

L'EINA DIGITAL

24 de maig de 2019

www.industria.ccoo.cat

VOTA. TU DECIDEIXES

CCOO, davant les eleccions europees del 26 de maig

El sindicat fa una crida als ciutadans i ciutadanes perquè votin i perquè ho facin per opcions que defensin la democràcia, la justícia social, la igualtat real i efectiva, el medi ambient i els drets i les llibertats de la classe treballadora.

- La Unió Europea (UE) ha de recuperar el concepte de model social, el de l'Europa de les persones i per a les persones.
- S'han de defensar i reforçar la democràcia i els principis democràtics, i fomentar la participació democràtica. La solidaritat, la igualtat i la lluita contra les discriminacions i les desigualtats són valors fundacionals de la UE.
- S'ha de promoure l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom, per la qual cosa, juntament amb millors salaris, es pot aconseguir una millor distribució de la riquesa per assolir justícia social i fer front a la creixent desigualtat, atenent les especificitats necessàries per garantir la igualtat de gènere i de diversitat sexual.
- S'ha de garantir una negociació col·lectiva forta i eficient.
- S'ha de garantir un salari mínim europeu.
- En contra de l'austeritat, que genera desigualtat, pobresa i exclusió entre les persones que no han generat la crisi, s'ha de imposar una Europa dels drets de ciutadania i dels serveis públics.
- El principi d'igualtat de gènere és un dels valors fundacionals de la UE que s'ha de reforçar, a través d'estratègies igualitàries de l'acció positiva, de la transversalitat de gènere i de l'apoderament col·lectiu de les dones, i tot això disposant sempre d'organismes específics, finançament suficient i professionals amb especialització.
- La UE ha de ser el referent de la protecció del medi ambient, de la sostenibilitat i de la transició justa.
- La transició cap a una economia digital amb baixes emissions de carboni s'ha de gestionar de manera que ningú no en quedi enrere.
- És necessària una nova política industrial.
- Cal establir mecanismes de suport per als treballadors i treballadores afectats per les transformacions que provoquen la descarbonització, la digitalització, l'automatització i la globalització. Els treballadors i treballadores han de poder ser part activa en l'adaptació a les noves realitats del mercat de treball, amb el suport de la inversió pública i la privada, el diàleg social i la negociació col·lectiva, i unes polítiques de formació adequades.



Els treballadors del Grupo Jorge deixen enrere la situació d'irregularitat



El 15 de maig del 2019 s'ha celebrat una reunió entre la direcció del Grupo Jorge, CCOO d'Indústria i la direcció de Treball de la Generalitat per donar compliment als acords assolits el passat 24 de juliol del 2018.

En aquesta reunió s'ha arribat a un acord pel qual s'estableix la internalització dels treballadors i treballadores que formaven part de l'empresa Axpària, SL, a Santa Eugènia i a Mollerussa, i que a partir d'ara han de pertànyer al Grupo Jorge, a través d'una subrogació directa.

Mitjançant aquest acord, es dona

compliment efectiu als compromisos adquirits —que s'aplicaran a partir de l'1 de juliol d'aquest any— i es tanca la Comissió de Seguiment creada entre CCOO d'Indústria, el Grupo Jorge i la Generalitat de Catalunya.

Valorem de manera molt positiva l'acord aconseguit, per la transcendència que tindrà en els treballadors i treballadores i que suposa deixar enrere una situació d'irregularitat i inestabilitat.

L'objectiu de CCOO ha estat, en aquest cas, molt clar: que els treballadors i treballadores passin al règim general de la Seguretat Social, que puguin emparar-se en un marc de conveni col·lectiu de referència, que formin part de l'empresa principal i que deixin al marge l'anterior situació de precarietat laboral que s'arrossegava.

S'assoleix l'acord a Faurecia

CCOO de Faurecia va assolir un acord a Faurecia Interior Systems, SL, d'Abrera, que suposa desconvocar la vaga programada per al cap de setmana.

Aquest acord té una vigència de 3 anys de conveni, amb increments del 3 % en cadascun dels anys i amb clàusula de retroactivitat.

L'acord estableix, així mateix, reduir 8 hores de jornada, incrementar en 80 euros el complement de vinculació i millorar els plusos de transport i antiguitat que estaven congelats.

CCOO d'Indústria, a través de la seva secció sindical, fa una valoració molt positiva de l'acord, ja que després d'alguns anys de congelació salarial aquest era un conveni de recuperació de drets.

Es tractava d'una empresa que acreditava importants beneficis empresarials i que tot i això ha intentat impedir que es traduïssin en millores per als treballadors i treballadores.

CCOO a Faurecia vol agrair al conjunt de la plantilla el suport que ha tingut en aquesta negociació, ja que sense ell no hagués estat possible arribar a aquest acord.

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

**fem
CCOO**

CCOO celebra el Dia Internacional contra l'LGTFBfòbia

El 17 de maig del 2019 es va commemorar, com cada any, el Dia Internacional contra l'LGTFBfòbia per celebrar l'eliminació de l'homosexualitat de la llista de les malalties mentals per part de l'Organització Mundial de la Salut (OMS).

Aquest dia ens ha de servir per coordinar diferents tipus d'accions que denunciïn la discriminació de què són objecte



les persones del col·lectiu LGTFB.

CCOO d'Indústria ens vam proposar avançar i incorporar clàusules tant en la negociació col·lectiva com en la nostra acció sindical, així com detec-

tar i combatre l'LGTFBfòbia.

Com a agents vertebradors de la transformació i la cohesió social, tenim l'obligació de vetllar pels drets de les persones LGTFB, i hem de garantir una igualtat de tracte en oportunitats real, especialment en el món del treball.

És per aquest motiu que s'estan incorporant clàusules en els diferents convenis que s'estan negociant.

eleccions sindicals

LEAR CORPORATION HOLDING SPAIN, SL, de Valls (Tarragona). Ara: 7 delegats/ades per a CCOO; 8, per al CSIF, i 2, per a la UGT.

LEAR CORPORATION ENGINEERING de Valls (Tarragona). Ara: 4 delegats/ades per a CCOO; 5, per al CSIF, i 4, per a la CSC.

Abans era una única empresa i hi havia 13 delegats/ades per a CSIF; 4, per a CCOO, i 6, per a la UGT.

LA ESPIGA DE L'HOSPITALET, SA (Barcelona). Abans: 1 delegat/ada per a la UGT, i ara: 3 delegats/ades per a CCOO.

FUNDIPOL, SA, d'Arbúcies (Girona). 2 delegats/ades per a CCOO.

ROSA GRES, SL, de Vallmoll (Tarragona). 4 delegats/ades per a CCOO.

EMPRESSES

Millores al conveni col·lectiu de Chupa Chups

El divendres 17 de maig, els treballadors i treballadores de Chupa Chups van ratificar en assemblees el preacord del conveni col·lectiu aconseguit entre la direcció i el comitè d'empresa.

Amb una vigència de 3 anys, es determinen increments de l'1,8 % per a l'any 2018, i de l'IPC per als anys 2019 i 2020, amb un límit del 2 %.

L'objectiu principal és aconseguir reduir les diferències salarials que hi ha a l'empresa, implantant un plus lineal per a la plantilla amb salaris inferiors als 22.500 euros, de 700 euros per a l'any 2019 i de 700 euros per a l'any 2020, amb un total de 1.400 euros, i per a la plantilla amb salaris superiors als 22.500 euros fins als 24.000 euros s'ha aconseguit un esglaona-

ment del plus i, com a màxim, els 1.400 euros.

Altres millores del preacord han estat les referents a permisos retribuïts, flexibilitat, jornada intensiva per al personal d'oficines i pla de pensions.

Recordem que CCOO va donar suport a les mobilitzacions de la plantilla, i això ha permès arribar ara al desbloqueig de la negociació.

La plantilla de Calsonic ratifica l'acord de l'ERO per unanimitat

El 14 de maig passat, l'assemblea de treballadors i treballadores dels centres de Calsonic de la Zona Franca i de Santa Margarida i els Monjos, van ratificar l'acord aconseguit per la seva representació respecte de l'expedient de regulació d'ocupació presentat per l'empresa Calsonic Kansei.

Els motius al·legats per l'empresa són bàsicament els productius, a causa de la baixada de producció de Nissan, i la finalització de diversos contractes de fabricació de components per a l'automòbil, així com la previsió de no obtenir-ne de nous en un futur a mitjà termini.

L'expedient fixa una afecta-

ció a 63 treballadors i treballadores; un calendari de sortida fins al febrer del 2020, amb un termini d'una setmana per a l'admissió de voluntaris; una indemnització de 42 dies per any treballat amb un topall de 27 mensualitats i un lineal de 2.500 euros; un pla de recol·locació, i l'aplicació del Conveni especial per als

treballadors i treballadores de 55 anys o més.

Des de CCOO d'Indústria volem manifestar que l'acord assolit és el millor possible ateses les circumstàncies i el context de la negociació, i ressaltem, especialment, el suport mostrat per la plantilla que va ratificar-lo per unanimitat.

Representants de CCOO a Total Petrochemical Ibérica van al Parlament



El divendres 17 de maig, representants de CCOO a l'empresa Total Petrochemical Ibérica es van reunir, al Parlament de Catalunya, amb diputats i diputades, per sol·licitar que l'Administració intervin-

gui en el conflicte generat a l'empresa, després de l'anunci que ha fet de tancar la planta situada al Prat de Llobregat.

Abans, el passat 2 de maig, la direcció de l'empresa Total Petrochemical Ibérica, del Prat de Llobregat, havia presentat un expedient de regulació d'ocupació (ERO) que afectava 53 dels seus 61 treballadors i treballadores, cosa que podria significar el cessament de l'activitat i el desmantellament de la planta.

La direcció de l'empresa ha plantejat que, a causa de la baixada de vendes de polieti-

lè, a escala mundial, la capacitat de producció de la planta del Prat de Llobregat ha disminuït, i per això en planteja el tancament i vol concentrar tota l'activitat a la planta de França.

CCOO no comparteix en absolut aquesta decisió, ja que suposa el tancament i la pèrdua d'una indústria d'alt nivell tecnològic, amb la consegüent pèrdua d'ocupació. Així mateix, considera que causa una tremenda inseguretats que la direcció argumenti, en paral·lel, que el Pla general metropolità, que con-

sidera que l'empresa és dins de la zona de servei del Port de Barcelona, li comporti la impossibilitat de construir i de fer canvis en l'activitat i la incertesa que puguin ser apropiats els terrenys.

CCOO no accepta de cap manera la decisió de la direcció de l'empresa, i fa una crida perquè, juntament amb el conjunt d'administracions afectades, es pugui reconduir la situació i evitar la pèrdua d'una planta industrial d'alt nivell tecnològic i d'ocupació de qualitat, deslocalitzant la seva producció.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS
[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)
www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

