

L'EINA DIGITAL

19 de juliol de 2019

www.industria.ccoo.cat

POSICIONAMENT DE CCOO SOBRE LA TAULA D'AUTOMOCIÓ DE CATALUNYA

Reivindiquem planificació i inversions específiques per garantir la transformació del sector de l'auto a Catalunya

Davant el pla de suport a la indústria de l'automoció presentat en el plenari del Consell Català d'Empresa, CCOO d'Indústria celebrem la creació d'un àmbit específic de debat, proposta i anàlisi del sector de l'automoció a Catalunya, però reivindiquem planificació, coordinació i inversions específiques per garantir la transformació d'un sector que té un pes importantíssim en l'economia catalana i espanyola.

Aquest pla ha estat una petició demandada per CCOO en l'àmbit del Consell Català d'Empresa, ja que un procés de transformació sectorial com el que està patint el sector de l'automoció i la mobilitat al món necessita planificació, finançament específic, formació, investigació i desenvolupament de la tecnologia necessària per garantir que un sector que representa una part important del nostre model econòmic industrial esdevingui la punta de llança del vehicle elèctric, la mobilitat compar-

tada i interconnectada.

Per a CCOO resulta imprescindible establir un cens real d'empreses que presenten riscos i oportunitats com a conseqüència de les transformacions que es donaran al sector, així com tenir una coordinació directa amb la resta de les estratègies a escala estatal, i que tinguin en compte fabricants, indústries auxiliars i tot el sector de components de l'automoció.

Cal garantir una transició justa en l'ocupació, que suposi una transformació dels treballs i que faci viable l'adaptació als nous reptes tecnològics amb el manteniment de l'ocupació al sector. En aquest sentit, la formació dels treballadors i treballadores cobra un especial interès, i instruments com el Centre de Formació de l'Auto de Martorell són centrals per potenciar la formació de treballadors i treballadores qualificades, necessaris per abordar els reptes que el sector demanda.

DIMENSIÓ DEL SECTOR

(dades pròpies i del Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat)

- ▶ El sector de l'automoció dona feina a uns **80.825 treballadores i treballadors a Catalunya**, entre ocupació directa i indirecta.
- ▶ Al nostre territori hi ha **5.724 empreses** entre:
 - constructores de l'automòbil
 - constructores de dues rodes (motos)
 - components de l'automòbil
 - components de dues rodes
 - carroceres de l'automòbil
 - carroceres de dues rodes
 - muntatge i manteniment de l'auto
 - serveis de venda, distribució i reparació
- ▶ El sector d'automoció representa el **10,2 % del PIB de Catalunya**.
- ▶ A Catalunya es fabrica el **19,6 % de la producció total de vehicles de l'Estat**.

CCOO d'Indústria de Catalunya exigim un increment de la prevenció i la seguretat als sectors industrials, davant els darrers accidents laborals ocorreguts

En l'últim mes s'han produït diversos accidents laborals als nostres sectors que han posat en risc no només els treballadors i treballadores, sinó també la seguretat de la ciutadania. En tots els casos la figura de la subcontractació en cadena i l'evident manca de coordinació en matèria de seguretat han estat un element clau en els accidents, que han afectat treballadors tant directes com de les subcontractes.

L'últim d'aquests lamentables incidents es va produir el passat **8 de juliol** a les instal·lacions de Celsa Barcelona (Castellbis-

ball), on per una errada de l'empresa que fa el tractament de les aigües es va generar una reacció química que va provocar un núvol tòxic que va afectar 25 persones, tant de contractes com de plantilla fixa. Per sort, totes elles estan fora de perill.

Davant d'aquest escenari, CCOO d'Indústria de Catalunya exigim que s'incrementin les mesures de prevenció, especialment als sectors més precaritzats on conflueixen empreses principals i subcontractes, per evitar que es produeixin nous accidents.



HORARI D'ESTIU D'ATENCIÓ AL PÚBLIC DE CCOO D'INDÚSTRIA

- ▶ **Fins al 26 de juliol:** de dilluns a dijous, de 9 a 14 hores i de 16 a 18 hores, i divendres, de 9 a 14 hores
- ▶ **Del 29 de juliol al 31 d'agost:** de dilluns a divendres, de 9 a 14 hores

Per a qualsevol qüestió o consulta, podeu contactar amb nosaltres trucant al telèfon 93 481 27 96



PROU PERSECUCIÓ SINDICAL!

Èxit de la concentració per la readmissió de la delegada acomiadada per Doblencia a Gavà

Gran mostra de suport a la delegada de CCOO acomiadada per Doblencia. Més d'un centenar de persones es van concentrar el dia **11 de juliol** a la benzinera BP de Gavà per exigir la seva readmissió immediata.

CCOO denunciem que es tracta d'un cas de persecució sindical, ja que l'empresa l'ha acomiadada per exercir la seva tasca en defensa dels drets dels treballadors i treballadores, i per la millora dels llocs de treball. Aquesta companya fa més d'un any que està reclamant a l'empresa que es regulin les tasques dels venedors-expedidors, ja que no és possible combinar les tasques pròpies de la cafeteria amb les pròpies d'una estació de servei.

Les actuacions que ha fet aquesta companya pel reconeixement d'aquestes tasques, per tal de beneficiar el conjunt de la plantilla i que això es tradueixi en un millor servei per als clients, han suposat el seu acomiadament.

**CCOO d'Indústria exigim a BIC Iberia que retiri les sancions imposades al comitè d'empresa**

Al voltant d'un centenar de persones es van concentrar el dia **17 de juliol** a Tarragona, davant del jutjat social, per manifestar el seu suport als companys i companyes del comitè d'empresa de BIC Iberia, davant la suspensió de sou i feina durant 28 dies imposada per l'empresa. La concentració es va fer coincidint amb la celebració del judici per a la retirada de la sanció.

CCOO denunciem que es tracta d'un nou cas de persecució sindical contra la representació sindical dels treballadors i treballadores de BIC Iberia, ja que no és la primera vegada que la direcció de l'empresa sanciona els representants de la plantilla per l'exercici de la seva activitat sindical en defensa dels treballadors i treballadores.

CCOO d'Indústria exigim a la direcció de BIC Iberia que retiri la sanció imposada als membres del comitè d'empresa, ja que es tracta d'una mesura injustificada i del tot desproporcionada, que només persegueix la repressió de la representació de la plantilla. Si la situació no es resol, no descartem convocar noves accions de protesta.

La plantilla de Volpak es mobilitza pel salari i contra els acomiadaments

Les treballadores i treballadors de Volpak s'han mobilitzat del **10 al 16 de juliol** davant la negativa de l'empresa a aplicar les taules salarials de 2019, així com per manifestar el seu rebuig a diversos acomiadaments objectius que ha fet efectius l'empresa i més tenint en compte que hi ha 50 persones subcontractades.

Durant aquestes jornades de mobilització, la plantilla ha fet aturades d'una hora diària i s'ha concentrat a les portes de l'empresa per reivindicar els salaris i els llocs de treball.



CCOO d'Indústria donem suport a les reivindicacions dels treballadors i treballadores de Volpak, i hem estat al seu costat en aquestes mobilitzacions.

ACORDS D'EMPRESA

CCOO valorem positivament l'acord sobre l'ERO de Ferrovial

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord sobre l'ERO de Ferrovial, assolit el passat **5 de juliol** amb la mediació de l'Administració, ja que ha permès reduir el nombre de persones afectades i s'han aconseguit les millors condicions possibles. L'acord ha estat ratificat per la plantilla per una àmplia majoria.

Amb aquest acord s'ha reduït de 36 a 26 el nombre de persones afectades per l'expedient i s'ha pactat una indemnització de 50 dies per any treballat sense límit, molt per sobre del que estableix la llei. D'altra banda, l'acord preveu mesures no traumàtiques, ja que es fomenten les baixes voluntàries i s'ofereix la possibilitat de trasllat voluntari a altres empreses del grup Ferrovial, amb el manteniment de les condicions econòmiques o l'aplicació de les del centre de destinació si són millors.

El text de l'acord també recull el dret preferent de retorn de les persones afectades si en un futur l'empresa té més feina i necessita contractar nou personal, amb contracte indefinit i, com a mínim, amb les mateixes condicions salarials actuals.

Signat el conveni col·lectiu de Faurecia Interior Systems

CCOO d'Indústria valorem molt positivament l'acord sobre el Conveni col·lectiu de Faurecia Interior Systems, que han signat el comitè d'empresa, amb majoria de CCOO, i la direcció el passat **15 de juliol**. Un acord que no hauria estat possible sense el suport de la plantilla al comitè durant les negociacions i la pressió de la vaga convocada, que finalment es va desconvocar.

Es tracta d'un conveni que permet recuperar drets i poder adquisitiu als treballadors i treballadores. Té una vigència de 3 anys (2019-2021) i estableix un increment del 3% en tots els conceptes salarials per a cada un dels anys de vigència. També inclou un increment del 50% dels plusos de transport i antiguitat, que estaven congelats, i un increment del complement de vinculació en 80€ per a cada un dels anys de vigència del conveni.

D'altra banda, s'estableix una reducció de 8 hores de la jornada laboral anual i s'incorporen nous permisos retribuïts.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA AL SECTOR DEL CAVA

Signats el conveni sectorial de vins escumosos i caves de Catalunya i el conveni de Codorniu



El dia **11 de juliol** CCOO d'Indústria, amb el 98 % de la representació del sector, vam signar el Conveni de vins escumosos i cava de Catalunya per al període de 2018-2020). CCOO fem una valoració positiva del conveni, ja que suposa l'inici de la recuperació del poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector, així com la millora de les seves condicions laborals i socials.

El conveni estableix uns increments salarials d'un 2 % per a 2018 i 2019, amb caràcter retroactiu a partir de l'1 de gener de cada any, i un 2,5 % per a 2020. A més, preveu la definició d'una nova estructura professional basada en grups professionals i la incorporació de la jubilació parcial, mitjançant

el contracte de relleu, a petició de la persona treballadora.

Aquest juliol també s'ha arribat a un acord sobre el conveni col·lectiu de Codorniu, on CCOO és el sindicat majoritari. L'acord estableix uns increments salarials que repercutiran de manera lineal en el conjunt de la plantilla, amb la creació d'una tercera paga que s'abonarà el mes d'octubre i que serà de 620 € el 2019, 1.340 € el 2020 i 1.860 € el 2021.

Un altre aspecte destacat és la reducció de 8 hores de la jornada laboral anual, que passarà de 1.760 a 1.752 hores anuals, a més d'altres mesures.

Al tancament d'aquest número s'ha signat el conveni col·lectiu de Freixenet, on tenim una representació del 99 %.

Bona acollida de la jornada jurídica sobre els canvis legislatius en matèria d'igualtat i registre de jornada



La jornada jurídica sobre els recents canvis legislatius en matèria d'igualtat i de registre de la jornada, celebrada el dia **11 de juliol** a Sabadell, va tenir una molt bona acollida entre les delegades i delegats de les empreses dels nostres sectors del Vallès Occidental i de la Catalunya central. Hi van participar unes 160 persones.

L'objectiu d'aquesta jornada era donar a conèixer a les persones assistents quins són els principals canvis legislatius que s'han aprovat recentment en aquests àmbits i les seves implicacions, per tal de donar-los eines per exercir l'acció sindical a les seves empreses davant les possibles situacions que puguin donar-se.

eleccions sindicals

ÚLTIMS RESULTATS DESTACATS

▶ **ZANINI AUTO GRUP** (Parets del Vallès). Molt bon resultat de CCOO, que creixem en representació i ens consolidem com a única força sindical, amb els 9 membres del comitè (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 4 CCOO i 1 independent).

▶ **AGEFRED** (Barcelona). Gran resultat de CCOO, que aconseguim els 9 membres del comitè (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 3 CCOO i 2 UGT).

▶ **BACARDI** (Barcelona). CCOO aconseguim tot el comitè, format per 9 membres, i deixem UGT sense representació (abans hi havia un comitè de 13 repartit així: 7 CCOO i 6 UGT).

▶ **PRYSMIAN SPAIN** (Vilanova i la Geltrú). CCOO creixem i consolidem la nostra majoria absoluta al comitè: 12 CCOO, 2 USOC, 2 UGT i 1 CGT (abans hi havia un comitè de 13 repartit així: 9 CCOO, 3 CGT i 1 UGT).

▶ **BORGES** (Reus). CCOO obtenim els 2 delegats que s'escollien en les eleccions parcials i consolidem la nostra majoria absoluta al comitè: 8 CCOO i 1 UGT (abans hi havia un comitè de 13 repartit així: 7 CCOO i 6 UGT).

▶ **AUSA CENTER** (Manresa). CCOO reforcem la nostra majoria amb 9 dels 13 membres del comitè; mentre que UGT n'obté 4 (abans hi havia un comitè de 9 repartit així: 6 CCOO i 3 UGT).

▶ **INOXFIL** (Igualada). CCOO hem capgirat els resultats i ens situem com a primera força sindical a l'empresa amb 6 dels 9 delegats del comitè, mentre que CGT en perd 2 i es queda amb només 3 delegats (abans 5 CGT i 4 CCOO).

▶ **FONDESAL** (Rubí). CCOO esdevinem l'única força sindical després d'aconseguir els 5 membres del comitè i deixem UGT sense represen-



tació (abans hi havia 3 delegats: 2 CCOO i 1 UGT).

▶ **DERYPOL** (Iles Franqueses del Vallès). Tot el comitè de 5 per a CCOO, que ens consolidem com a única força sindical i creixem en representació (abans hi havia 2 delegats de CCOO).

▶ **RPK METAL FORMING** (Tarragona). CCOO renovem tot el comitè, format per 5 membres, i ens mantenim com a única força a l'empresa.

▶ **RENAULT** (Esplugues de Llobregat). CCOO tornem a aconseguir els 5 membres del comitè i ens mantenim com a única força.

▶ **GENER CASADEVALL** (Cassà de la Selva). CCOO aconseguim els 3 delegats que s'escollien i ens consolidem com a única força sindical (abans 1 CCOO).

▶ **KEMIRA IBÉRICA** (Barcelona). CCOO ens consolidem com a única força sindical amb representació i passem d'1 a 3 delegats.

▶ **PRODUCTES GIRÓ** (Sant Carles de la Ràpita). CCOO renovem els 3 delegats que teníem a l'empresa i seguim sent l'única força sindical amb representació.

▶ **ROSER CONSTRUCCIONES METÁLICAS** (Cassà de la Selva). CCOO repetim resultats i mantenim la majoria al comitè d'empresa: 3 CCOO i 2 Intersindical.

▶ **STARTECNİK** (Castellar del Vallès). CCOO entrem amb força i aconseguim 2 dels 3 delegats que s'escollien, mentre que UGT només n'obté 1 (abans no hi havia representació).

Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?

Vols saber-ne més?

Clica [aquí](#)



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

CCOO
indústria