

# L'EINA DIGITAL

20 de març de 2015

[www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)

## CONFLICTIVITAT A LES EMPRESES

### Els treballadors i treballadores de Ros Roca Indox es manifesten a Tàrrrega contra els acomiadaments

El passat dia 12 va tenir lloc a Tàrrrega la manifestació convocada per les federacions d'Indústria de CCOO de Lleida i UGT per protestar pels acomiadaments a l'empresa Ros Roca Indox. La manifestació va acabar a la plaça de l'Ajuntament, on es va llegir un manifest.

Els treballadors i treballadores, que l'any passat van fer diversos dies de vaga i manifestacions, van agrair el suport dels sindicats, dels seus veïns i de les autoritats locals i provincials. També van mostrar el seu agraïment a les botigues de la ciutat, que tancaven a mesura que anava passant la manifestació.

Els problemes de l'empresa Indox de Tàrrrega, que s'arrosseguen des de fa més d'un any, han acabat amb la presentació d'un ERO d'extinció per a la totalitat dels 190 treballadors i treballadores dels centres de Tàrrrega, Anglesola i Sant Just Desvern.

Durant tot l'any passat aquesta empresa, que fabrica cisternes per al transport i que s'havia especialitzat en



les cisternes per transportar gas liquat, tenia problemes de finançament, devia nòmines als treballadors, que havien fet esforços, ajornant pagaments i dividint el cobrament de les pagues extraordinàries. Finalment, es va aplicar un expedient de regulació d'ocupació i tot just fa un mes van entrar en un procés concursal.

Els membres del comitè i la plantilla creuen que s'ha d'explorar una mica més el mercat i buscar inversors, perquè estan convençuts que una empresa que ha tingut el 90% del mercat nacional del seu producte i que ha exportat a tot Europa, encara té possibilitats de sortir-se'n.

### La plantilla de Fàbrica Ibérica de Altavoces (Faibal) es mobilitza



A finals del passat mes de febrer, Faibal va presentar un concurs de creditors al Jutjat Mercantil núm. 6 de Barcelona i, a continuació, va sol·licitar un expedient de regulació d'ocupació (ERO) d'extinció de tots els contractes de treball de la plantilla per a un

total de 107 treballadors i treballadores.

El dia 13 de març va començar el període de negociació d'aquest ERO, en què la representació dels treballadors i treballadores han detectat falta de documentació d'acreditació de la mesura, així com la possibilitat que aquesta

empresa sigui d'un grup d'empreses i, per tant, no caldria la negociació d'aquest ERO, ja que no es complirien els requisits de la justificació de les causes d'extinció. L'administració concursal planteja la possibilitat de venda de la unitat productiva i el manteniment d'un petit nombre de llocs de treball.

Paral·lelament, la plantilla ha començat un seguit de mobilitzacions per tal que l'opinió pública conegui aquesta situació.

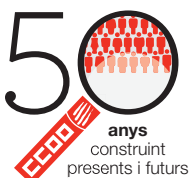
## eleccions sindicals

**EXIGEIX ELS TEUS DRETS**

LA DEFENSA DE LA INDÚSTRIA COMENÇA PER TU  
**VOTA**

Bons resultats en les eleccions sindicals, destacats per comarques i territoris (14-03-2015)

- **BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, SA**, de Sant Cugat del Vallès, on CCOO manté i millora la majoria absoluta del comitè, amb 16 delegats i delegades i 5 d'UGT (abans, 15 de CCOO i 6 d'UGT).
- **BORGES**, de Reus, empresa on CCOO millora espectacularment els seus resultats i assolix la majoria de la representació sindical, amb 7 delegats i delegades i 6 per a UGT (abans, 3 de CCOO i 6 d'UGT).
- **FARBOS 2008, SL**, de Campllong (Girona), on CCOO capgira els resultats i aconsegueix tota la representació sindical de l'empresa: 5 delegats i delegades (abans, 1 de CCOO i 2 d'UGT).
- **CORAPLAX, SL**, de Granollers, on CCOO capgira els resultats i aconsegueix tota la representació sindical de l'empresa: 3 delegats i delegades (abans, 0 de CCOO i 3 d'UGT).
- **PRODUCTOS PLANOS SIDERÚRGICOS, SA**, del Prat de Llobregat, on CCOO capgira el resultat i aconsegueix la representació sindical de l'empresa: 1 delegat (abans, 0 de CCOO i 1 d'UGT).
- **AGROPECUÀRIA DE GUISSONA, SCL**, de Verdú (Lleida), on CCOO capgira el resultat i guanya la representació sindical de l'empresa: 1 delegat (abans, 0 de CCOO i 1 d'UGT).
- **CONSTRUCCIONES MECÁNICAS CABALLÉ, SA**, de Badalona, empresa on CCOO manté i millora la majoria del comitè, amb 4 delegats i delegades i 1 d'UGT (abans, 3 de CCOO i 2 d'UGT).



**HORARIS D'ASSESSORAMENT A CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA**  
dilluns i dimecres de 9 a 13.30 h  
dimarts, dimecres i dijous de 16 a 19 h

Per garantir un millor funcionament del servei és preferible demanar cita prèviament trucant als telèfons 93 481 27 96 i 93 481 28 10

## Trobada amb l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)



En una reunió que va tenir lloc el passat 6 de març entre els secretaris generals de CCOO d'Indústria de CCOO d'Espanya, de Catalunya i de Tarragona i empresaris de l'AEQT, la delegació del sindicat va recollir

dues qüestions que preocupen especialment aquesta associació empresarial: el preu de l'energia, que aquí és un 20% més car que a la resta d'Europa, i la necessitat de modernitzar les infraestructures ferroviàries (el corredor mediterrani) per reduir els costos logístics d'exportació.

Aquests són aspectes que preocupen, i molt, Chem-Med, el clúster químic del Mediterrani, que el 2014 van

impulsar AEQT, el port de Tarragona, la URV, CCOO i UGT. Per aquest motiu, la delegació de CCOO d'Indústria es va comprometre a traslladar aquestes reivindicacions a les diferents taules obertes tant amb el Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme com amb el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, amb els quals es mantenen diversos espais de negociació.



## Commemoració del Dia Internacional de les Dones

El dimecres 18 de març, les federacions d'Indústria i Agroalimentària vam commemorar el Dia Internacional de les Dones en una jornada que es va desenvolupar a la seu de CCOO de Catalunya a Barcelona. A la jornada, hi van assistir un centenar de delegats i delegades que van intervenir en el debat col·loqui sobre la situació de les dones en els nostres sectors amb propostes sindicals en clau de gènere en la negociació col·lectiva i l'acció sindical.

Va ser especialment interessant la ponència sobre la bretxa salarial que va exposar Raquel Serrano, professora de dret de la Universitat de Barcelona. Durant tot el matí es va destacar la important tasca sindical que fan les nostres delegades i la gran quantitat de millores que cal aconseguir encara per avançar en la igualtat de gènere.

## EN POSITIU

### Acord a Panasonic

El 13 de març, els treballadors i treballadores de Panasonic Espanya van aprovar per unanimitat l'acord sobre el pla social, aconseguit pel comitè d'empresa, representat plenament per 9 delegats i delegades de CCOO.

Una negociació que es va iniciar amb l'anunci de l'empresa de reduir 37 llocs de treball de la divisió de consum, que va continuar amb la presentació d'un ERO d'extinció de 25 contractes de treball i que finalment ha acabat, gràcies a la fermesa dels treballadors i treballadores durant 88 dies des que els van anunciar la reducció de plantilla, amb l'acord de la retirada de l'ERO i l'obertura d'un pla de 17 baixes voluntàries durant 10 dies que s'acullen al pla social acordat.

Les indemnitzacions acordades preveuen 60 dies per any treballat i un lineal d'entre 10.000 i 25.000 € en funció de l'edat, amb un límit de 28 anys d'antiguitat i 280.000 €. Als treballadors i treballadores de més de 55 anys se'ls abonarà l'import equivalent al conveni especial de la Seguretat Social fins als 63 anys. A més, es pacta un pla d'acompanyament o recol·locació (*outplacement*).

### Acord a Euroterminal

Durant l'últim dia del període de consultes, el Comitè d'Empresa d'Euroterminal i la direcció han arribat a un preacord per a l'ERO d'extinció de tota la plantilla, el qual ha estat ratificat per la majoria dels treballadors i treballadores. L'acord estableix unes indemnitzacions de 39 dies per any treballat per al tram fins al 12 de febrer del 2012, més 29 dies per any treballat per al tram posterior al febrer del 2012 fins al cessament del treballador o treballadora.

Des de CCOO Indústria valorem positivament l'acord ratificat per la majoria de treballadors i treballadores d'Euroterminal i destaquem les contínues mobilitzacions de la plantilla, més les reunions amb els grups parlamentaris, el Govern de la Generalitat i l'Ajuntament de l'Hospitalet durant el procés de negociació. Un cop més, però, hem de ressaltar la falta d'implicació del Govern de la Generalitat, que no ha donat resposta efectiva davant la deslocalització productiva en un sector amb tant futur com la telefonia mòbil.

## Assemblea de delegats i delegades d'Indústria i Agroalimentària de CCOO a Tarragona

El passat 27 de febrer es va celebrar a Tarragona una assemblea de delegats i delegades per informar de l'estat de la negociació col·lectiva en els nostres sectors. El company Pedro Carmona va exposar el mapa de situació dels convenis col·lectius del

ram agroalimentari, i Jose Manuel Martín va presentar els acords de revisió salarial de les taules del Conveni provincial del metall de Tarragona.

Vicente Moya va fer una aproximació a l'estat de la negociació dels set conve-

nis estatals fent especial referència al Conveni general de la indústria química. Per la seva banda, Jose Antonio Hernández va informar sobre les últimes novetats en referència a l'estat de l'Acord estatal de negociació col·lectiva. Va tancar

l'acte Javier Pacheco, secretari general de CCOO d'Indústria de Catalunya, que va aprofitar per remarcar la importància de la representativitat als centres de treball per afrontar amb més força la negociació col·lectiva.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](http://www.twitter.com/FICCOOCat)

[www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya](http://www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya)

