

L'EINA DIGITAL

5 de desembre de 2014

www.industria.ccoo.cat

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Comença la negociació del Conveni general de la indústria química



El passat 17 de novembre, a Madrid, va tenir lloc el Fòrum de debat empresarial-sindical de la indústria química espanyola. Amb aquest fòrum s'inicia de forma oficial el procés negociador del XVIII Conveni general de la indústria química (CGIQ).

Les intervencions del fòrum, tant de la part empresarial com de la part sindical, van analitzar la situació dels

diferents subsectors que componen l'àmbit funcional del conveni i van manifestar les posicions generals dels interlocutors davant aquesta negociació. El fòrum va finalitzar amb la constitució de la Mesa negociadora del conveni amb el compromís de les parts de tenir la primera reunió el proper dia 11 de desembre del 2014.

Des de CCOO d'Indústria iniciarem, en les pròximes setmanes i de forma coordinada amb la federació estatal, les tasques de participació i treball en aquest procés de negociació dels representants de CCOO d'Indústria en els sectors químics afectats pel CGIQ a Catalunya.

Les Jornades de l'Automoció de CCOO han tingut com a eix central les negociacions per guanyar projectes de grup i els seus efectes

CCOO d'Indústria de Catalunya ha organitzat les Jornades de l'Automoció, en les quals s'ha analitzat no només la previsió de càrregues de treball i de calendaris a les constructores per al 2015, sinó també, i en aquesta ocasió de forma especial, els processos de negociació per a l'adjudicació de projectes de grup (per exemple la fabricació d'un nou model d'automòbil en una determinada planta) i com el que s'acorda en aquestes negociacions acaba tenint un efecte sobre el conjunt del sector.

En els darrers anys, s'ha entrat en una dinàmica de pressió a la baixa dels costos laborals. Dinàmica que

s'ha posat de manifest que no pot anar més enllà. És per aquest motiu que cal rearmar els nostres instruments de defensa col·lectiva per intentar incidir, des del sindicalisme, en la gestió de la cadena de valor.

A aquest efecte s'han apuntat instruments (coordinació sectorial, drets d'informació i consulta, treball en el si dels comitès d'empresa europeus, entre d'altres) que poden facilitar, a les seccions sindicals, avançar cap a un coneixement de l'empresa i del conjunt del sector que permeti discernir en cada moment en quina situació es troba l'empresa i quina ha de ser l'estratègia per situar en l'agenda la necessària recuperació del poder adquisitiu dels treballadors i les treballadores. En aquest sentit, un objectiu del sindicat per als propers mesos és aprofundir en la formació i el coneixement d'aquests instruments mitjançant les jornades pràctiques.



eleccions sindicals

Dels bons resultats a les eleccions sindicals que s'han fet el mes de novembre del 2014 destaquen:

PHIBO DENTAL SOLUTIONS

de Sentmenat (Vallès Occidental), on es fan eleccions sindicals per primer cop; s'escull un comitè de 9 delegats i delegades, tots de CCOO.



LABORATORIOS ALDO UNION d'Esplugues de Llobregat (Baix Llobregat), on s'escull un comitè d'empresa de 9 delegats i delegades, tots de CCOO (abans: 3 de CCOO i 3 d'UGT).

CSA WINDOW de Ripollet (Vallès Occidental), on es fan eleccions sindicals per primer cop; resulten escollits 6 delegats i delegades de CCOO i 3 d'UGT.

INCRYN 2014, SL, de Tàrraga (Lleida), on la candidatura de CCOO amplia la diferència respecte del segon sindicat: CCOO 7 i UGT 2 (abans: CCOO 3 i UGT 2).

MOEHS BCN de Castellbisbal (Baix Llobregat), empresa sense representació sindical on es fan eleccions per primera vegada; resulten escollits 3 delegats de CCOO.

INTERSKOL POWER TOOLS, SL, de Ripoll (Girona), on CCOO passa a tenir la majoria del comitè amb 3 delegats, per 1 els Independents i 1 el COS (abans: CCOO 2, COS 2, UGT 1).

ALTCAM VALLS, SL, de Valls (Tarragona), on CCOO dona la volta al resultat i passa a ser la primera força amb 4 delegats i delegades per 1 d'UGT (abans: CCOO 2, UGT 3).

QUALITY ESPRESSO de Barcelona (Barcelonès), on CCOO obté la majoria al comitè amb 6 delegats per 3 d'UGT (abans: CCOO 4, UGT 4, CGT 1).

RAMON CLEMENTE del Masnou (Maresme), on CCOO passa a ser l'única força representada al comitè d'empresa amb 9 delegats i delegades (abans: CCOO 7, UGT 2).

INDUSTRIAL FLEXO de Sant Just Desvern (Baix Llobregat), on CCOO passa a tenir la majoria al comitè d'empresa: 5 i delegats i delegades per a CCOO i 4 per a UGT (abans: CCOO 4 CCOO, UGT 5).



HORARIS D'ASSESSORAMENT A CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA
dilluns i dimecres de 9 a 13.30 h
dimarts, dimecres i dijous de 16 a 19 h

Per garantir un millor funcionament del servei és preferible demanar cita prèviament trucant als telèfons 93 481 27 96 i 93 481 28 10

EN DEFENSA DE LES CONDICIONS LABORALS

Vaga el 5 i el 9 de desembre del sector de manteniment elèctric de Catalunya: per l'ocupació i les condicions dignes de treball

Durant el primer semestre del 2014, les empreses contractistes han renovat els respectius contractes de manteniment amb l'empresa principal, Endesa, renegejant els contractes a la baixa, tornant a retallar les condicions de treball i acomiadant treballadors i treballadores amb l'excusa de fer viables els nous contractes que acaben de signar amb Endesa. En definitiva, volen quadrar els contractes ficant

la mà a la butxaca dels treballadors i treballadores.

Davant d'aquesta situació, els treballadors i treballadores del sector amb les federacions de CCOO d'Indústria i MCA-UGT de Catalunya han decidit convocar una vaga per als dies 5 i 9 de desembre per defensar l'ocupació i les condicions de treball.

CCOO hem traslladat la problemàtica sectorial i la gravetat de la situació la-

boral als grups polítics del Parlament, a la Direcció General d'Indústria de la Generalitat i a la mateixa direcció d'Endesa a Catalunya.

La política de subcontractació d'Endesa evidencia una manca d'inversió en el manteniment de la xarxa de distribució d'energia elèctrica de Catalunya, cosa que pot comprometre la capacitat de resposta d'aquesta infraestructura clau per a l'economia i la societat catalana.

PERSECUCIÓ ANTISINDICAL

Judici pels comiats de Padesa

Irene Matamoros i Pascual Murillo, treballadors i membres de la Secció Sindical de CCOO de Padesa d'Ampostà, van rebre el passat 2 d'octubre una carta d'acomiadament, just abans de les eleccions sindicals.

L'empresa ha acomiadat la Irene, presidenta del comitè d'empresa, i el Pascual, delegat sindical, amb un únic propòsit: dificultar l'elaboració d'una candidatura per al proper procés electoral.

CCOO considera que l'acomiadament és injustificat, i per aquest motiu va convocar una concentració per exigir la readmissió dels companys.

El judici s'ha assenyalat per al 19 de febrer, al Jutjat de Tortosa, després que no es va arribar a cap acord en l'acte previ de conciliació.

Repressió sindical a l'empresa Vidrala-Castellar Vidrio

CCOO rebutja la persecució antisindical i discriminatòria que ha patit una delegada de CCOO a l'empresa Vidrala - Castellar Vidrio. La delegada va ser acomiadada després d'un procés de persecució sindical i assetjament laboral per part dels responsables de l'empresa. L'empresa no ha respectat el protocol sobre assetjament que tenen regulat i en comptes d'actuar en defensa de la treballadora, que va denunciar la situació davant la Comissió de seguiment, ha optat per acomiadar-la. Per això s'ha convocat una **concentració el dia 9 de desembre a les 13.30 hores** davant l'empresa, a Castellar del Vallès

Assemblea d'afiliats i afiliades de CCOO del Grup Seat



El passat 15 de novembre, la Secció Sindical de CCOO del Grup Seat va celebrar la seva assemblea general d'afiliats i afiliades a Cornellà, per fer balanç de l'any transcorregut des de la celebració de la VII Conferència i per informar del procés d'eleccions sindicals del proper 12 de febrer del 2015.

Davant d'una sala amb més de 300 afiliats i afiliades dels diferents centres de treball de Seat, el secretari general, Rafa Guerrero, va repassar el paper de la secció sindical en els diferents conflictes i va destacar la millora de l'eficàcia del treball sindical, cosa que ha permès tenir més presència dels delegats i delegades als tallers i a les oficines.

També va ressaltar el paper que ha tingut CCOO en la utilització de la flexibilitat interna pactada en el conveni col·lectiu per afrontar



les pujades de producció, abordant l'objectiu de mantenir i potenciar la creació d'ocupació i aconseguint que més de 350 treballadors i treballadores d'ETT passessin a formar part de la plantilla de Seat.

A l'assemblea es va destacar també la situació de cohesió interna i la fortalesa de la secció sindical, es va fer una crida a la participació del conjunt de l'afiliació tant en el procés d'elecció de candidats i candidates com en la campanya electoral, i es va demanar el vot per a CCOO des del conveniment de ser la millor eina per defensar els drets dels treballadors i treballadores.



Fotografia guanyadora del concurs fotogràfic convocat per CCOO de Seat contra la violència masclista



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](http://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

