de treball i en les manifestacions que es faran a la tarda a les diferents comarques i territoris.

CCOO d'Indústria de Catalunya fem una crida a les treballadores i els treballadors dels nostres sectors a participar activament en les diferents mobilitzacions convocades i a secundar la vaga laboral de 2 hores per torn (de les 11.30 a les 13.30 h, de les 16 a les 18 h i de les 22 a les 24 h).

Pots descarregar-te el cartell, el manifest, les octavetes, els models d'adhesió a la vaga i altres materials a la pàgina web de CCOO de Catalunya (www.ccoo.cat)

AMB AQUESTA VAGA EXIGIM:

- ✓ **Incrementos salarials en tots els convenis. Cal apujar els salaris més baixos.**
- ✓ **Plans d'igualtat a totes les empreses per evitar la bretxa salarial i les discriminacions.**
- ✓ **Treball estable contra l'ús fraudulent de la contractació a temps parcial, la temporalitat injustificada i les hores extres no pagades. Pla d'intervenció de la Inspecció de Treball.**
- ✓ **Ratificació, per part del Govern, del Conveni 189 de l'OIT, que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar.**
- ✓ **Elaboració d'una llei d'igualtat salarial.**
- ✓ **Augment del poder adquisitiu de les pensions.**
- ✓ **Pressupostos per a polítiques de benestar (dependència, salut, educació, criança...).**
- ✓ **Protocols contra l'assetjament i la violència de gènere a la feina.**

#EnsPlantem



CCOO posa en marxa un mapa interactiu amb totes les accions informatives i mobilitzacions de la vaga laboral del 8 de Març

CCOO de Catalunya ha creat un mapa interactiu on es poden consultar totes les assemblees, accions informatives, campanyes de difusió i mobilitzacions previstes amb motiu de la vaga laboral del proper 8 de Març. A més d'incloure la informació prèvia, un cop realitzades es van incorporant en el mapa les fotografies de les diferents assemblees i accions.

L'objectiu és visualitzar tot el que estem fent al conjunt de Catalunya en relació amb la vaga laboral del 8 de Març. Per això us demanem que ens feu arribar fotografies de les diferents accions que feu a les vostres empreses a l'adreça industria@ccoo.cat.



Accedeix des d'aquest enllaç al **MAPA INTERACTIU SOBRE LA VAGA**

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

fem
CCOO

OFENSIVA SINDICAL AL SECTOR DE LES CÀRNIES

La campanya sindical que estem impulsant per erradicar la precarietat al sector carni comença a donar els seus fruits



La campanya sindical que estem impulsant al sector carni per erradicar la precarietat laboral existent ja ha començat a donar resultats positius. Per aquesta raó, CCOO intensifi-

quem la nostra ofensiva per posar fi a les males pràctiques laborals i als abusos tant de les falses cooperatives de treball associat com de les indústries càrnies.

Sanció de 800.000 euros a la càrnia Terfrisa (Vilamallà)

La Inspecció de Treball ha imposat una sanció de 800.000 euros a l'empresa Terfrisa (Vilamallà), ja que més de la meitat de la plantilla són falsos autònoms.

CCOO d'Indústria valorem positivament aquesta sanció, perquè ja havíem denunciat Terfrisa a la Inspecció de Treball per la utilització fraudulenta de falses cooperatives de treball associat que cedeixen treballadores i treballadors a la principal. Aquest col·lectiu

cobra un 45% menys de mitjana del salari que marca el conveni sectorial i fa unes jornades inhumanes que posen en risc la seva seguretat i salut laboral, incomplint la Llei de cooperatives de Catalunya.

Des de CCOO demanem l'alta efectiva en el règim general de la Seguretat Social dels 175 treballadors i treballadores d'aquestes falses cooperatives que operen a Terfrisa i que passin a formar part de la plantilla de la principal.

Acció informativa sobre les falses cooperatives a Le Porc Gourmet

El passat **14 de febrer**, CCOO vam fer una acció informativa a les portes de l'escorxador Le Porc Gourmet (Santa Eugènia de Berga) per convocar els treballadors i treballadores de les falses cooperatives que hi operen a una assemblea per explicar-los quins són els seus drets i assessorar-los jurídicament i sindicalment.

La nostra acció va coincidir amb l'arribada d'un ampli desplegament policial que acom-

panyava la Inspecció de Treball per visitar les instal·lacions de l'escorxador.

CCOO també havíem denunciat aquesta empresa a la Inspecció de Treball per l'ús fraudulent de falses cooperatives de treball.

El proper **3 de març** farem una nova assemblea a Vic per informar, resoldre dubtes i assessorar els falsos cooperativistes sobre la seva situació laboral.

CCOO guanyem les eleccions sindicals a Pernils Llémèna

Gràcies a la nostra acció sindical, CCOO ens hem guanyat el suport de la plantilla i hem aconseguit la majoria absoluta del Comitè d'Empresa de Pernils Llémèna, que ha quedat repartit així: 6 CCOO i 3 UGT. CCOO valorem molt positivament aquest resultat i l'àmplia participació dels treballadors i treballadores en les eleccions, ja que suposen un reconeixement a la feina que estem fent al sector.

#orgullCCOO

ACTUALITAT ALS SECTORS D'INDÚSTRIA

Analitzem la situació de les produccions a Nissan amb els delegats i delegades de les seves empreses proveïdores



Una trentena de delegades i delegats d'empreses proveïdores de Nissan van participar en l'assemblea realitzada el passat **14 de febrer**, en la qual es van analitzar les previsions de producció de l'automobilística.

El secretari general de CCOO a Nissan va informar de la situació actual i futura dels models Pulsar i NV200 Evalia, concretant les produccions que es fan actualment i la pròxima finalització de la producció d'aquests vehicles

a les plantes catalanes. Així mateix, també va explicar l'impacte que això pot suposar tant per a les plantes de Nissan com per a les seves empreses proveïdores.

En la trobada també es va incidir en la necessitat de coordinar sindicalment l'empresa principal i les seves auxiliars, junt amb la federació d'Indústria, per poder anticipar la nostra acció sindical als nous escenaris i als canvis que s'estan donant en la indústria automobilística.

El sector d'elevació es mobilitza contra la precarietat i la sinistralitat laboral, que està creixent darrerament

Davant la creixent sinistralitat laboral que afecta el sector de l'elevació i la contínua precarització de les condicions de treball, CCOO hem començat a definir una estratègia per fer front a aquesta situació.

En el marc de la nostra coordinadora d'elevació, que agrupa els delegats de les principals empreses del sector, hem acordat reunir-nos amb els diferents grups parlamentaris per traslladar-los la necessitat de modificar la normativa que regula l'activitat i ampliar les titulacions per tal de rejuvenir i ampliar les plantilles del sector.

CCOO d'Indústria denunciem que els requisits que estableix la legislació vigent fan que les empreses del sector

no inverteixin les hores necessàries que s'exigeixen per obtenir el certificat tècnic i poder treballar. Això, junt amb la manca d'inversions en les escoles de formació professional, està provocant un envelliment de l'actiu laboral del sector i un increment de les càrregues de treball, situació que acaba posant en risc la seguretat, tant dels treballadors com dels usuaris.

En aquest sentit, ens hem sumat a la concentració que s'ha fet el **22 de febrer** a Madrid, contra la persecució sindical a l'empresa d'elevació Duplex, i també participarem en la que s'està preparant per al **29 de maig**, contra la precarietat i la sinistralitat laboral al sector.



EN DEFENSA DE LES CONDICIONS LABORALS

Important acord a Alliance Healthcare, gràcies a la mobilització

Un cop més, el binomi negociació-mobilització ha tornat a donar els seus fruits. CCOO d'Indústria valorem molt positivament l'acord al qual s'ha arribat a Alliance Healthcare, ja que s'han aconseguit les principals reivindicacions del comitè d'empresa.

L'acord millora les condicions laborals de les persones que treballen al Departament de Contact Center, majoritàriament dones, amb mesures que permeten reduir els riscos psicosocials i afavorir la conciliació de la vida laboral i la personal.

Per una banda, s'estableixen tornos a totes les seccions, amb descansos intermedis d'una hora (abans eren d'entre 2,5 i 3 hores) i, per altra banda, es preveu la contractació de personal per a les seccions de Servei Tècnic i Servei d'Atenció al Client. Dues de les principals reivindicacions del comitè d'empresa per aconseguir uns horaris laborals dignes i posar fi a les jornades extremament llargues.

Aquest acord no s'hauria pogut aconseguir sense la mobilització de la plantilla.

Els treballadors i treballadores de BIC Iberia es mobilitzen contra les retallades laborals i salarials que planteja l'empresa



La plantilla de BIC Iberia ha iniciat mobilitzacions contra la retallada de drets laborals i condicions salarials plantejada per l'empresa, que ha deixat decaure el conveni col·lectiu d'empresa i està fent una interpretació interessada del conveni sectorial de referència.

El dia 20 de febrer les treballadores i treballadors van fer una aturada de dues hores i es van concentrar a les portes de la fàbrica per manifestar el seu rebuig a aques-

tes retallades.

CCOO denunciem la falta de voluntat negociadora de la companyia, que ha provocat que decaigui el conveni col·lectiu de l'empresa i que ja ha començat a eliminar alguns dels drets que tenia la plantilla, fent la seva pròpia interpretació del conveni provincial del metall.

CCOO exigim a la direcció de BIC Iberia que faci marxa enrere i s'assegui a negociar un conveni digne per a la plantilla.

Jornada per donar visibilitat i garantir els drets de les persones LGTBI a través de l'acció sindical i la negociació col·lectiva



Al voltant de 70 persones van participar en la jornada sindical que vam organitzar el passat 21 de febrer amb l'objectiu de donar visibilitat sindical i garantir els drets de les treballadores i treballadors LGTBI a través de la negociació col·lectiva i de l'acció sindical.

En el marc de la jornada es va incidir en el compromís del sindicat per la defensa dels drets de tothom i es va explicar la feina que s'està fent des de l'Àmbit LGTBI de CCOO. També es va insistir en la importància de la negociació col·lectiva per poder incorporar les nostres propostes per garantir els drets de les persones LGTBI en els convenis sectorials que tenim en negociació, especialment els del metall, químiques, tèxtil, càrnies, etc.

Precisament, des de fa un temps, la federació està treballant de forma transversal per veure com traslladar efectivament el que marca la llei per garantir els drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral. En aquest sentit, s'està fent una gran tasca prèvia de formació i sensibilització a tot l'actiu sindical en aquesta matèria, amb diferents tallers i jornades.

En el decurs de la jornada també es va parlar sobre transsexualitat i les dificultats de les persones trans en l'àmbit laboral, i es va remarcar la importància de superar els estereotips col·lectius i garantir els drets d'aquestes persones.

També es va dedicar part de la sessió al tractament i la visualització d'aquest col·lectiu als mitjans de comunicació.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2018

Preparem la negociació del Conveni de marroquineria de Catalunya amb les delegades i delegats del sector



El 13 de febrer vam convocar les delegades i delegats de les empreses de marroquineria a una assemblea per preparar i posar en comú l'estratègia de negociació del conveni sectorial autonòmic, que es renova aquest any. Hi van assistir una trentena de representants de les principals empreses.

En aquesta assemblea els vam presentar la proposta de plataforma reivindicativa i vam recollir les seves aportacions de cara a presentar-la a la patronal en la pròxima reunió de la comissió negociadora del conveni. La millora dels laborals i de les condicions laborals centren les propostes.



Nou vocabulari "Dones i món del treball"

CCOO de Catalunya ha elaborat el vocabulari en català "Dones i món del treball", que ha estat validat pel TERMCAT. Aquest material recull 35 termes que tenen el denominador comú de la relació dones-treball, amb la corresponent definició i la traducció a altres llengües, en concret al castellà i a l'anglès.

[Enllaç al vocabulari](#)



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](http://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

